

CORPORATION FINANCIÈRE POWER

AVIS DE CONVOCATION À L'ASSEMBLÉE ANNUELLE DES ACTIONNAIRES DE 2016

Aux porteurs d'actions ordinaires,

AVIS EST DONNÉ PAR LES PRÉSENTES que l'assemblée annuelle des actionnaires de la CORPORATION FINANCIÈRE POWER sera tenue à l'hôtel InterContinental, 360, rue Saint-Antoine Ouest, Montréal (Québec) Canada, le jeudi 12 mai 2016 à 11 h, heure locale, aux fins suivantes :

- [1] élire les administrateurs;
- [2] nommer les auditeurs;
- [3] recevoir les états financiers consolidés pour l'exercice clos le 31 décembre 2015 et le rapport des auditeurs y afférent;
- [4] traiter toute autre question qui pourrait être dûment soumise à l'assemblée.

PAR ORDRE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION,

le vice-président, chef du contentieux et secrétaire,
Stéphane Lemay
Montréal (Québec)
Le 23 mars 2016

Si vous ne prévoyez pas assister à l'assemblée, veuillez remplir, dater et signer la procuration ou le formulaire d'instructions de vote ci-joint et retourner ce document dans l'enveloppe-réponse qui l'accompagne ou voter par téléphone ou par Internet en suivant les instructions qui y sont données.

If you prefer to receive an English copy, please write to the Secretary,

Power Financial Corporation
751 Victoria Square
Montréal, Québec
Canada H2Y 2J3

TABLE DES MATIÈRES

CIRCULAIRE DE SOLLICITATION DE PROCURATIONS DE LA DIRECTION _____	3	Analyse de la rémunération _____	38
Actions comportant droit de vote et porteurs principaux _____	3	Comité de rémunération _____	38
Instructions de vote à l'intention des actionnaires inscrits _____	3	Consultant en rémunération _____	39
Instructions de vote à l'intention des actionnaires non inscrits _____	4	Politique de rémunération des hauts dirigeants _____	39
Exercice du droit de vote par procuration _____	5	Gestion des risques liés à la rémunération _____	40
Élection des administrateurs _____	5	Politique anti-couverture relative à la rémunération à base d'actions _____	41
Candidats à l'élection au conseil _____	6	Processus de prise de décisions du comité de rémunération _____	41
Rémunération des administrateurs _____	18	Groupes de comparaison _____	41
Processus d'établissement de la rémunération des administrateurs _____	18	Examen annuel du comité _____	43
Provisions et jetons de présence _____	18	Éléments de la rémunération des hauts dirigeants _____	43
Régime d'unités d'actions différées et régime d'achat d'actions des administrateurs _____	19	Actionnariat minimal du chef de la direction _____	46
Tableau de la rémunération des administrateurs _____	20	Représentation graphique du rendement _____	47
Options en circulation des administrateurs _____	21	Rendements totaux cumulatifs sur cinq ans _____	47
Rémunération en actions des administrateurs au 31 décembre 2015 _____	21	Nomination des auditeurs _____	47
Actionnariat minimal des administrateurs _____	21	Énoncé des pratiques en matière de gouvernance _____	47
Rémunération des hauts dirigeants _____	22	Indépendance des administrateurs _____	48
Tableau synoptique de la rémunération _____	22	Règlement des conflits _____	50
Régimes incitatifs _____	26	Conseil d'administration _____	50
Régimes incitatifs – Valeur à l'acquisition des droits ou gagnée au cours de l'exercice _____	30	Composition des comités _____	51
Renseignements sur les régimes de rémunération à base d'actions _____	31	Mandats du conseil et des comités _____	51
Régimes de rémunération à base d'actions _____	31	Surveillance des risques _____	51
Prestations en cas de cessation d'emploi et de changement de contrôle _____	34	Liens et présence des administrateurs _____	52
Prestations de retraite _____	34	Mise en candidature des administrateurs _____	52
Prêts octroyés aux administrateurs et aux hauts dirigeants _____	37	Orientation et formation continue _____	53
		Évaluation des administrateurs _____	54
		Description des postes des co-présidents exécutifs du conseil, des présidents des comités et du chef de la direction _____	54
		Planification de la relève _____	54
		Diversité au sein de la haute direction _____	54
		Conduite professionnelle et éthique commerciale _____	55
		Information supplémentaire _____	56
		Approbation des administrateurs _____	56
		ANNEXE A : CHARTE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION _____	57

CIRCULAIRE DE SOLLICITATION DE PROCURATIONS DE LA DIRECTION

La présente circulaire de sollicitation de procurations de la direction est envoyée relativement à la sollicitation, par la direction de la Corporation Financière Power (la « Financière Power », « CFP » ou la « Société »), de procurations devant servir à l'assemblée annuelle des actionnaires de la Société qui se tiendra le jeudi 12 mai 2016 (l'« assemblée »), ou à toute reprise de celle-ci en cas d'ajournement. La sollicitation se fera principalement par la poste, mais les employés de la Société pourront également solliciter des procurations par écrit ou par téléphone, à un coût nominal. La Société pourrait aussi décider de retenir les services d'un tiers qui sollicitera des procurations pour le compte de la direction en vue de l'assemblée. Les frais de sollicitation seront à la charge de la Société.

Les abréviations suivantes sont utilisées tout au long de la présente circulaire de sollicitation de procurations de la direction :

DÉNOMINATION SOCIALE	ABRÉVIATION
Power Corporation du Canada	Power
Great-West Lifeco Inc.	Lifeco
Société financière IGM Inc.	IGM
Pargesa Holding SA	Pargesa
La Compagnie d'Assurance du Canada sur la Vie	Canada-Vie
La Great-West, compagnie d'assurance-vie	Great-West
London Life, Compagnie d'Assurance-Vie	London Life
Bourse de Toronto	TSX
Autorités canadiennes en valeurs mobilières	ACVM
Circulaire de sollicitation de procurations de la direction de Power relative à l'assemblée du 13 mai 2016	Circulaire de sollicitation de procurations de la direction de Power

ACTIONS COMPORTANT DROIT DE VOTE ET PORTEURS PRINCIPAUX

Le 23 mars 2016, 713 238 680 actions ordinaires de la Société (les « actions ordinaires ») sont en circulation. À l'assemblée, ou à toute reprise de celle-ci en cas d'ajournement, chaque porteur d'actions ordinaires dispose d'une voix par action immatriculée à son nom à la fermeture des bureaux le 23 mars 2016 (la « date de clôture des registres »). Le 18 décembre 2016 est la date limite avant laquelle la Société doit recevoir les propositions des actionnaires qui souhaiteraient soulever une question à l'assemblée annuelle des actionnaires de la Société qui aura lieu en 2017.

À la connaissance des administrateurs et des dirigeants de la Société, en date du 23 mars 2016, la Fiducie familiale résiduaire Desmarais exerce, indirectement par l'entremise de Power, une emprise sur un nombre total de 467 839 296 actions ordinaires, qui représentent 65,59 % des actions en circulation de cette catégorie. La Fiducie familiale résiduaire Desmarais a été établie au profit des membres de la famille de l'Honorable Paul G. Desmarais. Ses fiduciaires sont Jacqueline Desmarais, Paul Desmarais, jr, André Desmarais, Michel Plessis-Bélair et Guy Fortin. Les membres de la famille Desmarais qui sont des fiduciaires décident de la façon dont les droits de vote rattachés aux actions de Power sur lesquelles la Fiducie familiale résiduaire Desmarais exerce une emprise sont exercés.

À la connaissance des administrateurs et des dirigeants de la Société, aucune autre personne physique ou morale n'est propriétaire véritable de plus de 10 % de quelque catégorie que ce soit de titres comportant droit de vote de la Société ni n'exerce une emprise sur une telle proportion de ces titres, directement ou indirectement.

INSTRUCTIONS DE VOTE À L'INTENTION DES ACTIONNAIRES INSCRITS

Un actionnaire est un actionnaire inscrit si, à la date de clôture des registres, il figure sur la liste des actionnaires tenue par Services aux investisseurs Computershare inc. (« Computershare »), agent chargé de la tenue des registres et agent des transferts de la Société à l'égard des actions ordinaires, auquel cas un certificat d'actions lui aura été émis, indiquant son nom et le nombre d'actions ordinaires dont il est propriétaire. Les porteurs inscrits d'actions ordinaires recevront de Computershare, avec la présente circulaire de sollicitation de procurations de la direction, une procuration représentant les actions ordinaires qu'ils détiennent.

SI UN ACTIONNAIRE INSCRIT NE SOUHAITE PAS ASSISTER À L'ASSEMBLÉE

Les procurations des actionnaires inscrits ne seront utilisées à l'assemblée ou à toute reprise de celle-ci en cas d'ajournement que si elles sont dûment signées et parviennent à Computershare, 100, University Avenue, 8^e étage, Toronto (Ontario) Canada M5J 2Y1 ou sont déposées auprès de celle-ci (ou si les droits de vote qu'elles représentent ont été exercés par téléphone ou par Internet selon les instructions qui y sont données) au plus tard à 17 h le jour ouvrable précédant le jour de l'assemblée.

SI UN ACTIONNAIRE INSCRIT SOUHAITE VOTER EN PERSONNE À L'ASSEMBLÉE

Les actionnaires inscrits qui souhaitent assister à l'assemblée et y voter n'ont pas à remplir ni à renvoyer la procuration. Ils doivent s'inscrire auprès de Computershare à leur arrivée à l'assemblée et il se peut qu'on leur demande de présenter une pièce d'identité valide munie d'une photo avant de les admettre.

SI UN ACTIONNAIRE INSCRIT SOUHAITE RÉVOQUER UNE PROCURATION

Un actionnaire inscrit qui a donné une procuration peut la révoquer en déposant un document portant sa signature ou celle de son mandataire autorisé par écrit ou, si l'actionnaire inscrit est une société par actions, la signature d'un dirigeant ou d'un mandataire dûment autorisé, auprès de Computershare ou au siège social de la Société, situé au 751, square Victoria, Montréal (Québec) Canada, au plus tard le jour ouvrable précédant le jour de l'assemblée, ou de toute reprise de celle-ci en cas d'ajournement, à laquelle la procuration doit être utilisée ou auprès du président de l'assemblée le jour de l'assemblée, ou de toute reprise de celle-ci en cas d'ajournement, ou en procédant de toute autre manière permise par la loi, pour autant que ce soit avant que la procuration ne soit utilisée à l'égard de quelque question que ce soit.

INSTRUCTIONS DE VOTE À L'INTENTION DES ACTIONNAIRES NON INSCRITS

Un actionnaire est un actionnaire non inscrit (ou un propriétaire véritable) si [i] un intermédiaire (comme une banque, une société de fiducie, un courtier en valeurs mobilières, un fiduciaire ou un administrateur de REER, de FERR, de REEE ou de régimes similaires) ou [ii] un organisme de compensation (comme Services de dépôt et de compensation CDS inc.), dont l'intermédiaire est un adhérent, détient ses actions ordinaires pour son compte (dans chaque cas, un « intermédiaire »).

Conformément au *Règlement 54-101 sur la communication avec les propriétaires véritables des titres d'un émetteur assujetti des ACVM* (le « règlement 54-101 »), la Société remet les documents relatifs à l'assemblée aux intermédiaires pour que ceux-ci les remettent aux actionnaires non inscrits. Ces intermédiaires doivent envoyer ces documents à chaque actionnaire non inscrit (sauf à ceux qui ont refusé de les recevoir) afin de lui permettre de donner des instructions de vote quant aux actions ordinaires que l'intermédiaire détient pour son compte. Les intermédiaires ont souvent recours à une société de services (comme Broadridge Investor Communication Solutions, au Canada (« Broadridge »)) pour ce faire. Broadridge remet les documents relatifs à l'assemblée à chaque « propriétaire véritable opposé » et à chaque « propriétaire véritable non opposé » (au sens donné à ces termes dans le règlement 54-101) pour le compte des intermédiaires en contrepartie d'une somme que lui verse la Société.

SI UN ACTIONNAIRE NON INSCRIT NE SOUHAITE PAS ASSISTER À L'ASSEMBLÉE

Les actionnaires non inscrits qui ne souhaitent pas assister à l'assemblée doivent suivre à la lettre les instructions données dans le formulaire d'instructions de vote qu'ils reçoivent de leur intermédiaire afin de s'assurer que les droits de vote rattachés aux actions ordinaires que détient ce dernier seront exercés. Les actionnaires non inscrits de la Société doivent donner leurs instructions de vote aux intermédiaires dans un délai suffisant pour s'assurer que la Société les reçoive de ces derniers.

SI UN ACTIONNAIRE NON INSCRIT SOUHAITE ASSISTER ET VOTER À L'ASSEMBLÉE

Étant donné que, de manière générale, la Financière Power n'a pas accès au nom de ses actionnaires non inscrits, ceux d'entre eux qui souhaitent assister à l'assemblée et y voter doivent inscrire leur propre nom dans l'espace en blanc prévu dans le formulaire d'instructions de vote afin de se nommer eux-mêmes à titre de fondés de pouvoir et renvoyer ce formulaire à leur intermédiaire en suivant les instructions de ce dernier.

Les actionnaires non inscrits qui souhaitent assister à l'assemblée et y voter n'ont pas à remplir la partie sur l'exercice des droits de vote du formulaire d'instructions de vote. Ils doivent s'inscrire auprès de Computershare à leur arrivée à l'assemblée et il se peut qu'on leur demande de présenter une pièce d'identité valide munie d'une photo avant de les admettre.

Les actionnaires non inscrits qui ont remis leurs instructions de vote à leur intermédiaire, mais qui souhaitent tout de même assister à l'assemblée, peuvent le faire. Ils doivent s'inscrire auprès de Computershare à leur arrivée à l'assemblée et il se peut qu'on leur demande de présenter une pièce d'identité valide munie d'une photo ainsi qu'une preuve attestant qu'ils sont propriétaires d'actions avant de les admettre. Ils ne doivent pas remplir ni signer quelque bulletin de vote que ce soit à l'assemblée, étant donné que leurs instructions de vote ont déjà été prises en considération.

SI UN ACTIONNAIRE NON INSCRIT SOUHAITE RÉVOQUER SES INSTRUCTIONS DE VOTE

L'actionnaire non inscrit peut révoquer des instructions de vote qu'il a déjà données en communiquant avec son intermédiaire et en se conformant aux exigences applicables de celui-ci. L'intermédiaire pourrait ne pas être en mesure de révoquer les instructions de vote si l'avis de révocation ne lui parvient pas à temps.

EXERCICE DU DROIT DE VOTE PAR PROCURATION

LES ACTIONNAIRES PEUVENT CHOISIR QUELQUE PERSONNE PHYSIQUE OU MORALE QUE CE SOIT À TITRE DE FONDÉ DE POUVOIR

Chacune des personnes désignées dans la procuration à titre de fondé de pouvoir est un représentant de la direction de la Société et un administrateur ou un dirigeant de celle-ci. **Chaque actionnaire a le droit de nommer une autre personne physique ou morale de son choix (qui n'est pas obligatoirement un actionnaire) qui assistera à l'assemblée, ou à toute reprise de celle-ci en cas d'ajournement, et y agira pour son compte. Pour ce faire, il doit inscrire le nom du fondé de pouvoir de son choix dans l'espace en blanc prévu dans la procuration ou le formulaire d'instructions de vote.**

EXERCICE DU DROIT DE VOTE PAR LES FONDÉS DE POUVOIR

Les personnes désignées dans la procuration ou le formulaire d'instructions de vote exerceront les droits de vote rattachés aux actions ordinaires qu'elles représentent pour ou contre les questions soumises au vote à tout scrutin qui pourrait être tenu ou s'abstiendront de voter conformément aux instructions que l'actionnaire a données dans la procuration ou le formulaire et, si l'actionnaire a indiqué un choix à l'égard de l'une ou l'autre de ces questions, elles voteront ou s'abstiendront en conséquence. En l'absence d'instruction, les droits de vote rattachés aux actions ordinaires représentées par une procuration seront exercés pour ou contre les questions soumises au vote, ou ne seront pas exercés, à la discrétion des personnes désignées dans la procuration, soit, dans le cas des représentants de la direction nommés dans la procuration, pour l'élection, à titre d'administrateurs, de tous les candidats énumérés dans la présente circulaire de sollicitation de procurations de la direction et pour la nomination de Deloitte S.E.N.C.R.L./s.r.l. à titre d'auditeurs de la Société.

