

# CORPORATION FINANCIÈRE POWER

## AVIS DE CONVOCATION À L'ASSEMBLÉE ANNUELLE DES ACTIONNAIRES DE 2014

Aux porteurs d'actions ordinaires,

AVIS EST DONNÉ PAR LES PRÉSENTES que l'assemblée annuelle des actionnaires de la CORPORATION FINANCIÈRE POWER sera tenue à l'hôtel InterContinental, 360, rue St-Antoine Ouest, Montréal (Québec) Canada, le mercredi 14 mai 2014, à 11 h, heure locale, aux fins suivantes :

- [1] élire les administrateurs;
- [2] nommer les auditeurs;
- [3] recevoir les états financiers consolidés pour l'exercice clos le 31 décembre 2013, ainsi que le rapport des auditeurs y afférent; et
- [4] traiter toute autre question qui pourrait être dûment soumise à l'assemblée.

PAR ORDRE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION,

Le vice-président, chef du contentieux et secrétaire,  
Stéphane Lemay  
Montréal (Québec)  
Le 19 mars 2014

**Si vous ne prévoyez pas assister à l'assemblée, veuillez remplir, dater et signer la procuration ci-jointe et la retourner dans l'enveloppe-réponse qui l'accompagne ou voter par téléphone ou par Internet en suivant les instructions qui sont données dans la procuration ci-jointe.**

If you prefer to receive an English copy, please write to the Secretary,

Power Financial Corporation  
751 Victoria Square  
Montréal, Québec  
Canada H2Y 2J3

## TABLE DES MATIÈRES

<b>CIRCULAIRE DE SOLLICITATION DE PROCURATIONS DE LA DIRECTION</b> _____	3	Analyse de la rémunération _____	32
Actions comportant droit de vote et porteurs principaux _____	3	Comité de rémunération _____	32
Instructions de vote à l'intention des actionnaires inscrits _____	4	Consultant en rémunération _____	33
Instructions de vote à l'intention des actionnaires non inscrits _____	4	Politique de rémunération des hauts dirigeants ____	33
Exercice du droit de vote par procuration _____	5	Gestion des risques liés à la rémunération _____	34
Élection des administrateurs _____	5	Politique anti-couverture relative à la rémunération à base d'actions _____	35
Candidats à l'élection au conseil _____	6	Processus de prise de décisions du comité de rémunération _____	35
Rémunération des administrateurs _____	14	Groupes de comparaison _____	35
Processus d'établissement de la rémunération des administrateurs _____	14	Éléments de la rémunération des hauts dirigeants _____	37
Provisions et jetons de présence _____	14	Actionnariat minimal du chef de la direction _____	40
Régime d'unités d'actions différées et régime d'achat d'actions des administrateurs _____	14	Représentation graphique du rendement _____	40
Tableau de la rémunération des administrateurs _____	15	Rendements totaux cumulatifs sur cinq ans _____	40
Rémunération en actions des administrateurs au 31 décembre 2013 _____	16	Nomination des auditeurs _____	40
Options en circulation des administrateurs _____	17	Énoncé des pratiques en matière de gouvernance ____	41
Actionnariat minimal des administrateurs _____	17	Indépendance des administrateurs _____	41
Rémunération des hauts dirigeants _____	18	Règlement des conflits _____	43
Tableau synoptique de la rémunération _____	18	Conseil d'administration _____	43
Régimes incitatifs _____	22	Composition des comités _____	44
Régimes incitatifs — Valeur à l'acquisition des droits ou gagnée au cours de l'exercice _____	25	Mandats du conseil et des comités _____	44
Renseignements sur les régimes de rémunération à base d'actions _____	25	Surveillance des risques _____	44
Régimes de rémunération à base d'actions _____	26	Liens et présence des administrateurs _____	44
Prestations en cas de cessation d'emploi et de changement de contrôle _____	27	Description des postes des co-présidents du conseil, des présidents des comités et du chef de la direction _____	45
Prestations de retraite _____	28	Orientation et formation continue _____	45
Prêts octroyés aux administrateurs et aux hauts dirigeants _____	31	Conduite professionnelle et éthique commerciale _____	45
		Mise en candidature et évaluation des administrateurs _____	46
		Comité de rémunération _____	46
		Information supplémentaire _____	47
		Approbation des administrateurs _____	47
		<b>ANNEXE A :</b>	
		<b>CHARTRE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION</b> _____	48

# CIRCULAIRE DE SOLLICITATION DE PROCURATIONS DE LA DIRECTION

La présente circulaire de sollicitation de procurations de la direction est envoyée relativement à la sollicitation, par la direction de la Corporation Financière Power (la « Financière Power », « CFP » ou la « Société »), de procurations devant servir à l'assemblée annuelle des actionnaires de la Société qui se tiendra le mercredi 14 mai 2014 (l'« assemblée »), ou à toute reprise de celle-ci en cas d'ajournement. La sollicitation se fera principalement par la poste, mais les employés de la Société pourront également solliciter des procurations par écrit ou par téléphone, à un coût nominal. La Société pourrait aussi décider de retenir les services d'un tiers qui sollicitera des procurations pour le compte de la direction en vue de l'assemblée. Les frais de sollicitation seront à la charge de la Société.

Les abréviations suivantes sont utilisées tout au long de la présente circulaire de sollicitation de procurations de la direction :

DÉNOMINATION SOCIALE	ABRÉVIATION
Power Corporation du Canada	Power
Great-West Lifeco Inc.	Lifeco
Société financière IGM Inc.	IGM
Pargesa Holding SA	Pargesa
La Compagnie d'Assurance du Canada sur la Vie	Canada-Vie
La Great-West, compagnie d'assurance-vie	Great-West
London Life, Compagnie d'Assurance-Vie	London Life
Bourse de Toronto	TSX
Autorités canadiennes en valeurs mobilières	ACVM
Circulaire de sollicitation de procurations de la direction de Power relative à l'assemblée du 15 mai 2014	Circulaire de sollicitation de procurations de la direction de Power

## ACTIONS COMPORTANT DROIT DE VOTE ET PORTEURS PRINCIPAUX

Le 19 mars 2014, 711 173 680 actions ordinaires de la Société (les « actions ordinaires ») sont en circulation. À l'assemblée, ou à toute reprise de celle-ci en cas d'ajournement, chaque porteur d'actions ordinaires dispose d'une voix par action immatriculée à son nom à la fermeture des bureaux le 20 mars 2014 (la « date de clôture des registres »). Le 18 décembre 2014 est la date finale avant laquelle la Société doit recevoir les propositions des actionnaires qui souhaiteraient soulever une question à l'assemblée annuelle des actionnaires de la Société qui aura lieu en 2015.

Au moment du décès de l'Honorable Paul G. Desmarais survenu le 8 octobre 2013, le contrôle qu'il exerçait sur Power (et donc indirectement, sur la Société) est passé à la Fiducie familiale résiduaire Desmarais (fiducie testamentaire québécoise régie par le *Code civil du Québec*). La Fiducie familiale résiduaire Desmarais a été établie au profit des membres de la famille de l'Honorable Paul G. Desmarais. Ses fiduciaires sont Jacqueline Desmarais, Paul Desmarais, jr, André Desmarais, Michel Plessis-Bélair et Guy Fortin. Les membres de la famille Desmarais qui sont des fiduciaires décident de la façon dont les droits de vote rattachés aux actions de Power sur lesquelles la Fiducie familiale résiduaire Desmarais exerce une emprise sont exercés.

À la connaissance des administrateurs et des dirigeants de la Société, en date du 19 mars 2014, la Fiducie familiale résiduaire Desmarais exerce, indirectement par l'entremise de Power, une emprise sur un nombre total de 467 839 296 actions ordinaires, qui représentent 65,78 % des actions en circulation de cette catégorie.

À la connaissance des administrateurs et des dirigeants de la Société, aucune autre personne physique ou morale n'est propriétaire véritable de plus de 10 % de quelque catégorie que ce soit de titres comportant droit de vote de la Société ni n'exerce une emprise sur une telle proportion de ces titres, directement ou indirectement.

## **INSTRUCTIONS DE VOTE À L'INTENTION DES ACTIONNAIRES INSCRITS**

Un actionnaire est un actionnaire inscrit si, à la date de clôture des registres, il figure sur la liste des actionnaires tenue par Services aux investisseurs Computershare inc. (« Computershare »), agent chargé de la tenue des registres et agent des transferts de la Société à l'égard des actions ordinaires, auquel cas un certificat d'actions lui aura été émis, indiquant son nom et le nombre d'actions ordinaires dont il est propriétaire. Les porteurs inscrits d'actions ordinaires recevront de Computershare, avec la présente circulaire de sollicitation de procurations de la direction, une procuration représentant les actions ordinaires qu'ils détiennent.

### **SI UN ACTIONNAIRE INSCRIT NE SOUHAITE PAS ASSISTER À L'ASSEMBLÉE**

Les procurations des actionnaires inscrits ne seront utilisées à l'assemblée ou à toute reprise de celle-ci en cas d'ajournement que si elles sont dûment signées et parviennent à Computershare, 100, University Avenue, 9<sup>e</sup> étage, Toronto (Ontario) Canada M5J 2Y1 ou sont déposées auprès de celle-ci (ou si les droits de vote qu'elles représentent ont été exercés par téléphone ou par Internet selon les instructions qui y sont données) au plus tard à 17 h le jour ouvrable précédant le jour de l'assemblée.

### **SI UN ACTIONNAIRE INSCRIT SOUHAITE VOTER EN PERSONNE À L'ASSEMBLÉE**

Les actionnaires inscrits qui souhaitent assister à l'assemblée et y voter n'ont pas à remplir ni à renvoyer la procuration. Ils doivent s'inscrire auprès de Computershare à leur arrivée à l'assemblée.

### **SI UN ACTIONNAIRE INSCRIT SOUHAITE RÉVOQUER UNE PROCURATION**

Un actionnaire inscrit qui a donné une procuration peut la révoquer en déposant un document portant sa signature ou celle de son mandataire autorisé par écrit ou, si l'actionnaire inscrit est une société par actions, la signature d'un dirigeant ou d'un mandataire dûment autorisé, auprès de Computershare ou au siège social de la Société, situé au 751, square Victoria, Montréal (Québec) Canada, au plus tard le jour ouvrable précédant le jour de l'assemblée, ou de toute reprise de celle-ci en cas d'ajournement, à laquelle la procuration doit être utilisée ou auprès du président de l'assemblée le jour de l'assemblée, ou de toute reprise de celle-ci en cas d'ajournement, ou en procédant de toute autre manière permise par la loi, pour autant que ce soit avant que la procuration ne soit utilisée à l'égard de quelque question que ce soit.

## **INSTRUCTIONS DE VOTE À L'INTENTION DES ACTIONNAIRES NON INSCRITS**

Un actionnaire est un actionnaire non inscrit (ou un propriétaire véritable) si [i] un intermédiaire (comme une banque, une société de fiducie, un courtier en valeurs mobilières, un fiduciaire ou un administrateur de REER, de FERR, de REEE ou de régimes similaires) ou [ii] un organisme de compensation (comme Services de dépôt et de compensation CDS inc.), dont l'intermédiaire est un adhérent, détient ses actions ordinaires pour son compte (dans chaque cas, un « intermédiaire »).

Conformément au *Règlement 54-101 sur la communication avec les propriétaires véritables des titres d'un émetteur assujetti* des ACVM (le « règlement 54-101 »), la Société remet les documents relatifs à l'assemblée aux intermédiaires pour que ceux-ci les remettent aux actionnaires non inscrits. Ces intermédiaires doivent envoyer ces documents à chaque actionnaire non inscrit (sauf à ceux qui ont refusé de les recevoir) afin de lui permettre de donner des instructions de vote quant aux actions ordinaires que l'intermédiaire détient pour son compte. Les intermédiaires ont souvent recours à une société de services (comme Broadridge Investor Communication Solutions, au Canada (« Broadridge »)) pour ce faire. Broadridge remet les documents relatifs à l'assemblée à chaque « propriétaire véritable opposé » (au sens donné à ce terme dans le règlement 54-101) pour le compte des intermédiaires en contrepartie d'une somme que lui verse la Société.

### **SI UN ACTIONNAIRE NON INSCRIT NE SOUHAITE PAS ASSISTER À L'ASSEMBLÉE**

Les actionnaires non inscrits qui ne souhaitent pas assister à l'assemblée doivent suivre à la lettre les instructions données dans le formulaire d'instructions de vote ou la procuration qu'ils reçoivent de l'intermédiaire afin de s'assurer que les droits de vote rattachés aux actions ordinaires détenues par cet intermédiaire seront exercés. Les actionnaires non inscrits de la Société doivent donner leurs instructions de vote aux intermédiaires dans un délai suffisant pour s'assurer que la Société les reçoive de ces derniers.

### **SI UN ACTIONNAIRE NON INSCRIT SOUHAITE VOTER EN PERSONNE À L'ASSEMBLÉE**

Étant donné que, de manière générale, la Financière Power n'a pas accès au nom de ses actionnaires non inscrits, ceux d'entre eux qui souhaitent assister à l'assemblée et y voter doivent inscrire leur propre nom dans l'espace en blanc prévu dans le formulaire d'instructions de vote ou la procuration afin de se nommer eux-mêmes à titre de fondés de pouvoir et renvoyer ce formulaire ou cette procuration à leur intermédiaire en suivant les instructions de ce dernier.

Les actionnaires non inscrits qui souhaitent assister à l'assemblée et y voter n'ont pas à remplir la partie sur l'exercice des droits de vote du formulaire d'instructions de vote ou de la procuration. Ils doivent s'inscrire auprès de Computershare à leur arrivée à l'assemblée.

### SI UN ACTIONNAIRE NON INSCRIT SOUHAITE RÉVOQUER UNE PROCURATION

L'actionnaire non inscrit qui a donné une procuration peut la révoquer en communiquant avec son intermédiaire et en se conformant aux exigences applicables de celui-ci. L'intermédiaire pourrait ne pas être en mesure de révoquer une procuration si l'avis de révocation ne lui parvient pas à temps.

### EXERCICE DU DROIT DE VOTE PAR PROCURATION

#### LES ACTIONNAIRES PEUVENT CHOISIR QUELQUE PERSONNE PHYSIQUE OU MORALE QUE CE SOIT À TITRE DE FONDÉ DE POUVOIR

Chacune des personnes désignées dans la procuration à titre de fondé de pouvoir est un représentant de la direction de la Société et un administrateur ou un dirigeant de celle-ci. **Chaque actionnaire a le droit de nommer une autre personne physique ou morale de son choix (qui n'est pas obligatoirement un actionnaire) qui assistera à l'assemblée, ou à toute reprise de celle-ci en cas d'ajournement, et y agira pour son compte. Pour ce faire, il doit inscrire le nom du fondé de pouvoir de son choix dans l'espace en blanc prévu dans la procuration.**

#### EXERCICE DU DROIT DE VOTE PAR LES FONDÉS DE POUVOIR

Les personnes désignées dans la procuration exerceront ou non les droits de vote rattachés aux actions ordinaires qu'elles représentent conformément aux instructions que l'actionnaire a données dans la procuration à tout scrutin qui pourrait être tenu et, si l'actionnaire a indiqué un choix à l'égard de l'une ou l'autre des questions soumises au vote, elles voteront en conséquence. En l'absence d'instruction, les droits de vote rattachés aux actions ordinaires représentées par une procuration seront exercés à la discrétion des personnes désignées dans la procuration, soit, dans le cas des représentants de la direction désignés dans la procuration, pour l'élection, à titre d'administrateurs, de tous les candidats énumérés dans la présente circulaire de sollicitation de procurations de la direction et pour la nomination de Deloitte s.E.N.C.R.L./s.r.l. à titre d'auditeurs de la Société.

La procuration confère un pouvoir discrétionnaire relativement aux modifications des questions indiquées dans l'avis de convocation à l'assemblée annuelle des actionnaires de 2014 et aux autres questions qui pourraient être dûment soumises à l'assemblée ou à toute reprise de celle-ci en cas d'ajournement. La direction de la Société n'est au courant d'aucune modification ni d'aucune question de ce genre qui pourrait être soumise à l'assemblée.

### ÉLECTION DES ADMINISTRATEURS

Le conseil d'administration de la Société (parfois appelé le « conseil » dans les présentes) peut compter au moins trois et au plus 20 membres, selon ce qu'il établit. À l'heure actuelle, ce nombre est fixé à 12. Les 12 personnes nommées ci-après seront proposées à l'assemblée comme candidats à l'élection au conseil de la Société. Sauf s'ils n'en ont pas reçu le pouvoir, les fondés de pouvoir nommés dans la procuration ci-jointe exerceront les droits de vote rattachés aux actions qu'ils représentent pour l'élection des personnes nommées ci-dessous. M. T. Timothy Ryan, jr, qui n'était pas candidat à la réélection à l'assemblée annuelle de 2013 (l'« assemblée de 2013 »), est candidat à l'élection à l'assemblée, étant donné qu'il assumera un nouveau rôle au sein de JPMorgan Chase & Co., ce qui lui permettra de se joindre de nouveau au conseil de la Société s'il est réélu. M. Robert Gratton ne sera pas candidat à la réélection à l'assemblée, après une carrière de plus de 30 ans au sein du groupe Power pendant laquelle il a occupé plusieurs postes, d'abord celui de président de CFP à compter de juillet 1989, ensuite de président et chef de la direction de CFP de mai 1990 à mai 2005, de président du conseil de CFP de mai 2005 à mai 2008 et de président délégué du conseil de Power de mai 2008 à mai 2014. Il avait auparavant été président du conseil, président et chef de la direction de la Compagnie Montréal Trust, filiale de la Société, de 1982 à 1989. Il siège au conseil de la Société depuis 1986 et à celui de Power depuis 1989. En reconnaissance de son apport exceptionnel, le conseil de Power nommera M. Gratton à titre de président délégué émérite du conseil de Power en date du 15 mai 2014. La direction de la Société ne prévoit pas que l'un ou l'autre des candidats nommés ci-dessous refuse de remplir la fonction d'administrateur ou soit incapable de le faire; toutefois, si cela se produit avant l'élection, les fondés de pouvoir nommés dans la procuration ci-jointe se réservent le droit de voter, à leur discrétion, pour une autre personne de leur choix.

Le mandat de chacun des administrateurs actuellement en fonction se termine à la clôture de l'assemblée. Chaque administrateur élu à l'assemblée demeurera en fonction jusqu'à la clôture de la prochaine assemblée annuelle des actionnaires ou jusqu'à ce que son successeur soit élu de quelque autre manière que ce soit, à moins qu'il ne démissionne ou que son poste ne devienne vacant pour quelque raison que ce soit. Conformément aux politiques adoptées par le conseil, les actionnaires ont la possibilité de voter pour chaque candidat à l'élection au conseil d'administration de la Société ou de ne pas se prononcer.


La *Loi canadienne sur les sociétés par actions* et les lois sur les valeurs mobilières applicables exigent que la Société ait un comité d'audit. Le conseil d'administration nomme également un comité de rémunération, un comité des opérations entre personnes reliées et de révision et un comité de gouvernance et des mises en candidature, comme il est décrit plus amplement ci-après à la rubrique « Énoncé des pratiques en matière de gouvernance » de la présente circulaire de sollicitation de procurations de la direction.


#### CANDIDATS À L'ÉLECTION AU CONSEIL


Les tableaux suivants présentent le nom des candidats à l'élection au conseil, leur lieu de résidence, certains de leurs antécédents professionnels, les résultats du vote obtenus par chaque candidat qui a été élu au conseil à l'assemblée de 2013, le nombre d'actions, d'unités d'actions différées (les « UAD »), d'unités d'actions différées dont l'acquisition est liée au rendement (les « UADR ») et d'unités d'actions liées au rendement (les « UAR ») de la Société et des membres de son groupe dont chaque candidat est propriétaire véritable ou sur lesquelles il exerce une emprise, directement ou indirectement, ainsi qu'une évaluation de la mesure dans laquelle il se conforme, ou est en voie de se conformer, aux exigences de la Société en matière d'actionnariat minimal des administrateurs.

L'information présentée ci-dessous indique aussi, pour l'exercice clos le 31 décembre 2013, le nombre de réunions tenues par le conseil d'administration et ses comités ainsi que le relevé des présences des administrateurs qui sont candidats à l'élection à l'assemblée. Les actionnaires devraient tenir compte du fait que les administrateurs servent d'une façon appréciable les intérêts de la Société hors du cadre des réunions du conseil et de ses comités, ce dont le relevé des présences ne fait pas état.


Les notes relatives aux antécédents professionnels se trouvent à la fin de la présente rubrique.


	<b>Marc A. Bibeau</b> (QUÉBEC) CANADA		
	<p>M. Bibeau est président et chef de la direction, depuis 1996, de Les Centres d'Achat Beauward Itée, société fermée qui aménage, loue et exploite des biens immobiliers. Il avait auparavant occupé un certain nombre d'autres postes au sein de cette société.</p> <p>M. Bibeau siège au conseil d'IGM, du Groupe Investors Inc. et de Mackenzie Inc. Il a siégé au conseil de Lifeco, de la Great-West, de la London Life, de la Corporation Financière Canada-Vie et de la Canada-Vie jusqu'en mai 2009.</p> <p>M. Bibeau est membre du conseil de Tennis Canada.</p>		
<b>ADMINISTRATEUR DEPUIS</b> Mai 2009	<b>PARTICIPATION AU CONSEIL OU AUX COMITÉS</b> <sup>[1]</sup>	<b>RELEVÉ DES PRÉSENCES</b>	<b>RÉSULTATS DU VOTE TENU À L'ASSEMBLÉE DE 2013</b>
	Conseil Comité d'audit	8/8 4/4	Pour : 99,75 %
<b>TITRES DÉTENUS</b>			
<b>Nombre d'actions (au 19 mars 2014)</b>		<b>Nombre d'UAD (au 19 mars 2014)</b>	
Néant		23 453 UAD de la Société <sup>[2]</sup> 2 554 UAD de Lifeco 13 688 UAD d'IGM	
<b>Nombre total d'actions ordinaires et d'UAD de la Société</b>	<b>Valeur au marché totale des actions ordinaires et des UAD de la Société</b> <sup>[3]</sup>	<b>Exigences en matière d'actionnariat minimal des administrateurs : remplies ou en voie d'être remplies</b> <sup>[4]</sup>	
23 453	807 487 \$	✓	


 <p><b>ADMINISTRATEUR DEPUIS</b> Mai 1988</p>	<p><b>André Desmarais, o.c., o.Q. (QUÉBEC) CANADA</b></p> <p>M. Desmarais est co-président du conseil de la Société, président délégué du conseil, président et co-chef de la direction de Power. Avant de se joindre à Power en 1983, il était adjoint spécial au ministre de la Justice du Canada et conseiller en placements institutionnels chez Richardson Greenshields Securities Ltd. Il a occupé plusieurs postes de haute direction au sein des sociétés du groupe Power et a été nommé président et co-chef de la direction de Power en 1996. M. Desmarais est l'un des fiduciaires de la Fiducie familiale résiduaire Desmarais.<sup>[5]</sup></p> <p>M. Desmarais siège au conseil de plusieurs sociétés du groupe de la Financière Power en Amérique du Nord, y compris Lifeco, la Great-West, Great-West Life &amp; Annuity Insurance Company, la London Life, la Corporation Financière Canada-Vie, la Canada-Vie, Putnam Investments, LLC, IGM, le Groupe Investors Inc. et Mackenzie Inc. Il est membre du conseil de Power, membre et vice-président du conseil de Pargesa, en Europe, et membre du conseil de CITIC Pacific Limited, en Asie (société dans laquelle Power détient une participation minoritaire). Il a été l'un des administrateurs de Bellus Santé inc. jusqu'en 2009.</p> <p>M. Desmarais est président honoraire du Conseil commercial Canada-Chine et membre de plusieurs organismes établis en Chine. Il œuvre au sein de plusieurs organismes à but non lucratif, notamment dans les domaines de la culture et de la santé. Il a été nommé officier de l'Ordre du Canada en 2003 et officier de l'Ordre national du Québec en 2009. Il est titulaire d'un doctorat <i>honoris causa</i> de l'Université Concordia, de l'Université de Montréal et de l'Université McGill.</p>		
	<p><b>PARTICIPATION AU CONSEIL OU AUX COMITÉS<sup>[1]</sup></b></p> <p>Conseil Comité exécutif Comité de gouvernance et des mises en candidature</p>	<p><b>RELEVÉ DES PRÉSENCES</b></p> <p>8/8 s.o.<sup>[6]</sup> 2/2</p>	<p><b>RÉSULTATS DU VOTE TENU À L'ASSEMBLÉE DE 2013</b></p> <p>Pour : 92,03 %</p>
<p><b>TITRES DÉTENUS<sup>[7]</sup></b></p>			
<p><b>Nombre d'actions (au 19 mars 2014)</b></p> <p>43 200 actions ordinaires de la Société 558 589 actions comportant des droits de vote limités de Power 350 000 actions ordinaires de Lifeco</p>		<p><b>Nombre d'UAD (au 19 mars 2014)</b></p> <p>58 626 UAD de la Société<sup>[2]</sup> 60 290 UAD de Power 112 284 UAD de Lifeco 40 583 UAD d'IGM</p>	
<p><b>Nombre total d'actions ordinaires et d'UAD de la Société</b></p> <p>101 826</p>	<p><b>Valeur au marché totale des actions ordinaires et des UAD de la Société<sup>[3]</sup></b></p> <p>3 505 869 \$</p>	<p><b>Exigences en matière d'actionariat minimal des administrateurs : remplies ou en voie d'être remplies<sup>[4]</sup></b></p> <p>✓</p>	