La procuration confère un pouvoir discrétionnaire relativement aux modifications des questions indiquées dans l'avis de convocation à l'assemblée annuelle des actionnaires de 2016 et aux autres questions qui pourraient être dûment soumises à l'assemblée ou à toute reprise de celle-ci en cas d'ajournement. La direction de la Société n'est au courant d'aucune modification ni d'aucune question de ce genre qui pourrait être soumise à l'assemblée.

ÉLECTION DES ADMINISTRATEURS

Le conseil d'administration de la Société (parfois appelé le « conseil » dans les présentes) peut compter au moins trois et au plus 20 membres, selon ce qu'il établit. Ce nombre est actuellement fixé à 12. Les 12 personnes nommées ci-après seront proposées à l'assemblée comme candidats à l'élection au conseil de la Société. Sauf s'ils n'en ont pas reçu le pouvoir, les représentants de la direction nommés dans la procuration ci-jointe exerceront les droits de vote rattachés aux actions qu'ils représentent pour l'élection des personnes nommées ci-dessous. La direction de la Société ne prévoit pas que l'un ou l'autre des candidats nommés ci-dessous refuse de remplir la fonction d'administrateur ou soit incapable de le faire; toutefois, si cela se produit avant l'élection, les personnes désignées dans la procuration ci-jointe se réservent le droit de voter, à leur discrétion, pour une autre personne de leur choix.

Le mandat de chacun des administrateurs actuellement en fonction se termine à la clôture de l'assemblée. M. V. Peter Harder ne sera pas candidat de nouveau à l'assemblée. Chaque administrateur élu à l'assemblée demeurera en fonction jusqu'à la clôture de la prochaine assemblée annuelle des actionnaires ou jusqu'à ce que son successeur soit élu de quelque autre manière que ce soit, à moins qu'il ne démissionne ou que son poste ne devienne vacant pour quelque raison que ce soit. Conformément aux politiques adoptées par le conseil, les actionnaires ont la possibilité de voter pour chaque candidat à l'élection au conseil d'administration de la Société ou de ne pas se prononcer.

La *Loi canadienne sur les sociétés par actions* et les lois sur les valeurs mobilières applicables exigent que la Société ait un comité d'audit. Le conseil d'administration nomme également un comité de rémunération, un comité des opérations entre personnes reliées et de révision et un comité de gouvernance et des mises en candidature, comme il est décrit plus amplement ci-après à la rubrique « Énoncé des pratiques en matière de gouvernance » de la présente circulaire de sollicitation de procurations de la direction.


CANDIDATS À L'ÉLECTION AU CONSEIL


Les tableaux suivants présentent le nom des candidats à l'élection au conseil, leur lieu de résidence, leur âge, certains de leurs antécédents professionnels, les résultats du vote obtenus par chaque candidat qui a été élu au conseil à l'assemblée annuelle des actionnaires de 2015 (l'« assemblée de 2015 »), le nombre d'actions ordinaires, d'unités d'actions différées (les « UAD »), d'unités d'actions différées dont l'acquisition est liée au rendement (les « UADR ») et d'unités d'actions liées au rendement (les « UAR ») de la Société dont il est et était propriétaire véritable ou sur lesquelles il exerce et exerçait une emprise, directement ou indirectement, au 23 mars 2016 et au 18 mars 2015 (soit la date de la circulaire de sollicitation de procurations de la direction relative à l'assemblée de 2015), respectivement, la variation de ce nombre d'actions et d'unités d'actions d'une année à l'autre, une évaluation de la mesure dans laquelle chaque candidat se conforme, ou est en voie de se conformer, aux exigences de la Société en matière d'actionnariat minimal des administrateurs, ainsi que le nombre d'actions et d'UAD des membres du groupe de la Société dont chacun est propriétaire véritable ou sur lesquelles il exerce une emprise, directement ou indirectement.

L'information présentée ci-dessous indique aussi, pour l'exercice clos le 31 décembre 2015, le nombre de réunions tenues par le conseil d'administration et ses comités ainsi que le relevé des présences des administrateurs qui sont candidats à l'élection à l'assemblée. Les actionnaires devraient tenir compte du fait que les administrateurs servent la Société de façon appréciable hors du cadre des réunions du conseil et de ses comités, ce dont le relevé des présences ne fait pas état.

Le conseil a pour objectif de proposer les meilleurs candidats en vue de leur élection au conseil et le comité de gouvernance et des mises en candidature tient compte des engagements que doivent déjà remplir les personnes dont il propose la candidature. La Société estime que ses intérêts, à titre de société de portefeuille, sont bien servis par les administrateurs qui siègent également aux conseils de ses filiales, étant donné leur vaste expérience et leur connaissance approfondie des sociétés nombreuses et diverses qui composent son groupe. La présence de ces administrateurs enrichit les discussions et améliore la qualité de la gouvernance du conseil et des conseils des filiales de la Société et aide la Société à bien gérer ses participations dans les sociétés en question. Voir « Énoncé des pratiques en matière de gouvernance – Indépendance des administrateurs » plus loin dans la présente circulaire de sollicitation de procurations de la direction.

Les notes relatives aux antécédents professionnels se trouvent à la fin de la présente rubrique.

	Marc A. Bibeau (QUÉBEC) CANADA M. Bibeau est président et chef de la direction, depuis 1996, de Les Centres d'Achat Beauward Itée, société fermée qui aménage, loue et exploite des biens immobiliers. Il avait auparavant occupé un certain nombre d'autres postes au sein de cette société. M. Bibeau siège au conseil d'IGM, du Groupe Investors Inc. et de Mackenzie Inc. Il a siégé au conseil de Lifeco, de la Great-West, de la London Life, de la Corporation Financière Canada-Vie et de la Canada-Vie jusqu'en mai 2009. M. Bibeau est membre du conseil de Tennis Canada.		
	57 ANS ADMINISTRATEUR DEPUIS Mai 2009	PARTICIPATION AU CONSEIL OU AUX COMITÉS ^[1] Conseil Comité d'audit	RELEVÉ DES PRÉSENCES 5/5 4/4
TITRES ET UNITÉS D' ACTIONS DE LA SOCIÉTÉ DÉTENUS			
Nombre au 23 mars 2016	Nombre au 18 mars 2015	Variation du nombre	
33 146 UAD ^[2]	28 116 UAD ^[2]	5 030 UAD ^[2]	
33 146 Total	28 116 Total	5 030 Total	
Valeur au marché totale des actions ordinaires et des UAD ^[3]		Exigences en matière d'actionnariat minimal : remplies ou en voie d'être remplies ^[4]	
1 092 492 \$		✓	
TITRES ET UNITÉS D' ACTIONS DES MEMBRES DU GROUPE DE LA SOCIÉTÉ DÉTENUS			
Nombre d'actions (au 23 mars 2016)		Nombre d'UAD (au 23 mars 2016)	
Néant		2 756 UAD de Lifeco 20 816 UAD d'IGM	

 <p>59 ANS ADMINISTRATEUR DEPUIS Mai 1988</p>	<p>André Desmarais, o.c., o.Q. (QUÉBEC) CANADA</p> <p>M. Desmarais est co-président exécutif du conseil de la Société et président délégué du conseil, président et co-chef de la direction de Power. Avant de se joindre à Power en 1983, il était adjoint spécial au ministre de la Justice du Canada et conseiller en placements institutionnels chez Richardson Greenshields Securities Ltd. Il a occupé plusieurs postes de haute direction au sein des sociétés du groupe Power et a été nommé président et co-chef de la direction de Power en 1996.</p> <p>M. Desmarais siège au conseil de plusieurs sociétés du groupe de la Financière Power en Amérique du Nord, y compris Lifeco, la Great-West, Great-West Life & Annuity Insurance Company, la London Life, la Corporation Financière Canada-Vie, la Canada-Vie, Putnam Investments, LLC, IGM, le Groupe Investors Inc. et Mackenzie Inc. Il est membre du conseil de Power et membre et vice-président du conseil de Pargesa en Europe. Il a été l'un des administrateurs de Bellus Santé inc. jusqu'en 2009 et de CITIC Pacific Limited, en Asie, jusqu'en 2014.</p> <p>M. Desmarais est président honoraire du Conseil d'affaires Canada-Chine et membre de plusieurs organismes établis en Chine. Il œuvre au sein de plusieurs organismes à but non lucratif, notamment dans les domaines de la culture et de la santé. Il a été nommé officier de l'Ordre du Canada en 2003 et officier de l'Ordre national du Québec en 2009. Il est titulaire d'un doctorat honoris causa de l'Université Concordia, de l'Université de Montréal et de l'Université McGill. Il est l'un des fiduciaires de la Fiducie familiale résiduaire Desmarais.^[5]</p>		
	<p>PARTICIPATION AU CONSEIL OU AUX COMITÉS^[1]</p> <p>Conseil Comité de gouvernance et des mises en candidature</p>	<p>RELEVÉ DES PRÉSENCES</p> <p>5/5 1/1</p>	<p>RÉSULTATS DU VOTE TENU À L'ASSEMBLÉE DE 2015</p> <p>Pour : 90,22 %</p>
<p>TITRES ET UNITÉS D' ACTIONS DE LA SOCIÉTÉ DÉTENUS</p>			
<p>Nombre au 23 mars 2016</p> <p>43 200 Actions ordinaires 71 251 UAD^[2] <hr/>114 451 Total</p>	<p>Nombre au 18 mars 2015</p> <p>43 200 Actions ordinaires 64 685 UAD^[2] <hr/>107 885 Total</p>	<p>Variation du nombre</p> <p>– Actions ordinaires 6 566 UAD^[2] <hr/>6 566 Total</p>	
<p>Valeur au marché totale des actions ordinaires et des UAD^[3]</p> <p>3 772 305 \$</p>		<p>Exigences en matière d'actionnariat minimal : remplies ou en voie d'être remplies^[4]</p> <p>✓</p>	
<p>TITRES ET UNITÉS D' ACTIONS DES MEMBRES DU GROUPE DE LA SOCIÉTÉ DÉTENUS</p>			
<p>Nombre d'actions (au 23 mars 2016)</p> <p>15 100 262 Actions comportant des droits de vote limités de Power^[6] 350 000 Actions ordinaires de Lifeco</p>		<p>Nombre d'UAD (au 23 mars 2016)</p> <p>73 138 UAD de Power 135 828 UAD de Lifeco 50 108 UAD d'IGM</p>	



61 ANS
ADMINISTRATEUR DEPUIS
Avril 1983

Paul Desmarais, jr, o.c., o.q. (QUÉBEC) CANADA

M. Desmarais est co-président exécutif du conseil de la Société et président du conseil et co-chef de la direction de Power. Il s'est joint à Power en 1981, assumant le poste de vice-président dès l'année suivante. Au sein de la Société, il a été vice-président de 1984 à 1986, président et chef de l'exploitation de 1986 à 1989, vice-président exécutif du conseil de 1989 à 1990, président exécutif du conseil de 1990 à 2005 et président du comité exécutif de 2006 à 2008 et il est co-président exécutif du conseil depuis 2008. Il a été vice-président du conseil de Power de 1991 à 1996 et a été nommé président du conseil et co-chef de la direction de celle-ci en 1996. Chez Pargesa, il a siégé au comité de direction de 1982 à 1990 et en est devenu vice-président exécutif, puis président exécutif en 1991; il a été nommé co-chef de la direction en 2003 et président du conseil en 2013. Il siège au conseil de Pargesa depuis 1992.

M. Desmarais siège au conseil de plusieurs sociétés du groupe Power en Amérique du Nord, y compris Power, Lifeco, la Great-West, Great-West Life & Annuity Insurance Company, la London Life, la Corporation Financière Canada-Vie, la Canada-Vie, Putnam Investments, LLC, IGM, le Groupe Investors Inc. et Mackenzie Inc. En Europe, il est vice-président du conseil de Groupe Bruxelles Lambert et membre du conseil de Total SA, de LafargeHolcim Ltd. et de SGS SA. Il a été membre et vice-président du conseil d'Imerys jusqu'en 2008 et membre du conseil de GDF Suez jusqu'en 2014.

M. Desmarais est président du conseil sortant du Conseil canadien des affaires, dont il est toujours membre. Il siège à un certain nombre de conseils consultatifs à vocation philanthropique.

M. Desmarais a été nommé officier de l'Ordre du Canada en 2005, officier de l'Ordre national du Québec en 2009 et Chevalier de la Légion d'honneur en France en 2012. Il est titulaire d'un certain nombre de doctorats honorifiques. Il est l'un des fiduciaires de la Fiducie familiale résiduaire Desmarais.^[5]


PARTICIPATION AU CONSEIL OU AUX COMITÉS ^[1]	RELEVÉ DES PRÉSENCES	RÉSULTATS DU VOTE TENU À L'ASSEMBLÉE DE 2015
Conseil Comité de gouvernance et des mises en candidature	5/5 0/1	Pour : 90,16 %

TITRES ET UNITÉS D' ACTIONS DE LA SOCIÉTÉ DÉTENUS

Nombre au 23 mars 2016	Nombre au 18 mars 2015	Variation du nombre
49 052 UAD ^[2]	44 487 UAD ^[2]	4 565 UAD ^[2]
49 052 Total	44 487 Total	4 565 Total
Valeur au marché totale des actions ordinaires et des UAD ^[3]	Exigences en matière d'actionnariat minimal : remplies ou en voie d'être remplies^[4]	
1 616 754 \$	✓	

TITRES ET UNITÉS D' ACTIONS DES MEMBRES DU GROUPE DE LA SOCIÉTÉ DÉTENUS

Nombre d'actions (au 23 mars 2016)	Nombre d'UAD (au 23 mars 2016)
15 080 356 Actions comportant des droits de vote limités de Power ^[6]	50 979 UAD de Power 28 837 UAD de Lifeco
100 000 Actions ordinaires de Lifeco	24 643 UAD d'IGM

	Gary Albert Doer (WINNIPEG) CANADA	
	<p>M. Doer est administrateur de sociétés. De 2009 à 2015, il a été ambassadeur du Canada aux États-Unis. Il a été Premier ministre du Manitoba de 1999 à 2009 et a occupé plusieurs postes au sein de l'Assemblée législative du Manitoba de 1986 à 2009, y compris ceux de ministre des Affaires urbaines de 1986 à 1988 et de ministre des Investissements de la Couronne de 1987 à 1988. De 1979 à 1986, il a été président de l'Association des employés du gouvernement du Manitoba.</p> <p>M. Doer est également candidat à l'élection au conseil de Power, de Lifeco et d'IGM à leurs prochaines assemblées annuelles des actionnaires.</p> <p>M. Doer est co-président bénévole du Wilson Center du Canada Institute, association non partisane qui suit les politiques d'intérêt public, plus particulièrement les relations entre le Canada et les États-Unis. En 2010, il est devenu membre de l'Ordre du Manitoba et, en 2011, le World Affairs Council lui a décerné un prix pour services distingués dans la diplomatie.</p>	
67 ANS ADMINISTRATEUR DEPUIS S.O.*		
TITRES ET UNITÉS D' ACTIONS DE LA SOCIÉTÉ DÉTENUS		
Nombre au 23 mars 2016	Nombre au 18 mars 2015	Variation du nombre
Néant	Néant	S.O.
Valeur au marché totale des actions ordinaires et des UAD ^[3]		Exigences en matière d'actionnariat minimal : remplies ou en voie d'être remplies ^[4]
Néant		S.O.
TITRES ET UNITÉS D' ACTIONS DES MEMBRES DU GROUPE DE LA SOCIÉTÉ DÉTENUS		
Nombre d'actions (au 23 mars 2016)	Nombre d'UAD (au 23 mars 2016)	
Néant	Néant	

* M. Doer est candidat pour la première fois à l'élection au conseil de la Société.



Gérald Frère (HAINAUT) BELGIQUE

M. Frère est administrateur délégué de Frère-Bourgeois S.A., groupe financier établi en Belgique.

M. Frère est président du conseil de Loverval Finance SA, vice-président du conseil et administrateur délégué de Pargesa, commissaire de Parjointco N.V. et membre du conseil d'ERBE. De 1993 à décembre 2011, il a été administrateur délégué de Groupe Bruxelles Lambert, dont il est devenu le président du conseil le 1^{er} janvier 2012. Il a siégé au conseil d'Electrabel S.A. d'avril 2010 à avril 2014, à celui de Pernod Ricard de novembre 2009 à novembre 2012 et à celui de Lafarge SA de mai 2008 à novembre 2011.