 <p><b>ADMINISTRATEUR DEPUIS</b> Avril 1983</p>	<p><b>Paul Desmarais, jr., o.c., o.q. (QUÉBEC) CANADA</b></p> <p>M. Desmarais est co-président du conseil de la Société et président du conseil et co-chef de la direction de Power. Avant de se joindre à Power en 1981, il avait travaillé chez S.G. Warburg &amp; Co. à Londres, en Angleterre, et chez Standard Brands Incorporated à New York. Il a été président du conseil de la Société de 1990 à 2005, vice-président du conseil de 1989 à 1990 et président et chef de l'exploitation de 1986 à 1989. Il a été nommé à son poste actuel au sein de Power en 1996. M. Desmarais est l'un des fiduciaires de la Fiducie familiale résiduaire Desmarais.<sup>[5]</sup></p> <p>M. Desmarais siège au conseil de plusieurs sociétés du groupe de la Financière Power en Amérique du Nord, y compris Lifeco, la Great-West, Great-West Life &amp; Annuity Insurance Company, la London Life, la Corporation Financière Canada-Vie, la Canada-Vie, Putnam Investments, LLC, IGM, le Groupe Investors Inc. et Mackenzie Inc., ainsi qu'au conseil de Power. En Europe, il est président du conseil et administrateur délégué de Pargesa, vice-président du conseil de Groupe Bruxelles Lambert et membre du conseil de GDF Suez, de Total SA, de Lafarge SA et de SGS SA. Il a été membre et vice-président du conseil d'Imerys jusqu'en 2008.</p> <p>M. Desmarais est membre du conseil consultatif de l'Institut européen d'administration des affaires (INSEAD), l'un des fiduciaires de la Brookings Institution (Washington) et l'un des co-présidents de son conseil consultatif international, membre du comité consultatif mondial du Council on Foreign Relations (New York), président du Conseil canadien des chefs d'entreprise et membre du conseil consultatif mondial de l'Université Harvard (Boston). Il participe à un certain nombre d'activités caritatives et communautaires. Il a été nommé officier de l'Ordre du Canada en 2005, officier de l'Ordre national du Québec en 2009 et Chevalier de la Légion d'honneur en France en 2012. Il est titulaire d'un doctorat <i>honoris causa</i> de l'Université Laval, de l'Université de Montréal et de l'Université McGill.</p>											
	<p><b>PARTICIPATION AU CONSEIL OU AUX COMITÉS<sup>[1]</sup></b></p> <p>Conseil Comité exécutif Comité de gouvernance et des mises en candidature</p>	<p><b>RELEVÉ DES PRÉSENCES</b></p> <p>8/8 s.o.<sup>[6]</sup> 2/2</p>	<p><b>RÉSULTATS DU VOTE TENU À L'ASSEMBLÉE DE 2013</b></p> <p>Pour : 92,02 %</p>									
	<p><b>TITRES DÉTENUS<sup>[7]</sup></b></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Nombre d'actions (au 19 mars 2014)</th> <th>Nombre d'UAD (au 19 mars 2014)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>71 881 actions comportant des droits de vote limités de Power</td> <td>40 254 UAD de la Société<sup>[2]</sup></td> </tr> <tr> <td>100 000 actions ordinaires de Lifeco</td> <td>41 626 UAD de Power</td> </tr> <tr> <td></td> <td>23 350 UAD de Lifeco</td> </tr> <tr> <td></td> <td>20 013 UAD d'IGM</td> </tr> </tbody> </table>			Nombre d'actions (au 19 mars 2014)	Nombre d'UAD (au 19 mars 2014)	71 881 actions comportant des droits de vote limités de Power	40 254 UAD de la Société <sup>[2]</sup>	100 000 actions ordinaires de Lifeco	41 626 UAD de Power		23 350 UAD de Lifeco	
Nombre d'actions (au 19 mars 2014)	Nombre d'UAD (au 19 mars 2014)											
71 881 actions comportant des droits de vote limités de Power	40 254 UAD de la Société <sup>[2]</sup>											
100 000 actions ordinaires de Lifeco	41 626 UAD de Power											
	23 350 UAD de Lifeco											
	20 013 UAD d'IGM											
<p><b>Nombre total d'actions ordinaires et d'UAD de la Société</b></p> <p>40 254</p>	<p><b>Valeur au marché totale des actions ordinaires et des UAD de la Société<sup>[3]</sup></b></p> <p>1 385 945 \$</p>	<p><b>Exigences en matière d'actionnariat minimal des administrateurs : remplies ou en voie d'être remplies<sup>[4]</sup></b></p> <p>✓</p>										



	<b>Gérald Frère</b> HAINAUT, BELGIQUE M. Frère est administrateur délégué de Frère-Bourgeois S.A., groupe financier établi en Belgique. M. Frère est président du conseil de la Compagnie Nationale à Portefeuille S.A., vice-président du conseil de Pargesa et membre du conseil d'ERBE et d'Electrabel S.A. De 1993 à décembre 2011, il a été administrateur délégué de Groupe Bruxelles Lambert, dont il est devenu le président du conseil le 1 <sup>er</sup> janvier 2012. Il a siégé au conseil de Pernod Ricard de novembre 2009 à novembre 2012 et à celui de Lafarge SA de mai 2008 à novembre 2011. M. Frère est Régent de la Banque Nationale de Belgique.		
	<b>ADMINISTRATEUR DEPUIS</b> Mai 1990	<b>PARTICIPATION AU CONSEIL OU AUX COMITÉS</b> <sup>[1]</sup> Conseil Comité de rémunération Comité des opérations entre personnes reliées et de révision	<b>RELEVÉ DES PRÉSENCES</b> 8/8 4/4 2/2
<b>TITRES DÉTENUS</b>			
<b>Nombre d'actions (au 19 mars 2014)</b>		<b>Nombre d'UAD (au 19 mars 2014)</b>	
Néant		38 197 UAD de la Société <sup>[2]</sup>	
<b>Nombre total d'actions ordinaires et d'UAD de la Société</b>	<b>Valeur au marché totale des actions ordinaires et des UAD de la Société</b> <sup>[3]</sup>	<b>Exigences en matière d'actionnariat minimal des administrateurs : remplies ou en voie d'être remplies</b> <sup>[4]</sup>	
38 197	1 315 123 \$	✓	


	<b>Anthony R. Graham, LL.D.</b> (ONTARIO) CANADA M. Graham est président et l'un des administrateurs de Wittington Investments, Limited, société de gestion de placements et société de portefeuille principale du groupe Weston-Loblaw. Avant de se joindre à Wittington Investments, Limited, il avait occupé des postes de direction au Canada et au Royaume-Uni au sein de la Financière Banque Nationale Inc. (auparavant Lévesque Beaubien Geoffrion Inc.), maison de courtage de Montréal. M. Graham siège également au conseil de Power. M. Graham est membre et président du conseil de la Banque le Choix du Président et siège au conseil de George Weston limitée, de Les Compagnies Loblaw limitée, de Graymont Limited, de Brown Thomas Group Limited, de Holt Renfrew & Co., Limitée et de Selfridges & Co. Ltd. Il préside le conseil de la Fondation des arts de l'Ontario et de la Fondation Theatre Endowment du Festival Shaw. Il est l'un des administrateurs du Musée des beaux-arts de l'Ontario, de l'Institut canadien de recherches avancées, de l'hôpital St. Michael, de Luminato et de la Fondation du Sentier transcanadien. Il est titulaire d'un doctorat honorifique en droit de l'Université Brock depuis juin 2007.		
	<b>ADMINISTRATEUR DEPUIS</b> Mai 2001	<b>PARTICIPATION AU CONSEIL OU AUX COMITÉS</b> <sup>[1]</sup> Conseil Comité de gouvernance et des mises en candidature	<b>RELEVÉ DES PRÉSENCES</b> 8/8 2/2
<b>TITRES DÉTENUS</b>			
<b>Nombre d'actions (au 19 mars 2014)</b>		<b>Nombre d'UAD (au 19 mars 2014)</b>	
25 000 actions ordinaires de la Société 25 000 actions comportant des droits de vote limités de Power		38 395 UAD de la Société <sup>[2]</sup> 45 793 UAD de Power	
<b>Nombre total d'actions ordinaires et d'UAD de la Société</b>	<b>Valeur au marché totale des actions ordinaires et des UAD de la Société</b> <sup>[3]</sup>	<b>Exigences en matière d'actionnariat minimal des administrateurs : remplies ou en voie d'être remplies</b> <sup>[4]</sup>	
63 395	2 182 690 \$	✓	


	<b>V. Peter Harder, LL.D.</b> <sup>[8]</sup> (ONTARIO) CANADA		
	<p>M. Harder est conseiller principal en matière de politiques gouvernementales chez Dentons Canada s.e.n.c.r.l. (cabinet d'avocats) et président du Conseil commercial Canada-Chine, association qui vise à faciliter et à promouvoir les échanges et les investissements entre le Canada et la Chine. Il a été sous-ministre des Affaires étrangères de 2003 à 2007. Auparavant, il avait été sous-ministre au sein d'un certain nombre d'autres ministères du gouvernement du Canada.</p> <p>M. Harder siège au conseil d'IGM, du Groupe Investors Inc. et de Mackenzie Inc. Il a siégé au conseil de Lifeco et de la Great-West de mai 2007 à mai 2009.</p> <p>M. Harder siège également au conseil d'Energizer Resources Inc., de Northland Power Inc. et de Magna International Inc. Il est membre de la Fondation de l'Église Unie et siège au conseil de Génome Canada et de la Fondation canadienne des Jeux du Commonwealth. Il préside le comité de gouvernance et d'éthique du Centre national des Arts. En 2000, la gouverneure générale a décerné à M. Harder le Prix du Premier ministre pour services insignes en reconnaissance du leadership dont il a fait preuve au sein de la fonction publique. En 2002, il s'est vu décerner la Médaille du jubilé de la reine Elizabeth II de la fonction publique. En décembre 2012, le gouverneur général lui a décerné la Médaille du jubilé de diamant de la reine Elizabeth II en reconnaissance de son apport important à la fonction publique canadienne. Il est titulaire d'un doctorat honorifique en droit de l'Université de Waterloo depuis 2007.</p>		
	<b>ADMINISTRATEUR DEPUIS</b> Mai 2009	<b>PARTICIPATION AU CONSEIL OU AUX COMITÉS</b> <sup>[1]</sup>	<b>RELEVÉ DES PRÉSENCES</b>
	Conseil Comité de rémunération Comité des opérations entre personnes reliées et de révision	8/8 4/4 2/2	Pour : 98,47 %
<b>TITRES DÉTENUS</b>			
<b>Nombre d'actions (au 19 mars 2014)</b>		<b>Nombre d'UAD (au 19 mars 2014)</b>	
Néant		26 029 UAD de la Société <sup>[2]</sup> 4 357 UAD de Lifeco 12 883 UAD d'IGM	
<b>Nombre total d'actions ordinaires et d'UAD de la Société</b>	<b>Valeur au marché totale des actions ordinaires et des UAD de la Société</b> <sup>[3]</sup>	<b>Exigences en matière d'actionnariat minimal des administrateurs : remplies ou en voie d'être remplies</b> <sup>[4]</sup>	
26 029	896 178 \$	✓	


	<b>J. David A. Jackson, LL.B.</b> (ONTARIO) CANADA		
	<p>M. Jackson est avocat-conseil principal en fusions et acquisitions et en gouvernance au sein du cabinet d'avocats Blake, Cassels &amp; Graydon S.E.N.C.R.L./s.r.l. (« Blakes »), dont il a été l'un des associés jusqu'en 2012 et dont il a présidé le conseil de 1995 à 2001. Tout au long de sa carrière, il a été reconnu en tant qu'avocat de premier plan dans les domaines des fusions et acquisitions, du financement d'entreprises et de la gouvernance par de nombreux organismes d'évaluation indépendants.</p> <p>M. Jackson siège au conseil de Power et de plusieurs sociétés du groupe de la Financière Power en Amérique du Nord, y compris Lifeco, la Great-West, la London Life, la Corporation Financière Canada-Vie et la Canada-Vie. Il a siégé au conseil du Groupe Investors Inc. de 1991 à 2001.</p> <p>M. Jackson a également siégé au conseil d'un certain nombre de sociétés ouvertes et fermées. Il a été membre et vice-président du conseil du Sunnybrook Health Sciences Centre jusqu'en juin 2011. Il est titulaire d'un baccalauréat en commerce de l'Université de Windsor et d'un baccalauréat en droit de la Osgoode Hall Law School. Il a été admis au Barreau de l'Ontario en 1974.</p>		
	<b>ADMINISTRATEUR DEPUIS</b> Mai 2013	<b>PARTICIPATION AU CONSEIL OU AUX COMITÉS</b> <sup>[1]</sup>	<b>RELEVÉ DES PRÉSENCES</b>
	Conseil	5/5*	Pour : 99,03 %
<b>TITRES DÉTENUS</b>			
<b>Nombre d'actions (au 19 mars 2014)</b>		<b>Nombre d'UAD (au 19 mars 2014)</b>	
2 090 actions comportant des droits de vote limités de Power 5 514 actions ordinaires d'IGM		1 461 UAD de la Société <sup>[2]</sup> 1 688 UAD de Power 1 100 UAD de Lifeco	
<b>Nombre total d'actions ordinaires et d'UAD de la Société</b>	<b>Valeur au marché totale des actions ordinaires et des UAD de la Société</b> <sup>[3]</sup>	<b>Exigences en matière d'actionnariat minimal des administrateurs : remplies ou en voie d'être remplies</b> <sup>[4]</sup>	
1 461	50 302 \$	✓	

\* M. Jackson a été élu au conseil le 14 mai 2013.


	<b>R. Jeffrey Orr (QUÉBEC) CANADA</b>		
	<p>M. Orr est président et chef de la direction de la Société depuis mai 2005. De mai 2001 à mai 2005, il a été président et chef de la direction d'IGM. Avant de se joindre à cette dernière, il était président du conseil et chef de la direction de BMO Nesbitt Burns Inc. et vice-président du conseil, Groupe des services bancaires d'investissement de la Banque de Montréal. M. Orr travaillait au sein de BMO Nesbitt Burns Inc. et des sociétés qui l'ont précédée depuis 1981.</p> <p>M. Orr est membre du conseil de Power, membre et président du conseil et membre de divers comités d'IGM, du Groupe Investors Inc., de Mackenzie Inc., de Lifeco, de la Great-West, de Great-West Life &amp; Annuity Insurance Company, de la London Life, du Groupe d'assurances London Inc., de Putnam Investments, LLC, de Canada Life Capital Corporation, de la Corporation Financière Canada-Vie, de la Canada-Vie et de La Compagnie d'Assurance Canada-Vie du Canada et membre du conseil de PanAgora Asset Management Inc.</p> <p>M. Orr œuvre au sein d'un certain nombre d'organismes communautaires et d'affaires.</p>		
	<b>ADMINISTRATEUR DEPUIS</b> Mai 2005		
<b>PARTICIPATION AU CONSEIL OU AUX COMITÉS <sup>[1]</sup></b>		<b>RELEVÉ DES PRÉSENCES</b>	<b>RÉSULTATS DU VOTE TENU À L'ASSEMBLÉE DE 2013</b>
Conseil Comité exécutif		8/8 s.o. <sup>[6]</sup>	Pour : 99,76 %
<b>TITRES DÉTENUS</b>			
<b>Nombre d'actions (au 19 mars 2014)</b>		<b>Nombre d'UAD (au 19 mars 2014)</b>	
400 400 actions ordinaires de la Société 20 000 actions comportant des droits de vote limités de Power 20 000 actions ordinaires de Lifeco 120 000 actions ordinaires d'IGM		37 462 UAD de la Société <sup>[2]</sup> 116 444 UADR de la Société <sup>[9]</sup> 32 274 UAR de la Société <sup>[9]</sup> 37 455 UAD de Power 106 115 UAD de Lifeco 49 846 UAD d'IGM	
<b>Nombre total d'actions ordinaires, d'UAD, d'UADR et d'UAR de la Société</b>	<b>Valeur au marché totale des actions ordinaires, des UAD, des UADR et des UAR de la Société <sup>[3]</sup></b>	<b>Exigences en matière d'actionariat minimal des administrateurs : remplies ou en voie d'être remplies <sup>[4]</sup></b>	
586 580	20 195 949 \$	✓	

	<b>Louise Roy, o.c., o.q. (QUÉBEC) CANADA</b>		
	<p>M<sup>me</sup> Roy est Fellow invitée au CIRANO, le Centre interuniversitaire de recherche en analyse des organisations, depuis 2003 et, en 2012, elle en a été nommée présidente du conseil. Elle est également consultante. Elle a été présidente du Conseil des arts de Montréal de 2006 à 2012.</p> <p>M<sup>me</sup> Roy siège au conseil d'Intact Corporation financière, de Montréal International et de l'Université de Montréal, où elle est chancelière et présidente du conseil depuis 2007. Elle siège au conseil de l'Institut des administrateurs de sociétés. Au cours de sa carrière, elle a siégé au conseil de Provigo inc. jusqu'en 1992, de la Banque Laurentienne du Canada jusqu'en 1993, de Vidéotron Ltée jusqu'en 1997 et de Domtar Corporation jusqu'en 2007. Elle a été présidente-directrice générale de la Société de transport de la communauté urbaine de Montréal jusqu'en 1992, vice-présidente exécutive d'Air France jusqu'en 1997, présidente et chef de la direction de Télémedia Communications Inc. jusqu'en 2000 et vice-présidente exécutive de l'Association du transport aérien international jusqu'en 2003. Elle a participé à plusieurs campagnes de financement, y compris pour l'Université de Montréal et plusieurs autres organismes culturels. M<sup>me</sup> Roy a été nommée officière de l'Ordre national du Québec et de l'Ordre du Canada en 2009 et en 2012, respectivement.</p>		
	<b>ADMINISTRATRICE DEPUIS</b> Mai 2010		
<b>PARTICIPATION AU CONSEIL OU AUX COMITÉS <sup>[1]</sup></b>		<b>RELEVÉ DES PRÉSENCES</b>	<b>RÉSULTATS DU VOTE TENU À L'ASSEMBLÉE DE 2013</b>
Conseil		8/8	Pour : 99,79 %
<b>TITRES DÉTENUS</b>			
<b>Nombre d'actions (au 19 mars 2014)</b>		<b>Nombre d'UAD (au 19 mars 2014)</b>	
Néant		16 283 UAD de la Société <sup>[2]</sup>	
<b>Nombre total d'actions ordinaires et d'UAD de la Société</b>	<b>Valeur au marché totale des actions ordinaires et des UAD de la Société <sup>[3]</sup></b>	<b>Exigences en matière d'actionariat minimal des administrateurs : remplies ou en voie d'être remplies <sup>[4]</sup></b>	
16 283	560 624 \$	✓	

	<b>Raymond Royer, o.c., o.q., FCPA, FCA (QUÉBEC) CANADA</b>		
	<p>M. Royer est administrateur de sociétés. Il a été, de 1996 à 2008, président et chef de la direction de Domtar Corporation, société du secteur des pâtes et papiers située à Montréal. Auparavant, il était président et chef de l'exploitation de Bombardier Inc.</p> <p>M. Royer siège au conseil de plusieurs sociétés du groupe de la Financière Power en Amérique du Nord, y compris Lifeco, la Great-West, Great-West Life &amp; Annuity Insurance Company, la London Life, la Corporation Financière Canada-Vie, la Canada-Vie et Putnam Investments, LLC.</p> <p>M. Royer a siégé au conseil de Shell Canada Limitée et de Domtar Corporation jusqu'en 2007 et en 2009, respectivement. Il préside le conseil de l'Institut de recherche du Centre universitaire de santé McGill et siège au conseil consultatif international de l'École des hautes études commerciales de Montréal. M. Royer est officier de l'Ordre du Canada et de l'Ordre national du Québec.</p>		
<b>ADMINISTRATEUR DEPUIS</b> Décembre 1986	<b>PARTICIPATION AU CONSEIL OU AUX COMITÉS<sup>[1]</sup></b>		
	Conseil Comité exécutif Comité d'audit Comité de rémunération Comité de gouvernance et des mises en candidature Comité des opérations entre personnes liées et de révision	8/8 s.o. <sup>[6]</sup> 4/4 4/4 2/2 2/2	<b>RÉSULTATS DU VOTE TENU À L'ASSEMBLÉE DE 2013</b> Pour : 98,45 %
<b>TITRES DÉTENUS</b>			
<b>Nombre d'actions (au 19 mars 2014)</b>		<b>Nombre d'UAD (au 19 mars 2014)</b>	
174 000 actions ordinaires de la Société 15 000 actions ordinaires de Lifeco		85 135 UAD de la Société <sup>[2]</sup> 38 117 UAD de Lifeco	
<b>Nombre total d'actions ordinaires et d'UAD de la Société</b>	<b>Valeur au marché totale des actions ordinaires et des UAD de la Société<sup>[3]</sup></b>	<b>Exigences en matière d'actionnariat minimal des administrateurs : remplies ou en voie d'être remplies<sup>[4]</sup></b>	
259 135	8 922 018 \$	✓	

	<b>T. Timothy Ryan, jr NEW YORK, ÉTATS-UNIS D'AMÉRIQUE</b>		
	<p>M. Ryan est directeur général, chef mondial de la stratégie et de la politique en matière de réglementation de JPMorgan Chase &amp; Co. (« J.P. Morgan »), entreprise de services financiers mondiale, depuis 2013. De 2008 à 2013, il a été président et chef de la direction de la Securities Industry and Financial Markets Association (« SIFMA »), association commerciale qui représente 680 participants aux marchés des capitaux mondiaux. Avant de se joindre à SIFMA, il était vice-président, Institutions financières et gouvernements auprès de J.P. Morgan, où il faisait partie de la haute direction. Avant de se joindre à J.P. Morgan en 1993, M. Ryan était directeur de l'Office of Thrift Supervision du ministère des Finances du gouvernement américain.</p> <p>M. Ryan siège au conseil et au comité des mises en candidature et de gouvernance de Markit Group Limited. Il a siégé au conseil de Lloyds Banking Group de mars 2009 à avril 2013, de Power et de CFP de mai 2011 à mai 2013 et de Lifeco de mai 2010 à mai 2013. Il a siégé au comité consultatif sur les marchés mondiaux du National Intelligence Council à titre de représentant du secteur privé de 2007 à 2011.</p>		
<b>ADMINISTRATEUR DEPUIS</b> s.o.*	<b>PARTICIPATION AU CONSEIL OU AUX COMITÉS<sup>[1]</sup></b>		
	Conseil	s.o.*	s.o.
<b>TITRES DÉTENUS</b>			
<b>Nombre d'actions (au 19 mars 2014)</b>		<b>Nombre d'UAD (au 19 mars 2014)</b>	
Néant		9 992 UAD de la Société <sup>[2]</sup> 12 514 UAD de Power 35 048 UAD de Lifeco	
<b>Nombre total d'actions ordinaires et d'UAD de la Société</b>	<b>Valeur au marché totale des actions ordinaires et des UAD de la Société<sup>[3]</sup></b>	<b>Exigences en matière d'actionnariat minimal des administrateurs : remplies ou en voie d'être remplies<sup>[4]</sup></b>	
9 992	344 025 \$	✓	

\* M. Ryan ne siège pas au conseil de la Société à l'heure actuelle. Il avait siégé au conseil de la Société du 12 mai 2011 au 14 mai 2013, mais n'a pas été candidat à la réélection à l'assemblée de 2013.

	<b>Emőke J.E. Szathmáry, C.M., O.M., PH.D., MSRC (MANITOBA) CANADA</b>		
	<p>M<sup>me</sup> Szathmáry est devenue présidente émérite de l'Université du Manitoba en 2008. Elle a été nommée professeure émérite de la faculté d'anthropologie en 2014. De 1996 à 2008, elle a été rectrice et vice-chancelière de l'Université du Manitoba. Elle était auparavant doyenne et vice-rectrice à l'enseignement de l'Université McMaster à Hamilton et, antérieurement, doyenne de la faculté des sciences sociales de l'Université Western Ontario (actuellement l'Université Western) à London.</p> <p>M<sup>me</sup> Szathmáry siège au conseil de Power et de plusieurs sociétés du groupe de la Financière Power en Amérique du Nord, y compris Lifeco, la Great-West, la London Life, la Corporation Financière Canada-Vie et la Canada-Vie.</p> <p>M<sup>me</sup> Szathmáry siège au conseil de l'Institut international du développement durable et de plusieurs organismes à but non lucratif voués à l'éducation, à la recherche et à la philanthropie, à l'échelle provinciale et nationale. Elle a reçu le prix du lieutenant-gouverneur pour l'excellence en administration publique au Manitoba et est titulaire de six doctorats honorifiques. M<sup>me</sup> Szathmáry est membre de la Société royale du Canada, de l'Ordre du Canada et de l'Ordre du Manitoba.</p>		
	<b>ADMINISTRATRICE DEPUIS</b> Mai 1999	<b>PARTICIPATION AU CONSEIL OU AUX COMITÉS</b> <sup>[1]</sup>	<b>RELEVÉ DES PRÉSENCES</b>
	Conseil Comité d'audit	8/8 4/4	Pour : 99,67 %
<b>TITRES DÉTENUS</b>			
<b>Nombre d'actions (au 19 mars 2014)</b>		<b>Nombre d'UAD (au 19 mars 2014)</b>	
3 000 actions ordinaires de la Société		27 010 UAD de la Société <sup>[2]</sup> 31 989 UAD de Power 24 364 UAD de Lifeco	
<b>Nombre total d'actions ordinaires et d'UAD de la Société</b>	<b>Valeur au marché totale des actions ordinaires et des UAD de la Société</b> <sup>[3]</sup>	<b>Exigences en matière d'actionnariat minimal des administrateurs : remplies ou en voie d'être remplies</b> <sup>[4]</sup>	
30 010	1 033 244 \$	✓	

[1] L'administrateur siège actuellement à chaque comité qui est indiqué, sauf pour ce qui est mentionné à la note [6].

[2] Les membres du conseil d'administration reçoivent la totalité ou une partie de leur provision annuelle et de leurs jetons de présence sous forme d'UAD ou d'actions ordinaires de la Société. Voir « Rémunération des administrateurs — Régime d'unités d'actions différées et régime d'achat d'actions des administrateurs ».

[3] Selon le cours de clôture de l'action ordinaire de la Société à la TSX le 19 mars 2014, soit 34,43 \$. La valeur d'une UAD et, dans le cas de M. Orr, d'une UADR et d'une UAR de la Société correspond à la valeur d'une action ordinaire. La valeur des UADR et des UAR qui ne sont pas acquises à leur titulaire est calculée en présumant qu'elles le lui seront entièrement.

[4] Voir « Rémunération des administrateurs — Actionnariat minimal des administrateurs ».

[5] Power contrôle les droits de vote de la Société. Voir « Actions comportant droit de vote et porteurs principaux ».

[6] En date du 14 novembre 2013, le conseil a dissous le comité exécutif, qui était l'un de ses comités permanents, ayant jugé que, étant donné le nombre de ses membres (qui s'établissait à 12) et conformément aux pratiques en matière de gouvernance actuelles, il n'avait plus besoin d'un comité exécutif pour fonctionner avec efficacité. Le comité exécutif ne s'est pas réuni au cours de la période allant du 1<sup>er</sup> janvier 2013 au 14 novembre 2013.

[7] Les titres décrits comme étant détenus par MM. André Desmarais et Paul Desmarais, jr ne comprennent pas ceux sur lesquels la Fiducie familiale résiduaire Desmarais, dont ils sont fiduciaires, exerce une emprise. La Fiducie familiale résiduaire Desmarais exerce, indirectement par l'entremise de Power (voir aussi la note [5]), une emprise sur 467 839 296 actions ordinaires de la Société. Les titres détenus par 171263 Canada Inc. constituent au moins 10 % des droits de vote rattachés à tous les titres comportant droit de vote de la Société et Power est propriétaire de la totalité des actions en circulation de 171263 Canada Inc. La Fiducie familiale résiduaire Desmarais exerce une emprise, indirectement, sur 48 363 392 actions comportant des droits de vote limités et 48 603 392 actions privilégiées participantes de Power. Les titres détenus par Gelco Entreprises Ltd., contrôlée par la Fiducie familiale résiduaire Desmarais, constituent au moins 10 % des droits de vote rattachés à tous les titres comportant droit de vote de Power. La Fiducie familiale résiduaire Desmarais exerce, indirectement par l'entremise de filiales de la Société, une emprise sur 669 568 064 actions ordinaires de Lifeco et 147 932 080 actions ordinaires d'IGM.

[8] M. Harder a siégé au conseil d'ARISE Technologies Corporation jusqu'au 24 juin 2011, soit environ six mois avant la date à laquelle celle-ci a déposé un avis d'intention de présenter une proposition en vertu de la *Loi sur la faillite et l'insolvabilité* (Canada) et environ neuf mois avant la date à laquelle elle a été réputée avoir fait une session de faillite.

[9] Certains dirigeants et employés de la Société touchent une partie de leur rémunération incitative à long terme sous forme d'UAR ou d'UADR octroyées aux termes du régime d'unités d'actions liées au rendement de la Société. Voir « Analyse de la rémunération — Éléments de la rémunération des hauts dirigeants — Rémunération incitative — Attributions incitatives à long terme ».

## RÉMUNÉRATION DES ADMINISTRATEURS

### PROCESSUS D'ÉTABLISSEMENT DE LA RÉMUNÉRATION DES ADMINISTRATEURS

Dans le cadre du processus d'établissement de la rémunération des administrateurs, le comité de rémunération examine les pratiques des concurrents avec l'aide de consultants en rémunération externes (voir « Analyse de la rémunération — Consultant en rémunération »).

Le comité de rémunération examine les données relatives à un groupe de comparaison canadien qui sert aussi à comparer la rémunération des titulaires de postes de direction (voir la liste des sociétés qui composent le groupe de comparaison canadien à la rubrique « Analyse de la rémunération — Groupes de comparaison » ci-après).

La politique du comité en matière de rémunération vise les deux objectifs suivants :

- > offrir une rémunération globale équitable, raisonnable et concurrentielle en vue d'intéresser des administrateurs expérimentés et compétents et de les fidéliser;
- > établir une correspondance directe entre les intérêts des administrateurs et les intérêts à long terme des actionnaires de la Société.

Bien que le comité n'établisse aucun percentile particulier au sein du groupe de comparaison, il tente généralement de fixer la rémunération des administrateurs de manière qu'elle corresponde à la médiane de ce groupe.

Le conseil n'a modifié ni sa politique ni ses pratiques en matière de rémunération des administrateurs de la Société au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2013.

### PROVISIONS ET JETONS DE PRÉSENCE

Pour l'exercice clos le 31 décembre 2013, les provisions et les jetons de présence payables aux administrateurs, qui sont demeurés inchangés par rapport à l'exercice précédent, se sont établis comme suit :

#### PROVISIONS ET JETONS DE PRÉSENCE

Provision annuelle	100 000 \$
Provision supplémentaire — membres des comités, sauf le comité d'audit <sup>[1]</sup>	5 000 \$
Provision supplémentaire — membres du comité d'audit	6 000 \$
Provision supplémentaire — présidents des comités, sauf le comité d'audit <sup>[1]</sup>	15 000 \$
Provision supplémentaire — président du comité d'audit	25 000 \$
Jetons de présence aux réunions du conseil et des comités	2 000 \$

[1] En date du 14 novembre 2013, le conseil a dissous le comité exécutif, qui était l'un de ses comités permanents.

### RÉGIME D'UNITÉS D'ACTIONS DIFFÉRÉES ET RÉGIME D'ACHAT D'ACTIONS DES ADMINISTRATEURS

Tous les administrateurs reçoivent une provision annuelle de base de 100 000 \$. De cette somme, une tranche de 50 000 \$ est une provision annuelle spéciale qui est versée aux administrateurs sous forme d'UAD, conformément au régime d'unités d'actions différées de la Société (le « régime UAD ») décrit ci-dessous, ou sous forme d'actions ordinaires acquises sur le marché conformément au régime d'achat d'actions des administrateurs de la Société (le « RAAA »), également décrit ci-dessous. La participation au régime UAD ou au RAAA est obligatoire.

Aux termes du régime UAD, la tranche spéciale de 50 000 \$ de la provision annuelle des administrateurs qui y participent sert à acquérir des UAD. Le nombre d'UAD octroyées est calculé en divisant le montant de la rémunération payable par le cours de clôture moyen sur cinq jours des actions ordinaires de la Société à la TSX pendant les cinq derniers jours de bourse du trimestre financier (la « valeur d'une UAD »). L'administrateur qui reçoit des UAD reçoit des UAD supplémentaires à l'égard des dividendes payables sur les actions ordinaires, selon la valeur d'une UAD à ce moment-là. Les UAD sont payables au moment où l'administrateur cesse de siéger au conseil (à la condition qu'il ne soit pas à ce moment-là un administrateur, un dirigeant ou un employé de la Société ou d'un membre du groupe de celle-ci) ou, advenant son décès, au moyen d'une somme forfaitaire en espèces établie selon la valeur d'une UAD à ce moment-là. Afin d'établir une correspondance plus étroite entre les intérêts des administrateurs et ceux des actionnaires de la Société, les administrateurs peuvent également choisir de toucher la totalité ou une partie du solde de leur provision annuelle, de leurs jetons de présence aux réunions du conseil et des comités, de leur provision à titre de membres d'un comité et de leur provision à titre de président d'un comité sous forme d'UAD aux termes du régime UAD.



Aux termes du RAAA, la tranche spéciale de 50 000 \$ de la provision annuelle des administrateurs qui y participent sert à acquérir des actions ordinaires de la Société sur le marché. La Société assume également les frais administratifs et de courtage engagés relativement à la participation au RAAA, à l'exclusion des frais relatifs à la vente des actions et des taxes et impôts payables par les administrateurs. Afin d'établir une correspondance plus étroite entre les intérêts des administrateurs et ceux des actionnaires de la Société, les administrateurs peuvent également choisir de toucher le solde de leur provision annuelle, de leurs jetons de présence aux réunions du conseil et des comités, de leur provision à titre de membres d'un comité et de leur provision à titre de président d'un comité sous forme d'actions ordinaires acquises aux termes du RAAA.

Le comité de rémunération et le conseil sont d'avis que ces régimes établissent une correspondance encore plus étroite entre les intérêts des administrateurs et ceux des actionnaires de la Société.

#### TABLEAU DE LA RÉMUNÉRATION DES ADMINISTRATEURS

Le tableau suivant présente la rémunération versée aux administrateurs (sauf ceux qui sont des hauts dirigeants nommés (les « HDN »), voir « Rémunération des hauts dirigeants — Tableau synoptique de la rémunération ») en contrepartie des services que ceux-ci ont fournis à la Société à ce titre, et à tout autre titre, s'il y a lieu, au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2013.

RÉMUNÉRATION DES ADMINISTRATEURS<sup>[1,2,3]</sup>

ADMINISTRATEUR	RÉMUNÉRATION <sup>[4]</sup> [EN DOLLARS]	ATTRIBUTIONS À BASE D'ACTION <sup>[5,6]</sup> [EN DOLLARS]	AUTRE RÉMUNÉRATION [EN DOLLARS]	TOTAL DE LA RÉMUNÉRATION [EN DOLLARS]
Marc A. Bibeau	80 000	50 000	–	130 000
Gérald Frère	88 000	50 000	–	138 000
Anthony R. Graham	75 000	50 000	–	125 000
Robert Gratton <sup>[7]</sup>	66 000	50 000	–	116 000
V. Peter Harder	98 000	50 000	–	148 000
J. David A. Jackson <sup>[8]</sup>	47 500	37 500	–	85 000
Louise Roy	66 000	50 000	–	116 000
Raymond Royer	145 000	50 000	–	195 000
T. Timothy Ryan, jr <sup>[9]</sup>	31 000	25 000	–	56 000
Emőke J.E. Szathmáry	80 000	50 000	–	130 000

[1] Le tableau ne tient pas compte des sommes versées à titre de remboursement de frais.

[2] La rémunération versée (y compris la rémunération versée en contrepartie des services fournis à titre d'administrateur de la Société et de ses filiales) aux HDN qui étaient membres du conseil de la Société est présentée dans le tableau synoptique de la rémunération. Voir « Rémunération des hauts dirigeants » ci-après.

[3] Certains administrateurs ont aussi touché une rémunération à titre d'administrateurs de filiales cotées en bourse de la Société et de filiales de celles-ci : Marc A. Bibeau siège au conseil d'IGM et de certaines de ses filiales; V. Peter Harder siège au conseil d'IGM et de certaines de ses filiales; J. David A. Jackson siège au conseil de Lifeco et de certaines de ses filiales; Raymond Royer siège au conseil de Lifeco et de certaines de ses filiales; T. Timothy Ryan, jr siègeait au conseil de Lifeco et de certaines de ses filiales; Emőke J.E. Szathmáry siège au conseil de Lifeco et de certaines de ses filiales. Voir la circulaire de sollicitation de procurations de la direction de Lifeco datée du 24 février 2014 et la circulaire de sollicitation de procurations de la direction d'IGM datée du 28 février 2014, selon le cas.

[4] Sur la somme qui est indiquée, chacun des administrateurs suivants a choisi de recevoir les tranches suivantes sous forme d'UAD supplémentaires aux termes du régime UAD de la Société : Marc A. Bibeau, 80 000 \$; Anthony R. Graham, 55 000 \$; V. Peter Harder, 98 000 \$; J. David A. Jackson, 10 000 \$; Louise Roy, 66 000 \$; Raymond Royer, 145 000 \$; T. Timothy Ryan, jr, 6 000 \$. Aucun des administrateurs n'a choisi de recevoir quelque tranche que ce soit de la rémunération indiquée sous forme d'actions ordinaires de la Société aux termes du RAAA. Ces sommes s'ajoutent à celles qui sont indiquées dans la colonne « Attributions à base d'actions » ci-dessus. Voir aussi la note [6] ci-dessous.

[5] La somme indiquée constitue la tranche spéciale de la provision annuelle qui doit être versée aux administrateurs sous forme d'UAD ou d'actions ordinaires de la Société aux termes du régime UAD et du RAAA de la Société.

[6] Les UAD sont attribuées le premier jour de chaque trimestre financier et leur juste valeur à la date de l'octroi correspond au cours de clôture moyen sur cinq jours des actions ordinaires de la Société à la TSX pendant les cinq derniers jours de bourse du trimestre financier précédent. La juste valeur à la date de l'octroi d'une attribution effectuée aux termes du RAAA correspond au prix global des actions ordinaires de la Société ainsi acquises sur le marché.

[7] Robert Gratton ne sera pas candidat à la réélection à l'assemblée. Au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2013, il a assisté à huit réunions du conseil d'administration (sur huit).

[8] J. David A. Jackson a été élu au conseil de la Société le 14 mai 2013.

[9] T. Timothy Ryan, jr a siégé au conseil de la Société pendant une partie de l'exercice clos le 31 décembre 2013, mais il n'a pas été candidat à la réélection à l'assemblée des actionnaires de la Société du 14 mai 2013.

**RÉMUNÉRATION EN ACTIONS DES ADMINISTRATEURS AU 31 DÉCEMBRE 2013**

Le tableau suivant présente la participation en actions au 31 décembre 2013 de chacun des administrateurs (sauf ceux qui sont des HDN), qui est constituée des UAD et des actions ordinaires reçues en guise de rémunération aux termes du régime UAD ou du RAAA de la Société en 2013 et au cours des exercices antérieurs.

ADMINISTRATEUR	NOMBRE D'ACTIONNAIRES AUX TERMES DU RAAA AU 31 DÉCEMBRE 2013 <sup>[1]</sup>	NOMBRE D'UAD AUX TERMES DU RÉGIME UAD AU 31 DÉCEMBRE 2013 <sup>[2]</sup>	VALEUR TOTALE DES ACTIONS AUX TERMES DU RAAA ET DES UAD <sup>[3]</sup> AU 31 DÉCEMBRE 2013 <sup>[4]</sup> [EN DOLLARS]
Marc A. Bibeau	–	23 217	835 812
Gérald Frère	–	37 813	1 361 268
Anthony R. Graham	–	38 009	1 368 324
Robert Gratton <sup>[5]</sup>	–	28 625	1 030 500
V. Peter Harder	–	25 767	927 612
J. David A. Jackson	–	1 446	52 056
Louise Roy	–	16 119	580 284
Raymond Royer	–	84 279	3 034 044
Emőke J.E. Szathmáry	–	26 738	962 568

[1] Y compris les actions qui constituent la tranche spéciale de la provision annuelle ainsi que la rémunération que les administrateurs ont choisi de recevoir sous forme d'actions ordinaires de la Société aux termes du RAAA de la Société.

[2] Y compris les UAD qui représentent la tranche spéciale de la provision annuelle ainsi que la rémunération que les administrateurs ont choisi de recevoir sous forme d'UAD aux termes du régime UAD de la Société. Y compris également les UAD que les administrateurs ont reçues à l'égard d'équivalents de dividendes payables sur les UAD.

[3] Une UAD est payable au moment où l'administrateur cesse de siéger au conseil (à la condition qu'il ne soit pas à ce moment-là un administrateur, un dirigeant ou un employé de la Société ou d'un membre du groupe de celle-ci) ou, advenant son décès, au moyen d'une somme forfaitaire en espèces établie selon la valeur de l'UAD à ce moment-là.

[4] Selon le cours de clôture de l'action ordinaire de la Société à la TSX le 31 décembre 2013, soit 36,00 \$.

[5] Au 31 décembre 2013, Robert Gratton détenait également des options qui lui étaient acquises et qu'il pouvait lever en vue d'acquérir 914 236 actions ordinaires au prix de 34,455 \$ chacune aux termes du régime d'options d'achat d'actions à l'intention des employés de la Société (le « régime d'options d'achat d'actions à l'intention des employés »). Ces options lui avaient été attribuées par la Société du temps qu'il était un dirigeant de celle-ci, avaient une valeur de 1 412 495 \$ (selon le cours de clôture de l'action ordinaire à la TSX le 31 décembre 2013, soit 36,00 \$) et expireront le 27 mars 2018. Au 31 décembre 2013, M. Gratton détenait également des options qui lui étaient acquises et qu'il pouvait lever en vue d'acquérir 452 830 actions comportant des droits de vote limités de Power au prix de 33,125 \$ chacune aux termes du régime d'options d'achat d'actions à l'intention des dirigeants de Power. Ces options lui avaient été attribuées par Power du temps qu'il était un dirigeant de la Société, étaient hors du cours (selon le cours de clôture de l'action comportant des droits de vote limités de Power à la TSX le 31 décembre 2013, soit 31,95 \$) et expireront le 27 mars 2018. M. Gratton ne sera pas candidat à la réélection à l'assemblée.

Le tableau qui précède ne présente pas la participation totale en actions des membres du conseil dans la Société. Il y a lieu de se reporter au tableau présenté à la rubrique « Élection des administrateurs » ci-dessus de la présente circulaire de sollicitation de procurations de la direction pour obtenir des renseignements sur les administrateurs qui se portent candidats à l'élection au conseil à l'assemblée.



Les administrateurs de la Société sont assujettis à la politique relative aux opérations d'initiés de la Société. Bien que cette politique n'empêche pas un administrateur d'acheter des instruments financiers qui pourraient servir à couvrir ou à compenser une diminution de la valeur au marché des titres de participation qui lui ont été octroyés à titre de rémunération ou qu'il détient, directement ou indirectement, elle interdit le recours à certains instruments financiers à cette fin. Par exemple, il est interdit à l'administrateur, que ce soit directement ou indirectement, de vendre une « option d'achat » ou d'acheter une « option de vente », en toute connaissance de cause, à l'égard des titres de la Société ou d'une filiale cotée en bourse (au sens donné à ce terme dans la politique) de celle-ci. La politique relative aux opérations d'initiés interdit en outre aux administrateurs de « vendre à découvert » des titres de ces émetteurs ou d'acheter de tels titres dans le but de les vendre pour réaliser un profit à court terme, ce qui signifierait généralement, selon les circonstances, que l'acquéreur a l'intention de détenir les titres en question pendant une période d'au moins deux ans. Conformément aux modalités des UAD de la Société et de ses filiales cotées en bourse que les administrateurs détiennent, ces derniers ne peuvent recevoir ni obtenir quelque somme que ce soit dans le but d'atténuer l'effet, en totalité ou en partie, d'une diminution de la juste valeur marchande des actions de la Société ayant trait à ces UAD ou, dans le cas des filiales, de celles d'une société reliée (comme la Société).

#### **OPTIONS EN CIRCULATION DES ADMINISTRATEURS**

Sauf pour ceux qui sont des HDN (voir « Rémunération des hauts dirigeants – Régimes incitatifs ») ou pour ce qui est indiqué ci-dessus à la note [5] du tableau qui figure à la rubrique « Rémunération en actions des administrateurs au 31 décembre 2013 », aucun administrateur de la Société ne détient d'options qui lui permettraient d'acquérir des titres de la Société ou de l'une ou l'autre de ses filiales.

#### **ACTIONNARIAT MINIMAL DES ADMINISTRATEURS**

Afin d'établir une correspondance plus étroite entre les intérêts des administrateurs et les intérêts à long terme des actionnaires de la Société, les administrateurs doivent détenir des actions ordinaires ou des UAD de la Société d'une valeur correspondant à 375 000 \$ à l'intérieur de la période de cinq ans suivant la date à laquelle ils deviennent administrateurs de la Société. Tous les administrateurs remplissent, ou sont en voie de remplir, les exigences de la Société en matière d'actionnariat.

## RÉMUNÉRATION DES HAUTS DIRIGEANTS

### TABLEAU SYNOPTIQUE DE LA RÉMUNÉRATION

Le tableau synoptique de la rémunération et les notes\* présentent la rémunération totale versée ou attribuée à chacun des HDN, ou gagnée par ceux-ci, en contrepartie des services qu'ils ont fournis à tous les titres à la Société et, sauf pour ce qui est indiqué à la note [11], à ses filiales au cours des exercices indiqués. Dans le cas de MM. Paul Desmarais, jr, André Desmarais et

TABLEAU SYNOPTIQUE DE LA RÉMUNÉRATION

NOM ET POSTE PRINCIPAL	EXERCICE	SALAIRE [EN DOLLARS]	ATTRIBUTIONS À BASE D' ACTIONS <sup>[1]</sup> [EN DOLLARS]	ATTRIBUTIONS À BASE D' OPTIONS <sup>[2]</sup> [EN DOLLARS]
R. Jeffrey Orr Président et chef de la direction	2013	4 134 000	2 197 673	1 960 569 <sup>[4]</sup>
	2012	4 034 000	2 637 500 <sup>[6]</sup>	1 200 001
	2011	3 919 000	137 500	1 763 552
Paul Desmarais, jr <sup>[7,8]</sup> Co-président du conseil	2013	550 000 <sup>[7]</sup>	137 500	— <sup>[9]</sup>
	2012	537 500	137 500	— <sup>[9]</sup>
	2011	525 000	137 500	— <sup>[9]</sup>
André Desmarais <sup>[7,8]</sup> Co-président du conseil	2013	550 000 <sup>[7]</sup>	137 500	— <sup>[9]</sup>
	2012	537 500	137 500	— <sup>[9]</sup>
	2011	525 000	137 500	— <sup>[9]</sup>
Gregory D. Tretiak <sup>[7,11]</sup> Vice-président exécutif et chef des services financiers	2013	256 500 <sup>[7]</sup>	87 500	111 340 <sup>[12]</sup>
	2012	157 694	57 813	112 513
	2011	—	—	—
Raymond L. McFeetors Vice-président du conseil	2013	715 000	87 500	Néant <sup>[14]</sup>
	2012	698 000	112 500	Néant <sup>[14]</sup>
	2011	681 000	137 500	Néant <sup>[14]</sup>

\* Les notes relatives à ce tableau se trouvent aux pages 20 et 21.

Gregory D. Tretiak, qui sont également des HDN de Power, les sommes indiquées ci-dessous dans les colonnes « Salaire », « Régimes incitatifs annuels » et « Valeur des régimes de retraite » ont été remboursées à Power par la Société et ne constituent pas une rémunération supplémentaire que la Société a versée ou a créditée à ces hauts dirigeants en plus des sommes qui leur ont été versées ou créditées par Power, comme l'indique la circulaire de sollicitation de procurations de la direction de Power.