M. Frère est Régent de la Banque Nationale de Belgique.

64 ANS ADMINISTRATEUR DEPUIS Mai 1990	PARTICIPATION AU CONSEIL OU AUX COMITÉS ^[1]	RELEVÉ DES PRÉSENCES	RÉSULTATS DU VOTE TENU À L'ASSEMBLÉE DE 2015
	Conseil Comité de rémunération Comité des opérations entre personnes liées et de révision	4/5 3/3 1/1	Pour : 98,27 %
TITRES ET UNITÉS D'ACTIONS DE LA SOCIÉTÉ DÉTENUS			
Nombre au 23 mars 2016	Nombre au 18 mars 2015	Variation du nombre	
44 632 UAD ^[2]	41 269 UAD ^[2]	3 363 UAD ^[2]	
44 632 Total	41 269 Total	3 363 Total	
Valeur au marché totale des actions ordinaires et des UAD ^[3]		Exigences en matière d'actionnariat minimal : remplies ou en voie d'être remplies ^[4]	
1 471 071 \$		✓	
TITRES ET UNITÉS D'ACTIONS DES MEMBRES DU GROUPE DE LA SOCIÉTÉ DÉTENUS			
Nombre d'actions (au 23 mars 2016)		Nombre d'UAD (au 23 mars 2016)	
Néant		Néant	

	Anthony R. Graham, LL.D. (ONTARIO) CANADA		
	<p>M. Graham est membre et vice-président du conseil de Wittington Investments, Limited (« Wittington Investments »), société de gestion de placements et société de portefeuille principale du groupe Weston-Loblaw. Il a été président de Wittington Investments de juin 2000 à mai 2014. Auparavant, il avait occupé des postes de direction au Canada et au Royaume-Uni au sein de la Financière Banque Nationale Inc. (auparavant Lévesque Beaubien Geoffrion Inc.), maison de courtage de Montréal.</p> <p>M. Graham siège également au conseil de Power.</p> <p>M. Graham siège au conseil de George Weston limitée, de Graymont Limited, de Brown Thomas Group Limited, de Holt Renfrew & Co., Limitée et de Selfridges & Co. Ltd. Jusqu'en juillet 2015, il a siégé au conseil de Les Compagnies Loblaw limitée et de la Banque le Choix du Président; dans ce dernier cas, il a présidé le conseil de février 1999 à mai 2014. Il préside le conseil de la Fondation des arts de l'Ontario et de la Fondation Theatre Endowment du Festival Shaw. Il est l'un des administrateurs du Musée des beaux-arts de l'Ontario, de l'Institut canadien de recherches avancées, de l'hôpital St. Michael, de Luminato et de la Fondation du Sentier transcanadien. Il est titulaire d'un doctorat honorifique en droit de l'Université Brock depuis juin 2007.</p>		
59 ANS ADMINISTRATEUR DEPUIS Mai 2001	PARTICIPATION AU CONSEIL OU AUX COMITÉS^[1]		RELEVÉ DES PRÉSENCES
	Conseil Comité de gouvernance et des mises en candidature		5/5 1/1
TITRES ET UNITÉS D' ACTIONS DE LA SOCIÉTÉ DÉTENUS			
Nombre au 23 mars 2016		Nombre au 18 mars 2015	
25 000 Actions ordinaires 48 212 UAD ^[2]		25 000 Actions ordinaires 43 111 UAD ^[2]	
<hr/> 73 212 Total		<hr/> 68 111 Total	
Valeur au marché totale des actions ordinaires et des UAD^[3]		Exigences en matière d'actionariat minimal : remplies ou en voie d'être remplies^[4]	
2 413 067 \$		✓	
TITRES ET UNITÉS D' ACTIONS DES MEMBRES DU GROUPE DE LA SOCIÉTÉ DÉTENUS			
Nombre d'actions (au 23 mars 2016)		Nombre d'UAD (au 23 mars 2016)	
25 000 Actions comportant des droits de vote limités de Power		58 084 UAD de Power	



J. David A. Jackson, LL.B. (ONTARIO) CANADA

M. Jackson est avocat-conseil principal en fusions et acquisitions et en gouvernance au sein du cabinet d'avocats Blake, Cassels & Graydon S.E.N.C.R.L./s.r.l. (« Blakes »), dont il a été l'un des associés jusqu'en 2012 et dont il a présidé le conseil de 1995 à 2001. Tout au long de sa carrière, il a été reconnu en tant qu'avocat de premier plan dans les domaines des fusions et acquisitions, du financement d'entreprises et de la gouvernance par de nombreux organismes d'évaluation indépendants.

M. Jackson siège au conseil de Power et de plusieurs sociétés du groupe de la Financière Power en Amérique du Nord, y compris Lifeco, la Great-West, la London Life, la Corporation Financière Canada-Vie et la Canada-Vie. Il a siégé au conseil du Groupe Investors Inc. de 1991 à 2001.

M. Jackson a également siégé au conseil d'un certain nombre de sociétés ouvertes et fermées. Il a été membre et vice-président du conseil du Sunnybrook Health Sciences Centre jusqu'en juin 2011. Il est titulaire d'un baccalauréat en commerce de l'Université de Windsor et d'un baccalauréat en droit de la faculté de droit Osgoode Hall. Il a été admis au Barreau de l'Ontario en 1974.

69 ANS
ADMINISTRATEUR DEPUIS
Mai 2013

PARTICIPATION AU CONSEIL OU AUX COMITÉS ^[1]	RELEVÉ DES PRÉSENCES	RÉSULTATS DU VOTE TENU À L'ASSEMBLÉE DE 2015
Conseil	5/5	Pour : 99,42 %


TITRES ET UNITÉS D' ACTIONS DE LA SOCIÉTÉ DÉTENUS

Nombre au 23 mars 2016	Nombre au 18 mars 2015	Variation du nombre
5 260 UAD ^[2]	3 307 UAD ^[2]	1 953 UAD ^[2]
5 260 Total	3 307 Total	1 953 Total

Valeur au marché totale des actions ordinaires et des UAD ^[3]	Exigences en matière d'actionnariat minimal : remplies ou en voie d'être remplies^[4]
173 370 \$	✓

TITRES ET UNITÉS D' ACTIONS DES MEMBRES DU GROUPE DE LA SOCIÉTÉ DÉTENUS

Nombre d'actions (au 23 mars 2016)	Nombre d'UAD (au 23 mars 2016)
2 512 Actions comportant des droits de vote limités de Power	6 624 UAD de Power
5 514 Actions ordinaires d'IGM	4 314 UAD de Lifeco

	R. Jeffrey Orr (QUÉBEC) CANADA		
	<p>M. Orr est président et chef de la direction de la Société depuis mai 2005. De mai 2001 à mai 2005, il a été président et chef de la direction d'IGM. Avant de se joindre à cette dernière, il était président du conseil et chef de la direction de BMO Nesbitt Burns Inc. et vice-président du conseil, Groupe des services bancaires d'investissement de la Banque de Montréal. M. Orr travaillait au sein de BMO Nesbitt Burns Inc. et des sociétés qui l'ont précédée depuis 1981.</p> <p>M. Orr est membre du conseil de Power, membre et président du conseil et président ou membre de divers comités du conseil d'IGM, du Groupe Investors Inc., de Mackenzie Inc., de Lifeco, de la Great-West, de Great-West Life & Annuity Insurance Company, de la London Life, du Groupe d'assurances London Inc., de Putnam Investments, LLC, de la Corporation Financière Canada-Vie, de la Canada-Vie et de La Compagnie d'Assurance Canada-Vie du Canada. Il est membre du conseil de PanAgora Asset Management Inc.</p> <p>M. Orr œuvre au sein d'un certain nombre d'organismes communautaires et d'affaires.</p>		
57 ANS ADMINISTRATEUR DEPUIS Mai 2005	PARTICIPATION AU CONSEIL OU AUX COMITÉS ^[1]	RELEVÉ DES PRÉSENCES	RÉSULTATS DU VOTE TENU À L'ASSEMBLÉE DE 2015
	Conseil	5/5	Pour : 99,29 %
TITRES ET UNITÉS D' ACTIONS DE LA SOCIÉTÉ DÉTENUS			
Nombre au 23 mars 2016	Nombre au 18 mars 2015	Variation du nombre	
400 400 Actions ordinaires 47 502 UAD ^[2] 194 430 UADR ^[7] 170 511 UAR ^[7]	400 400 Actions ordinaires 42 290 UAD ^[2] 142 388 UADR ^[7] 75 830 UAR ^[7]	– Actions ordinaires 5 212 UAD ^[2] 52 042 UADR ^[7] 94 681 UAR ^[7]	
812 843 Total	660 908 Total	151 935 Total	
Valeur totale au marché ^[3]		Exigences en matière d'actionnariat minimal : remplies ou en voie d'être remplies^[4]	
Actions ordinaires	UAD, UADR et UAR	Actions ordinaires et UAD, UADR et UAR	✓
13 197 184 \$	13 594 121 \$	26 791 305 \$	
TITRES ET UNITÉS D' ACTIONS DES MEMBRES DU GROUPE DE LA SOCIÉTÉ DÉTENUS			
Nombre d'actions (au 23 mars 2016)		Nombre d'UAD (au 23 mars 2016)	
20 000 Actions comportant des droits de vote limités de Power 20 000 Actions ordinaires de Lifeco 120 000 Actions ordinaires d'IGM		47 990 UAD de Power 137 704 UAD de Lifeco 66 385 UAD d'IGM	


Louise Roy, o.c., o.q. (QUÉBEC) CANADA

M^{me} Roy est Fellow invitée au CIRANO, le Centre interuniversitaire de recherche en analyse des organisations, depuis 2003 et, en 2012, elle en a été nommée présidente du conseil. Elle est également consultante. Elle a été présidente du Conseil des arts de Montréal de 2006 à 2012.

M^{me} Roy siège au conseil d'Intact Corporation financière, de Montréal International et de l'Université de Montréal, où elle est chancelière et présidente du conseil depuis 2007. Elle siège au conseil de l'Institut des administrateurs de sociétés. Au cours de sa carrière, elle a siégé au conseil de Provigo inc. jusqu'en 1992, de la Banque Laurentienne du Canada jusqu'en 1993, de Vidéotron Ltée jusqu'en 1997 et de Domtar Corporation jusqu'en 2007. Elle a été présidente-directrice générale de la Société de transport de la communauté urbaine de Montréal jusqu'en 1992, vice-présidente exécutive d'Air France jusqu'en 1997, présidente et chef de la direction de Télémedia Communications Inc. jusqu'en 2000 et vice-présidente exécutive de l'Association du transport aérien international jusqu'en 2003. Elle a participé à plusieurs campagnes de financement, y compris pour l'Université de Montréal et plusieurs autres organismes culturels. Elle a été nommée officière de l'Ordre national du Québec et de l'Ordre du Canada en 2009 et en 2012, respectivement.

68 ANS
ADMINISTRATRICE DEPUIS
Mai 2010

PARTICIPATION AU CONSEIL OU AUX COMITÉS ^[1]	RELEVÉ DES PRÉSENCES	RÉSULTATS DU VOTE TENU À L'ASSEMBLÉE DE 2015
Conseil	5/5	Pour : 99,58 %


TITRES ET UNITÉS D' ACTIONS DE LA SOCIÉTÉ DÉTENUS


Nombre au 23 mars 2016	Nombre au 18 mars 2015	Variation du nombre
24 451 UAD ^[2]	20 232 UAD ^[2]	4 219 UAD ^[2]
24 451 Total	20 232 Total	4 219 Total

Valeur au marché totale des actions ordinaires et des UAD ^[3]	Exigences en matière d'actionnariat minimal : remplies ou en voie d'être remplies ^[4]
805 905 \$	✓


TITRES ET UNITÉS D' ACTIONS DES MEMBRES DU GROUPE DE LA SOCIÉTÉ DÉTENUS

Nombre d'actions (au 23 mars 2016)	Nombre d'UAD (au 23 mars 2016)
Néant	Néant

	Raymond Royer, o.c., o.q., FCPA, FCA (QUÉBEC) CANADA			
	<p>M. Royer est administrateur de sociétés. Il a été, de 1996 à 2008, président et chef de la direction de Domtar Corporation, société du secteur des pâtes et papiers située à Montréal. Auparavant, il était président et chef de l'exploitation de Bombardier Inc.</p> <p>M. Royer siège au conseil de plusieurs sociétés du groupe de la Financière Power en Amérique du Nord, y compris Lifeco, la Great-West, Great-West Life & Annuity Insurance Company, la London Life, la Corporation Financière Canada-Vie, la Canada-Vie et Putnam Investments, LLC.</p> <p>M. Royer a siégé au conseil de Shell Canada Limitée et de Domtar Corporation jusqu'en 2007 et en 2009, respectivement. Il préside le conseil de l'Institut de recherche du Centre universitaire de santé McGill et siège au conseil consultatif international de l'École des hautes études commerciales de Montréal. Il est officier de l'Ordre du Canada et de l'Ordre national du Québec.</p>			
77 ANS ADMINISTRATEUR DEPUIS Décembre 1986	PARTICIPATION AU CONSEIL OU AUX COMITÉS ^[1]		RELEVÉ DES PRÉSENCES	RÉSULTATS DU VOTE TENU À L'ASSEMBLÉE DE 2015
	Conseil		5/5	Pour : 98,25 %
	Comité d'audit		4/4	
	Comité de rémunération		3/3	
	Comité de gouvernance et des mises en candidature		1/1	
Comité des opérations entre personnes reliées et de révision		1/1		
TITRES ET UNITÉS D' ACTIONS DE LA SOCIÉTÉ DÉTENUS				
Nombre au 23 mars 2016		Nombre au 18 mars 2015		Variation du nombre
174 000 Actions ordinaires		174 000 Actions ordinaires		– Actions ordinaires
103 840 UAD ^[2]		94 026 UAD ^[2]		9 814 UAD ^[2]
277 840 Total		268 026 Total		9 814 Total
Valeur au marché totale des actions ordinaires et des UAD ^[3]			Exigences en matière d'actionariat minimal : remplies ou en voie d'être remplies ^[4]	
9 157 606 \$			✓	
TITRES ET UNITÉS D' ACTIONS DES MEMBRES DU GROUPE DE LA SOCIÉTÉ DÉTENUS				
Nombre d'actions (au 23 mars 2016)			Nombre d'UAD (au 23 mars 2016)	
15 000 Actions ordinaires de Lifeco			55 843 UAD de Lifeco	

 <p>70 ANS ADMINISTRATEUR DEPUIS Mai 2014*</p>	<p>T. Timothy Ryan, jr (FLORIDE) ÉTATS-UNIS D'AMÉRIQUE</p> <p>M. Ryan est administrateur de sociétés. Il a été directeur général, chef mondial de la stratégie et de la politique en matière de réglementation de JPMorgan Chase & Co. (« J.P. Morgan »), entreprise de services financiers mondiale, de février 2013 à octobre 2014. De 2008 à 2013, il a été président et chef de la direction de la Securities Industry and Financial Markets Association (« SIFMA »), association commerciale qui représente 680 participants aux marchés des capitaux mondiaux. Avant de se joindre à SIFMA, il était vice-président, Institutions financières et gouvernements auprès de J.P. Morgan, où il faisait partie de la haute direction. Avant de se joindre à J.P. Morgan en 1993, M. Ryan était directeur de l'Office of Thrift Supervision du ministère des Finances du gouvernement américain.</p> <p>M. Ryan siège au conseil de plusieurs sociétés du groupe Power en Amérique du Nord, y compris Power, Lifeco, la Great-West, Great-West Life & Annuity Insurance Company, la London Life, la Corporation Financière Canada-Vie, la Canada-Vie et Putnam Investments, LLC, ayant déjà siégé au conseil de la Société et de Power de mai 2011 à mai 2013 et à celui de Lifeco de mai 2010 à mai 2013.</p> <p>M. Ryan est président du conseil de Santander Holdings U.S.A., Inc. et de Santander Bank, N.A. Il a siégé au conseil de Markit Group Limited d'avril 2013 à octobre 2014 et à celui de Lloyds Banking Group de mars 2009 à avril 2013 ainsi qu'au comité consultatif sur les marchés mondiaux du National Intelligence Council à titre de représentant du secteur privé de 2007 à 2011.</p>		
	<p>PARTICIPATION AU CONSEIL OU AUX COMITÉS^[1]</p> <p>Conseil Comité d'audit</p>	<p>RELEVÉ DES PRÉSENCES</p> <p>5/5 2/2*</p>	<p>RÉSULTATS DU VOTE TENU À L'ASSEMBLÉE DE 2015</p> <p>Pour : 99,26 %</p>
<p>TITRES ET UNITÉS D' ACTIONS DE LA SOCIÉTÉ DÉTENUS</p>			
<p>Nombre au 23 mars 2016</p> <p>6 001 Actions ordinaires 6 001 Total</p>		<p>Nombre au 18 mars 2015</p> <p>2 304 Actions ordinaires 2 304 Total</p>	
<p>Valeur au marché totale des actions ordinaires et des UAD^[3]</p> <p>197 793 \$</p>		<p>Exigences en matière d'actionnariat minimal : remplies ou en voie d'être remplies^[4]</p> <p>✓</p>	
<p>TITRES ET UNITÉS D' ACTIONS DES MEMBRES DU GROUPE DE LA SOCIÉTÉ DÉTENUS</p>			
<p>Nombre d'actions (au 23 mars 2016)</p> <p>7 278 Actions comportant des droits de vote limités de Power</p>		<p>Nombre d'UAD (au 23 mars 2016)</p> <p>11 616 UAD de Lifeco</p>	

* M. Ryan a été élu au conseil le 14 mai 2014 et nommé au comité d'audit le 14 mai 2015. Il avait déjà siégé au conseil de la Société du 12 mai 2011 au 14 mai 2013, mais ne s'était pas représenté à l'assemblée annuelle des actionnaires de 2013.