RÉMUNÉRATION AUX TERMES DES RÉGIMES INCITATIFS AUTRES QU'À BASE D'ACTIONS					
RÉGIMES INCITATIFS ANNUELS [EN DOLLARS]	RÉGIMES INCITATIFS À LONG TERME ET AUTRES SOMMES INCITATIVES [EN DOLLARS]	VALEUR DES RÉGIMES DE RETRAITE [EN DOLLARS]	AUTRE RÉMUNÉRATION <sup>[3]</sup> [EN DOLLARS]	TOTAL DE LA RÉMUNÉRATION [EN DOLLARS]	
—	500 000 <sup>[5]</sup>	1 949 000	440 202	11 181 444	
—	Néant	1 790 000	416 000	10 077 501	
—	Néant	1 541 000	419 750	7 780 802	
875 000 <sup>[7]</sup>	—	575 940 <sup>[7,10]</sup>	396 056	2 534 496 <sup>[7]</sup>	
500 000	—	Néant	344 729	1 519 729	
750 000	—	435 000	260 250	2 107 750	
875 000 <sup>[7]</sup>	—	412 020 <sup>[7,10]</sup>	388 375	2 362 895 <sup>[7]</sup>	
500 000	—	Néant	358 750	1 533 750	
750 000	—	271 420	333 500	2 017 420	
350 000 <sup>[7]</sup>	—	117 000 <sup>[7]</sup>	355 990	1 278 330 <sup>[7]</sup>	
207 500	—	2 576 000 <sup>[13]</sup>	187 180	3 298 700 <sup>[13]</sup>	
—	—	—	—	—	
640 000	—	35 000 <sup>[15]</sup>	479 818	1 957 318	
360 000	—	34 000	457 691	1 662 191	
300 000	—	32 000	468 680	1 619 180	

- [1] Les attributions à base d'actions comprennent les UADR et les UAR que la Société a octroyées à M. Orr à l'égard de 2013 dont la juste valeur à la date de l'octroi s'élève à 2 060 173 \$. La juste valeur à la date de l'octroi d'une UADR et d'une UAR correspond à la moyenne des cours haut et bas des actions ordinaires à la TSX le jour de bourse précédent. Les UAR et les UADR sont assujetties à des critères d'acquisition liés au rendement sur une période de trois ans qui prévoient qu'elles peuvent devenir acquises à leur titulaire dans une proportion pouvant aller de zéro à 150 %. La juste valeur globale à la date de l'octroi des UAR et des UADR correspond à la valeur de l'octroi fait à titre de rémunération, en présumant que les UAR et les UADR seront entièrement acquises à leur titulaire. Cette valeur correspond à la juste valeur comptable. Voir « Analyse de la rémunération – Éléments de la rémunération des hauts dirigeants – Rémunération incitative – Attributions incitatives à long terme » ci-après. Ce chiffre comprend également la tranche de la provision annuelle de tous les HDN qui, conformément au régime UAD et au RAAA de la Société et aux régimes similaires de ses filiales, doit être versée aux HDN en UAD ou en actions, en contrepartie des services qu'ils ont fournis à titre d'administrateurs de la Société ou de ses filiales. Voir « Rémunération des administrateurs — Régime d'unités d'actions différées et régime d'achat d'actions des administrateurs » ci-dessus, la circulaire de sollicitation de procurations de la direction de Lifeco datée du 24 février 2014 ou la circulaire de sollicitation de procurations de la direction d'IGM datée du 28 février 2014, selon le cas. Cette tranche correspond à 137 500 \$ dans le cas de MM. Orr, Paul Desmarais, jr et André Desmarais et à 87 500 \$ dans le cas de MM. Tretiak et McFeetors. Les UAD sont attribuées par la Société le premier jour de chaque trimestre financier et leur juste valeur à la date de l'octroi correspond au cours de clôture moyen sur cinq jours des actions ordinaires de la Société à la TSX pendant les cinq derniers jours de bourse du trimestre financier précédent. La juste valeur à la date de l'octroi d'une attribution faite par la Société aux termes du RAAA correspond au prix global des actions ordinaires de celle-ci ainsi acquises sur le marché.
- [2] La juste valeur à la date de l'octroi des options que la Société a attribuées à l'égard de 2013 a été calculée selon la méthode de Black et Scholes. Cette méthode correspond à la méthode que le conseiller externe en rémunération de la Société utilise pour évaluer les attributions à base d'actions faites par d'autres sociétés dans le cadre du positionnement concurrentiel de la rémunération globale. La juste valeur à la date de l'octroi de ces options est identique à la valeur des options attribuées en 2013 établie à des fins comptables.
- [3] Une partie appréciable de cette rémunération se compose de la rémunération versée en espèces ou, au choix du HDN, en UAD ou en actions aux termes du RAAA en contrepartie des services qu'il a fournis à titre d'administrateur de la Société et de ses filiales. Les sommes versées en 2013 comprennent la rémunération suivante : M. Orr, 440 202 \$, M. Paul Desmarais, jr, 355 250 \$, M. André Desmarais, 347 750 \$, M. Tretiak, 348 295 \$ et M. McFeetors, 458 368 \$. Cette rémunération tient également compte de la cotisation, s'il y a lieu, que la Société verse en complément proportionnel des cotisations que font les employés au programme d'achat d'actions des employés de Power, qui est offert à tous les employés de la Société. Ces sommes ne tiennent pas compte de la tranche de la provision annuelle qui doit être versée en actions ou en UAD, qui est présentée à la colonne « Attributions à base d'actions » dans le tableau ci-dessus.
- [4] La juste valeur à la date de l'octroi des options que la Société a attribuées à M. Orr en 2013 a été calculée selon la méthode de Black et Scholes. Le facteur Black et Scholes a été établi d'après une volatilité moyenne sur neuf ans de 18,23 % à la date de l'octroi, un rendement sous forme de dividendes sur trois ans de 4,96 % et un taux d'intérêt sans risque de 2,37 % correspondant au rendement implicite des obligations du gouvernement du Canada dont la durée correspond à la durée prévue des options à la date de l'octroi. D'après ces hypothèses, le facteur de Black et Scholes qui a été utilisé correspondait à environ 9 % du prix de levée.
- [5] Il y a lieu de se reporter à la rubrique « Analyse de la rémunération – Éléments de la rémunération des hauts dirigeants – Rémunération incitative » au sujet du calcul de la prime incitative versée à M. Orr.

- [6] Ce chiffre tient compte d'unités d'actions que le comité de rémunération a octroyées à M. Orr le 21 mai 2013 à l'égard de 2012, dont la juste valeur globale à la date de l'octroi s'élevait à 2 500 000 \$. Voir la rubrique « Analyse de la rémunération — Éléments de la rémunération des hauts dirigeants — Rémunération incitative — Unités d'actions » de la circulaire de sollicitation de procurations de la direction de la Société datée du 13 mars 2013. Étant donné que cet octroi a été effectué au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2013, il n'avait pas été pris en considération dans les états financiers de la Société pour l'exercice clos le 31 décembre 2012. Les unités d'actions octroyées sont assujetties à des critères d'acquisition liés au rendement sur une période de trois ans.
- [7] Ces dirigeants sont également des hauts dirigeants de Power. Sauf pour ce qui est des options que la Société a attribuées à M. Tretiak, leur rémunération a été établie uniquement par le comité de rémunération de Power, qui se compose exclusivement d'administrateurs qui sont indépendants de Power et de la Société. La rémunération de ces dirigeants n'a pas été établie par le comité de rémunération de la Société. La Société a versé à Power (et non aux dirigeants) les sommes indiquées dans les colonnes « Salaire », « Régimes incitatifs annuels » et « Valeur des régimes de retraite » ci-dessus vis-à-vis le nom de ces dirigeants. Ces sommes sont également prises en considération dans les renseignements sur la rémunération des HDN applicables qui sont présentés dans la circulaire de sollicitation de procurations de la direction de Power. Les sommes indiquées à l'égard de ces dirigeants dans la colonne « Total de la rémunération » du tableau ci-dessus sont également prises en considération dans la colonne « Total de la rémunération » du tableau synoptique de la rémunération de la circulaire de sollicitation de procurations de la direction de Power.
- [8] Bien que MM. Paul Desmarais, jr et André Desmarais ne fassent pas partie de la direction de la Société, ils sont réputés être des HDN aux fins de ce tableau en vertu des lois sur les valeurs mobilières applicables.
- [9] La Société n'a octroyé aucune option à MM. Paul Desmarais, jr et André Desmarais. Power leur a octroyé des options en 2011, en 2012 et en 2013. On peut obtenir des renseignements sur ces attributions d'options dans la circulaire de sollicitation de procurations de la direction de Power.
- [10] MM. Paul Desmarais, jr et André Desmarais ont atteint le crédit maximal des prestations de retraite qu'ils peuvent constituer. Leurs gains moyens de fin de carrière prévus ont augmenté au cours du dernier exercice, étant donné que les gains qu'ils ont effectivement réalisés en 2013 ont dépassé ceux qui avaient été prévus initialement aux fins de l'établissement des prestations de retraite.
- [11] M. Tretiak a été nommé vice-président exécutif et chef des services financiers de la Société et de Power le 14 mai 2012 et le 15 mai 2012, respectivement. Auparavant, il était vice-président exécutif et chef des services financiers d'IGM. On peut trouver des renseignements sur la rémunération qu'IGM et ses filiales ont versée ou attribuée à M. Tretiak, ou que celui-ci a gagnée, en 2011 et en 2012, dans la circulaire de sollicitation de procurations de la direction d'IGM datée du 28 février 2013; ces sommes ne sont pas prises en considération dans le tableau ci-dessus.
- [12] La juste valeur à la date de l'octroi des options que la Société a attribuées à M. Tretiak en 2013 a été calculée selon la méthode de Black et Scholes. Le facteur de Black et Scholes a été établi d'après une volatilité moyenne sur neuf ans de 19,78 % à la date de l'octroi, un rendement sous forme de dividendes sur trois ans de 4,99 % et un taux d'intérêt sans risque de 1,81 % correspondant au rendement implicite des obligations du gouvernement du Canada dont la durée correspond à la durée prévue des options à la date de l'octroi. D'après ces hypothèses, le facteur de Black et Scholes qui a été utilisé correspondait à environ 9 % du prix de levée.
- [13] Cette somme comprend un rajustement unique de 2 515 000 \$, qui correspond à l'excédent de la valeur des prestations payables par Power, aux termes du programme de prestations de retraite que M. Tretiak a conclu avec celle-ci, à l'égard de ses services passés chez IGM, sur le montant des prestations qui avaient été constituées aux termes du régime de retraite d'IGM au moment où M. Tretiak s'est joint à la Société.
- [14] La Société n'a octroyé aucune option à M. McFeetors au cours des exercices clos les 31 décembre 2011, 2012 et 2013.
- [15] M. McFeetors participe au régime de retraite de base de Power et n'a conclu aucun autre programme de prestations de retraite avec la Société ou Power.

**RÉGIMES INCITATIFS**

Le tableau ci-dessous\* donne des renseignements, pour chacun des HDN, sur toutes les options non levées de la Société et de Power au 31 décembre 2013 et toutes les actions aux termes du RAAA et les UAD de la Société et, sauf pour ce qui est indiqué à la note [13], de ses filiales que les HDN détenaient au 31 décembre 2013 (et, dans le cas de M. Orr, les UADR et les UAR de la Société). Certains dirigeants de la Société sont également des dirigeants de Power et touchent une rémunération qui peut comprendre l'octroi d'options aux termes du régime d'options d'achat d'actions à l'intention des dirigeants de Power et d'UADR et d'UAR aux termes du régime d'unités d'actions liées au rendement de Power en contrepartie des services qu'ils

## ATTRIBUTIONS D'OPTIONS

NOM	CORPORATION FINANCIÈRE POWER					
	NOMBRE DE TITRES SOUS-JACENTS AUX OPTIONS NON LEVÉES		PRIX DE LEVÉE PAR OPTION [EN DOLLARS]	DATE D'EXPIRATION DES OPTIONS	VALEUR DES OPTIONS EN JEU NON LEVÉES <sup>[2]</sup> [EN DOLLARS]	
	ACQUISES	NON ACQUISES <sup>[9]</sup>			ACQUISES	NON ACQUISES <sup>[7]</sup>
R. Jeffrey Orr <sup>[8]</sup>	119 665	702 713 <sup>[9]</sup>	32,575	7 août 2023	2 406 792	
	297 232	478 660	25,07	8 août 2022	5 231 754	
	407 715	445 848	26,37	8 août 2021	4 293 516	
	800 000	271 810	28,13	10 août 2020	2 139 145	
	2 015 000		29,625	15 juillet 2018	5 100 000	
			32,235	11 mai 2015	7 586 475	
					20 065 474	14 071 207 <sup>[7]</sup>
					Total : 34 136 681	
Paul Desmarais, jr <sup>[10,11]</sup>	–	–	–	–	–	–
André Desmarais <sup>[10,11]</sup>	–	–	–	–	–	–
Gregory D. Tretiak <sup>[11,13]</sup>		41 857 <sup>[9]</sup>	30,64	20 mai 2023	224 354	
		47 880	26,11	22 mai 2022	473 533	
					Total : 697 887 <sup>[7]</sup>	
Raymond L. McFeetors <sup>[8,11]</sup>	136 182		26,215	14 juillet 2019	1 332 541	
	514 484		31,585	4 août 2018	2 271 447	
					Total : 3 603 988	

\* Les notes relatives à ce tableau se trouvent à la page 24.



- [1] Ce chiffre ne tient pas compte des actions aux termes du RAAA et des UAD que Power a réglées aux termes de son RAAA et de son régime UAD ni des UADR et des UAR qu'elle a octroyées aux termes de son régime d'unités d'actions liées au rendement. Voir la circulaire de sollicitation de procurations de la direction de Power.
- [2] Selon les cours de clôture de l'action ordinaire de la Société et de l'action comportant des droits de vote limités de Power à la TSX le 31 décembre 2013, soit 36,00 \$ et 31,95 \$, respectivement. Conformément aux exigences des ACVM, le total tient compte de la valeur tant des options non acquises (ne pouvant être levées) que des options acquises (pouvant être levées).
- [3] Ce chiffre correspond au nombre d'UADR et d'UAR de la Société qui n'étaient pas acquises à leur titulaire au 31 décembre 2013.
- [4] Ce chiffre correspond aux UADR et aux UAR non acquises. La juste valeur d'une UADR et d'une UAR correspond au cours de clôture moyen sur cinq jours des actions ordinaires à la TSX en date du 31 décembre 2013, soit 36,268 \$. Les UADR et les UAR sont assujetties à des critères d'acquisition liés au rendement sur une période de trois ans qui prévoient qu'elles peuvent devenir acquises à leur titulaire dans une proportion pouvant aller de zéro à 150 %. Le chiffre indiqué est calculé en présumant que les UADR et les UAR sont acquises à 100 % à leur titulaire, mais, étant donné qu'elles ne sont pas acquises, les HDN ne peuvent toucher la somme indiquée. Voir « Analyse de la rémunération – Éléments de la rémunération des hauts dirigeants – Rémunération incitative – Attributions incitatives à long terme » ci-après.
- [5] Ce chiffre comprend la valeur des actions émises dans le cadre du RAAA et des UAD reçues à l'égard de la tranche des provisions annuelles qui, conformément au régime UAD et au RAAA de la Société et aux régimes similaires des filiales de la Société, doit être versée aux administrateurs en UAD ou en actions. Il comprend également la rémunération que les HDN, à titre d'administrateurs de la Société ou de ses filiales, ont choisi de recevoir en UAD ou en actions. La somme est calculée d'après les cours de clôture suivants à la TSX le 31 décembre 2013 : actions ordinaires de la Société, 36,00 \$, actions ordinaires de Lifeco, 32,75 \$ et actions ordinaires d'IGM, 56,09 \$. Aucune UADR de la Société n'était acquise à son titulaire au 31 décembre 2013.
- [6] Les UAD sont payables au moment où l'administrateur cesse de siéger au conseil (à la condition qu'il ne soit pas à ce moment-là un administrateur, un dirigeant ou un employé de la Société ou d'un membre du groupe de celle-ci) ou, advenant son décès, au moyen d'une somme forfaitaire en espèces établie selon la valeur des UAD à ce moment-là. Les UADR acquises sont rachetables au moment où le HDN cesse d'être au service de la Société (ou d'une autre société par actions reliée à la Société) ou, advenant son décès, au moyen d'une somme forfaitaire en espèces établie selon la valeur des UADR acquises à ce moment-là. Aucune UADR de la Société n'était acquise à son titulaire au 31 décembre 2013.
- [7] Ces valeurs sont liées à des options qui ne peuvent être levées et les HDN ne peuvent donc toucher la somme indiquée.
- [8] MM. Orr et McFeetors ne participent pas au régime d'options d'achat d'actions à l'intention des dirigeants de Power.
- [9] Il s'agit des options que la Société a attribuées à MM. Orr et Tretiak au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2013. Ces options ont une durée de dix ans. Les options attribuées à M. Orr en 2013 lui sont acquises à raison de 20 % par année à compter du premier anniversaire de l'attribution. Les options attribuées à M. Tretiak en 2013 lui sont acquises à raison de 50 % au troisième anniversaire de l'attribution, et la tranche restante de 50 %, au quatrième anniversaire de l'attribution.
- [10] MM. Paul Desmarais, jr et André Desmarais ne participent pas au régime d'options d'achat d'actions à l'intention des employés de la Société.
- [11] Ces HDN ne détenaient aucune UAR ou UADR de la Société au 31 décembre 2013.
- [12] On peut trouver des précisions sur les modalités et les critères d'acquisition des options que Power a attribuées aux HDN au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2013 dans la circulaire de sollicitation de procurations de la direction de celle-ci.
- [13] M. Tretiak détient en outre des options d'IGM qui lui ont été octroyées du temps où il était un dirigeant d'IGM, lesquelles sont indiquées dans la circulaire de sollicitation de procurations de la direction d'IGM datée du 28 février 2014.



**RÉGIMES INCITATIFS – VALEUR À L'ACQUISITION DES DROITS OU GAGNÉE AU COURS DE L'EXERCICE**

Le tableau suivant donne des renseignements à l'égard de chaque HDN pour l'exercice clos le 31 décembre 2013.

NOM	RÉGIME D'OPTIONS D'ACHAT D'ACTIONS À L'INTENTION DES EMPLOYÉS DE LA SOCIÉTÉ – ATTRIBUTIONS À BASE D'OPTIONS – VALEUR À L'ACQUISITION DES DROITS AU COURS DE L'EXERCICE <sup>[1]</sup> [EN DOLLARS]	RÉGIME D'OPTIONS D'ACHAT D'ACTIONS À L'INTENTION DES DIRIGEANTS DE POWER – ATTRIBUTIONS À BASE D'OPTIONS – VALEUR À L'ACQUISITION DES DROITS AU COURS DE L'EXERCICE <sup>[1]</sup> [EN DOLLARS]	ATTRIBUTIONS À BASE D'ACTIONS – VALEUR À L'ACQUISITION DES DROITS AU COURS DE L'EXERCICE <sup>[2]</sup> [EN DOLLARS]	RÉMUNÉRATION AUX TERMES DES RÉGIMES INCITATIFS AUTRES QU'À BASE D'ACTIONS – VALEUR GAGNÉE AU COURS DE L'EXERCICE <sup>[3]</sup> [EN DOLLARS]
R. Jeffrey Orr	2 909 939	–	Néant	500 000
Paul Desmarais, jr	–	1 625 260	–	875 000 <sup>[4]</sup>
André Desmarais	–	1 625 260	–	875 000 <sup>[4]</sup>
Gregory D. Tretiak <sup>[5]</sup>	Néant	Néant	–	350 000 <sup>[4]</sup>
Raymond L. McFeetors	Néant	–	–	640 000

[1] Résume la valeur globale que chacun des HDN aurait réalisée s'il avait levé ses options à la date d'acquisition des droits au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2013.

[2] Résume la valeur globale que chacun des HDN aurait réalisée si la Société avait racheté ses UADR et ses UAR à la date d'acquisition des droits au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2013. Les UADR acquises au HDN sont rachetables au moment où le HDN cesse d'être au service de la Société (ou d'une autre société par actions reliée à la Société) ou, advenant son décès, au moyen d'une somme forfaitaire en espèces établie selon la valeur des UADR en question à ce moment-là. Aucune UADR ou UAR n'était acquise à son titulaire au 31 décembre 2013.

[3] Il s'agit des mêmes sommes que celles qui sont présentées dans la colonne « Rémunération aux termes des régimes incitatifs autres qu'à base d'actions » du tableau synoptique de la rémunération de la présente circulaire de sollicitation de procurations de la direction.

[4] Il s'agit d'une somme remboursée à Power par la Société et non d'une somme versée directement aux HDN par la Société.

[5] M. Tretiak détient également des options d'IGM qui lui ont été octroyées du temps où il était un dirigeant d'IGM, lesquelles lui sont devenues acquises au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2013. Voir la circulaire de sollicitation de procurations de la direction d'IGM datée du 28 février 2014 à ce sujet.

**RENSEIGNEMENTS SUR LES RÉGIMES DE RÉMUNÉRATION À BASE D'ACTIONS**

Le tableau suivant présente le nombre de titres dont l'émission a été autorisée aux termes des régimes de rémunération à base d'actions de la Société. Le seul régime de rémunération à base d'actions aux termes duquel de nouvelles actions de la Société peuvent être émises est le régime d'options d'achat d'actions à l'intention des employés.

AU 31 DÉCEMBRE 2013	NOMBRE DE TITRES POUVANT ÊTRE ÉMIS AU MOMENT DE LA LEVÉE OU DE L'EXERCICE D'OPTIONS, DE BONS DE SOUSCRIPTION ET DE DROITS EN CIRCULATION	PRIX DE LEVÉE OU D'EXERCICE MOYEN PONDÉRÉ DES OPTIONS, DES BONS DE SOUSCRIPTION ET DES DROITS EN CIRCULATION	NOMBRE DE TITRES POUVANT SERVIR AUX ÉMISSIONS FUTURES AUX TERMES DES RÉGIMES DE RÉMUNÉRATION À BASE D'ACTIONS [SANS TENIR COMPTE DES TITRES INDIQUÉS À LA COLONNE [A]]
CATÉGORIE DE RÉGIME	[A]	[B]	[C]
Régimes de rémunération à base d'actions approuvés par les porteurs de titres	7 522 386	30,56 \$	6 899 214
Régimes de rémunération à base d'actions n'ayant pas été approuvés par les porteurs de titres	s.o.	s.o.	s.o.
Total	7 522 386	30,56 \$	6 899 214

## RÉGIMES DE RÉMUNÉRATION À BASE D' ACTIONS

Le régime d'options d'achat d'actions à l'intention des employés a été accepté par la TSX et approuvé par les actionnaires le 4 décembre 1986. Certaines modifications du nombre d'actions pouvant être émises aux termes de ce régime ainsi que d'autres dispositions ont également été approuvées par les actionnaires de la Société à quelques reprises.

Le tableau suivant donne des renseignements sur le régime d'options d'achat d'actions à l'intention des employés au 19 mars 2014.

	NOMBRE D' ACTIONS ORDINAIRES	POURCENTAGE DU NOMBRE D' ACTIONS ORDINAIRES EN CIRCULATION DE LA SOCIÉTÉ
a) Pouvant être émises au moment de la levée des options en circulation	7 522 386	1,06 %
b) Pouvant être émises au moment de la levée des options pouvant servir aux octrois futurs	6 899 214	0,97 %
c) Réservées à des fins d'émission (a + b)	14 421 600	2,03 % <sup>[1]</sup>
Pouvant être émises au moment de la levée des options octroyées au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2013	756 189	0,11 % <sup>[2]</sup>

[1] Ce pourcentage est habituellement appelé l'« offre excédentaire ».

[2] Ce pourcentage est habituellement appelé le « taux d'absorption » annuel.

Le régime d'options d'achat d'actions à l'intention des employés prévoit l'octroi d'options à certains dirigeants, aux employés et aux personnes clés de la Société et de ses sociétés affiliées que le comité de rémunération désigne. Le comité de rémunération établit le nombre d'actions ordinaires qui seront visées par chacun de ces octrois d'options ainsi que, sous réserve du régime d'options d'achat d'actions à l'intention des employés, les modalités de chacun de ces octrois d'options. Les options ont une durée maximale de dix ans, bien que le comité de rémunération puisse fixer une durée plus courte. En règle générale, les options octroyées sont acquises à leur titulaire selon des modalités différées, sur des périodes commençant au plus tôt un an après la date de l'octroi et au plus tard cinq ans après la date de l'octroi.

Les options octroyées aux termes du régime d'options d'achat d'actions à l'intention des employés permettent à leur titulaire d'acheter des actions ordinaires de la Société contre paiement du prix de souscription. Le prix de souscription doit correspondre au moins à la valeur au marché des actions ordinaires à la date de l'octroi. La valeur au marché des actions ordinaires à cette fin est calculée d'après la moyenne des cours haut et bas des actions ordinaires à la TSX le jour de bourse précédent ou, si moins de deux ventes d'actions ordinaires ont été déclarées ce jour-là, la moyenne des cours acheteur et vendeur des actions ordinaires ce jour-là.