	Emőke J.E. Szathmáry, C.M., O.M., PH.D., MSRC (MANITOBA) CANADA		
	<p>M^{me} Szathmáry est devenue présidente émérite de l'Université du Manitoba en 2008. Elle a été nommée professeure émérite de la faculté d'anthropologie en 2014. De 1996 à 2008, elle a été rectrice et vice-chancelière de l'Université du Manitoba. Elle était auparavant doyenne et vice-rectrice à l'enseignement de l'Université McMaster à Hamilton et, antérieurement, doyenne de la faculté des sciences sociales de l'Université Western Ontario (actuellement l'Université Western) à London.</p> <p>M^{me} Szathmáry siège au conseil de Power et de plusieurs sociétés du groupe de la Financière Power en Amérique du Nord, y compris Lifeco, la Great-West, la London Life, la Corporation Financière Canada-Vie et la Canada-Vie.</p> <p>M^{me} Szathmáry siège au conseil de plusieurs organismes à but non lucratif voués à l'éducation, à la recherche et à la philanthropie à l'échelle provinciale et nationale. Elle a reçu le prix du lieutenant-gouverneur pour l'excellence en administration publique au Manitoba et est titulaire de sept doctorats honorifiques. Elle est membre de la Société royale du Canada, de l'Ordre du Canada et de l'Ordre du Manitoba.</p>		
72 ANS ADMINISTRATRICE DEPUIS Mai 1999	PARTICIPATION AU CONSEIL OU AUX COMITÉS^[1]	RELEVÉ DES PRÉSENCES	RÉSULTATS DU VOTE TENU À L'ASSEMBLÉE DE 2015
	Conseil Comité d'audit	5/5 4/4	Pour : 99,34 %
TITRES ET UNITÉS D' ACTIONS DE LA SOCIÉTÉ DÉTENUS			
Nombre au 23 mars 2016	Nombre au 18 mars 2015	Variation du nombre	
3 000 Actions ordinaires 32 456 UAD ^[2]	3 000 Actions ordinaires 29 618 UAD ^[2]	– Actions ordinaires 2 838 UAD ^[2]	
35 456 Total	32 618 Total	2 838 Total	
Valeur au marché totale des actions ordinaires et des UAD ^[3]		Exigences en matière d'actionnariat minimal : remplies ou en voie d'être remplies^[4]	
1 168 630 \$		✓	
TITRES ET UNITÉS D' ACTIONS DES MEMBRES DU GROUPE DE LA SOCIÉTÉ DÉTENUS			
Nombre d'actions (au 23 mars 2016)		Nombre d'UAD (au 23 mars 2016)	
Néant		37 958 UAD de Power 29 418 UAD de Lifeco	

[1] L'administrateur siège actuellement à chaque comité qui est indiqué.

[2] Les membres du conseil d'administration reçoivent la totalité ou une partie de leur provision annuelle et de leurs jetons de présence sous forme d'UAD ou d'actions ordinaires de la Société. Voir « Rémunération des administrateurs – Régime d'unités d'actions différées et régime d'achat d'actions des administrateurs ».

[3] La valeur est calculée selon le cours de clôture de l'action ordinaire de la Société à la TSX le 23 mars 2016, soit 32,96 \$. La valeur d'une UAD et, dans le cas de M. Orr, d'une UADR et d'une UAR de la Société, respectivement, correspond à la valeur d'une action ordinaire. La valeur des UADR et des UAR qui ne sont pas acquises à leur titulaire est calculée en présument qu'elles le lui seront entièrement.

[4] Voir « Rémunération des administrateurs – Actionnariat minimal des administrateurs ».

[5] Power contrôle les droits de vote de la Société. Voir « Actions comportant droit de vote et porteurs principaux ». La Fiducie familiale résiduaire Desmarais exerce, indirectement par l'entremise de Power, une emprise sur 467 839 296 actions ordinaires de la Société. Les titres détenus par 171 263 Canada Inc. constituent au moins 10 % des droits de vote rattachés à tous les titres comportant droit de vote de la Société et Power est propriétaire de la totalité des actions en circulation de 171 263 Canada Inc. La Fiducie familiale résiduaire Desmarais exerce une emprise, par l'entremise de Pansola Holding Inc., sur 48 363 392 actions comportant des droits de vote limités et 48 603 392 actions privilégiées participantes de Power. Les titres détenus par Pansola Holding Inc., contrôlée par la Fiducie familiale résiduaire Desmarais, constituent au moins 10 % des droits de vote rattachés à tous les titres comportant droit de vote de Power. La Fiducie familiale résiduaire Desmarais exerce, indirectement par l'entremise de filiales de la Société, une emprise sur 709 305 452 actions ordinaires de Lifeco et 157 202 676 actions ordinaires d'IGM.

[6] Le 30 décembre 2015, Pansolo Holding Inc., Paul Desmarais, jr et André Desmarais et les porteurs de titres de Pansolo Holding Inc., entre autres parties, ont conclu une convention unanime entre actionnaires modifiée et reformulée dans le cadre de la restructuration des avoirs de la famille Desmarais. Conformément aux modifications apportées à cette convention unanime entre actionnaires, [a] Paul Desmarais, jr (ou la personne qu'il a désignée) a acquis [i] l'emprise partagée avec la Fiducie familiale résiduaire Desmarais sur 15 000 000 d'actions comportant des droits de vote limités de Power et [ii] le pouvoir de donner l'instruction à Pansolo Holding Inc. de vendre ou de nantir jusqu'à 15 000 000 d'actions comportant des droits de vote limités de Power et [b] André Desmarais (ou la personne qu'il a désignée) a acquis [i] l'emprise partagée avec la Fiducie familiale résiduaire Desmarais sur 14 000 000 d'actions comportant des droits de vote limités de Power et [ii] le pouvoir de donner l'instruction à Pansolo Holding Inc. de vendre ou de nantir jusqu'à 14 000 000 d'actions comportant des droits de vote limités de Power. Sauf pour ce qui est indiqué ci-dessus, les titres dont on indique qu'ils sont détenus par MM. André Desmarais et Paul Desmarais, jr ne tiennent pas compte des autres titres sur lesquels la Fiducie familiale résiduaire Desmarais, dont ils sont des fiduciaires, exerce une emprise. Voir aussi la note 5.

[7] Certains dirigeants et employés de la Société touchent une partie de leur rémunération incitative à long terme sous forme d'UAR ou d'UADR octroyées aux termes du régime d'unités d'actions liées au rendement de la Société. Voir « Analyse de la rémunération – Éléments de la rémunération des hauts dirigeants – Rémunération incitative – Attributions incitatives à long terme ».

RÉMUNÉRATION DES ADMINISTRATEURS

PROCESSUS D'ÉTABLISSEMENT DE LA RÉMUNÉRATION DES ADMINISTRATEURS

Dans le cadre du processus d'établissement de la rémunération des administrateurs, le comité de rémunération examine les pratiques des concurrents avec l'aide de consultants en rémunération externes (voir « Analyse de la rémunération – Consultant en rémunération »).

Le comité de rémunération examine les données relatives à un groupe de comparaison canadien qui sert aussi à comparer la rémunération des titulaires de postes de direction (voir la liste des sociétés qui composent le groupe de comparaison canadien à la rubrique « Analyse de la rémunération – Groupes de comparaison » ci-après).

La politique du comité en matière de rémunération vise les deux objectifs suivants :

- > offrir une rémunération globale équitable, raisonnable et concurrentielle en vue d'intéresser des administrateurs expérimentés et compétents et de les fidéliser;
- > établir une correspondance directe entre les intérêts des administrateurs et les intérêts à long terme des actionnaires de la Société.

Bien que le comité n'établisse aucun percentile particulier au sein du groupe de comparaison, il tente généralement de fixer la rémunération des administrateurs de manière qu'elle corresponde à la médiane de ce groupe.

En 2015, le comité de rémunération a retenu les services de Willis Towers Watson et lui a demandé d'examiner le caractère concurrentiel de la rémunération des administrateurs. L'examen a révélé certains écarts dans la rémunération versée aux administrateurs qui exercent certaines fonctions. La décision a donc été prise d'augmenter les provisions du président et des membres respectifs du comité d'audit et du comité de rémunération afin de faire en sorte que la rémunération totale soit équitable, raisonnable et concurrentielle et dans le but de reproduire les écarts typiques dans la rémunération des divers comités du conseil des sociétés du groupe de comparaison canadien. Les provisions et les jetons de présence des autres administrateurs ont été considérés comme concurrentiels et n'ont donc pas été rajustés.

PROVISIONS ET JETONS DE PRÉSENCE

Pour l'exercice clos le 31 décembre 2015, les provisions et les jetons de présence payables aux administrateurs se sont établis comme suit :

PROVISIONS ET JETONS DE PRÉSENCE	À COMPTER DU 14 MAI 2015	AVANT LE 14 MAI 2015
Provision annuelle	100 000 \$	100 000 \$
Provision supplémentaire – président du comité d'audit	30 000 \$	25 000 \$
Provision supplémentaire – président du comité de rémunération	20 000 \$	15 000 \$
Provision supplémentaire – présidents des comités autres que le comité d'audit et le comité de rémunération	15 000 \$	15 000 \$
Provision supplémentaire – autres membres du comité d'audit	7 500 \$	6 000 \$
Provision supplémentaire – autres membres du comité de rémunération	6 000 \$	5 000 \$
Provision supplémentaire – autres membres des comités autres que le comité d'audit et le comité de rémunération	5 000 \$	5 000 \$
Jetons de présence aux réunions du conseil et des comités	2 000 \$	2 000 \$

RÉGIME D'UNITÉS D' ACTIONS DIFFÉRÉES ET RÉGIME D'ACHAT D' ACTIONS DES ADMINISTRATEURS

Tous les administrateurs reçoivent une provision annuelle de base de 100 000 \$. De cette somme, une tranche de 50 000 \$ est une provision annuelle spéciale qui est versée aux administrateurs sous forme d'UAD, conformément au régime d'unités d'actions différées de la Société (le « régime UAD ») décrit ci-dessous, ou sous forme d'actions ordinaires acquises sur le marché conformément au régime d'achat d'actions des administrateurs de la Société (le « RAAA »), également décrit ci-dessous. La participation au régime UAD ou au RAAA est obligatoire.

Aux termes du régime UAD, la tranche spéciale de 50 000 \$ de la provision annuelle des administrateurs qui y participent sert à acquérir des UAD. Le nombre d'UAD octroyées est calculé en divisant le montant de la rémunération payable par le cours de clôture moyen des actions ordinaires de la Société à la TSX pendant les cinq derniers jours de bourse du trimestre financier (la « valeur d'une UAD »). L'administrateur qui reçoit des UAD reçoit des UAD supplémentaires à l'égard des dividendes payables sur les actions ordinaires, selon la valeur d'une UAD à ce moment-là. Les UAD sont payables au moment où l'administrateur cesse de siéger au conseil (à la condition qu'il ne soit pas à ce moment-là un administrateur, un dirigeant ou un employé de la Société ou d'un membre du groupe de celle-ci) ou, advenant son décès, au moyen d'une somme en espèces forfaitaire établie selon la valeur d'une UAD à ce moment-là. Afin d'établir une correspondance plus étroite entre les intérêts des administrateurs et ceux des actionnaires de la Société, les administrateurs peuvent également choisir de toucher la totalité ou une partie du solde de leur provision annuelle, de leurs jetons de présence aux réunions du conseil et des comités, de leur provision à titre de membres d'un comité et de leur provision à titre de président d'un comité sous forme d'UAD aux termes du régime UAD.

Aux termes du RAAA, la tranche spéciale de 50 000 \$ de la provision annuelle des administrateurs qui y participent sert à acquérir des actions ordinaires de la Société sur le marché. La Société assume également les frais administratifs et de courtage engagés relativement à la participation au RAAA, à l'exclusion des frais relatifs à la vente des actions et des taxes et impôts payables par les administrateurs. Afin d'établir une correspondance plus étroite entre les intérêts des administrateurs et ceux des actionnaires de la Société, les administrateurs peuvent également choisir de toucher le solde de leur provision annuelle, de leurs jetons de présence aux réunions du conseil et des comités, de leur provision à titre de membres d'un comité et de leur provision à titre de président d'un comité sous forme d'actions ordinaires acquises aux termes du RAAA.

Le comité de rémunération et le conseil sont d'avis que ces régimes établissent une correspondance encore plus étroite entre les intérêts des administrateurs et ceux des actionnaires de la Société.

TABLEAU DE LA RÉMUNÉRATION DES ADMINISTRATEURS

Le tableau suivant présente la rémunération versée aux administrateurs (sauf ceux qui sont des hauts dirigeants nommés (les « HDN »), voir « Rémunération des hauts dirigeants – Tableau synoptique de la rémunération ») en contrepartie des services que ceux-ci ont fournis à la Société à ce titre, et à tout autre titre, s'il y a lieu, au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2015.

RÉMUNÉRATION DES ADMINISTRATEURS^[1,2,3]

ADMINISTRATEUR	RÉMUNÉRATION ^[4] [EN DOLLARS]	ATTRIBUTIONS À BASE D' ACTIONS ^[5,6] [EN DOLLARS]	AUTRE RÉMUNÉRATION [EN DOLLARS]	TOTAL DE LA RÉMUNÉRATION [EN DOLLARS]
Marc A. Bibeau	75 125	50 000	–	125 125
Gérald Frère	76 750	50 000	–	126 750
Anthony R. Graham	67 000	50 000	–	117 000
V. Peter Harder ^[7]	88 750	50 000	–	138 750
J. David A. Jackson	60 000	50 000	–	110 000
Louise Roy	60 000	50 000	–	110 000
Raymond Royer	135 500	50 000	–	185 500
T. Timothy Ryan, jr	69 625	50 000	–	119 625
Emőke J.E. Szathmáry	75 125	50 000	–	125 125

[1] Le tableau ne tient pas compte des sommes versées à titre de remboursement de frais ni des UAD reçues à l'égard des équivalents de dividendes payables sur les UAD.

[2] La rémunération versée (y compris la rémunération versée en contrepartie des services fournis à titre d'administrateur de la Société et de ses filiales) aux HDN qui étaient membres du conseil de la Société est présentée dans le tableau synoptique de la rémunération. Voir « Rémunération des hauts dirigeants » ci-après.

[3] Certains administrateurs ont aussi touché une rémunération à titre d'administrateurs de filiales cotées en bourse de la Société et de filiales de celles-ci : Marc A. Bibeau siège au conseil d'IGM et de certaines de ses filiales; V. Peter Harder siège au conseil d'IGM et de certaines de ses filiales; J. David A. Jackson siège au conseil de Lifeco et de certaines de ses filiales; Raymond Royer siège au conseil de Lifeco et de certaines de ses filiales; T. Timothy Ryan, jr siège au conseil de Lifeco et de certaines de ses filiales; Emőke J.E. Szathmáry siège au conseil de Lifeco et de certaines de ses filiales. Voir la circulaire de sollicitation de procurations de la direction de Lifeco datée du 23 février 2016 et la circulaire de sollicitation de procurations de la direction d'IGM datée du 29 février 2016, selon le cas, que l'on peut consulter sous le profil SEDAR de chacun de ces émetteurs, au www.sedar.com. La rémunération que les administrateurs touchent à titre d'administrateurs des filiales cotées en bourse de la Société est établie uniquement par le conseil ou le comité de rémunération des filiales en question et non par le conseil ou le comité de rémunération de la Société.

[4] Sur la somme qui est indiquée, chacun des administrateurs suivants a choisi de recevoir les tranches suivantes sous forme d'UAD supplémentaires aux termes du régime UAD de la Société : Marc A. Bibeau, 75 125 \$; Anthony R. Graham, 55 000 \$; V. Peter Harder, 88 750 \$; J. David A. Jackson, 10 000 \$; Louise Roy, 60 000 \$; Raymond Royer, 135 500 \$. T. Timothy Ryan, jr a choisi de recevoir une tranche de 69 625 \$ de cette somme sous forme d'actions ordinaires de la Société visées par le RAAA. Ces sommes s'ajoutent à celles qui sont indiquées dans la colonne « Attributions à base d'actions » ci-dessus. Voir aussi la note 6 ci-dessous.

[5] La somme indiquée constitue la tranche spéciale de la provision annuelle qui doit être versée aux administrateurs sous forme d'UAD ou d'actions ordinaires de la Société aux termes du régime UAD et du RAAA de la Société.

[6] Les UAD sont attribuées le premier jour de chaque trimestre financier et leur juste valeur à la date de l'octroi correspond au cours de clôture moyen des actions ordinaires de la Société à la TSX pendant les cinq derniers jours de bourse du trimestre financier précédent. La juste valeur à la date de l'octroi d'une attribution effectuée aux termes du RAAA correspond au prix global des actions ordinaires ainsi acquises sur le marché.

[7] V. Peter Harder ne sera pas candidat de nouveau à l'assemblée. Au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2015, il a assisté à cinq réunions (sur cinq) du conseil d'administration, à trois réunions (sur trois) du comité de rémunération et à une réunion (sur une) du comité des opérations entre personnes reliées et de révision.

OPTIONS EN CIRCULATION DES ADMINISTRATEURS

Sauf pour ceux qui sont des HDN (voir « Rémunération des hauts dirigeants – Régimes incitatifs »), aucun administrateur de la Société ne détient d'options qui lui permettraient d'acquérir des titres de la Société ou de l'une ou l'autre de ses filiales.

RÉMUNÉRATION EN ACTIONS DES ADMINISTRATEURS AU 31 DÉCEMBRE 2015

Le tableau suivant présente la participation en actions de chacun des administrateurs (sauf ceux qui sont des HDN) au 31 décembre 2015, qui est constituée des UAD et des actions ordinaires reçues en guise de rémunération aux termes du régime UAD ou du RAAA de la Société en 2015 et au cours des exercices antérieurs.

ADMINISTRATEUR	NOMBRE D'ACTIONS VISÉES PAR LE RAAA AU 31 DÉCEMBRE 2015 ^[1]	NOMBRE D'UAD VISÉES PAR LE RÉGIME UAD AU 31 DÉCEMBRE 2015 ^[2]	VALEUR TOTALE DES ACTIONS VISÉES PAR LE RAAA ET DES UAD ^[3] AU 31 DÉCEMBRE 2015 ^[4] [EN DOLLARS]
Marc A. Bibeau	Néant	32 755	1 041 937
Gérald Frère	Néant	44 105	1 402 980
Anthony R. Graham	Néant	47 642	1 515 492
V. Peter Harder ^[5]	Néant	36 421	1 158 552
J. David A. Jackson	Néant	5 198	165 348
Louise Roy	Néant	24 162	768 593
Raymond Royer	Néant	102 613	3 264 120
T. Timothy Ryan, jr	5 951	Néant	189 301
Emőke J.E. Szathmáry	Néant	32 072	1 020 210

[1] Y compris les actions qui constituent la tranche spéciale de la provision annuelle ainsi que la rémunération que les administrateurs ont choisi de recevoir sous forme d'actions ordinaires de la Société visées par le RAAA de la Société.

[2] Y compris les UAD qui représentent la tranche spéciale de la provision annuelle ainsi que la rémunération que les administrateurs ont choisi de recevoir sous forme d'UAD aux termes du régime UAD de la Société. Y compris également les UAD que les administrateurs ont reçues à l'égard d'équivalents de dividendes payables sur les UAD.

[3] Une UAD est payable au moment où l'administrateur cesse de siéger au conseil (à la condition qu'il ne soit pas à ce moment-là un administrateur, un dirigeant ou un employé de la Société ou d'un membre du groupe de celle-ci) ou, advenant son décès, au moyen d'une somme en espèces forfaitaire établie selon la valeur de l'UAD à ce moment-là.

[4] La valeur est calculée selon le cours de clôture de l'action ordinaire de la Société à la TSX le 31 décembre 2015, soit 31,81 \$.

[5] V. Peter Harder ne sera pas candidat de nouveau à l'assemblée.

Le tableau qui précède ne présente pas la participation totale en actions des membres du conseil dans la Société. Il y a lieu de se reporter au tableau présenté à la rubrique « Élection des administrateurs » ci-dessus de la présente circulaire de sollicitation de procurations de la direction pour obtenir des renseignements sur les administrateurs qui sont candidats à l'élection au conseil à l'assemblée.

Les administrateurs de la Société sont assujettis à la politique relative aux opérations d'initiés de la Société qui leur interdit, entre autres choses, d'acheter des instruments financiers, y compris, pour plus de précision, des contrats à terme variables prépayés, des swaps sur actions, des tunnels ou des parts de fonds d'échange (*exchange funds*), qui sont conçus en vue de couvrir ou de compenser une diminution de la valeur au marché des titres de participation (ou des équivalents comme des UAD, dont la valeur découle de celle des titres de participation) que la Société leur a octroyés à titre de rémunération. Il est également interdit aux administrateurs d'effectuer, directement ou indirectement, les opérations suivantes sur les titres de la Société ou de l'une ou l'autre de ses filiales cotées en bourse (au sens donné à ce terme dans la politique) : [i] vendre un titre « à découvert », [ii] vendre une « option d'achat » ou acheter une « option de vente » sur un titre ou [iii] acheter un titre dans le but de le vendre pour réaliser un profit à court terme (ce qui signifierait généralement au sens de la politique, selon les circonstances, que l'acquéreur a l'intention de détenir le titre en question pendant une période d'au moins deux ans).

Conformément aux modalités des UAD de la Société et de ses filiales cotées en bourse que les administrateurs détiennent, ces derniers ne peuvent recevoir ni obtenir quelque somme que ce soit dans le but d'atténuer l'effet, en totalité ou en partie, d'une diminution de la juste valeur marchande des actions de la Société ayant trait à ces UAD ou, dans le cas des UAD des filiales, de celles d'une société reliée (comme la Société).

ACTIONNARIAT MINIMAL DES ADMINISTRATEURS

Afin d'établir une correspondance plus étroite entre les intérêts des administrateurs et les intérêts à long terme des actionnaires de la Société, les administrateurs doivent détenir des actions ordinaires ou des UAD de la Société d'une valeur correspondant à 400 000 \$ à l'intérieur de la période de cinq ans suivant la date à laquelle ils deviennent administrateurs de la Société. Tous les administrateurs remplissent, ou sont en voie de remplir, les exigences de la Société en matière d'actionnariat.

RÉMUNÉRATION DES HAUTS DIRIGEANTS

TABLEAU SYNOPTIQUE DE LA RÉMUNÉRATION

Le tableau synoptique de la rémunération et les notes* présentent la rémunération totale versée ou attribuée à chacun des HDN, ou gagnée par ceux-ci, en contrepartie des services qu'ils ont fournis à tous les titres à la Société et à ses filiales au cours des exercices indiqués.

TABLEAU SYNOPTIQUE DE LA RÉMUNÉRATION

NOM ET POSTE PRINCIPAL	EXERCICE	SALAIRE [EN DOLLARS]	ATTRIBUTIONS À BASE D' ACTIONS ^[1] [EN DOLLARS]	ATTRIBUTIONS À BASE D' OPTIONS ^[2] [EN DOLLARS]
R. Jeffrey Orr Président et chef de la direction	2015	4 341 000	2 302 179	2 164 623
	2014	4 237 000	2 272 160	1 821 329
	2013	4 134 000	2 197 673	1 960 569
Paul Desmarais, jr ^[4] Co-président exécutif du conseil	2015	575 000 ^[4]	137 500	1 775 285
	2014	562 500	137 500	1 301 804
	2013	550 000	137 500	–
André Desmarais ^[4] Co-président exécutif du conseil	2015	575 000 ^[4]	137 500	1 775 285
	2014	562 500	137 500	1 301 804
	2013	550 000	137 500	–
Gregory D. Tretiak ^[4] Vice-président exécutif et chef des services financiers	2015	269 500 ^[4]	587 500 ^[6]	202 126
	2014	263 000	87 500	127 208
	2013	256 500	87 500	111 340
Claude Généreux ^[7,8] Vice-président exécutif	2015	486 000 ^[7]	275 469 ^[9]	1 960 876
	2014	–	–	–
	2013	–	–	–

* Les notes relatives à ce tableau se trouvent aux pages 24 et 25.

Dans le cas de MM. Paul Desmarais, jr (depuis le 1^{er} janvier 2015), André Desmarais et Gregory D. Tretiak, qui sont également des dirigeants de Power, les sommes indiquées ci-dessous dans les colonnes « Salaire », « Régimes incitatifs annuels » et « Valeur des régimes de retraite » ont été remboursées à Power par la Société et ne constituent pas de rémunération supplémentaire que la Société a versée ou a créditée à ces hauts dirigeants en plus des sommes qui leur ont été versées ou créditées par Power, comme il est indiqué dans la circulaire de sollicitation de procurations de la direction de Power.

RÉMUNÉRATION AUX TERMES DES RÉGIMES INCITATIFS AUTRES QU'À BASE D'ACTION					
RÉGIMES INCITATIFS ANNUELS [EN DOLLARS]	RÉGIMES INCITATIFS À LONG TERME ET AUTRES SOMMES INCITATIVES [EN DOLLARS]	VALEUR DES RÉGIMES DE RETRAITE [EN DOLLARS]	AUTRE RÉMUNÉRATION ⁽⁹⁾ [EN DOLLARS]	TOTAL DE LA RÉMUNÉRATION [EN DOLLARS]	
–	Néant	2 400 000	466 500	11 674 302	
–	Néant	1 801 506	487 250	10 619 245	
–	500 000	1 949 000	440 202	11 181 444	
1 000 000 ⁽⁴⁾	–	-15 250 ^(4,5)	317 757	3 790 292 ⁽⁴⁾	
875 000	–	-160 689	363 631	3 079 746	
875 000	–	575 940	396 056	2 534 496	
1 000 000 ⁽⁴⁾	–	-124 000 ^(4,5)	329 250	3 693 035 ⁽⁴⁾	
875 000	–	-102 444	380 168	3 154 528	
875 000	–	412 020	388 375	2 362 895	
350 000 ⁽⁴⁾	–	170 000 ⁽⁴⁾	383 927	1 963 053 ⁽⁴⁾	
350 000	–	126 410	392 324	1 346 442	
350 000	–	117 000	355 990	1 278 330	
607 500 ⁽⁷⁾	–	225 900 ⁽⁷⁾	156 264	3 712 009 ⁽⁷⁾	
–	–	–	–	–	
–	–	–	–	–	

- [1] Les attributions à base d'actions effectuées en 2015 comprennent les UADR et les UAR que la Société a octroyées à M. Orr, dont la juste valeur à la date de l'octroi s'élève à 2 164 679 \$ et les UADR que la Société a octroyées à M. Généreux, dont la juste valeur à la date de l'octroi s'élève à 151 866 \$. La juste valeur à la date de l'octroi d'une UADR et d'une UAR correspond à la moyenne des cours plafond et plancher des actions ordinaires à la TSX le jour de bourse précédent. Les UAR et les UADR sont assujetties à des critères d'acquisition liés au rendement sur une période de trois ans qui prévoient qu'elles peuvent devenir acquises à leur titulaire dans une proportion allant de zéro à 150 %. La juste valeur globale à la date de l'octroi des UAR et des UADR correspond à la valeur de l'octroi fait à titre de rémunération, en presumant que les UAR et les UADR seront entièrement acquises à leur titulaire. Cette valeur correspond à la juste valeur comptable. Voir « Analyse de la rémunération – Éléments de la rémunération des hauts dirigeants – Rémunération incitative – Attributions incitatives à long terme » ci-après. Ce chiffre comprend également la tranche de la provision annuelle de tous les HDN qui, conformément au régime UAD et au RAAA de la Société et aux régimes similaires de ses filiales, doit être versée aux HDN en UAD ou en actions, en contrepartie des services qu'ils ont fournis à titre d'administrateurs de la Société ou de ses filiales. Voir « Rémunération des administrateurs – Régime d'unités d'actions différées et régime d'achat d'actions des administrateurs » ci-dessus, la circulaire de sollicitation de procurations de la direction de Lifeco datée du 23 février 2016 et la circulaire de sollicitation de procurations de la direction d'IGM datée du 29 février 2016, selon le cas, que l'on peut consulter sous le profil SEDAR de chacun de ces émetteurs, au www.sedar.com. La rémunération que les HDN touchent à titre d'administrateurs des filiales cotées en bourse de la Société est établie uniquement par le conseil ou le comité de rémunération des filiales en question et non par le conseil ou le comité de rémunération de la Société. Cette rémunération correspond à 137 500 \$ dans le cas de MM. Orr, Paul Desmarais, jr et André Desmarais, à 87 500 \$ dans le cas de M. Tretiak et à 56 853 \$ dans le cas de M. Généreux. La Société attribue des UAD à ses administrateurs, s'il y a lieu, le premier jour de chaque trimestre financier et leur juste valeur à la date de l'octroi correspond au cours de clôture moyen des actions ordinaires de la Société à la TSX pendant les cinq derniers jours de bourse du trimestre financier précédent. La juste valeur à la date de l'octroi d'une attribution faite par la Société aux termes du RAAA correspond au prix global des actions ordinaires de celle-ci ainsi acquises sur le marché. Voir aussi les notes 6 et 9.
- [2] La juste valeur à la date de l'octroi des options que la Société a octroyées à MM. Orr, Paul Desmarais, jr, André Desmarais, Tretiak et Généreux en 2015 a été calculée selon une méthode normalisée qui tient compte d'une estimation juste et raisonnable de la valeur rémunératoire des options que le comité avait l'intention d'offrir aux HDN. Plusieurs sociétés du groupe de comparaison utilisent également une méthode fondée sur un facteur rajusté dans le cadre de l'analyse comparative de la rémunération totale par rapport à celle que leurs concurrents versent aux personnes qui occupent des postes similaires. La juste valeur de ces trois d'options a été calculée d'après un facteur Black et Scholes normalisé fondé sur des hypothèses prospectives considérées comme raisonnables pour la Société, étant donné la conjoncture économique actuelle et les perspectives économiques futures à la date de l'octroi applicable. Le facteur Black et Scholes normalisé utilisé pour calculer la valeur des options octroyées à MM. Orr, Paul Desmarais, jr, André Desmarais, Tretiak et Généreux correspondait à 15 % du prix de levée d'après les hypothèses suivantes: une volatilité moyenne sur dix ans de 19,00 %, un rendement sous forme de dividendes de 3,50 %, un taux d'intérêt sans risque de 3,00 % et une durée prévue des options de dix ans. À des fins comptables, la juste valeur de ces options a été estimée au moyen du modèle de Black et Scholes d'après des hypothèses qui diffèrent de celles qui ont été utilisées aux fins de la rémunération: (i) dans le cas de M. Orr, une volatilité moyenne sur neuf ans de 19,86 % à la date de l'octroi, un rendement sous forme de dividendes sur trois ans de 4,34 % et un taux d'intérêt sans risque de 1,27 % correspondant au rendement implicite des obligations du gouvernement du Canada dont la durée équivaut à la durée prévue des options à la date de l'octroi; (ii) dans le cas de MM. Paul Desmarais, jr, André Desmarais, Tretiak et Généreux (sauf, en ce qui concerne ce dernier, pour ce qui est des options qui lui ont été octroyées initialement), une volatilité moyenne sur neuf ans de 19,78 % à la date de l'octroi, un rendement sous forme de dividendes sur trois ans de 4,53 % et un taux d'intérêt sans risque de 1,19 % correspondant au rendement implicite des obligations du gouvernement du Canada dont la durée équivaut à la durée prévue des options à la date de l'octroi; (iii) dans le cas des options attribuées initialement à M. Généreux au moment de sa nomination, une volatilité moyenne sur neuf ans de 19,72 % à la date de l'octroi, un rendement sous forme de dividendes sur trois ans de 4,53 % et un taux d'intérêt sans risque de 1,26 % correspondant au rendement implicite des obligations du gouvernement du Canada dont la durée équivaut à la durée prévue des options à la date de l'octroi. La valeur rémunératoire des options octroyées à M. Orr s'élevait à 2 164 623 \$, en excédent de 798 084 \$ par rapport à la valeur comptable de 1 366 539 \$ de la Société. La valeur rémunératoire des options octroyées à MM. Paul Desmarais, jr et André Desmarais s'élevait à 1 775 285 \$ pour chacun d'entre eux, en excédent de 735 266 \$ par rapport à la valeur comptable de 1 040 019 \$ de la Société. La valeur rémunératoire des options octroyées à M. Tretiak s'élevait à 202 126 \$, en excédent de 83 714 \$ par rapport à la valeur comptable de 118 412 \$ de la Société. La valeur rémunératoire des options octroyées à M. Généreux s'élevait à 1 960 876 \$, en excédent de 803 485 \$ par rapport à la valeur comptable de 1 157 391 \$ de la Société.