À moins que le comité de rémunération n'en décide autrement, les options prennent fin à la première des dates suivantes, soit la date établie par le comité de rémunération ou [i] 36 mois après la cessation d'emploi en cas de décès, [ii] sept ans après la cessation d'emploi attribuable à un départ à la retraite, [iii] 12 mois après la cessation d'emploi si celle-ci n'est pas attribuable à un décès, à un départ à la retraite ou à un congédiement pour fraude, faute délibérée ou négligence, [iv] la date de la cessation d'emploi si celle-ci est attribuable à un congédiement pour fraude, faute délibérée ou négligence et [v] la date de la cessation d'emploi dans le cas d'un employé qui compte moins d'un an de service à la date de l'octroi. Les options ne peuvent être cédées que par testament ou conformément aux lois successorales; toutefois, si le comité le permet et selon les modalités qu'il établit, elles peuvent être transférées à certains membres de la famille du titulaire ou à des fiduciaires ou à des sociétés de portefeuille contrôlées par le titulaire, auquel cas elles demeurent assujetties au régime d'options d'achat d'actions à l'intention des employés comme si le titulaire en était toujours le porteur.

Si des options octroyées aux termes du régime d'options d'achat d'actions à l'intention des employés devaient expirer pendant une période d'interdiction d'opérations ou dans les dix jours ouvrables suivant la fin d'une telle période, leur date d'expiration sera prorogée au dixième jour ouvrable suivant la fin de la période en question.

Le nombre d'actions ordinaires pouvant être émises à des initiés (au sens des règles de la TSX à cette fin), à quelque moment que ce soit, au moment de la levée d'options émises et en circulation dans le cadre du régime d'options d'achat d'actions à l'intention des employés et de tout autre mécanisme de rémunération en titres (également au sens des règles de la TSX applicables) de la Société ne peut excéder dans l'ensemble 10 % du nombre total d'actions ordinaires émises et en circulation de la Société, et le nombre d'actions ordinaires émises à des initiés au cours d'une période d'un an au moment de la levée d'options émises et en circulation dans le cadre du régime d'options d'achat d'actions à l'intention des employés et de tout autre mécanisme de rémunération en titres de la Société ne peut excéder dans l'ensemble 10 % du nombre total d'actions ordinaires émises et en circulation de la Société. Le nombre d'actions ordinaires visées par les options détenues par un seul titulaire ne peut excéder 5 % du nombre d'actions ordinaires en circulation à quelque moment que ce soit.

Le conseil peut, à quelque moment que ce soit, modifier, suspendre ou annuler le régime d'options d'achat d'actions à l'intention des employés ou une option octroyée aux termes de celui-ci, ou y mettre fin, en totalité ou en partie; toutefois, les modifications suivantes doivent être soumises à l'approbation, donnée à la majorité des voix exprimées, des porteurs d'actions ordinaires présents ou représentés par procuration à une assemblée :

1. l'augmentation du nombre d'actions ordinaires pouvant être émises aux termes du régime d'options d'achat d'actions à l'intention des employés;
2. la réduction du prix de souscription d'une option en circulation, y compris l'annulation et le nouvel octroi consécutif d'une option qui entraînent la réduction du prix de l'option;
3. la prolongation de la durée d'une option en circulation;
4. l'octroi d'une option dont la date d'expiration survient plus de dix ans après la date de l'octroi;
5. l'augmentation des pouvoirs du conseil afin qu'il soit possible de céder des options hors du cadre des dispositions actuelles du régime d'options d'achat d'actions à l'intention des employés;
6. l'ajout des administrateurs externes aux catégories de participants admissibles au régime d'options d'achat d'actions à l'intention des employés;
7. la modification du régime d'options d'achat d'actions à l'intention des employés afin qu'il prévoie d'autres types de rémunération au moyen de l'émission d'actions;
8. l'augmentation ou la suppression du pourcentage maximal d'actions qui peuvent être émises ou qui sont émises aux initiés aux termes du régime d'options d'achat d'actions à l'intention des employés (soit 10 % du nombre total d'actions ordinaires émises et en circulation de la Société);
9. l'augmentation ou la suppression du pourcentage maximal d'actions réservées à des fins d'émission à une seule personne aux termes du régime d'options d'achat d'actions à l'intention des employés (soit 5 % du nombre total d'actions ordinaires émises et en circulation de la Société);
10. la modification des dispositions traitant des modifications d'une manière autre que celle qui est permise par les règles de la TSX.

Cette approbation n'est pas nécessaire si les modifications résultent de l'application des dispositions anti-dilution du régime d'options d'achat d'actions à l'intention des employés.

#### **PRESTATIONS EN CAS DE CESSATION D'EMPLOI ET DE CHANGEMENT DE CONTRÔLE**

Aucune disposition en matière de changement de contrôle n'a été prévue à l'intention des HDN.

**PRESTATIONS DE RETRAITE**

Power a un régime de retraite supplémentaire à l'intention des dirigeants (le « régime supplémentaire ») aux termes duquel certains hauts dirigeants de Power ou de ses filiales (collectivement, le « groupe Power ») désignés par le comité de rémunération du conseil d'administration de Power pourraient toucher des prestations de retraite en plus de celles qui sont payables aux termes du régime de retraite de base de Power. MM. Paul Desmarais, jr et André Desmarais participent au régime supplémentaire de Power.

Le tableau suivant résume les dispositions principales du régime supplémentaire.

DISPOSITION	DESCRIPTION
Cotisations du participant	Aucune cotisation permise
Années de service décomptées	Nombre d'années de service (y compris les fractions) au sein du groupe Power à titre de haut dirigeant désigné par Power comme participant au régime supplémentaire
Rémunération ouvrant droit à pension	Salaire et primes reçus à l'égard de tous les postes occupés au sein du groupe Power
Rémunération moyenne	Moyenne de la rémunération des trois années où la rémunération du participant a été la plus élevée au cours des dix dernières années de service décomptées
Âge normal de la retraite	62 ans
Calcul des prestations	Prestations de retraite annuelles maximales correspondant à 60 % de la rémunération moyenne, moins les sommes à déduire (voir ci-dessous)
Sommes à déduire	Montant des prestations payables aux termes du Régime de pensions du Canada ou du Régime des rentes du Québec et du régime de retraite de base de Power à la date du départ à la retraite
Années de service décomptées requises	Afin d'avoir droit à la prestation supplémentaire maximale aux termes du régime supplémentaire, le participant doit compter 15 années de service décomptées au sein du groupe Power; aucune prestation n'est payable au participant qui compte moins de cinq années de service décomptées au moment de son départ à la retraite
Réduction des prestations	Le montant de la prestation supplémentaire (sans tenir compte des sommes à déduire) est réduit de 6 ⅔ % pour chaque année que le participant compte en moins par rapport au seuil de 15 années de service décomptées au sein du groupe Power
Âge de la retraite anticipée	Le participant ne peut prendre une retraite anticipée avant l'âge de 55 ans
Retraite avant l'âge normal de la retraite	La prestation supplémentaire gagnée jusqu'à la date de la retraite anticipée est payable si le participant compte dix années de service décomptées révolues au sein du groupe Power, mais sera réduite (sans tenir compte des sommes à déduire) de 6 % pour chaque année entre le moment du départ à la retraite et le moment où le participant atteint l'âge de 60 ans

M. Orr participe au régime de retraite de base de Power et à un programme de prestations de retraite complémentaire offert par la Société, qui lui donnent le droit, à l'âge de 62 ans, de toucher des prestations de retraite annuelles correspondant à un pourcentage de la moyenne de sa rémunération des trois années où sa rémunération a été la plus élevée au cours de ses dix dernières années de service décomptées, multiplié par le nombre d'années de service décomptées aux termes du régime de retraite de base de Power (la tranche qui s'ajoute aux prestations de retraite prévues par le régime de retraite de base de Power étant appelée la « prestation supplémentaire »); toutefois, les prestations de retraite n'excéderont en aucun cas 60 % de la moyenne de sa rémunération des trois années où sa rémunération a été la plus élevée au cours de ses dix dernières années de service décomptées. La prestation supplémentaire est réduite du montant des prestations de retraite payables aux termes du Régime de pensions du Canada et du Régime des rentes du Québec à la date de la retraite et des prestations de retraite auxquelles M. Orr a droit aux termes du régime de retraite complémentaire d'IGM, filiale de la Société, à l'égard de ses années de service antérieures au sein de celle-ci. La rémunération moyenne de M. Orr est calculée en fonction du salaire et de certaines primes admissibles qu'il a reçus à l'égard de tous les postes qu'il a occupés au sein de la Financière Power au cours de ses dix dernières années de service décomptées. Si la Financière Power met fin à l'emploi de M. Orr sans motif valable, une prestation supplémentaire lui sera payable. Le cas échéant, le nombre de ses années de service décomptées correspondrait au nombre d'années de service effectivement décomptées aux fins du régime de retraite de base de Power, plus deux ans, ce qui entraînerait une augmentation des prestations de retraite annuelles payables de 335 000 \$ en présupposant que le congédiement sans motif valable ait eu lieu le 31 décembre 2013. En règle générale, les prestations de retraite sont payables à compter de l'âge de 62 ans; toutefois, M. Orr peut prendre sa retraite à 56 ans ou par la suite et choisir de recevoir tout de suite sa prestation supplémentaire, qui serait alors réduite de 10 % pour chaque année qui le sépare de son 62<sup>e</sup> anniversaire, ou encore choisir de recevoir la somme établie conformément aux modalités énoncées ci-dessus, sans réduction, à compter de 62 ans.

Dans le cadre de son programme de prestations de retraite et du régime de retraite de base de Power, M. Tretiak acquiert le droit à des prestations de retraite annuelles, à l'âge de 62 ans, lesquelles correspondent à un pourcentage de la moyenne de la rémunération des trois années où sa rémunération a été la plus élevée au cours des dix dernières années de service décomptées, multiplié par le nombre d'années de service décomptées aux termes du régime de retraite de base de Power; toutefois, les prestations de retraite n'excéderont en aucun cas 60 % de la moyenne de la rémunération des trois années où sa rémunération a été la plus élevée au cours des dix dernières années de service décomptées. Les prestations de retraite de M. Tretiak sont réduites du montant des prestations payables aux termes du Régime de pensions du Canada et du Régime des rentes du Québec ainsi que de son régime de retraite complémentaire à l'intention des dirigeants d'IGM (à l'égard de ses années de service antérieures au sein d'IGM, filiale de la Société) à la date du départ à la retraite. Le nombre d'années de service décomptées comprend les années de service au sein de la Société et les années de service au sein d'IGM qui sont reconnues aux fins du régime de retraite de base de Power. Aux fins de son programme de prestations de retraite, la rémunération moyenne de M. Tretiak est calculée en fonction du salaire et des primes reçus à l'égard de tous les postes occupés au sein du groupe Power.

M. McFeetors participe au régime de retraite de base de Power et n'a conclu aucun autre programme de prestations de retraite avec la Société ou Power. Il touche aussi des prestations de retraite de Lifeco. Dans le cadre du régime de retraite de base de Power, M. McFeetors acquiert le droit à des prestations de retraite annuelles, à l'âge de 62 ans, lesquelles correspondent à un pourcentage de la moyenne de la rémunération des trois années où sa rémunération, calculée en fonction du salaire et des primes, a été la plus élevée, multiplié par le nombre d'années de services décomptées aux termes de ce régime; toutefois, les prestations de retraite n'excéderont en aucun cas les prestations viagères maximales qu'un régime de retraite enregistré a le droit de verser en vertu de la *Loi de l'impôt sur le revenu* (Canada).

Le tableau qui suit présente des renseignements sur les prestations de retraite offertes à chacun des HDN, calculées en date de la fin de 2013. Dans le cas de MM. Paul Desmarais, jr, André Desmarais et Gregory D. Tretiak, qui sont également des HDN de Power, les prestations annuelles payables et l'obligation au titre des prestations constituées sont partagées par la Société et Power. Par conséquent, les sommes indiquées dans le tableau ci-dessous correspondent à la tranche attribuable à la Société, et non à des années de service décomptées ou à des prestations supplémentaires payables à ces dirigeants par la Société en plus des années de service décomptées et des prestations qui leur sont payables par Power, lesquelles sont indiquées dans la circulaire de sollicitation de procurations de la direction de Power. À la fin de 2013, les pourcentages attribuables à la Société s'établissaient comme suit : 58 % pour Paul Desmarais, jr, 42 % pour André Desmarais et 50 % pour Gregory D. Tretiak.

NOM	NOMBRE D'ANNÉES DE SERVICE DÉCOMPTÉES <sup>[1]</sup>	PRESTATIONS ANNUELLES PAYABLES [EN DOLLARS]		OBLIGATION AU TITRE DES PRESTATIONS CONSTITUÉES <sup>[3,4]</sup> [EN DOLLARS]	VARIATION ATTRIBUABLE À DES ÉLÉMENTS RÉMUNÉRATOIRES <sup>[5]</sup> [EN DOLLARS]	VARIATION ATTRIBUABLE À DES ÉLÉMENTS NON RÉMUNÉRATOIRES <sup>[6]</sup> [EN DOLLARS]	OBLIGATION AU TITRE DES PRESTATIONS CONSTITUÉES À LA FIN DE L'EXERCICE <sup>[3,4]</sup> [EN DOLLARS]
		À LA FIN DE L'EXERCICE <sup>[2]</sup>	À L'ÂGE DE 65 ANS <sup>[2]</sup>				
R. Jeffrey Orr	12,0 <sup>[7]</sup>	1 256 891	2 265 250	15 616 000	1 949 000	-311 000	17 254 000
Paul Desmarais, jr	36,7 <sup>[8]</sup>	1 020 829	1 020 829	14 656 800	575 940	-3 576 480	11 656 260
André Desmarais	30,7 <sup>[8]</sup>	739 221	739 221	9 299 620	412 020	-1 379 260	8 332 380
Gregory D. Tretiak	25,5 <sup>[9]</sup>	205 576	252 937	2 662 000	117 000	376 500	3 155 500
Raymond L. McFeetors	5,7	15 283 <sup>[10]</sup>	15 283	160 000	35 000	-3 000	192 000

[1] Dans le cas de MM. Paul Desmarais, jr et André Desmarais, un nombre maximal de 15 années de service décomptées sont reconnues aux termes du régime supplémentaire.

[2] Les prestations annuelles payables à la fin de l'exercice et à l'âge de 65 ans représentent la pension estimative constituée à l'égard de tous les services fournis à ce jour et projetée à l'égard de tous les services fournis jusqu'à l'âge de 65 ans, respectivement, en supposant que le participant a entièrement acquis les droits aux prestations. Cette pension estimative est calculée selon les gains ouvrant droit à pension réels à la fin de l'exercice clos le 31 décembre 2013, sans tenir compte des sommes qui n'ouvriront pas droit à pension à l'âge normal de la retraite selon les modalités des programmes de retraite. Les prestations payables à la fin de l'exercice qui sont indiquées ci-dessus ne tiennent compte d'aucune réduction qui pourrait s'appliquer si le HDN prenait sa retraite avant l'âge normal de la retraite.

[3] L'obligation au titre des prestations constituées représente la valeur des prestations de retraite projetées provenant de tous les régimes de retraite de la Société à l'égard de tous les services fournis à ce jour.

[4] La valeur de l'obligation au titre des prestations constituées estimative est calculée chaque année, selon la même méthode et les mêmes hypothèses que celles utilisées dans le cadre de l'établissement des états financiers de la Société. Les hypothèses clés comprennent un taux d'actualisation de 4,30 % par année pour calculer l'obligation au titre des prestations constituées au début de l'exercice et le coût annuel des services rendus, un taux d'actualisation de 4,80 % pour calculer l'obligation au titre des prestations constituées à la fin de l'exercice et un taux d'augmentation de la rémunération future de 3,50 % par année (3,00 % par année dans le cas de M. Orr).

[5] Y compris le coût des services rendus à l'égard de l'exercice, l'incidence sur l'obligation au titre des prestations constituées de l'écart entre les gains réels et estimatifs et l'incidence des modifications apportées aux régimes ou aux programmes applicables, le cas échéant.

[6] Y compris l'incidence sur l'obligation au titre des prestations constituées de l'évolution du taux d'actualisation, qui est passé de 4,30 % à 4,80 %, des gains ou pertes techniques non liés à la rémunération, tels que la mortalité et la retraite, de l'augmentation de l'obligation en raison de l'intérêt et des changements dans les autres hypothèses, le cas échéant.

[7] Aux fins du régime de retraite de base de Power, à la fin de 2013, M. Orr comptait 12,6 années de service décomptées (y compris quatre années de service décomptées au sein d'IGM, filiale de la Société, comme il est décrit ci-après). Aux fins du programme de prestations de retraite, au 31 décembre 2013, le nombre d'années de service décomptées créditées à M. Orr tenait compte de 3,33 années de service décomptées au sein d'IGM. La période restante de 0,67 année de service décomptée au sein d'IGM, qui est déjà prise en considération aux fins du régime de retraite de base de Power, sera reconnue dans le cadre de son programme de prestations de retraite à raison de 0,33 année par année de service décomptée future.

[8] Ce chiffre correspond au nombre total d'années de service décomptées au sein de la Société et de Power.

[9] Ce chiffre correspond au nombre total d'années de service décomptées au sein de la Société, de Power et d'IGM, filiale de la Société.

[10] Cette somme correspond aux prestations de retraite annuelles aux termes du régime de retraite de base de Power. M. McFeetors n'a conclu aucun autre programme de prestations de retraite avec la Société ou Power. Il touche aussi des prestations de retraite de Lifeco.

## PRÊTS OCTROYÉS AUX ADMINISTRATEURS ET AUX HAUTS DIRIGEANTS

Le tableau suivant présente l'encours des prêts consentis, au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2013, aux administrateurs et aux hauts dirigeants de la Société (y compris les personnes qui étaient des administrateurs ou des hauts dirigeants de la Société au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2013, mais qui ne le sont pas à la date de la présente circulaire de sollicitation de procurations de la direction), aux candidats à l'élection au conseil et aux personnes qui ont des liens avec l'une ou l'autre de ces personnes, par la Société ou ses filiales, ou par d'autres entreprises si les prêts consentis par ces autres entreprises font l'objet d'une garantie, d'une convention de soutien, d'une lettre de crédit ou d'un autre arrangement ou entente similaire fourni ou conclu par la Société ou l'une ou l'autre de ses filiales, sans tenir compte, dans chacun des cas, des prêts de caractère courant, au sens donné à ce terme dans les lois sur les valeurs mobilières applicables.

NOM ET POSTE PRINCIPAL	RÔLE DE LA SOCIÉTÉ OU DE SA FILIALE	ENCOURS MAXIMAL PENDANT L'EXERCICE CLOS LE 31 DÉCEMBRE 2013 [EN DOLLARS]	ENCOURS AU 28 FÉVRIER 2014 [EN DOLLARS]	ACHATS DE TITRES AYANT FAIT L'OBJET D'UNE AIDE FINANCIÈRE AU COURS DE L'EXERCICE CLOS LE 31 DÉCEMBRE 2013	GARANTIE DU PRÊT	SOMME AYANT FAIT L'OBJET D'UNE DISPENSE DE REMBOURSEMENT AU COURS DE L'EXERCICE CLOS LE 31 DÉCEMBRE 2013 [EN DOLLARS]
Programmes d'achat de titres						
-	-	-	-	-	-	-
Autres programmes						
Gregory D. Tretiak <sup>[1]</sup> Vice-président exécutif et chef des services financiers	Société mère du prêteur	1 000 000	985 746	Néant	Sûreté grevant la résidence	Néant

[1] Il s'agit d'un prêt hypothécaire résidentiel qui a été enregistré au nom de la Compagnie de Fiducie du Groupe Investors Ltée, filiale d'IGM qui consent des prêts dans le cours normal de ses activités, au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2013. Le prêt vient à échéance le 1<sup>er</sup> octobre 2018, est entièrement garanti par une sûreté grevant la résidence de l'emprunteur et comporte essentiellement les mêmes modalités, y compris pour ce qui est du taux d'intérêt et de la garantie, que celles que le prêteur offre à d'autres clients possédant un degré de solvabilité comparable.

Sauf pour ce qui est indiqué dans le tableau qui précède, au 28 février 2014, aucun autre des hauts dirigeants, administrateurs ou employés, actuels ou anciens, de la Société ou de l'une ou l'autre de ses filiales (sauf Lifeco et IGM et leurs filiales respectives) n'était endetté envers la Société ou l'une ou l'autre de ses filiales, ou envers d'autres entreprises si les prêts consentis par ces autres entreprises font l'objet d'une garantie, d'une convention de soutien, d'une lettre de crédit ou d'un autre arrangement ou entente similaire fourni ou conclu par la Société ou l'une ou l'autre de ses filiales, sans tenir compte, dans chacun des cas, des prêts de caractère courant, au sens donné à ce terme dans les lois sur les valeurs mobilières applicables.

Le comité de rémunération du conseil de Power a approuvé l'octroi d'un prêt sans intérêt non garanti d'un montant de 1 000 000 \$ à Gregory D. Tretiak. Aucune somme n'a encore été versée sur le prêt. La Société versera 500 000 \$ à Power aux fins de ce prêt.

Dans les cas où cela est requis par les lois sur les valeurs mobilières applicables, l'encours global des prêts consentis par Lifeco et ses filiales, et par IGM et ses filiales, à leurs hauts dirigeants, administrateurs et employés respectifs, actuels et anciens, est indiqué dans les circulaire de sollicitation de procurations de la direction de Lifeco et d'IGM, qui sont datées du 24 février 2014 et du 28 février 2014, respectivement.

## ANALYSE DE LA RÉMUNÉRATION

### COMITÉ DE RÉMUNÉRATION

Le conseil d'administration de la Société a mis sur pied un comité de rémunération (le « comité ») qui est chargé d'approuver (ou, dans le cas du chef de la direction, de recommander à l'approbation du conseil) la rémunération des hauts dirigeants de la Société qui ne sont pas aussi des hauts dirigeants de Power. Le comité recommande aussi à l'approbation du conseil les conditions de rémunération des administrateurs et des présidents et des membres des comités du conseil. En outre, il approuve la politique et les lignes directrices en matière de rémunération des employés, recommande à l'approbation du conseil les régimes de rémunération incitatifs, les régimes de rémunération à base d'actions, les régimes de retraite enregistrés, les régimes de retraite complémentaires et les autres régimes de rémunération des employés qu'il juge appropriés et supervise l'administration des régimes de rémunération incitatifs et des régimes de rémunération à base d'actions de la Société.

Sauf pour ce qui est des options que la Société a attribuées à M. Tretiak, la rémunération de 2013 des dirigeants de la Société (à ce titre) qui sont également des dirigeants de Power, soit MM. Paul Desmarais, jr, André Desmarais et Tretiak, a été établie uniquement par le comité de rémunération de Power, qui se compose exclusivement d'administrateurs qui sont indépendants de Power et de la Société. La rémunération que ces personnes ont touchée à titre de dirigeants de la Société n'a pas été établie par le comité de rémunération de la Société. Les sommes indiquées plus haut dans les colonnes « Salaire », « Régimes incitatifs annuels » et « Valeur des régimes de retraite » du tableau synoptique de la rémunération de la présente circulaire de sollicitation de procurations de la direction ont été remboursées à Power par la Société et ne constituent pas une rémunération supplémentaire que la Société a versée à ces dirigeants en plus des sommes qui leur ont été versées ou créditées par Power, comme l'indique la circulaire de sollicitation de procurations de la direction de Power.

### COMPOSITION DU COMITÉ

Le comité de rémunération se compose de Gérald Frère, de V. Peter Harder et de Raymond Royer. Chacun des membres actuels du comité est un administrateur indépendant au sens des règlements (comme il est décrit plus amplement à la rubrique « Énoncé des pratiques en matière de gouvernance — Indépendance des administrateurs » de la présente circulaire de sollicitation de procurations de la direction) et aucun d'entre eux ne touche, directement ou indirectement, quelque rémunération que ce soit de la Société, sauf à titre de membre du conseil d'administration et de ses comités. Comme il est décrit ci-après, tous les membres du comité ont une expérience directe qui est pertinente aux responsabilités qui leur incombent relativement à la rémunération des hauts dirigeants et ont les compétences et l'expérience nécessaires pour aider le comité à prendre des décisions sur le caractère adéquat de la politique et des pratiques de la Société en matière de rémunération.

### EXPÉRIENCE PERTINENTE DES MEMBRES DU COMITÉ

En plus de leurs antécédents professionnels dans le milieu des affaires, de leur expérience à titre de dirigeants et de leur participation à d'autres sociétés (voir les antécédents professionnels présentés à la rubrique « Élection des administrateurs — Candidats à l'élection au conseil »), les membres actuels du comité de rémunération siègent depuis longtemps à ce comité. Le texte qui suit décrit l'expérience directe de chacun des membres du comité de rémunération qui est pertinente aux responsabilités qui lui incombent relativement à la rémunération des hauts dirigeants. Grâce aux postes qu'ils ont occupés, qui sont décrits ci-dessous, les membres du comité de rémunération ont participé à l'élaboration, à la mise en œuvre ou à l'encadrement de programmes de rémunération au sein du secteur des services financiers ou d'autres secteurs. Ils puisent dans cette expérience et mettent à contribution les compétences qu'ils ont acquises grâce à celle-ci, et se servent de leur sens des affaires, pour aider le comité à prendre des décisions sur le caractère adéquat de la politique et des pratiques de la Société en matière de rémunération.