- [3] Une partie appréciable de cette rémunération se compose de la rémunération versée en espèces ou, au choix du HDN, en UAD ou en actions visées par le RAAA en contrepartie des services qu'il a fournis à titre d'administrateur de la Société et de ses filiales. Les sommes versées en 2015 comprennent la rémunération suivante : M. Orr, 466 500 \$; M. Paul Desmarais, jr, 276 500 \$; M. André Desmarais, 314 250 \$; M. Tretiak, 375 842 \$; M. Généreux, 154 603 \$. Cette rémunération tient également compte de la cotisation, s'il y a lieu, que la Société verse en complément proportionnel des cotisations que font les employés au programme d'achat d'actions des employés de Power, qui est offert à tous les employés de la Société. Ces sommes ne tiennent pas compte de la tranche de la provision annuelle qui doit être versée en actions ou en UAD, laquelle est présentée à la colonne « Attributions à base d'actions » dans le tableau ci-dessus. La rémunération que les HDN touchent à titre d'administrateurs des filiales cotées en bourse de la Société est établie uniquement par le conseil ou le comité de rémunération des filiales en question et non par le conseil ou le comité de rémunération de la Société.
- [4] Ces dirigeants sont également des hauts dirigeants de Power. Sauf pour ce qui est des options et des UAD (dans le cas de M. Tretiak) que la Société a attribuées à MM. Paul Desmarais, jr, André Desmarais et Tretiak, leur rémunération a été établie par le comité de rémunération de Power, qui se compose exclusivement d'administrateurs qui sont indépendants de Power et de la Société. La rémunération de ces dirigeants n'a pas été établie par le comité de rémunération de la Société. La Société a versé à Power (et non aux dirigeants) les sommes indiquées dans les colonnes « Salaire », « Régimes incitatifs annuels » et « Valeur des régimes de retraite » ci-dessus vis-à-vis le nom de MM. Paul Desmarais, jr (pour 2015 seulement), André Desmarais et Tretiak. Ces sommes sont également prises en considération dans les renseignements sur la rémunération des HDN applicables qui sont présentés dans la circulaire de sollicitation de procurations de la direction de Power. Les sommes indiquées à l'égard de ces dirigeants dans la colonne « Total de la rémunération » du tableau ci-dessus sont également prises en considération dans la colonne « Total de la rémunération » du tableau synoptique de la rémunération de la circulaire de sollicitation de procurations de la direction de Power. Pour 2014 et 2013, la rémunération que M. Paul Desmarais, jr a touchée à titre de haut dirigeant de la Société lui a été versée ou créditée par la Société.
- [5] MM. Paul Desmarais, jr et André Desmarais ont tous les deux atteint le montant maximal des prestations de retraite qu'ils peuvent constituer. Étant donné que leurs salaires de 2016 sont inférieurs à ceux qui avaient été prévus initialement aux fins de l'établissement des prestations de retraite, la variation attribuable à des éléments rémunérateurs de l'obligation au titre des prestations constituées en 2015 est un nombre négatif.
- [6] Cette somme tient compte de l'octroi unique d'UAD de la Société dont M. Tretiak a bénéficié, dont la juste valeur à la date de l'octroi s'élève à 500 000 \$. La juste valeur des UAD à la date de l'octroi correspond à la moyenne des cours plafond et plancher des actions ordinaires à la TSX le jour de bourse précédent. Voir « Analyse de la rémunération – Éléments de la rémunération des hauts dirigeants – Rémunération incitative – Attributions incitatives à long terme ».
- [7] M. Généreux est également un haut dirigeant de Power. La rémunération qu'il touche à titre de haut dirigeant de la Société lui est versée ou créditée par cette dernière et, sauf pour ce qui est des options, des UAD et des UADR que Power lui a attribuées, est établie par le comité de rémunération de la Société, qui se compose exclusivement d'administrateurs qui sont indépendants de Power et de la Société. Cette somme est également prise en considération dans les renseignements sur la rémunération de M. Généreux qui sont présentés dans la circulaire de sollicitation de procurations de la direction de Power. Les sommes indiquées à l'égard de M. Généreux dans la colonne « Total de la rémunération » du tableau ci-dessus sont également prises en considération dans la colonne « Total de la rémunération » du tableau synoptique de la rémunération de la circulaire de sollicitation de procurations de la direction de Power.
- [8] M. Généreux a été nommé vice-président exécutif de la Société et de Power en date du 2 mars 2015.
- [9] Cette somme tient compte de l'octroi unique d'UAD de la Société dont M. Généreux bénéficiera dans le cadre de sa rémunération de 2015, dont la juste valeur à la date de l'octroi s'élèvera à 66 750 \$. La juste valeur de chaque UAD à la date de l'octroi correspondra à la moyenne des cours plafond et plancher des actions ordinaires à la TSX le jour de bourse précédant la date de l'octroi. Voir « Analyse de la rémunération – Éléments de la rémunération des hauts dirigeants – Rémunération incitative – Attributions incitatives à long terme ».

RÉGIMES INCITATIFS

Le tableau ci-dessous* donne des renseignements, pour chacun des HDN, sur toutes les options non levées de la Société et de Power au 31 décembre 2015 et toutes les actions visées par le RAAA et les UAD de la Société et, sauf pour ce qui est indiqué à la note 12, de ses filiales que les HDN détenaient au 31 décembre 2015 (ainsi que, dans le cas de M. Orr, les UADR et les UAR de la Société et, dans le cas de M. Généreux, les UADR de la Société). Les UAR et les UADR sont des unités d'actions dont chacune donne au HDN le droit de toucher une somme fondée sur la valeur d'une action ordinaire de la Société (ou d'une action comportant des droits de vote limités dans le cas de Power), sous réserve des critères d'acquisition liés au

ATTRIBUTIONS D'OPTIONS

CORPORATION FINANCIÈRE POWER						
NOM	NOMBRE DE TITRES SOUS-JACENTS AUX OPTIONS NON LEVÉES		PRIX DE LEVÉE PAR OPTION [EN DOLLARS]	DATE D'EXPIRATION DES OPTIONS	VALEUR DES OPTIONS EN JEU NON LEVÉES ^[2] [EN DOLLARS]	
	ACQUISES	NON ACQUISES			ACQUISES	NON ACQUISES ^[7]
R. Jeffrey Orr ^[8]		432 449 ^[9]	33,37	11 août 2025	–	–
	112 776	451 103	34,415	12 août 2024	–	–
	281 085	421 628	32,575	7 août 2023	–	–
	358 995	239 330	25,07	8 août 2022	2 419 626	1 613 084
	594 464	148 616	26,37	8 août 2021	3 233 884	808 471
	679 525		28,13	10 août 2020	2 500 652	
	800 000		29,625	15 juillet 2018	1 748 000	
					<u>9 902 162</u>	<u>2 421 555^[7]</u>
				Total : 12 323 717		
Paul Desmarais, jr ^[10]		308 611 ^[9]	38,35	22 mars 2025		–
		395 685	34,01	20 mai 2024		–
						–
André Desmarais ^[10]		308 611 ^[9]	38,35	22 mars 2025		–
		395 685	34,01	20 mai 2024		–
						–

* Les notes relatives à ce tableau se trouvent aux pages 28 et 29.

rendement. Certains dirigeants de la Société sont également des dirigeants de Power et touchent une rémunération de Power qui peut comprendre l'octroi d'options aux termes du régime d'options d'achat d'actions à l'intention des dirigeants de Power et d'UADR et l'octroi d'UAR aux termes du régime d'unités d'actions liées au rendement de Power, en contrepartie des services qu'ils ont fournis à celle-ci. Les octrois consentis aux HDN de Power aux termes du régime d'options d'achat d'actions à l'intention des dirigeants de Power et du régime d'unités d'actions liées au rendement de Power sont décrits dans la circulaire de sollicitation de procurations de la direction de Power.

POWER CORPORATION DU CANADA					ATTRIBUTIONS À BASE D' ACTIONS ^[1]		
NOMBRE DE TITRES SOUS-JACENTS AUX OPTIONS NON LEVÉES		PRIX DE LEVÉE PAR OPTION [EN DOLLARS]	DATE D'EXPIRATION DES OPTIONS	VALEUR DES OPTIONS EN JEU NON LEVÉES ^[2] [EN DOLLARS]		NOMBRE D' ACTIONS OU D' UNITÉS D' ACTIONS NON ACQUISES ^[3]	VALEUR AU MARCHÉ OU DE RÉGLEMENT DES ATTRIBUTIONS À BASE D' ACTIONS ACQUISES NON RÉGLÉES OU DISTRIBUÉES ^[5,6] [EN DOLLARS]
ACQUISES	NON ACQUISES		ACQUISES	NON ACQUISES ^[7]	VALEUR AU MARCHÉ OU DE RÉGLEMENT DES ATTRIBUTIONS À BASE D' ACTIONS NON ACQUISES ^[4] [EN DOLLARS]		
-	-	-	-	-	-	200 427	11 438 521
	350 000 ^[11]	33,815	22 mars 2025	-	-	Néant	3 395 267
	450 000	29,905	20 mai 2024	-	-	Néant	
	1 020 000	28,24	20 mai 2023		714 000		
487 500	487 500	27,245	18 mars 2022	826 313	826 313		
450 000		27,60	14 mars 2021	603 000			
450 000		30,065	15 mars 2020	-			
364 000		18,52	15 mars 2019	3 792 880			
346 275		29,89	17 mars 2018	-			
268 550		37,07	25 mars 2017	-			
290 125		33,285	2 avril 2016	-			
				5 222 193	1 540 313 ^[7]		
				Total : 6 762 506			
	350 000 ^[11]	33,815	22 mars 2025	-	-	Néant	8 673 739
	450 000	29,905	20 mai 2024	-	-	Néant	
	1 020 000	28,24	20 mai 2023		714 000		
487 500	487 500	27,245	18 mars 2022	826 313	826 313		
450 000		27,60	14 mars 2021	603 000			
450 000		30,065	15 mars 2020	-			
364 000		18,52	15 mars 2019	3 792 880			
346 275		29,89	17 mars 2018	-			
268 550		37,07	25 mars 2017	-			
290 125		33,285	2 avril 2016	-			
				5 222 193	1 540 313 ^[7]		
				Total : 6 762 506			

ATTRIBUTIONS D'OPTIONS

NOM	CORPORATION FINANCIÈRE POWER					
	NOMBRE DE TITRES SOUS-JACENTS AUX OPTIONS NON LEVÉES		PRIX DE LEVÉE PAR OPTION [EN DOLLARS]	DATE D'EXPIRATION DES OPTIONS	VALEUR DES OPTIONS EN JEU NON LEVÉES ^[2] [EN DOLLARS]	
	ACQUISES	NON ACQUISES			ACQUISES	NON ACQUISES ^[7]
Gregory D. Tretiak ^[10, 12]		35 137 ^[9]	38,35	22 mars 2025		–
		38 665	34,01	20 mai 2024		–
		41 857	30,64	20 mai 2023		48 973
	23 940	23 940	26,11	22 mai 2022	136 458	136 458
					<u>136 458</u>	<u>185 431^[7]</u>
				Total : 321 889		
Claude Généreux		47 523 ^[9]	38,35	22 mars 2025		–
		303 112 ^[9]	37,115	1 ^{er} mars 2025		–
						–
				Total : –		

[1] Ce chiffre ne tient pas compte des actions visées par le RAAA et des UAD que Power a réglées aux termes de son RAAA et de son régime UAD, des UADR et des UAR que Power a octroyées aux termes de son régime d'unités d'actions liées au rendement, des UAD de Power comprises dans les octrois uniques dont M. Tretiak a bénéficié en 2015 et qui ne lui sont pas acquises, ni des UAD de Power comprises dans l'octroi unique dont M. Généreux bénéficiera et qui lui seront acquises. Voir la circulaire de sollicitation de procurations de la direction de Power.

[2] La valeur est calculée selon les cours de clôture de l'action ordinaire de la Société et de l'action comportant des droits de vote limités de Power à la TSX le 31 décembre 2015, soit 31,81 \$ et 28,94 \$, respectivement. Conformément aux exigences des ACVM, le total tient compte de la valeur tant des options non acquises (ne pouvant être levées) que des options acquises (pouvant être levées).

[3] Ce chiffre correspond au nombre d'UADR et d'UAR de la Société et au nombre d'UAD de la Société comprises dans l'octroi unique dont M. Tretiak a bénéficié en 2015 (voir « Analyse de la rémunération – Éléments de la rémunération des hauts dirigeants – Rémunération incitative – Attributions incitatives à long terme »), qui ne lui étaient pas acquises au 31 décembre 2015.

[4] Ce chiffre correspond aux UADR et aux UAR qui ne sont pas acquises à leur titulaire et aux UAD de la Société comprises dans l'octroi unique dont M. Tretiak a bénéficié en 2015 et qui ne lui sont pas acquises. La juste valeur d'une UADR et d'une UAR correspond au cours de clôture moyen sur cinq jours des actions ordinaires à la TSX immédiatement avant le 31 décembre 2015, soit 32,66 \$ par action. Les UADR et les UAR sont assujetties à des critères d'acquisition liés au rendement sur une période de trois ans, qui prévoient qu'elles peuvent devenir acquises à leur titulaire dans une proportion allant de zéro à 150 %. La valeur d'une UAD comprise dans l'octroi unique dont M. Tretiak a bénéficié est fondée sur le cours d'une action ordinaire de la Société. Les UAD octroyées à M. Tretiak sont assujetties à des critères d'acquisition temporels, lui devenant entièrement acquises sur trois ans, et les UAD qui lui sont acquises ne lui sont payables qu'au moment de son départ à la retraite ou au moment où il cessera pour une autre raison d'être au service (y compris à titre de membre du conseil) de la Société et des membres de son groupe. Les UAD, qu'elles soient acquises ou non à leur titulaire, sont annulées en cas de congédiement motivé. La somme indiquée présume que les UAD, les UADR et les UAR seront entièrement acquises au HDN, mais, étant donné qu'elles ne lui sont pas acquises ou qu'elles ne lui sont payables qu'au moment de son départ à la retraite ou au moment de la cessation de son emploi pour une autre raison, celui-ci ne peut toucher cette somme. Voir « Analyse de la rémunération – Éléments de la rémunération des hauts dirigeants – Rémunération incitative – Attributions incitatives à long terme » ci-après.