**M. Frère** est administrateur délégué de Frère-Bourgeois S.A., groupe financier établi en Belgique. Il est président du conseil de la Compagnie Nationale à Portefeuille S.A., vice-président du conseil de Pargesa et membre du conseil d'ERBE et d'Electrabel S.A. De 1993 à décembre 2011, il a été administrateur délégué de Groupe Bruxelles Lambert, dont il est devenu le président du conseil le 1<sup>er</sup> janvier 2012. Il est Régent de la Banque Nationale de Belgique. Il a siégé au conseil de Pernod Ricard de novembre 2009 à novembre 2012 et à celui de Lafarge SA de mai 2008 à novembre 2011. Il siège au comité de rémunération de la Société depuis novembre 1991.

**M. Harder** est conseiller principal en matière de politiques gouvernementales chez Dentons Canada s.e.n.c.r.l. et président du Conseil commercial Canada-Chine. Il a été nommé au comité de rémunération de la Société en mai 2009. Il siège au comité de rémunération d'IGM, du Groupe Investors Inc. et de Mackenzie Inc. depuis 2009, ainsi qu'à celui de Magna International Inc. et de Northland Power Inc. M. Harder a été secrétaire du Conseil du Trésor au sein du gouvernement du Canada (de 1995 à 2000), où il était directement responsable de la rémunération des employés du secteur public.

**M. Royer** a été, de 1996 à 2008, président et chef de la direction de Domtar Corporation, société du secteur des pâtes et papiers située à Montréal. Il a été président et chef de l'exploitation de Bombardier Inc. de 1986 à 1996. Il siège au conseil de plusieurs sociétés du groupe de la Financière Power. Il a siégé au conseil de Domtar Corporation jusqu'en 2009, de Shell Canada Limitée jusqu'en 2007, de Ballard Power Systems Inc. jusqu'en 2002 et de la Banque Nationale du Canada jusqu'en 2000. Il siège au comité de rémunération de la Société depuis novembre 1991 et préside ce comité depuis mai 2009.



### CONSULTANT EN RÉMUNÉRATION

Towers Watson fournit des services relatifs à la rémunération des hauts dirigeants au comité de rémunération depuis 2006. Dans le cadre de la prestation de ces services, Towers Watson donne des conseils sur la politique en matière de rémunération et évalue les faits nouveaux en la matière qui sont survenus sur le marché du travail des hauts dirigeants et des administrateurs. Le comité se réunit, au besoin, en l'absence du consultant en rémunération et des membres de la direction. Il rencontre aussi Towers Watson en l'absence des membres de la direction. Les recommandations et les décisions du comité reposent habituellement sur d'autres facteurs, en plus des renseignements et des conseils donnés par Towers Watson.

Towers Watson fournit en outre d'autres services à la demande de la direction, principalement des services de consultation relatifs aux régimes de retraite et aux avantages sociaux des employés qui ne sont pas des hauts dirigeants. Towers Watson divulgue chaque année au comité de rémunération tous ses liens avec la Société ainsi que sa structure de consultation et les autres mécanismes qu'elle a mis en place afin d'éviter de se trouver en conflit d'intérêts lorsqu'elle donne des conseils en matière de rémunération des hauts dirigeants.

Le comité de rémunération approuve tous les services de consultation que Towers Watson fournit à la Société.

Le tableau suivant présente la rémunération versée à Towers Watson pour les exercices 2012 et 2013 en contrepartie des services indiqués ci-dessus<sup>[1]</sup> :

	EXERCICE CLOS LE 31 DÉCEMBRE 2012 <sup>[2]</sup>	EXERCICE CLOS LE 31 DÉCEMBRE 2013
Rémunération relative à la rémunération des hauts dirigeants [en dollars]	175 254	205 147
Toute autre rémunération [en dollars] <sup>[3]</sup>	239 177	204 981

[1] Dans les cas où cela est requis par les lois sur les valeurs mobilières applicables, Lifeco et IGM présentent dans leurs circulaires de sollicitation de procurations de la direction, qui sont datées du 24 février 2014 et du 28 février 2014, respectivement, la rémunération qu'elles versent à leurs consultants en rémunération.

[2] Les chiffres de 2012 ont été redressés afin de tenir compte des sommes que la Société a remboursées à Power à l'égard de services de consultation dont Power avait assumé le coût, mais qui avaient été fournis tant pour le compte de la Société que pour celui de Power.

[3] Cette rémunération a trait aux services de consultation relatifs à la rémunération des employés qui ne sont pas des hauts dirigeants, aux régimes de retraite et aux avantages collectifs.

### POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION DES HAUTS DIRIGEANTS

La politique et les programmes de rémunération des hauts dirigeants de la Société ont été conçus pour appuyer l'objectif principal de la Société, qui est d'assurer l'augmentation de la valeur de la participation des actionnaires à long terme. Contrairement aux filiales en exploitation de la Société, où la rémunération peut être liée directement à des objectifs précis, la Société est une société de portefeuille, et la rémunération qu'elle offre est structurée délibérément de manière à tenir compte de la nature des fonctions de la direction principale, qui est d'accroître la valeur de la participation des actionnaires à long terme, et de l'absence de mesures d'exploitation à court terme précises. Les objectifs principaux de la politique en matière de rémunération des hauts dirigeants de la Société sont les suivants :

- > recruter des hauts dirigeants talentueux qui possèdent les connaissances et la compétence nécessaires pour élaborer et mettre en œuvre les stratégies d'affaires qui permettront à la Société d'atteindre son objectif principal et les garder à son service;
- > offrir aux hauts dirigeants une rémunération globale qui soit concurrentielle par rapport à celle qui est offerte par d'autres entreprises d'envergure mondiale établies en Amérique du Nord;
- > s'assurer que la rémunération incitative à long terme est un élément important de la rémunération globale.

Le programme de rémunération des hauts dirigeants de la Société vise à récompenser ce qui suit :

- > l'excellence dans la conception et l'exécution de stratégies et de transactions qui augmenteront de façon marquée la valeur de la participation des actionnaires à long terme;
- > la vision de la direction et l'esprit d'entreprise;
- > la qualité du processus de prise de décisions;
- > les progrès réalisés dans la définition et la gestion des risques;
- > la force du leadership;
- > le rendement à long terme.

### GESTION DES RISQUES LIÉS À LA RÉMUNÉRATION

Dans le cadre de l'exercice de ses fonctions, le comité examine les répercussions des risques qui pourraient découler de la politique et des pratiques en matière de rémunération de la Société. À cette fin, il repère les politiques ou les pratiques qui pourraient inciter les hauts dirigeants à prendre des risques inappropriés ou excessifs, définit les risques qui en découlent et qui sont susceptibles d'avoir un effet défavorable important sur la Société et examine les répercussions des risques qui pourraient découler de la politique et des pratiques en matière de la rémunération de la Société ainsi que des modifications proposées à celles-ci.

Le comité, avec l'aide de Towers Watson, évalue chaque année la politique et les pratiques en matière de rémunération de la Société par rapport à ces risques, y compris en tenant compte des pratiques que les ACVM ont désignées comme étant susceptibles d'inciter les hauts dirigeants à exposer la Société à des risques inappropriés ou excessifs. Le comité estime que la politique et les pratiques en matière de rémunération de la Société ne sont pas de nature à inciter à la prise de risques inappropriés ou excessifs.

Le comité estime que le fait que la Société soit une société de portefeuille diversifiée et qu'elle ait un actionnaire majoritaire ayant une vision à long terme atténue les conséquences éventuelles de certaines politiques et pratiques qui pourraient inciter les hauts dirigeants à l'exposer à des risques inappropriés ou excessifs. Comme il est indiqué ci-dessus, la politique et les programmes de rémunération des hauts dirigeants ont été conçus en vue d'appuyer l'objectif premier de la Société, qui consiste à augmenter la valeur à long terme de la participation des actionnaires.

Les sommes versées aux termes des régimes incitatifs autres qu'à base d'actions, le cas échéant, ne sont pas établies en fonction de cibles de rendement quantifiables qui auraient été fixées avant le début de l'exercice, mais plutôt en fonction d'un certain nombre de facteurs, comme il est décrit ci-après. Le comité estime donc qu'elles n'incitent pas à la prise de risques inappropriés à court terme. Comme il est aussi décrit ci-dessous, une tranche importante de la rémunération des hauts dirigeants leur est versée sous forme d'UADR et d'UAR, qui sont assujetties à des critères d'acquisition liés au rendement sur une période de trois ans, et d'options d'achat d'actions qui ont habituellement une durée de dix ans et qui leur deviennent acquises après un nombre d'années stipulé pendant leur durée. De l'avis du comité, étant donné [i] que les titulaires ne profitent de leurs UADR et UAR que si les critères de rendement sont remplis sur une période de trois ans, [ii] que le paiement des UADR acquises à leur titulaire est reporté jusqu'à ce que le haut dirigeant prenne sa retraite ou quitte son emploi au sein de la Société pour une autre raison et [iii] que les options deviennent habituellement acquises à leur titulaire aux troisième et quatrième anniversaires de la date de l'octroi et que les titulaires ne profitent de leurs options que si la valeur de la participation des actionnaires augmente à long terme, les hauts dirigeants ne sont pas tentés de prendre des mesures qui seraient avantageuses à court terme, mais qui pourraient exposer la Société à des risques inappropriés ou excessifs à long terme. En outre, étant donné que les exigences en matière d'actionnariat minimal applicables au président et chef de la direction obligent celui-ci à détenir des actions, des UAD, des UADR ou des UAR de la Société d'une valeur minimale globale stipulée (voir « Actionnariat minimal du chef de la direction » ci-après), cela atténue le risque que M. Orr prenne des risques inappropriés ou excessifs pour améliorer les résultats à court terme.

Il y a lieu de se reporter à la rubrique « Gestion des risques liés à la politique de rémunération » de la circulaire de sollicitation de procurations de la direction de Lifeco datée du 24 février 2014 et à la rubrique « Gestion du risque lié à la rémunération » de la circulaire de sollicitation de procurations de la direction d'IGM datée du 28 février 2014.

### **POLITIQUE ANTI-COUVERTURE RELATIVE À LA RÉMUNÉRATION À BASE D' ACTIONS**

Les HDN de la Société sont assujettis à la politique relative aux opérations d'initiés de la Société. Bien que, de manière générale, cette politique n'empêche pas les HDN d'acheter des instruments financiers qui pourraient servir à couvrir ou à compenser une diminution de la valeur au marché des titres de participation qui leur ont été octroyés à titre de rémunération ou qu'ils détiennent, directement ou indirectement, elle interdit le recours à certains instruments financiers à cette fin. Par exemple, il est interdit aux HDN, que ce soit directement ou indirectement, de vendre une « option d'achat » ou d'acheter une « option de vente », en toute connaissance de cause, à l'égard des titres de la Société ou d'une filiale cotée en bourse (au sens donné à ce terme dans la politique) de celle-ci. La politique relative aux opérations d'initiés interdit en outre aux HDN de « vendre à découvert » des titres de ces émetteurs ou d'acheter de tels titres dans le but de les vendre pour réaliser un profit à court terme, ce qui signifierait généralement, selon les circonstances, que l'acquéreur a l'intention de détenir les titres en question pendant une période d'au moins deux ans.

Conformément aux modalités des UADR qu'ils détiennent et des UAD qu'ils détiennent à titre d'administrateurs de la Société et de ses filiales cotées en bourse, les HDN ne peuvent recevoir ni obtenir quelque somme que ce soit dans le but d'atténuer l'effet, en totalité ou en partie, d'une diminution de la juste valeur marchande des actions de la Société ayant trait à ces UADR ou à ces UAD ou, dans le cas des filiales, de celles d'une société reliée (comme la Société).

### **PROCESSUS DE PRISE DE DÉCISIONS DU COMITÉ DE RÉMUNÉRATION**

Le conseil et le comité reconnaissent l'importance des décisions relatives à la rémunération des hauts dirigeants pour la direction et les actionnaires de la Société et c'est avec beaucoup de soin qu'ils ont élaboré le processus de prise de décisions. Le comité estime qu'il est important que la rémunération globale (la rémunération en espèces et tous les autres avantages liés à l'emploi) reflète les racines entrepreneuriales et la culture d'entreprise de la Société ainsi que l'importance que celle-ci accorde à l'augmentation de la participation des actionnaires à long terme. Lorsque le comité évalue les divers éléments de la rémunération des hauts dirigeants, il ne quantifie pas au moyen de formules établies le poids relatif attribué à la rémunération en espèces par rapport aux attributions incitatives à base d'actions comme les UAR, les UADR et les options ou à la rémunération annuelle par rapport à la rémunération incitative à long terme. Il examine plutôt chaque élément de la rémunération dans le contexte de la composition (fixe par opposition à variable) établie conformément à la politique de la Société en matière de rémunération des hauts dirigeants.

### **GROUPES DE COMPARAISON**

Pour l'aider à établir la rémunération concurrentielle des titulaires de postes de haute direction, le comité examine les données relatives à des groupes de comparaison composés de grandes sociétés du secteur des services financiers, de grandes sociétés de portefeuille de gestion et d'autres grandes entreprises diversifiées. En raison de la portée internationale et de l'envergure de la Société, les groupes de comparaison se composent de sociétés canadiennes et américaines, ce qui permet à la Société d'offrir à ses dirigeants une rémunération globale qui est concurrentielle sur le marché nord-américain. Les sociétés qui font partie des groupes de comparaison sont habituellement cotées en bourse, exercent leurs activités dans le secteur des services financiers et d'autres secteurs, ont une grande envergure et œuvrent à l'échelle mondiale. Dans le cadre de son examen, le comité peut tenir compte d'une partie ou de la totalité des sociétés qui composent les groupes de comparaison.

Le tableau suivant présente les sociétés qui composent le groupe de comparaison pour 2013 ainsi que les critères de sélection selon lesquels chacune de ces sociétés a été jugée pertinente :

SOCIÉTÉ	GRANDE ENVERGURE	COTÉE EN BOURSE	SECTEUR DES SERVICES FINANCIERS	RÉGION GÉOGRAPHIQUE		
				CANADA	ÉTATS-UNIS	ACTIVITÉS MONDIALES
Aetna Inc.	•	•	•		•	•
Allstate Corporation	•	•	•		•	
American Express Company	•	•	•		•	•
Bank of America Corporation	•	•	•		•	•
Banque Canadienne Impériale de Commerce	•	•	•	•		•
Banque de Montréal	•	•	•	•		•
Banque HSBC Canada			•	•		
Banque Nationale du Canada		•	•	•		•
Banque Royale du Canada	•	•	•	•		•
Banque Scotia	•	•	•	•		•
BCE Inc.	•	•		•		
Bombardier Inc.	•	•		•		•
Capital One Financial Corporation	•	•	•		•	•
CIGNA Corporation	•	•	•		•	•
Citigroup Inc.	•	•	•		•	•
Financière Sunlife	•	•	•	•		•
GE Capital Corporation	•		•		•	•
George Weston limitée	•	•		•		
Groupe Financier Banque TD	•	•	•	•		•
Hartford Financial Services Group Inc.	•	•	•		•	•
Honeywell International Inc.	•	•			•	•
HSBC North America Holdings Inc.	•		•		•	
ING North America Insurance Company	•		•		•	
MetLife Inc.		•	•		•	•
New York Life Insurance Company	•		•		•	•
Onex Corporation	•	•		•		•
PNC Financial Services Group Inc.	•	•	•		•	
Prudential Financial Inc.	•	•	•		•	•
Rogers Communications Inc.	•	•		•		
Royal & Sun Alliance du Canada, Société d'assurances			•	•		
Société Financière Manuvie	•	•	•	•		•
State Street Corporation	•	•	•		•	•
SunTrust Banks Inc.	•	•	•		•	
Textron Inc.	•	•			•	•
Thomson Reuters Corporation		•	•	•		•
U.S. Bancorp	•	•	•		•	•
Wells Fargo & Company	•	•	•		•	•

Dans le cadre de son examen, le comité ne précise ni moyenne ni percentile quant à la rémunération totale versée aux HDN de la Société. En général, il tient compte de la rémunération versée aux hauts dirigeants des sociétés qui font partie du groupe de comparaison et établit la rémunération des HDN de la Société approximativement au milieu de la fourchette de rémunération de ce groupe, ou vers la limite supérieure de cette fourchette en cas de rendement exceptionnel.

#### EXAMEN ANNUEL DU COMITÉ

Le comité examine annuellement la rémunération totale de chacun des HDN, sauf ceux qui sont aussi des HDN de Power (soit MM. Paul Desmarais, jr, André Desmarais et Tretiak), comme il est indiqué ci-dessus. La rémunération des HDN de Power est établie par le comité de rémunération de Power. Sauf indication contraire expresse, le texte qui suit porte sur les HDN de la Société (soit MM. Orr et McFeetors) qui ne sont pas des HDN de Power. L'examen du comité porte sur toutes les formes de rémunération et le comité tient compte d'un certain nombre de facteurs et d'indicateurs de rendement, y compris les résultats financiers à long terme de la Société par rapport à ceux d'autres grandes sociétés du secteur des services financiers et d'autres secteurs, qui comprennent les sociétés du groupe de comparaison dont il est question ci-dessus. L'évaluation comparative ne repose pas sur une formule mathématique qui intègre des mesures de rendement pondérées précises; le comité examine plutôt ces facteurs sur le plan qualitatif dans le contexte des résultats globaux obtenus par la Société, que ce soit sur le plan financier ou stratégique.

Le comité a bénéficié des recommandations des co-présidents du conseil quant à la rémunération de chacun des HDN ainsi que de l'évaluation qu'il fait du rendement de chacun d'entre eux pour l'exercice.

#### ÉLÉMENTS DE LA RÉMUNÉRATION DES HAUTS DIRIGEANTS

Les éléments principaux du programme de rémunération des HDN, le rôle principal de chacun des éléments dans la composition de la rémunération et le lien entre les éléments sont présentés dans le tableau qui suit :

ÉLÉMENT	RÔLE PRINCIPAL	LIEN AVEC D'AUTRES ÉLÉMENTS
Salaire de base	Tenir compte des aptitudes, des compétences, de l'expérience et de l'évaluation du rendement du titulaire	Effet éventuel sur les primes incitatives autres qu'à base d'actions, les mesures incitatives à long terme, les prestations de retraite et certains avantages sociaux
Rémunération incitative — Régimes incitatifs autres qu'à base d'actions	Tenir compte d'un apport exceptionnel pendant une période donnée	Effet éventuel sur les prestations de retraite dans certaines circonstances
Rémunération incitative — Options d'achat d'actions, UADR et UAR	Établir une correspondance entre les intérêts des HDN et ceux des actionnaires	
Programmes de retraite	Offrir un revenu concurrentiel et adéquat au moment du départ à la retraite selon le nombre d'années de service au sein de la Société	Aucun, sauf que la valeur de ces éléments est prise en considération dans la politique de rémunération globale de la Société
Avantages sociaux	Offrir une protection concurrentielle et adéquate en cas de maladie, d'invalidité ou de décès	
Avantages indirects	Apporter un aspect concurrentiel à la rémunération totale et favoriser l'exécution efficace des fonctions du titulaire	

#### A-SALAIRE DE BASE

Le comité examine et approuve le salaire de base de chaque HDN en tenant compte des responsabilités, de l'expérience et de l'évaluation du rendement de chacun. Pendant l'examen, le comité évalue la rémunération globale de chaque HDN pour s'assurer qu'elle cadre toujours avec la politique globale de la Société en la matière.

En 2013, les augmentations de salaire ont varié entre 2,3 % et 2,6 %. Le comité estime que les augmentations (dans le cas des HDN applicables) correspondent aux augmentations générales accordées sur le marché aux personnes qui occupent des postes comparables, compte tenu de la rémunération globale versée par les sociétés du groupe de comparaison dont il est question ci-dessus.

#### B-RÉMUNÉRATION INCITATIVE

Le comité estime qu'il est approprié, dans le contexte d'une société de portefeuille de gestion, d'établir la rémunération incitative des hauts dirigeants d'après un examen et une évaluation globale du rendement de la Société sur le plan des résultats financiers, des accomplissements et de la situation stratégique, ainsi que de l'apport de chacun, entre autres facteurs, plutôt que de s'en tenir à des formules établies.

##### [I] RÉGIMES INCITATIFS ANNUELS ET AUTRES QU'À BASE D'ACTIONS (LES « PRIMES INCITATIVES »)

Certains HDN sont admissibles à des primes incitatives, dont le montant n'est ni fixe ni défini en pourcentage du salaire, mais est plutôt établi par rapport à un certain nombre de facteurs, dont les suivants :

- > les résultats financiers de la Société pour l'exercice en termes absolus et par comparaison à ceux de sociétés similaires, y compris certaines sociétés qui font partie du groupe de comparaison dont il est question ci-dessus;
- > l'amorce et la mise en œuvre de transactions d'envergure;
- > les accomplissements propres à chacun;
- > la rémunération globale et la conformité de celle-ci à la politique de rémunération des hauts dirigeants de la Société;
- > le caractère concurrentiel de la rémunération globale par rapport à celle qui est versée par les sociétés qui font partie du groupe de comparaison dont il est question ci-dessus, bien qu'il n'existe aucune cible précise quant au rang que les primes incitatives devraient occuper parmi celles qui sont versées par les sociétés en question.

Les primes incitatives, s'il y a lieu, ne sont pas liées à des cibles de rendement quantifiables qui auraient été établies avant l'exercice ou au début de celui-ci. Elles peuvent être liées au rendement donné sur une année ou sur plusieurs années.

Les primes incitatives qui ont été versées aux HDN applicables en 2013, dont le montant est indiqué dans le tableau synoptique de la rémunération ci-dessus, tiennent compte des critères énoncés ci-dessus.

M. Orr a bénéficié d'une prime incitative de 500 000 \$ en 2013 pour avoir joué un rôle important dans l'élaboration et la mise en œuvre de stratégies fructueuses destinées à augmenter la valeur de la participation des actionnaires de la Société à long terme.

##### [II] ATTRIBUTIONS INCITATIVES À LONG TERME

En 2013, la Société a adopté un régime d'unités d'actions liées au rendement, qui prévoit l'octroi d'UAR et d'UADR, afin de disposer de la souplesse nécessaire pour octroyer d'autres formes d'attributions incitatives à long terme en complément des options d'achat d'actions. Les modalités principales des octrois d'UAR, d'UADR et d'options effectués en 2013 sont décrites ci-dessous.

Le comité établit initialement le montant des attributions incitatives à long terme appropriées pour chaque HDN.

Pour établir ce montant, le comité tient compte du montant des attributions incitatives à long terme en cours du haut dirigeant et des modalités de celles-ci, du rendement du haut dirigeant et de son apport au cours de l'exercice ainsi que de la mesure dans laquelle la rémunération globale du haut dirigeant est en ligne avec la politique de rémunération des hauts dirigeants de la Société. Il tient aussi compte du caractère concurrentiel de la rémunération du HDN par rapport au groupe de comparaison décrit ci-dessus.

Les facteurs pris en considération et le poids relatif attribué à chacun d'entre eux varient d'une année à l'autre.

Sous réserve de certaines restrictions, chaque HDN peut choisir la forme d'attribution incitative à long terme qu'il recevra, parmi les options, les UAR ou les UADR, dont la valeur à la date de l'octroi correspond au montant de l'attribution incitative à long terme que le comité a établi à son égard.

Les options d'achat d'actions ont une durée de dix ans et deviennent habituellement acquises à leur titulaire sur une période de quatre ans à raison de 50 % après trois ans, la tranche restante de 50 % devenant acquise après quatre ans, sauf dans le cas de M. Orr, qui acquiert les droits sur ses options à raison de 20 % par année. Les titulaires ne profitent de leurs options que si la valeur de la participation des actionnaires augmente à long terme.

Les UAR et les UADR sont des unités d'actions dont chacune donne au HDN le droit de toucher une somme fondée sur la valeur d'une action ordinaire, sous réserve des critères d'acquisition liés au rendement. Les UAR et les UADR octroyées à M. Orr pour 2013 sont assujetties à des critères d'acquisition liés au rendement qui ont trait au rendement des capitaux propres de la Société sur une période de trois ans et prévoient qu'elles peuvent lui devenir acquises dans une proportion pouvant aller de zéro à 150 %. Le nombre d'UAR ou d'UADR visées par l'octroi est établi en divisant la juste valeur globale à la date de l'octroi de la partie du régime incitatif à long terme qui est affectée aux UAR ou aux UADR par le cours des actions ordinaires sous-jacentes à la date de l'octroi. Les UAR et les UADR sont identiques à tous les égards et sont assujetties aux mêmes critères de rendement sur la même période de rendement, sauf que le règlement des UADR acquises est reporté jusqu'à ce que le haut dirigeant prenne sa retraite ou quitte son emploi au sein de la Société pour une autre raison, tandis que les UAR acquises sont réglées immédiatement après la période de rendement de trois ans applicable. Les UAR et les UADR qui deviennent acquises à leur titulaire sont réglées en espèces. Les UAR et les UADR non acquises sont perdues en cas de démission ou de congédiement motivé. En cas de décès, de départ à la retraite ou de congédiement non motivé, les UAR et les UADR non acquises deviennent entièrement acquises à leur titulaire, mais le montant du règlement est calculé proportionnellement à la partie de la période de rendement pendant laquelle le haut dirigeant a été au service actif de la Société.