[5] Ce chiffre comprend la valeur des actions visées par le RAAA et des UAD reçues à l'égard de la tranche des provisions annuelles qui, conformément au régime UAD et au RAAA de la Société et aux régimes similaires de ses filiales, doit être versée aux administrateurs en UAD ou en actions. Il comprend également la rémunération que les HDN, à titre d'administrateurs de la Société ou de ses filiales, ont choisi de recevoir en UAD ou en actions. Dans le cas de M. Orr, il comprend également les 87 666 UADR qui lui sont devenues acquises le 16 mars 2015. Les sommes sont calculées d'après les cours de clôture suivants à la TSX le 31 décembre 2015 : actions ordinaires de la Société, 31,81 \$, actions ordinaires de Lifeco, 34,53 \$ et actions ordinaires d'IGM, 35,34 \$.

POWER CORPORATION DU CANADA					ATTRIBUTIONS À BASE D' ACTIONS ^[1]			
NOMBRE DE TITRES SOUS-JACENTS AUX OPTIONS NON LEVÉES		PRIX DE LEVÉE PAR OPTION [EN DOLLARS]	DATE D'EXPIRATION DES OPTIONS	VALEUR DES OPTIONS EN JEU NON LEVÉES ^[2] [EN DOLLARS]		NOMBRE D' ACTIONS OU D' UNITÉS D' ACTIONS NON ACQUISES ^[3]	VALEUR AU MARCHÉ OU DE RÉGLEMENT DES ATTRIBUTIONS À BASE D' ACTIONS ACQUISES À BASE D' ACTIONS NON ACQUISES ^[4] [EN DOLLARS]	VALEUR AU MARCHÉ OU DE RÉGLEMENT DES ATTRIBUTIONS À BASE D' ACTIONS NON RÉGLÉES OU DISTRIBUÉES ^[5,6] [EN DOLLARS]
ACQUISES	NON ACQUISES			ACQUISES	NON ACQUISES ^[7]			
	39 849 ^[11]	33,815	22 mars 2025		–	15 156	494 995	945 254
	43 973	29,905	20 mai 2024		–			
	34 061	28,24	20 mai 2023		23 843			
26 345	26 345	23,725	22 mai 2022	137 389	137 389			
				137 389	161 232 ^[7]			
				Total : 298 621 ^[7]				
	5 988 ^[11]	33,815	22 mars 2025		–	4 089	133 547	153 030 ^[13]
	37 142 ^[11]	33,655	1 ^{er} mars 2025		–			
					–			
				Total : –				

[6] Les UAD sont payables au moment où l'administrateur cesse de siéger au conseil (à la condition qu'il ne soit pas à ce moment-là un administrateur, un dirigeant ou un employé de la Société ou d'un membre du groupe de celle-ci) ou, advenant son décès, au moyen d'une somme en espèces forfaitaire établie selon la valeur des UAD à ce moment-là. Les UADR acquises sont rachetables au moment où le HDN cesse d'être au service de la Société (ou d'une autre société par actions reliée à la Société) ou, advenant son décès, au moyen d'une somme en espèces forfaitaire établie selon la valeur des UADR acquises à ce moment-là.

[7] Ces valeurs sont liées à des options qui ne peuvent être levées et les HDN ne peuvent donc toucher la somme indiquée.

[8] M. Orr ne participe pas au régime d'options d'achat d'actions à l'intention des dirigeants de Power.

[9] Il s'agit des options que la Société a attribuées à MM. Orr, Paul Desmarais, jr, André Desmarais, Tretiak et Généreux au cours de l'exercice initialement clos le 31 décembre 2015 et qui ont une durée de dix ans. Les options attribuées à M. Orr en 2015 et les 303 112 options attribuées à M. Généreux au moment de sa nomination leur sont acquises à raison de 20 % par année à compter du premier anniversaire de l'attribution. Les options attribuées à MM. Paul Desmarais, jr, André Desmarais et Tretiak et les 47 523 options attribuées à M. Généreux en 2015 leur sont acquises à raison de 50 % au troisième anniversaire de l'attribution, et la tranche restante de 50 %, au quatrième anniversaire de l'attribution.

[10] Ces HDN ne détenaient aucune UAR ou UADR de la Société au 31 décembre 2015.

[11] On peut trouver des précisions sur les modalités et les critères d'acquisition des options que Power a attribuées aux HDN au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2015 dans la circulaire de sollicitation de procurations de la direction de celle-ci.

[12] M. Tretiak détient en outre des options d'IGM qui lui ont été octroyées du temps où il était un dirigeant d'IGM, lesquelles sont indiquées dans la circulaire de sollicitation de procurations de la direction d'IGM datée du 29 février 2016.

[13] Étant donné que les renseignements donnés dans ce tableau sont arrêtés au 31 décembre 2015, cette valeur ne tient pas compte de l'octroi unique d'UAD de la Société dont M. Généreux bénéficiera, lesquelles lui seront acquises, dont la juste valeur à la date de l'octroi s'élèvera à 66 750 \$. Bien que le comité de rémunération de la Société ait décidé d'offrir l'octroi unique d'UAD à M. Généreux dans le cadre de sa rémunération de 2015, on prévoit que ces UAD seront octroyées le 29 mars 2016, selon les cours de clôture plafond et plancher des actions ordinaires à la TSX le jour de bourse précédent. Ces UAD ne lui seront payables qu'au moment de son départ à la retraite ou au moment où il cessera pour une autre raison d'être au service (y compris à titre de membre du conseil) de la Société et des membres de son groupe. Voir « Analyse de la rémunération – Éléments de la rémunération – Rémunération incitative – Attributions incitatives à long terme ».

RÉGIMES INCITATIFS – VALEUR À L'ACQUISITION DES DROITS OU GAGNÉE AU COURS DE L'EXERCICE

Le tableau suivant donne des renseignements à l'égard de chaque HDN pour l'exercice clos le 31 décembre 2015.

NOM	RÉGIME D'OPTIONS D'ACHAT D'ACTIONS À L'INTENTION DES EMPLOYÉS DE LA SOCIÉTÉ – ATTRIBUTIONS À BASE D'OPTIONS – VALEUR À L'ACQUISITION DES DROITS AU COURS DE L'EXERCICE ^[1] [EN DOLLARS]	RÉGIME D'OPTIONS D'ACHAT D'ACTIONS À L'INTENTION DES DIRIGEANTS DE POWER – ATTRIBUTIONS À BASE D'OPTIONS – VALEUR À L'ACQUISITION DES DROITS AU COURS DE L'EXERCICE ^[1] [EN DOLLARS]	ATTRIBUTIONS À BASE D'ACTIONS – VALEUR À L'ACQUISITION DES DROITS AU COURS DE L'EXERCICE ^[2] [EN DOLLARS]	RÉMUNÉRATION AUX TERMES DES RÉGIMES INCITATIFS AUTRES QU'À BASE D'ACTIONS – VALEUR GAGNÉE AU COURS DE L'EXERCICE ^[3] [EN DOLLARS]
R. Jeffrey Orr	2 695 179	–	3 291 858 ^[4]	Néant
Paul Desmarais, jr	Néant	4 022 438	Néant	1 000 000 ^[5]
André Desmarais	Néant	4 022 438	Néant	1 000 000 ^[5]
Gregory D. Tretiak ^[6]	256 397	239 344	Néant	350 000 ^[5]
Claude Généreux	Néant	Néant	Néant ^[7]	607 500

[1] Résume la valeur globale que chacun des HDN aurait réalisée s'il avait levé ses options à la date d'acquisition des droits au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2015.

[2] Résume la valeur globale que chacun des HDN aurait réalisée si la Société avait racheté ses UADR et ses UAR à la date d'acquisition des droits au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2015. Les UADR acquises au HDN sont rachetables au moment où le HDN cesse d'être au service (ou de siéger au conseil) de la Société (ou d'une autre société par actions reliée à la Société) ou, advenant son décès, au moyen d'une somme en espèces forfaitaire établie selon la valeur des UADR en question à ce moment-là. Les UAD acquises à leur titulaire sont réglées au moyen d'une somme en espèces forfaitaire après la fin de la période de rendement de trois ans applicable.

[3] Il s'agit des mêmes sommes que celles qui sont présentées dans la colonne « Rémunération aux termes des régimes incitatifs autres qu'à base d'actions » du tableau synoptique de la rémunération de la présente circulaire de sollicitation de procurations de la direction.

[4] Ce chiffre correspond aux UADR qui ont été octroyées à M. Orr en 2012 sur lesquelles il a acquis les droits en 2015.

[5] Il s'agit d'une somme remboursée à Power par la Société et non d'une somme versée directement aux HDN par la Société.

[6] M. Tretiak détient également des options d'IGM qui lui ont été octroyées du temps où il était un dirigeant d'IGM, sur lesquelles il a acquis les droits au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2015. Voir la circulaire de sollicitation de procurations de la direction d'IGM datée du 29 février 2016 à ce sujet.

[7] Étant donné que les renseignements donnés dans ce tableau sont arrêtés au 31 décembre 2015, cette valeur ne tient pas compte de l'octroi unique d'UAD de la Société dont M. Généreux bénéficiera, dont la juste valeur à la date de l'octroi s'élèvera à 66 750 \$. Bien que le comité de rémunération de la Société ait décidé d'offrir l'octroi unique d'UAD à M. Généreux dans le cadre de sa rémunération de 2015, on prévoit que ces UAD seront octroyées le 29 mars 2016, selon les cours de clôture plafond et plancher des actions ordinaires à la TSX le jour de bourse précédent. Ces UAD ne lui seront payables qu'au moment de son départ à la retraite ou au moment où il cessera pour une autre raison d'être au service (y compris à titre de membre du conseil) de la Société et des membres de son groupe. Voir « Analyse de la rémunération – Éléments de la rémunération – Rémunération incitative – Attributions incitatives à long terme ».

RENSEIGNEMENTS SUR LES RÉGIMES DE RÉMUNÉRATION À BASE D' ACTIONS

Le tableau suivant présente le nombre de titres dont l'émission a été autorisée aux termes des régimes de rémunération à base d'actions de la Société. Le seul régime de rémunération à base d'actions aux termes duquel de nouvelles actions de la Société peuvent être émises est le régime d'options d'achat d'actions à l'intention des employés.

AU 31 DÉCEMBRE 2015	NOMBRE DE TITRES POUVANT ÊTRE ÉMIS AU MOMENT DE LA LEVÉE OU DE L'EXERCICE D'OPTIONS, DE BONS DE SOUSCRIPTION ET DE DROITS EN CIRCULATION	PRIX DE LEVÉE OU D'EXERCICE MOYEN PONDÉRÉ DES OPTIONS, DES BONS DE SOUSCRIPTION ET DES DROITS EN CIRCULATION	NOMBRE DE TITRES POUVANT SERVIR AUX ÉMISSIONS FUTURES AUX TERMES DES RÉGIMES DE RÉMUNÉRATION À BASE D' ACTIONS [SANS TENIR COMPTE DES TITRES INDIQUÉS À LA COLONNE [A]]
CATÉGORIE DE RÉGIME	[A]	[B]	[C]
Régimes de rémunération à base d'actions approuvés par les porteurs de titres	8 773 932	32,06 \$	3 582 668
Régimes de rémunération à base d'actions n'ayant pas été approuvés par les porteurs de titres	s.o.	s.o.	s.o.
Total	8 773 932	32,06 \$	3 582 668

RÉGIMES DE RÉMUNÉRATION À BASE D' ACTIONS

Le régime d'options d'achat d'actions à l'intention des employés a été accepté par la TSX et approuvé par les actionnaires le 4 décembre 1986. Certaines modifications du nombre d'actions pouvant être émises aux termes de ce régime ainsi que d'autres dispositions ont également été approuvées par les actionnaires de la Société à quelques reprises.

Le tableau suivant donne des renseignements sur le régime d'options d'achat d'actions à l'intention des employés au 23 mars 2016.

	NOMBRE D' ACTIONS ORDINAIRES	POURCENTAGE DU NOMBRE D' ACTIONS ORDINAIRES EN CIRCULATION DE LA SOCIÉTÉ
a) Pouvant être émises au moment de la levée des options en circulation	9 618 588	1,35 %
b) Pouvant être émises au moment de la levée des options pouvant servir aux octrois futurs	2 738 012	0,38 %
c) Réservées à des fins d'émission (a + b)	12 356 600	1,73 % ^[1]
Pouvant être émises au moment de la levée des options octroyées au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2015	1 662 585	0,23 % ^[2]

[1] Ce pourcentage est habituellement appelé l'« offre excédentaire ».

[2] Ce pourcentage est habituellement appelé le « taux d'absorption » annuel.

Le régime d'options d'achat d'actions à l'intention des employés prévoit l'octroi d'options à certains dirigeants, aux employés et aux personnes clés de la Société et de ses sociétés affiliées que le comité de rémunération désigne. Le comité de rémunération établit le nombre d'actions ordinaires qui seront visées par chacun de ces octrois d'options ainsi que, sous réserve du régime d'options d'achat d'actions à l'intention des employés, les modalités de chacun de ces octrois d'options. Les options ont une durée maximale de dix ans, bien que le comité de rémunération puisse fixer une durée plus courte. En règle générale, les options octroyées sont acquises à leur titulaire selon des modalités différées, sur des périodes commençant au plus tôt un an après la date de l'octroi et au plus tard cinq ans après la date de l'octroi.

Les options octroyées aux termes du régime d'options d'achat d'actions à l'intention des employés permettent à leur titulaire d'acheter des actions ordinaires de la Société contre paiement du prix de souscription. Le prix de souscription doit correspondre au moins à la valeur au marché des actions ordinaires à la date de l'octroi. La valeur au marché des actions ordinaires à cette fin est calculée d'après la moyenne des cours plafond et plancher des actions ordinaires à la TSX le jour de bourse précédent ou, si moins de deux ventes d'actions ordinaires ont été déclarées ce jour-là, la moyenne des cours acheteur et vendeur des actions ordinaires ce jour-là.

À moins que le comité de rémunération n'en décide autrement, les options prennent fin à la première des dates suivantes, soit la date établie par le comité de rémunération ou [i] 36 mois après la cessation d'emploi en cas de décès, [ii] sept ans après la cessation d'emploi attribuable à un départ à la retraite, [iii] 12 mois après la cessation d'emploi si celle-ci n'est pas attribuable à un décès, à un départ à la retraite ou à un congédiement pour fraude, faute délibérée ou négligence, [iv] la date de la cessation d'emploi si celle-ci est attribuable à un congédiement pour fraude, faute délibérée ou négligence et [v] la date de la cessation d'emploi dans le cas d'un employé qui compte moins d'un an de service à la date de l'octroi. Les options ne peuvent être cédées que par testament ou conformément aux lois successorales; toutefois, si le comité le permet et selon les modalités qu'il établit, elles peuvent être transférées à certains membres de la famille du titulaire ou à des fiduciaires ou à des sociétés de portefeuille contrôlées par le titulaire, auquel cas elles demeurent assujetties au régime d'options d'achat d'actions à l'intention des employés comme si le titulaire en était toujours le porteur.

Si des options octroyées aux termes du régime d'options d'achat d'actions à l'intention des employés devaient expirer pendant une période d'interdiction d'opérations ou dans les dix jours ouvrables suivant la fin d'une telle période, leur date d'expiration sera prorogée au dixième jour ouvrable suivant la fin de la période en question.

Le nombre d'actions ordinaires pouvant être émises à quelque moment que ce soit à des initiés (au sens donné à ce terme à cette fin dans les règles de la TSX), qui lèvent des options émises et en circulation dans le cadre du régime d'options d'achat d'actions à l'intention des employés et de tout autre mécanisme de rémunération en titres (également au sens des règles de la TSX applicables) de la Société ne peut excéder dans l'ensemble 10 % du nombre total d'actions ordinaires émises et en circulation de la Société, et le nombre d'actions ordinaires émises, au cours d'une période d'un an, à des initiés qui lèvent des options émises et en circulation dans le cadre du régime d'options d'achat d'actions à l'intention des employés et de tout autre mécanisme de rémunération en titres de la Société, ne peut excéder dans l'ensemble 10 % du nombre total d'actions ordinaires émises et en circulation de la Société. Le nombre d'actions ordinaires visées par les options détenues par un seul titulaire ne peut excéder 5 % du nombre d'actions ordinaires en circulation à quelque moment que ce soit.