Le comité estime que l'octroi d'options, d'UAR et d'UADR est conforme à la démarche globale adoptée par la Société en matière de rémunération des hauts dirigeants, étant donné que ces titres ont pour but de récompenser le rendement à long terme.

Les UADR et les UAR que la Société a octroyées à M. Orr en 2013 et les options d'achat d'actions qu'elle a octroyées à MM. Orr et Tretiak en 2013 tiennent compte des critères énoncés ci-dessus.

La Société n'a octroyé aucune autre UADR, UAR ou option d'achat d'actions à ses HDN en 2013.

#### C-PROGRAMMES DE RETRAITE

MM. Paul Desmarais, jr et André Desmarais participent au régime supplémentaire de Power, dont les dispositions principales sont décrites plus amplement ci-dessus dans la présente circulaire de sollicitation de procurations de la direction. La Société et, dans le cas de M. Tretiak, Power ont également établi des programmes de prestations de retraite pour MM. Orr et Tretiak, qui sont décrits à la rubrique « Rémunération des hauts dirigeants — Prestations de retraite » ci-dessus. Les objectifs de ces programmes sont les suivants :

- > offrir une rémunération adéquate et concurrentielle aux hauts dirigeants qui ont passé une grande partie de leur vie professionnelle au service de la Société ou de ses filiales;
- > au moyen des dispositions en matière d'acquisition différée des programmes de prestations de retraite et de leurs formules d'accumulation des prestations de retraite respectives, inciter les HDN à demeurer au service de la Société et à prendre leurs décisions dans une perspective à long terme;
- > compléter les prestations prévues par les régimes de retraite enregistrés afin d'intéresser des hauts dirigeants.

Aucune modification n'a été apportée aux modalités du régime supplémentaire de Power ou à un autre programme de prestations de retraite offert par la Société à ses HDN en 2013.

#### D-ASSURANCE COLLECTIVE

La Société offre une assurance médicale, une assurance dentaire, une assurance-vie, une assurance en cas de décès ou de mutilation par accident et une assurance-invalidité de courte et de longue durée aux HDN ainsi qu'à tous ses employés dans le cadre du même programme.

#### E-PROGRAMME D'ACHAT D' ACTIONS

Power offre à tous les employés de la Société un programme d'achat d'actions, aux termes duquel les HDN peuvent acheter des actions comportant des droits de vote limités de Power au moyen de retenues salariales. Dans le cadre de ce programme, Power ou la Société, selon le cas, verse une cotisation correspondant à 50 % de la cotisation du participant, jusqu'à concurrence de 30 000 \$, qui sert à acheter des actions comportant des droits de vote limités de Power.

#### F-AVANTAGES INDIRECTS DE LA DIRECTION

La Société offre actuellement aux HDN un nombre restreint d'avantages indirects, dont la nature et la valeur sont, de l'avis du comité, raisonnables et concurrentiels.

### ACTIONNARIAT MINIMAL DU CHEF DE LA DIRECTION

Le comité estime que le chef de la direction devrait être propriétaire d'un nombre appréciable de titres de la Société afin que ses intérêts correspondent plus étroitement à ceux des actionnaires de la Société.

Par conséquent, le président et chef de la direction doit détenir des actions, des UAD, des UADR ou des UAR de la Société d'une valeur minimale globale de 10 000 000 \$, établie selon le plus élevé du coût d'acquisition des actions (ou, dans le cas des UAD, des UADR et des UAR, le cours des actions à la date de l'octroi) ou la valeur au marché des actions (ou des UAD, des UADR et des UAR). Le comité estime que le seuil de 10 000 000 \$ est conforme aux exigences en matière d'actionnariat minimal applicables aux chefs de la direction des sociétés qui composent le groupe de comparaison pertinent. Le président et chef de la direction de la Société dépasse actuellement ces exigences en matière d'actionnariat minimal. Voir « Élection des administrateurs – Candidats à l'élection au conseil » au sujet des antécédents professionnels de M. Orr, y compris les titres qu'il détient.

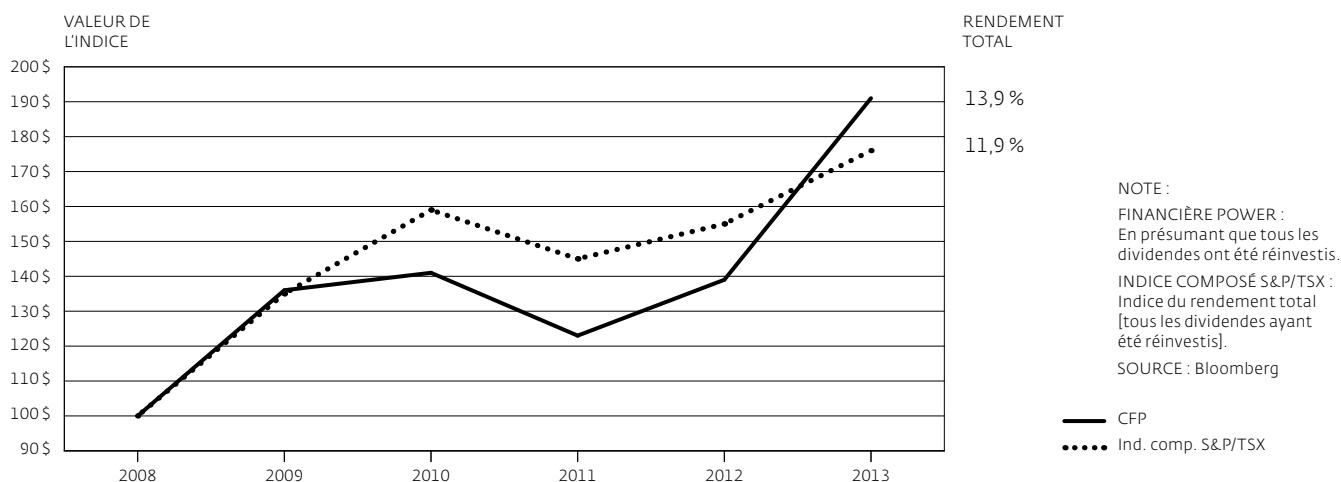
### REPRÉSENTATION GRAPHIQUE DU RENDEMENT

Le graphique qui suit illustre la variation annuelle du rendement total cumulatif des actions ordinaires de la Société comparativement au rendement des titres de l'indice composé S&P/TSX au cours de la période de cinq ans close le 31 décembre 2013.

La valeur de chaque placement à la fin de l'exercice est fondée sur la plus-value des actions majorée des dividendes versés en espèces, les dividendes étant réinvestis à la date de leur versement.

#### RENDEMENTS TOTAUX CUMULATIFS SUR CINQ ANS

Placement de 100 \$ effectué le 31 décembre 2008



Pour chacun des HDN qui a été au service de la Société au cours des cinq dernières années, la tendance de la rémunération directe cumulative correspond à celle de la valeur cumulative réalisée par les actionnaires de la Société pendant cette période; toutefois, la Société établit la rémunération de ses hauts dirigeants selon la politique et les méthodes décrites plus haut et non selon le rendement total de ses actions par rapport à celui de quelque indice boursier que ce soit.

### NOMINATION DES AUDITEURS

Il est proposé, à l'assemblée ou à toute reprise de celle-ci en cas d'ajournement, de renouveler le mandat de Deloitte s.e.n.c.r.l./s.r.l. à titre d'auditeurs de la Société jusqu'à la clôture de la prochaine assemblée annuelle des actionnaires. Sauf s'ils n'en ont pas reçu le pouvoir, les fondés de pouvoir nommés dans la procuration ci-jointe exerceront les droits de vote rattachés aux actions qu'ils représentent pour la nomination de Deloitte s.e.n.c.r.l./s.r.l. à titre d'auditeurs de la Société. La résolution relative au renouvellement du mandat de Deloitte s.e.n.c.r.l./s.r.l. ne sera approuvée que si elle est adoptée par la majorité des voix exprimées à l'assemblée.



## ÉNONCÉ DES PRATIQUES EN MATIÈRE DE GOUVERNANCE

La Société croit à l'importance d'une bonne gouvernance et au rôle central que jouent les administrateurs dans le processus de gouvernance. Elle estime qu'une gouvernance saine est essentielle à sa prospérité et à celle de ses actionnaires.

La Financière Power est une société internationale de portefeuille et de gestion. Elle est contrôlée par Power depuis qu'elle a été constituée, en 1984. La Financière Power n'est pas une société en exploitation et une grande partie de ses intérêts se trouvent hors du Canada, plus précisément aux États-Unis et en Europe. La politique et les pratiques en matière de gouvernance de la Société doivent être examinées à la lumière de ces caractéristiques.

En 2005, les ACVM ont adopté l'*Instruction générale 58-201 relative à la gouvernance* (l'« instruction générale »), qui suggère un certain nombre de lignes directrices applicables aux pratiques en matière de gouvernance (les « lignes directrices des ACVM »). L'instruction générale invite les émetteurs à élaborer leurs pratiques en matière de gouvernance en se reportant aux lignes directrices des ACVM.

De l'avis du conseil, aucun modèle de gouvernance n'est supérieur aux autres ou approprié dans tous les cas. Le conseil estime que le modèle de gouvernance de la Société est efficace, qu'il convient à la situation de celle-ci et que des structures et des méthodes appropriées ont été mises en place afin d'assurer son indépendance par rapport à la direction et le règlement des conflits d'intérêts, réels ou éventuels, entre la Société et Power ou son actionnaire majoritaire. De plus, tout examen des pratiques en matière de gouvernance devrait tenir compte du rendement à long terme réalisé par les actionnaires; le conseil juge en effet qu'il s'agit d'un indicateur important de l'efficacité d'un système de gouvernance.

### INDÉPENDANCE DES ADMINISTRATEURS

#### A-NORMES APPLICABLES EN VIGUEUR

Les lignes directrices des ACVM ainsi que le *Règlement 52-110 sur le comité d'audit* et le *Règlement 58-101 sur l'information concernant les pratiques en matière de gouvernance* (les « règlements ») prévoient qu'un administrateur est « indépendant » d'un émetteur s'il n'a avec celui-ci aucun lien direct ou indirect dont le conseil d'administration de l'émetteur juge qu'on pourrait raisonnablement s'attendre à ce qu'il nuise à l'indépendance de son jugement. Le conseil d'administration de la Société est d'accord avec cette méthode d'évaluation de l'indépendance d'un administrateur.

Toutefois, les règlements prévoient qu'un administrateur est *réputé* avoir un tel lien direct ou indirect avec un émetteur (et donc ne pas être indépendant) si, entre autres choses, il est, ou a été au cours des trois dernières années, un haut dirigeant ou un employé de la société mère de l'émetteur. De l'avis du conseil, l'indépendance d'un administrateur devrait être établie en fonction du fait que celui-ci est indépendant ou non de la direction de la société et qu'il a ou non avec la société d'autres liens dont on pourrait raisonnablement s'attendre à ce qu'ils nuisent à l'indépendance de son jugement. Le conseil estime qu'il s'agit là d'une question de fait qui devrait être établie par le conseil d'administration de l'émetteur dans chaque cas sans tenir compte de présomptions telles que celles qui sont actuellement faites dans les règlements.

L'une des fonctions les plus importantes d'un conseil d'administration est d'encadrer la direction dans le but de s'assurer que les actionnaires réalisent un rendement à long terme. L'actionnaire majoritaire dont la situation financière est solide et qui a une vision à long terme peut avoir une incidence favorable importante sur le rendement à long terme d'une société, ce qui est dans l'intérêt de tous les actionnaires et de la société dans son ensemble. Par exemple, il est en mesure d'encourager et d'appuyer la direction dans la mise en œuvre des stratégies à long terme et de permettre à celle-ci de compter sur des administrateurs expérimentés qui connaissent bien les activités de la société. En ce qui concerne la Société, aussi bien que l'ensemble du groupe Power, bon nombre de ces éléments découlent du modèle de gouvernance qui a été mis au point au fil des ans et qui prévoit notamment que certains administrateurs sont également des administrateurs ou des dirigeants de la Société ou de l'actionnaire majoritaire. Le seul lien de ces administrateurs avec la Société est celui qui découle du fait qu'ils sont administrateurs et actionnaires de celle-ci et un certain nombre des dirigeants de l'actionnaire majoritaire ont pour tâche de consacrer tout leur temps aux affaires internes des filiales de l'actionnaire majoritaire, y compris la Société, et d'apprendre à bien les connaître. Si l'on appliquait la disposition selon laquelle un administrateur qui représente l'actionnaire majoritaire est considéré automatiquement comme non indépendant, cela aurait pour effet d'empêcher la Société, tous ses actionnaires et son groupe de sociétés de bénéficier de ce modèle de gouvernance et d'empêcher l'actionnaire majoritaire de participer pleinement à la fonction d'encadrement de la Société et de ses filiales.

Les questions qui sont susceptibles de se poser dans le cas d'une société contrôlée en ce qui a trait aux conflits d'intérêts ou aux délits d'initié devraient, de l'avis du conseil d'administration, être réglées par un comité composé d'administrateurs qui sont indépendants de l'actionnaire majoritaire. Le modèle de gouvernance de la Société prévoit un tel comité, soit le comité des opérations entre personnes reliées et de révision, qui est décrit ci-après à la rubrique intitulée « Règlement des conflits ».

Les ACVM ont entendu les réserves exprimées par certains émetteurs assujettis quant à l'opportunité d'appliquer le concept d'indépendance de l'administrateur ou non aux sociétés, comme la Société et ses filiales cotées en bourse, qui ont un actionnaire majoritaire. Ainsi, l'instruction générale stipulait, au moment de sa mise en œuvre, que les ACVM se proposaient « de réaliser dans la prochaine année une étude sur la gouvernance de ces sociétés qui portera une attention particulière à ces réserves » et qu'elles évalueraient « s'il y a lieu de modifier l'application de l'instruction générale... aux sociétés contrôlées ». Le 19 décembre 2008, les ACVM ont publié l'« Avis de consultation : Projet de révocation et de remplacement de l'*Instruction générale 58-201 relative à la gouvernance*, Projet d'abrogation et de remplacement du *Règlement 58-101 sur l'information concernant les pratiques en matière de gouvernance*, Projet d'abrogation et de remplacement du *Règlement 52-110 sur le comité de vérification* et Projet de révocation et de remplacement de l'*Instruction générale relative au Règlement 52-110 sur le comité de vérification* » (le « projet »), dans lequel, entre autres choses, la démarche prescriptive actuelle et les règles en vigueur en ce qui a trait à l'appréciation de l'indépendance étaient remplacées par une démarche fondée plutôt sur des principes. Bien que le conseil d'administration se soit réjoui de la nouvelle orientation proposée par les ACVM, les ACVM ont décidé ultérieurement de ne pas donner suite à ces modifications, en leur version publiée à ce moment-là. Les ACVM ont indiqué qu'elles considéraient toujours la possibilité de modifier le régime de gouvernance. La Société espère que les ACVM poursuivront leur examen du concept d'« indépendance » applicable aux actionnaires majoritaires et apporteront les modifications nécessaires aussitôt que possible.

#### B-ÉVALUATION DE L'INDÉPENDANCE

Le conseil de la Société compte actuellement 12 membres. De l'avis du conseil, les neuf administrateurs suivants (qui constituent une majorité de 75 % du conseil), soit Marc A. Bibeau, Gérald Frère, Anthony R. Graham, Robert Gratton, V. Peter Harder, J. David A. Jackson, Louise Roy, Raymond Royer et Emőke J.E. Szathmáry, sont indépendants au sens des règlements et n'ont aucun autre lien qui pourrait raisonnablement nuire à l'indépendance de leur jugement dans le cadre de l'exécution de leurs obligations envers la Société.

R. Jeffrey Orr, président et chef de la direction de la Société, n'est pas indépendant du fait qu'il est un haut dirigeant de celle-ci. Paul Desmarais, jr et André Desmarais, co-présidents du conseil de la Société, qui sont appelés à l'occasion à remplir des fonctions de direction au sein de celle-ci, ne sont pas indépendants.

M. Gratton a été chef de la direction et président du conseil de la Société de 1990 à 2005 et de 2005 à 2008, respectivement. Tel que divulgué précédemment, après avoir quitté le poste de président du conseil, il a touché une rémunération en contrepartie des services de consultation qu'il a fournis à Power pendant la période de trois ans terminée le 31 décembre 2010. Étant donné que cette entente a pris fin depuis plus de trois ans et que M. Gratton n'est plus président du conseil de la Société depuis plus de six ans, il n'est plus réputé (depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2014) être non indépendant au sens des règlements. Le conseil a établi que M. Gratton n'avait aucun lien avec la Société qui ferait en sorte qu'il ne soit pas indépendant, y compris au sens des règlements. M. Gratton ne sera pas candidat à la réélection à l'assemblée.

Sur les 12 administrateurs qui seront candidats à l'élection au conseil à l'assemblée, les neuf administrateurs suivants, soit Marc A. Bibeau, Gérald Frère, Anthony R. Graham, V. Peter Harder, J. David A. Jackson, Louise Roy, Raymond Royer, T. Timothy Ryan, jr et Emőke J.E. Szathmáry, qui constituent une majorité de 75 %, sont indépendants au sens des règlements et n'ont aucun autre lien qui pourrait raisonnablement nuire à l'indépendance de leur jugement dans le cadre de l'exécution de leurs obligations envers la Société.

#### C-RÉUNIONS DES ADMINISTRATEURS INDÉPENDANTS

Il incombe aux co-présidents du conseil de s'assurer que les administrateurs qui sont indépendants de la direction aient l'occasion de se réunir en l'absence de la direction. Les délibérations sont dirigées par un administrateur indépendant qui en rend compte aux co-présidents du conseil par la suite. À l'heure actuelle, ces délibérations sont dirigées par M. Royer, qui préside aussi le comité de rémunération du conseil. Les co-présidents du conseil encouragent tous les administrateurs indépendants à avoir des discussions ouvertes et franches avec eux ou avec le chef de la direction de la Société.

Le conseil a adopté une politique relative aux réunions des administrateurs indépendants tenues dans le cadre des réunions du conseil et des comités. Les membres du conseil qui sont indépendants de la direction se réunissent au moins deux fois par année en l'absence des membres de la direction. Le comité d'audit, le comité des opérations entre personnes reliées et de révision et le comité de rémunération se composent entièrement d'administrateurs qui sont indépendants tant de l'avis du conseil qu'au sens des règlements. La politique prévoit que chacun de ces comités doit se réunir en l'absence des membres de la direction, comme suit : le comité d'audit — quatre fois par année et le comité des opérations entre personnes reliées et de révision et le comité de rémunération — à toutes leurs réunions régulières.

## D-CO-PRÉSIDENTS DU CONSEIL

Les co-présidents du conseil peuvent à l'occasion remplir des fonctions de direction au sein de la Société et, par conséquent, ne sont pas indépendants au sens des règlements. Le conseil a mis en œuvre les structures et les méthodes nécessaires pour s'assurer de fonctionner indépendamment de la direction. 75 % des membres du conseil sont indépendants, tant au sens des règlements que de l'avis du conseil. Le comité d'audit, le comité des opérations entre personnes reliées et de révision et le comité de rémunération sont composés entièrement d'administrateurs qui sont indépendants, tant de l'avis du conseil qu'au sens des règlements. Le comité de gouvernance et des mises en candidature comprend des administrateurs qui sont indépendants, tant de l'avis du conseil qu'au sens des règlements.

## RÈGLEMENT DES CONFLITS

Il incombe au conseil de veiller à la gestion des activités commerciales et des affaires internes de la Société dans l'intérêt de celle-ci, y compris de tous ses actionnaires. À cet effet, le conseil établit les méthodes qui servent à repérer et à régler les conflits qui pourraient opposer les intérêts de la Société et ceux de Power ou de son actionnaire majoritaire.

La Société a établi un comité des opérations entre personnes reliées et de révision, qui est composé entièrement d'administrateurs qui sont indépendants de la direction, qui ne sont ni des dirigeants ni des employés ni des administrateurs de Power et qui ne sont pas reliés à l'actionnaire majoritaire de Power. Le mandat du comité des opérations entre personnes reliées et de révision consiste à examiner toutes les opérations que la Société projette de conclure avec des parties reliées et à approuver seulement celles qu'il juge appropriées.

La Great-West, la London Life et la Canada-Vie sont des institutions financières réglementées qui sont tenues par la loi d'avoir un comité de révision qui établit les méthodes devant servir à examiner les opérations projetées avec les parties reliées afin de s'assurer que ces opérations comportent des modalités au moins aussi favorables pour ces sociétés que les modalités en vigueur sur le marché. Ces comités de révision se composent d'administrateurs qui sont indépendants de la direction de la Great-West, de la London Life et de la Canada-Vie et qui ne sont ni des dirigeants ni des employés de la Financière Power, de Power ou de l'un ou l'autre des membres de leurs groupes. De la même façon, Lifeco et IGM ont établi leur propre comité de révision composé entièrement d'administrateurs qui sont indépendants de la direction et qui ne sont ni des dirigeants ni des employés ni des administrateurs de la Financière Power ou de Power.

Voir également la rubrique « Conduite professionnelle et éthique commerciale » pour obtenir de plus amples renseignements sur les méthodes adoptées par le conseil à l'égard des opérations mettant en cause des administrateurs ou des dirigeants de la Société.

## CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le mandat du conseil, que celui-ci, à l'heure actuelle, remplit lui-même ou délègue à l'un de ses quatre comités, consiste à superviser la gestion des activités commerciales et des affaires internes de la Société et comprend la responsabilité de l'approbation des objectifs stratégiques, de l'examen des activités, des politiques en matière d'exploitation et de présentation et de communication de l'information financière, de la supervision des contrôles sur la présentation de l'information financière et des autres contrôles internes, de la gouvernance, de l'orientation et de la formation des administrateurs, de la rémunération et de l'encadrement des membres de la direction principale ainsi que de la mise en candidature, de la rémunération et de l'évaluation des administrateurs.

Le mandat principal du comité d'audit est d'examiner les états financiers de la Société et les documents d'information qui comportent des renseignements financiers et de rendre compte de cet examen au conseil, de s'assurer que des méthodes adéquates sont en place aux fins de l'examen des documents d'information de la Société qui comportent des renseignements financiers, de superviser le travail des auditeurs externes et de s'assurer de l'indépendance de ces derniers et d'examiner l'évaluation des contrôles internes de la Société sur la présentation de l'information financière.

Le mandat principal du comité de rémunération est d'approuver la politique et les lignes directrices en matière de rémunération des employés de la Société, d'approuver les conditions de rémunération des hauts dirigeants de la Société, sauf ceux qui sont également des hauts dirigeants de Power, de recommander au conseil les conditions de rémunération des administrateurs et du président et chef de la direction, de surveiller l'administration des régimes de rémunération incitatifs et des régimes de rémunération à base d'actions, d'examiner les répercussions des risques liés à la politique et aux pratiques en matière de rémunération de la Société et d'examiner les plans de relève de la direction principale.

Le mandat principal du comité des opérations entre personnes reliées et de révision consiste à recommander au conseil les méthodes d'examen et d'approbation des opérations avec des parties reliées de la Société et à examiner et, s'il le juge opportun, à approuver de telles opérations.

Le mandat principal du comité de gouvernance et des mises en candidature est de superviser la démarche en matière de gouvernance de la Société, de recommander au conseil des pratiques de gouvernance qui cadrent avec les normes rigoureuses en la matière que la Société est déterminée à respecter, de recommander au conseil des candidats à l'élection au conseil et à la nomination aux comités du conseil et d'évaluer l'efficacité et l'apport du conseil, des comités de celui-ci et de chacun des administrateurs.

En date du 14 novembre 2013, le conseil a jugé que, étant donné le nombre de ses membres (qui s'établissait à 12) et conformément aux pratiques en matière de gouvernance actuelles, il n'avait plus besoin d'un comité exécutif pour fonctionner avec efficacité.

#### **COMPOSITION DES COMITÉS**

Le comité d'audit, le comité des opérations entre personnes reliées et de révision et le comité de rémunération se composent entièrement d'administrateurs qui sont indépendants, tant de l'avis du conseil qu'au sens des règlements.

Le comité de gouvernance et des mises en candidature comprend des administrateurs qui sont indépendants, tant de l'avis du conseil qu'au sens des règlements.

#### **MANDATS DU CONSEIL ET DES COMITÉS**

Le conseil a adopté une charte pour lui-même et pour chacun de ses quatre comités. La charte du conseil est présentée à l'annexe A ci-jointe. Les mandats des quatre comités sont décrits sommairement dans la présente rubrique.

#### **SURVEILLANCE DES RISQUES**

À titre de société de portefeuille, la Société est exposée aux risques découlant du fait qu'elle est un actionnaire important de ses filiales en exploitation. Les conseils des filiales sont responsables de la surveillance des risques propres à celles-ci. Les dirigeants de la Société siègent à ces conseils et aux comités de ceux-ci et participent ainsi à la surveillance des risques, au sein des sociétés en exploitation, dans le cadre de l'exécution de leurs fonctions à titre d'administrateurs de celles-ci. À titre d'actionnaire indirect de sociétés qui exercent leurs activités dans le secteur des services financiers (y compris de filiales réglementées et supervisées par le Bureau du surintendant des institutions financières et les organismes de réglementation provinciaux), la Société reconnaît qu'il est d'autant plus important de savoir définir les risques et les gérer avec la rigueur voulue.

En ce qui a trait à la surveillance des risques auxquels la Société elle-même est exposée, le conseil estime qu'il est impératif de savoir cerner et gérer les risques et de faire preuve d'une vision à long terme dans le cadre des placements et de la gestion de l'actif de la Société. Ces éléments sont ancrés profondément dans la culture de la Société et bénéficient de l'appui de son actionnaire majoritaire, qui privilégie la viabilité, la stabilité, la diversification et les rentrées de fonds, plutôt que les résultats trimestriels. La Société estime qu'elle ne peut faire fructifier l'avoir de ses actionnaires que si elle gère les risques avec prudence et adopte un modèle de gouvernance axé sur l'encadrement actif des sociétés dans lesquelles elle a une participation. Le conseil a la responsabilité globale d'encadrer la mise en œuvre et le maintien, par la direction, de politiques et de contrôles adéquats en matière de gestion des risques découlant des activités que la Société exerce à titre de société de portefeuille. En outre, bien que la gestion des risques incombe, de manière générale, à chacun des comités du conseil, plus précisément, dans le cadre de l'exercice de leurs fonctions respectives, le comité d'audit s'intéresse aux risques inhérents à la présentation de l'information financière, le comité de rémunération examine les risques susceptibles de découler de la politique et des pratiques en matière de rémunération de la Société, le comité de gouvernance et des mises en candidature supervise la démarche adoptée par la Société pour gérer de façon appropriée les risques éventuels relatifs à la gouvernance et le comité des opérations entre personnes reliées et de révision considère les risques relatifs aux opérations projetées avec les parties reliées de la Société.

#### **LIENS ET PRÉSENCE DES ADMINISTRATEURS**

On peut obtenir des renseignements supplémentaires sur les candidats à l'élection au conseil, y compris la liste complète des sociétés ouvertes et de certaines sociétés fermées au conseil desquelles ils siègent, ainsi que le relevé de toutes les réunions du conseil et des comités auxquelles ils ont assisté au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2013, à la rubrique « Élection des administrateurs — Candidats à l'élection au conseil » de la présente circulaire de sollicitation de procurations de la direction.

La Société estime que ses intérêts à titre de société de portefeuille sont bien servis par l'expérience et la connaissance des affaires internes des sociétés du groupe que les administrateurs qui siègent également au conseil de membres de son groupe lui apportent. Leur présence enrichit les discussions et améliore la qualité de la gouvernance du conseil de la Société et des conseils des autres membres du groupe auxquels ils siègent.

## **DESCRIPTION DES POSTES DES CO-PRÉSIDENTS DU CONSEIL, DES PRÉSIDENTS DES COMITÉS ET DU CHEF DE LA DIRECTION**

Le conseil a approuvé les descriptions de poste écrites des co-présidents du conseil et du président de chacun des comités du conseil. De manière générale, les co-présidents du conseil et les présidents des comités du conseil sont chargés de s'assurer que le conseil ou le comité, selon le cas, est en mesure de remplir ses fonctions et ses responsabilités de manière efficace, de planifier et d'organiser les activités du conseil et du comité, de voir à ce que les fonctions qui sont déléguées aux comités sont remplies et font l'objet d'un compte rendu, au besoin, de faciliter une interaction efficace avec la direction et de retenir les services de conseillers externes, s'il y a lieu. Le conseil a délégué à M. Paul Desmarais, jr, l'un des co-présidents du conseil, la responsabilité de surveiller la progression du placement de la Société dans le groupe Pargesa.

Le conseil a approuvé la description de poste écrite du président et chef de la direction. L'une de ses fonctions consiste à surveiller la progression du placement de la Société dans ses filiales cotées en bourse, Lifeco et IGM.

## **ORIENTATION ET FORMATION CONTINUE**

L'orientation et la formation des administrateurs se font sous l'égide des co-présidents du conseil. Les nouveaux administrateurs bénéficient d'une orientation complète portant sur la nature et le fonctionnement des activités commerciales et des affaires internes de la Société et des filiales en exploitation principales de celle-ci ainsi que sur le rôle du conseil et de ses comités, et sur l'apport qui est attendu de chaque administrateur. Afin d'aider les nouveaux administrateurs à se familiariser avec la nature et le fonctionnement de l'entreprise et des activités commerciales de la Société, on leur donne également l'occasion de rencontrer les membres de l'équipe de haute direction de la Société et de ses filiales en exploitation principales. Les administrateurs sont tenus au courant de l'évolution de ces questions, notamment au moyen d'exposés trimestriels aux réunions du conseil (qui sont faits à l'occasion par le chef de la direction d'une filiale en exploitation) et aux réunions des comités, portant sur les filiales en exploitation principales de la Société et les unités en exploitation de celles-ci, en plus des exposés faits par les auditeurs de la Société et d'autres intervenants. En outre, les administrateurs reçoivent une trousse d'information complète avant chaque réunion du conseil et des comités. Comme il est indiqué ci-dessus, certains des administrateurs de la Société siègent également au conseil des sociétés ouvertes et fermées dans lesquelles la Société a une participation. Finalement, les administrateurs ont accès à tous les membres de la direction principale et employés de la Société.

## **CONDUITE PROFESSIONNELLE ET ÉTHIQUE COMMERCIALE**

Le conseil a adopté un code de conduite et de déontologie écrit (le « code de conduite ») qui régit la conduite des administrateurs, des dirigeants et des employés de la Société. On peut le consulter sur SEDAR ([www.sedar.com](http://www.sedar.com)) ou en obtenir un exemplaire en communiquant avec le chef du contentieux et secrétaire de la Société.

Le chef du contentieux et secrétaire de la Société s'assure, pour le compte du conseil, que chacun se conforme au code de conduite. Les administrateurs, les dirigeants et les employés qui pensent qu'une violation du code de conduite ou d'une loi, d'une règle ou d'un règlement a été commise ou sera probablement commise ont l'obligation de signaler le fait sans délai à leur superviseur ou, dans le cas des administrateurs et des membres de la direction principale, au chef du contentieux et secrétaire. La violation ou la violation éventuelle peut également être signalée à l'un ou l'autre des co-présidents du conseil, au chef de la direction ou à l'un ou l'autre des membres du comité d'audit, selon le cas, conformément aux méthodes de la Société.

Les administrateurs et les employés de la Société doivent confirmer chaque année, et les dirigeants de la Société, chaque trimestre, qu'ils comprennent le code de conduite (qui comprend la politique de la Société en matière de conflit d'intérêts) et qu'ils conviennent de s'y conformer. Aucune déclaration de changement important n'a dû être déposée relativement à la conduite d'un administrateur ou d'un haut dirigeant qui aurait constitué une dérogation au code de conduite.

Afin de veiller à ce que les administrateurs exercent un jugement indépendant lorsqu'ils examinent les opérations et les conventions à l'égard desquelles un administrateur ou un haut dirigeant a un intérêt important, l'administrateur ou le haut dirigeant en question doit divulguer son intérêt et, si un autre administrateur le lui demande, s'absenter de la réunion pendant que la question est débattue. Cet administrateur ne doit pas voter sur une telle question.

La Société compte aussi un comité des opérations entre personnes reliées et de révision, dont le rôle est décrit plus haut dans la présente circulaire de sollicitation de procurations de la direction.

La Société a adopté un énoncé de responsabilité sociale d'entreprise et une politique environnementale, que l'on peut consulter sur son site Web, au [www.powerfinancial.com](http://www.powerfinancial.com). En outre, elle a adopté une politique anticorruption.

## MISE EN CANDIDATURE ET ÉVALUATION DES ADMINISTRATEURS

Le conseil a mis sur pied un comité de gouvernance et des mises en candidature, qui assume un certain nombre de responsabilités relatives à la gouvernance et au choix des candidats à l'élection au conseil. Le comité est chargé d'identifier et de recommander au conseil des candidats qui possèdent les qualités, les aptitudes et l'expérience en affaires et en finances, qui ont occupé des postes de direction et qui font preuve du degré d'engagement requis pour s'acquitter des responsabilités rattachées à la fonction d'administrateur. Le comité évalue les aptitudes et l'expérience des candidats au conseil et de l'ensemble de ses membres au moyen d'une grille de compétences. Cette grille présente les compétences, les qualités, les aptitudes et l'expérience qui sont considérées comme propres à assurer le fonctionnement efficace du conseil. Elle comprend l'expérience acquise dans un secteur d'activité en particulier et dans les affaires en général ainsi que d'autres champs de compétence, comme le secteur public et la responsabilité sociale des entreprises, afin de faire en sorte que le conseil puisse compter sur la complémentarité et la diversité de l'expérience, des connaissances et des aptitudes de ses membres.

Le comité reconnaît que chaque administrateur fournit un apport différent au conseil et fait bénéficier celui-ci des forces qui sont les siennes dans son champ de compétence. Bien que la grille de compétences soit un outil important dans l'évaluation des candidats au conseil, le comité ne limite pas son étude aux champs de compétence ou aux aptitudes qui y sont indiqués lorsqu'il choisit les membres du conseil. Le comité et le conseil sont soucieux de l'importance d'avoir un équilibre de compétences, d'aptitudes et d'expérience ainsi qu'une diversité géographique au sein du conseil. Ils estiment que ces facteurs et l'élément de continuité sont essentiels au fonctionnement efficace du conseil.

Après avoir examiné les qualités des administrateurs en poste et celles qu'on souhaiterait trouver chez les nouveaux et après avoir étudié le nombre approprié de membres du conseil et le degré de représentation approprié au conseil des administrateurs qui sont indépendants, le comité cible les candidats qui possèdent les qualités nécessaires et recommande au conseil les personnes dont la candidature sera soumise aux actionnaires. Le comité a recommandé les 12 administrateurs dont il est question à la rubrique « Élection des administrateurs — Candidats à l'élection au conseil » ci-dessus comme candidats à l'élection au conseil de la Société à l'assemblée.

La Société a adopté une procuration qui donne aux actionnaires la possibilité de voter pour chaque candidat à l'élection au conseil d'administration de la Société ou de ne pas se prononcer. Le conseil n'a pas adopté de « politique sur le vote majoritaire » (au sens donné à ce terme par la TSX) dans le cadre de l'élection des administrateurs. Il est fermement convaincu que de saines pratiques de gouvernance sont essentielles à la prospérité de la Société. L'adoption de mesures telles qu'une politique sur le vote majoritaire pourrait toutefois ne pas être appropriée, car ces mesures ne tiennent pas compte des différences qui existent entre les sociétés, comme l'existence d'un actionnaire majoritaire. Le conseil estime qu'une politique sur le vote majoritaire dans le cadre de l'élection des administrateurs n'apporterait rien aux actionnaires d'une société contrôlée, comme la Société, étant donné que l'actionnaire majoritaire exprimera nécessairement la majorité des voix dans le cadre d'une telle élection. La TSX a accepté ce point de vue : les modifications qu'elle a apportées récemment à ses règles dispensent les sociétés contrôlées de l'obligation imposée aux sociétés inscrites à sa cote d'adopter une politique sur le vote majoritaire. En outre, le processus actuel qui sert à l'élection des administrateurs de la Société est conforme aux lois qui régissent les sociétés par actions et les valeurs mobilières.

Le comité de gouvernance et des mises en candidature est également chargé d'évaluer l'efficacité et l'apport du conseil, des comités et de chacun des administrateurs. Une évaluation générale est faite au moins une fois par année, mais sa portée et ses points d'intérêt varient d'une année à l'autre. Habituellement, le président du comité amorce le processus en consacrant une partie d'une réunion du comité à ce sujet et en permettant aux membres du comité de discuter ouvertement des modifications qu'il serait opportun d'apporter au fonctionnement du conseil, à sa composition ou à la structure de ses comités. Le conseil discute ensuite de cette évaluation à une réunion à laquelle aucun membre de la direction n'assiste, dans le cadre d'un processus constructif animé par un administrateur indépendant. Voir « Réunions des administrateurs indépendants » ci-dessus.

Le conseil estime qu'il est normal et approprié, surtout dans le cas d'une société de portefeuille qui a un actionnaire majoritaire, comme la Société, que des administrateurs qui sont reliés à l'actionnaire majoritaire (dans le cas présent, Paul Desmarais, jr et André Desmarais) siègent au comité de gouvernance et des mises en candidature, en compagnie d'administrateurs qui sont indépendants de l'actionnaire majoritaire et ne sont donc pas reliés à celui-ci.

## COMITÉ DE RÉMUNÉRATION

De plus amples renseignements sur le comité de rémunération sont présentés à la rubrique « Analyse de la rémunération — Comité de rémunération » ci-dessus.

## INFORMATION SUPPLÉMENTAIRE

La Société remettra à toute personne physique ou morale qui en fera la demande à son secrétaire, au 751, square Victoria, Montréal (Québec) Canada H2Y 2J3, [i] la notice annuelle de la Société et tout document, ou les pages pertinentes de tout document, intégré par renvoi à celle-ci, [ii] les états financiers de la Société pour son dernier exercice terminé pour lequel de tels états financiers ont été publiés, de même que le rapport des auditeurs y afférent, le rapport de gestion correspondant et tous les états financiers intermédiaires de la Société publiés après les états financiers annuels de même que le rapport de gestion correspondant et [iii] la circulaire de sollicitation de procurations de la direction de la Société ayant trait à l'assemblée annuelle des actionnaires la plus récente. La Société peut exiger le paiement de frais raisonnables lorsque la demande provient d'une personne qui n'est pas un porteur de ses titres, à moins que ceux-ci ne fassent à ce moment-là l'objet d'un appel public à l'épargne aux termes d'un prospectus simplifié, auquel cas ces documents seront fournis sans frais.

Des renseignements financiers sont donnés dans les états financiers et le rapport de gestion de la Société pour son dernier exercice terminé.

Des renseignements sur le comité d'audit sont donnés à la rubrique de la notice annuelle intitulée « Comité d'audit ».

On peut trouver d'autres renseignements sur la Société sur SEDAR, au [www.sedar.com](http://www.sedar.com).

## APPROBATION DES ADMINISTRATEURS

Le conseil d'administration a approuvé la teneur de la présente circulaire de sollicitation de procurations de la direction et en a autorisé l'envoi.

Le vice-président, chef du contentieux et secrétaire,

Signé,

Stéphane Lemay

Montréal (Québec)  
Le 19 mars 2014



# ANNEXE A : CHARTE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

## CORPORATION FINANCIÈRE POWER

### RUBRIQUE 1. COMPOSITION DU CONSEIL

Le conseil d'administration (le « conseil ») doit se composer d'un nombre de membres se situant entre les nombres minimal et maximal prévus par les statuts de la Corporation Financière Power (la « Société »), dont la majorité sont des résidents canadiens au moment de leur élection ou de leur nomination.

### RUBRIQUE 2. FONCTIONNEMENT DU CONSEIL

Le conseil fonctionne comme suit dans le cadre de l'exécution de ses fonctions et de ses responsabilités :

1. **Réunions** > Le conseil se réunit au moins quatre fois par année, et plus souvent au besoin, afin de s'acquitter des fonctions et des responsabilités qui lui incombent aux termes des présentes. Le conseil peut se réunir à quelque endroit que ce soit au Canada ou à l'étranger.
2. **Conseillers** > Le conseil peut, aux frais de la Société, retenir les services de conseillers externes s'il juge que cela est nécessaire ou utile pour s'acquitter de ses fonctions et de ses responsabilités.
3. **Quorum** > Le quorum des réunions du conseil est fixé par le conseil; sinon, la majorité des administrateurs constituent le quorum.
4. **Secrétaire** > Le président du conseil (ou, en l'absence de celui-ci, le président du conseil suppléant) nomme une personne qui remplit les fonctions de secrétaire aux réunions du conseil.
5. **Convocation des réunions** > Une réunion du conseil peut être convoquée par le président du conseil, par le président délégué du conseil, par le président ou par la majorité des administrateurs au moyen d'un avis d'au moins 48 heures aux membres du conseil, sauf disposition contraire des règlements administratifs, stipulant l'endroit, la date et l'heure de la réunion. Les réunions peuvent être tenues à quelque moment que ce soit, sans avis, si tous les membres du conseil renoncent à recevoir l'avis. Si une réunion du conseil est convoquée par une personne autre que le président du conseil, cette personne devra en aviser ce dernier.
6. **Réunion du conseil après l'assemblée annuelle** > Aussitôt que possible après chaque assemblée annuelle des actionnaires, le conseil doit tenir, sans en donner avis, une réunion des administrateurs nouvellement élus qui sont alors présents, à la condition que ceux-ci constituent le quorum, dans le cadre de laquelle les administrateurs peuvent nommer les membres de la direction, le président du conseil et les membres et le président de chaque comité du conseil et peuvent traiter des autres questions qui leur sont soumises.

### RUBRIQUE 3. FONCTIONS ET RESPONSABILITÉS

Le conseil supervise la gestion des activités commerciales et des affaires internes de la Société et exerce, comme il convient, les pouvoirs qui lui sont dévolus et qu'il peut exercer, conformément aux lois et aux règlements applicables. Sans restreindre la portée générale de ce qui précède, le conseil a les fonctions et responsabilités suivantes, dont il peut s'acquitter lui-même ou qu'il peut déléguer à un ou plusieurs de ses comités. Dans le cadre de l'exécution de ses fonctions et de ses responsabilités, le conseil se fie aux renseignements, aux conseils et aux recommandations que lui donne la direction, mais exerce un jugement indépendant :

1. **Planification stratégique** > Le conseil approuve les objectifs stratégiques de la Société et examine et approuve les initiatives stratégiques de la direction. En outre, le conseil examine et approuve le plan financier annuel de la Société.
2. **Examen des activités** > Les fonctions et les responsabilités du conseil sont les suivantes :
  - [a] superviser la façon dont la direction met en œuvre le plan financier approuvé et surveiller les résultats financiers et d'exploitation et les autres faits nouveaux importants;
  - [b] superviser la façon dont la direction met en œuvre les systèmes, les politiques, les méthodes et les contrôles appropriés en vue de gérer les risques inhérents aux activités de la Société;



- [c] approuver les acquisitions et les aliénations, les financements et les autres opérations sur les marchés financiers qui revêtent une certaine importance, les décisions relatives à la gestion des immobilisations et les autres décisions et opérations importantes sur le plan des affaires et des placements;
  - [d] examiner et superviser les questions relatives à l'exploitation, y compris celles qui sont d'ordre réglementaire, dont la direction ou le conseil juge qu'elles sont susceptibles d'avoir une incidence importante éventuelle sur l'entreprise, les affaires internes ou la réputation de la Société.
- 3. Politiques en matière de présentation de l'information et de communication** > Les fonctions et les responsabilités du conseil sont les suivantes :
- [a] approuver les politiques permettant que les renseignements importants soient divulgués au public de façon complète et exacte et dans les délais requis tout en préservant la confidentialité dans la mesure nécessaire et permise et, lorsque cela est requis, examiner certains documents d'information;
  - [b] approuver les politiques appropriées en matière de communication de l'information aux parties intéressées de la Société et aux organismes de réglementation.
- 4. Contrôle financier** > Le conseil surveille l'intégrité des systèmes de présentation de l'information financière et l'efficacité des contrôles internes et des systèmes d'information de gestion de la Société de la façon suivante :
- [a] en supervisant la façon dont la direction établit et met en œuvre les systèmes de contrôle financier appropriés;
  - [b] en examinant les rapports fournis par la direction sur les lacunes des contrôles internes ou les changements importants dans ceux-ci;
  - [c] en examinant et en approuvant les états financiers annuels et intermédiaires, les rapports de gestion annuels, les notices annuelles et les autres documents d'information de la Société comportant des renseignements financiers qui exigent son approbation;
  - [d] en s'assurant de la conformité aux exigences applicables en matière d'audit, de comptabilité et de présentation de l'information.
- 5. Gouvernance** > Le conseil supervise l'élaboration de la démarche de la Société en matière de gouvernance, y compris l'élaboration des politiques, des principes et des lignes directrices en la matière, et approuve ces politiques, principes et lignes directrices s'il le juge approprié.
- 6. Membres de la direction principale** > Les fonctions et les responsabilités du conseil sont les suivantes :
- [a] approuver la description de poste et la nomination du président et chef de la direction (le « chef de la direction ») et examiner et approuver les critères servant à établir sa rémunération, évaluer son rendement par rapport à ces critères et établir sa rémunération en fonction de cette évaluation;
  - [b] approuver la nomination des membres de la direction principale, approuver leur rémunération et superviser l'évaluation de leur rendement;
  - [c] approuver les régimes de rémunération incitatifs, les régimes de rémunération à base d'actions et les autres régimes de rémunération des membres de la direction principale et approuver les politiques et les lignes directrices en matière de rémunération s'appliquant aux employés de la Société;
  - [d] superviser le plan de relève de la direction principale de la Société.
- 7. Orientation et formation des administrateurs** > Tous les nouveaux administrateurs bénéficient d'une orientation portant sur la nature et le fonctionnement des activités commerciales et des affaires internes de la Société ainsi que sur le rôle du conseil, des comités du conseil et de chaque administrateur et l'apport attendu de ceux-ci, et les administrateurs en poste sont tenus au courant de l'évolution de ces questions.
- 8. Code de conduite** > Le conseil aide la direction dans ses efforts pour entretenir une culture d'intégrité à l'échelle de la Société. Il adopte un code de conduite et de déontologie (le « code de conduite ») ayant pour objectif de favoriser l'intégrité et de prévenir les écarts de conduite. Le code de conduite s'applique aux administrateurs, aux membres de la direction et aux employés de la Société et traite notamment des conflits d'intérêts (y compris les méthodes permettant de repérer et de résoudre les conflits réels et éventuels), de la protection et de l'utilisation appropriée des biens de l'entreprise et des occasions qui se présentent, de la confidentialité et de l'utilisation des renseignements confidentiels, des plaintes relatives à la comptabilité, du traitement équitable de toutes les parties, de la conformité aux lois, aux règles et aux règlements applicables et de la nécessité de signaler les comportements illégaux ou contraires à l'éthique. Le conseil exige que la direction établisse des méthodes permettant de s'assurer que chacun se conforme au code de conduite.

**9. Président du conseil** > Le conseil approuve la description de poste du président du conseil.

**10. Comités du conseil** > Les fonctions et les responsabilités du conseil sont les suivantes :

- [a] mettre sur pied un comité d'audit, un comité exécutif, un comité des opérations entre personnes reliées et de révision, un comité de gouvernance et des mises en candidature et un comité de rémunération et les autres comités qu'il juge appropriés pour l'aider à s'acquitter des fonctions qui lui sont dévolues aux termes de la présente charte et il peut établir les chartes des comités et déléguer à ces comités les fonctions et les responsabilités que la loi lui permet et qu'il juge nécessaire ou utile de déléguer;
- [b] approuver les descriptions de poste du président de chaque comité du conseil.

**11. Mise en candidature, rémunération et évaluation des administrateurs** > Les fonctions et les responsabilités du conseil sont les suivantes :

- [a] proposer et recommander aux actionnaires des candidats à l'élection au conseil;
- [b] approuver les conditions de rémunération des administrateurs, du président du conseil et des présidents et des membres des comités du conseil;
- [c] évaluer de façon régulière la structure, la composition, l'efficacité, la taille et l'apport du conseil, des comités de celui-ci et l'apport de chacun des administrateurs.

#### **RUBRIQUE 4. ACCÈS À L'INFORMATION**

Le conseil doit avoir accès à tous les renseignements, à tous les documents et à tous les registres de la Société qu'il juge nécessaires ou souhaitables aux fins de l'exécution de ses fonctions et responsabilités.

#### **RUBRIQUE 5. EXAMEN DE LA CHARTE**

Le conseil examine périodiquement la présente charte et approuve les modifications qu'il juge appropriées et il lui incombe d'approuver les modifications des chartes des comités recommandées par le comité pertinent.

Corporation Financière Power  
751, square Victoria  
Montréal (Québec) Canada H2Y 2J3  
[www.powerfinancial.com](http://www.powerfinancial.com)