Le conseil peut, à quelque moment que ce soit, modifier, suspendre ou annuler le régime d'options d'achat d'actions à l'intention des employés ou une option octroyée aux termes de celui-ci, ou y mettre fin, en totalité ou en partie; toutefois, les modifications suivantes doivent être soumises à l'approbation, donnée à la majorité des voix exprimées, des porteurs d'actions ordinaires présents ou représentés par procuration à une assemblée :

1. l'augmentation du nombre d'actions ordinaires pouvant être émises aux termes du régime d'options d'achat d'actions à l'intention des employés;
2. la réduction du prix de souscription d'une option en circulation, y compris l'annulation et le nouvel octroi consécutif d'une option qui entraînent la réduction du prix de l'option;
3. la prolongation de la durée d'une option en circulation;
4. l'octroi d'une option dont la date d'expiration survient plus de dix ans après la date de l'octroi;
5. l'augmentation des pouvoirs du conseil afin qu'il soit possible de céder des options hors du cadre des dispositions actuelles du régime d'options d'achat d'actions à l'intention des employés;
6. l'ajout des administrateurs externes aux catégories de participants admissibles au régime d'options d'achat d'actions à l'intention des employés;
7. la modification du régime d'options d'achat d'actions à l'intention des employés afin qu'il prévoie d'autres types de rémunération au moyen de l'émission d'actions;
8. l'augmentation ou la suppression du pourcentage maximal d'actions qui peuvent être émises ou qui sont émises aux initiés aux termes du régime d'options d'achat d'actions à l'intention des employés (soit 10 % du nombre total d'actions ordinaires émises et en circulation de la Société);
9. l'augmentation ou la suppression du pourcentage maximal d'actions réservées à des fins d'émission à une seule personne aux termes du régime d'options d'achat d'actions à l'intention des employés (soit 5 % du nombre total d'actions ordinaires émises et en circulation de la Société);
10. la modification des dispositions traitant des modifications d'une manière autre que celle qui est permise par les règles de la TSX.

Cette approbation n'est pas nécessaire si les modifications résultent de l'application des dispositions anti-dilution du régime d'options d'achat d'actions à l'intention des employés.

PRESTATIONS EN CAS DE CESSATION D'EMPLOI ET DE CHANGEMENT DE CONTRÔLE

Aucune disposition en matière de changement de contrôle n'a été prévue à l'intention des HDN.

PRESTATIONS DE RETRAITE

Power a un régime de retraite supplémentaire à l'intention des dirigeants (le « régime supplémentaire ») aux termes duquel certains hauts dirigeants de Power ou de ses filiales (collectivement, le « groupe Power ») désignés par le comité de rémunération du conseil d'administration de Power pourraient toucher des prestations de retraite en plus de celles qui sont payables aux termes du régime de retraite de base de Power. MM. Paul Desmarais, jr et André Desmarais participent au régime supplémentaire de Power.

Le tableau suivant résume les dispositions principales du régime supplémentaire.

DISPOSITION	DESCRIPTION
Cotisations du participant	Aucune cotisation permise
Années de service décomptées	Nombre d'années de service (y compris les fractions) au sein du groupe Power à titre de haut dirigeant désigné par Power comme participant au régime supplémentaire
Rémunération ouvrant droit à pension	Salaire et primes touchés à l'égard de tous les postes occupés au sein du groupe Power
Rémunération moyenne	Moyenne de la rémunération des trois années où la rémunération du participant a été la plus élevée au cours des dix dernières années de service décomptées
Âge normal de la retraite	62 ans
Calcul des prestations	Prestations de retraite annuelles maximales correspondant à 60 % de la rémunération moyenne, moins les sommes à déduire (voir ci-dessous)
Sommes à déduire	Montant des prestations payables aux termes du Régime de pensions du Canada ou du Régime des rentes du Québec et du régime de retraite de base de Power à la date du départ à la retraite
Années de service décomptées requises	Afin d'avoir droit à la prestation supplémentaire maximale aux termes du régime supplémentaire, le participant doit compter 15 années de service décomptées au sein du groupe Power; aucune prestation n'est payable au participant qui compte moins de cinq années de service décomptées au moment de son départ à la retraite
Réduction des prestations	Le montant de la prestation supplémentaire (sans tenir compte des sommes à déduire) est réduit de 6 ⅔ % pour chaque année que le participant compte en moins par rapport au seuil de 15 années de service décomptées au sein du groupe Power
Âge de la retraite anticipée	Le participant ne peut prendre une retraite anticipée avant l'âge de 55 ans
Retraite avant l'âge normal de la retraite	La prestation supplémentaire gagnée jusqu'à la date de la retraite anticipée est payable si le participant compte dix années de service décomptées révolues au sein du groupe Power, mais sera réduite (sans tenir compte des sommes à déduire) de 6 % pour chaque année entre le moment du départ à la retraite et le moment où le participant atteint l'âge de 60 ans

M. Orr participe au régime de retraite de base de Power et à un programme de prestations de retraite complémentaire offert par la Société, qui lui donnent le droit, à l'âge de 62 ans, de toucher des prestations de retraite annuelles correspondant à un pourcentage de la moyenne de sa rémunération des trois années où sa rémunération a été la plus élevée au cours de ses dix dernières années de service décomptées, multiplié par le nombre d'années de service décomptées aux termes du régime de retraite de base de Power (la tranche qui s'ajoute aux prestations de retraite prévues par le régime de retraite de base de Power étant appelée la « prestation supplémentaire »); toutefois, ces prestations de retraite n'excéderont en aucun cas 60 % de la moyenne de sa rémunération des trois années où sa rémunération a été la plus élevée au cours de ses dix dernières années de service décomptées. La prestation supplémentaire est réduite du montant des prestations de retraite payables aux termes du Régime de pensions du Canada et du Régime des rentes du Québec à la date de la retraite et des prestations de retraite auxquelles M. Orr a droit aux termes du régime de retraite complémentaire d'IGM, filiale de la Société, à l'égard de ses années de service antérieures au sein de celle-ci. La rémunération moyenne de M. Orr est calculée en fonction du salaire et de certaines primes admissibles qu'il a touchés à l'égard de tous les postes qu'il a occupés au sein de la Financière Power au cours de ses dix dernières années de service décomptées. Si la Financière Power met fin à l'emploi de M. Orr sans motif valable, une prestation supplémentaire lui sera payable. Le cas échéant, le nombre de ses années de service décomptées correspondrait au nombre d'années de service effectivement décomptées aux fins du régime de retraite de base de Power, plus deux ans, ce qui entraînerait une augmentation des prestations de retraite annuelles payables de 264 000 \$ en présumant que le congédiement sans motif valable ait eu lieu le 31 décembre 2015. En règle générale, les prestations de retraite sont payables à compter de l'âge de 62 ans; toutefois, M. Orr peut prendre sa retraite à 56 ans ou par la suite et choisir de recevoir tout de suite sa prestation supplémentaire, qui serait alors réduite de 10 % pour chaque année qui le sépare de son 62^e anniversaire, ou encore choisir de recevoir la somme établie conformément aux modalités énoncées ci-dessus, sans réduction, à compter de 62 ans.

Dans le cadre de son programme de prestations de retraite et du régime de retraite de base de Power, à l'âge de 62 ans, M. Tretiak acquiert le droit à des prestations de retraite annuelles qui correspondent à un pourcentage de la moyenne de la rémunération des trois années où sa rémunération a été la plus élevée au cours des dix dernières années de service décomptées, multiplié par le nombre d'années de service décomptées aux termes du régime de retraite de base de Power; toutefois, ces prestations de retraite n'excéderont en aucun cas 60 % de la moyenne de la rémunération des trois années où sa rémunération a été la plus élevée au cours des dix dernières années de service décomptées. Les prestations de retraite de M. Tretiak sont réduites du montant des prestations payables aux termes du Régime de pensions du Canada et du Régime des rentes du Québec ainsi que de son régime de retraite complémentaire à l'intention des dirigeants d'IGM (à l'égard de ses années de service antérieures au sein d'IGM, filiale de la Société) à la date du départ à la retraite. Le nombre d'années de service décomptées comprend les années de service au sein de la Société et les années de service au sein d'IGM qui sont reconnues aux fins du régime de retraite de base de Power. Aux fins de son programme de prestations de retraite, la rémunération moyenne de M. Tretiak est calculée en fonction du salaire et des primes qu'il a touchés à l'égard de tous les postes qu'il a occupés au sein du groupe Power.

Dans le cadre de son programme de prestations de retraite et du régime de retraite de base de Power, à l'âge de 62 ans, M. Généreux acquiert le droit à des prestations de retraite annuelles qui correspondent à un pourcentage de la moyenne de la rémunération des trois années où sa rémunération a été la plus élevée au cours des dix dernières années de service décomptées, multiplié par le nombre total d'années de service décomptées au sein de Power; toutefois, ces prestations de retraite n'excéderont en aucun cas 60 % de la moyenne de la rémunération des trois années où sa rémunération a été la plus élevée au cours des dix dernières années de service décomptées. Étant donné que M. Généreux était à mi-chemin dans sa carrière quand il est entré au service de la Société, les prestations de retraite qu'il touchera au moment de son départ à la retraite n'atteindront pas les prestations maximales prévues par son programme de prestations de retraite et devraient être nettement inférieures à celles-ci. Les prestations de retraite de M. Généreux sont réduites du montant des prestations payables aux termes du Régime de pensions du Canada et du Régime des rentes du Québec. Le nombre d'années de service décomptées de M. Généreux correspond à la durée de son emploi au sein du groupe Power. Aux fins de son programme de prestations de retraite, sa rémunération moyenne est calculée en fonction du salaire et des primes qu'il a touchés à l'égard de tous les postes qu'il a occupés au sein du groupe Power.

Le tableau qui suit présente des renseignements sur les prestations de retraite offertes à chacun des HDN, calculées en date de la fin de 2015. Dans le cas de MM. Paul Desmarais, jr, André Desmarais, Gregory D. Tretiak et Claude Généreux, qui sont également des HDN de Power, les prestations annuelles payables et l'obligation au titre des prestations constituées sont partagées par la Société et Power. Par conséquent, les sommes indiquées dans le tableau ci-dessous correspondent à la tranche attribuable à la Société, et non à des années de service décomptées ou à des prestations supplémentaires payables à ces dirigeants par la Société en plus des années de service décomptées et des prestations qui leur sont payables par Power, lesquelles sont indiquées dans la circulaire de sollicitation de procurations de la direction de Power. À la fin de 2015, les pourcentages attribuables à la Société s'établissaient comme suit : 61 % pour Paul Desmarais, jr, 40 % pour André Desmarais, 50 % pour Gregory D. Tretiak et 90 % pour Claude Généreux.

NOM	NOMBRE D'ANNÉES DE SERVICE DÉCOMPTÉES ^[1]	PRESTATIONS ANNUELLES PAYABLES [EN DOLLARS]		OBLIGATION AU TITRE DES PRESTATIONS CONSTITUÉES ^[3,4] [EN DOLLARS]	VARIATION ATTRIBUABLE À DES ÉLÉMENTS RÉMUNÉRATOIRES ^[5] [EN DOLLARS]	VARIATION ATTRIBUABLE À DES ÉLÉMENTS NON RÉMUNÉRATOIRES ^[6] [EN DOLLARS]	OBLIGATION AU TITRE DES PRESTATIONS CONSTITUÉES À LA FIN DE L'EXERCICE ^[3,4] [EN DOLLARS]
		À LA FIN DE L'EXERCICE ^[2]	À L'ÂGE DE 65 ANS ^[2]				
R. Jeffrey Orr	14,6 ^[7]	1 685 756	2 393 290	22 890 000	2 400 000	-5 000	25 285 000
Paul Desmarais, jr	38,7 ^[8]	1 149 295	1 149 295	15 376 620	-15 250	-233 980	15 127 390
André Desmarais	32,7 ^[8]	753 636	753 636	9 964 000	-124 000	-103 600	9 736 400
Gregory D. Tretiak	27,5 ^[9]	283 246	314 007	4 159 000	170 000	137 000	4 466 000
Claude Généreux	0,8 ^[10]	15 505	385 386	Néant	225 900	1 800	227 700

[1] Dans le cas de MM. Paul Desmarais, jr et André Desmarais, un nombre maximal de 15 années de service décomptées sont reconnuées aux termes du régime supplémentaire.

[2] Les prestations annuelles payables à la fin de l'exercice et à l'âge de 65 ans représentent la pension estimative constituée à l'égard de tous les services fournis à ce jour et projetée à l'égard de tous les services fournis jusqu'à l'âge de 65 ans, respectivement, en supposant que le participant a entièrement acquis les droits aux prestations. Cette pension estimative est calculée selon les gains ouvrant droit à pension réels à la fin de l'exercice clos le 31 décembre 2015, sans tenir compte des sommes qui n'ouvriront pas droit à pension à l'âge normal de la retraite selon les modalités des programmes de retraite. Les prestations payables à la fin de l'exercice qui sont indiquées ci-dessus ne tiennent compte d'aucune réduction qui pourrait s'appliquer si le HDN prenait sa retraite avant l'âge normal de la retraite.

[3] L'obligation au titre des prestations constituées représente la valeur des prestations de retraite projetées provenant de tous les régimes de retraite de la Société à l'égard de tous les services fournis à ce jour.

[4] La valeur estimative de l'obligation au titre des prestations constituées est calculée chaque année, selon la même méthode et les mêmes hypothèses que celles utilisées dans le cadre de l'établissement des états financiers de la Société. Les hypothèses clés comprennent un taux d'actualisation de 3,90 % par année pour calculer l'obligation au titre des prestations constituées au début de l'exercice, un taux d'actualisation de 4,10 % par année pour calculer le coût annuel des services rendus, un taux d'actualisation de 4,20 % pour calculer l'obligation au titre des prestations constituées à la fin de l'exercice et un taux d'augmentation de la rémunération future de 3,50 % par année (3,00 % par année dans le cas de M. Orr).

[5] Y compris le coût des services rendus à l'égard de l'exercice, l'incidence sur l'obligation au titre des prestations constituées de l'écart entre les gains réels et estimatifs et l'incidence des modifications apportées aux régimes ou aux programmes applicables, le cas échéant.

[6] Y compris l'incidence sur l'obligation au titre des prestations constituées de l'évolution du taux d'actualisation, qui est passé de 3,90 % à 4,20 %, des gains ou pertes techniques non liés à la rémunération, tels que la mortalité et la retraite, de l'augmentation de l'obligation en raison de l'intérêt et des changements dans les autres hypothèses, le cas échéant.

[7] Aux fins du régime de retraite de base de Power, à la fin de 2015, M. Orr comptait 14,6 années de service décomptées (y compris quatre années de service décomptées au sein d'IGM, filiale de la Société, comme il est décrit ci-après). Aux fins du programme de prestations de retraite, au 31 décembre 2015, le nombre d'années de service décomptées de M. Orr tenait également compte des quatre années de service décomptées au sein d'IGM.

[8] Ce chiffre correspond au nombre total d'années de service décomptées au sein de la Société et de Power.

[9] Ce chiffre correspond au nombre total d'années de service décomptées au sein de la Société, de Power et d'IGM, filiale de la Société.

[10] Le nombre d'années de service décomptées de M. Généreux aux termes du régime de retraite de base de la Société correspond à 0,2 an en raison de la période d'attente prévue par ce régime. Le nombre d'années de service décomptées de M. Généreux aux termes de son programme de prestations de retraite complémentaire est calculé à compter de la date de son entrée en service et correspond à 0,8 an au 31 décembre 2015.

PRÊTS OCTROYÉS AUX ADMINISTRATEURS ET AUX HAUTS DIRIGEANTS

Le tableau suivant présente l'encours global, au 29 février 2016, des prêts consentis à tous les hauts dirigeants, administrateurs et employés, actuels ou anciens, de la Société ou de l'une ou l'autre de ses filiales (sauf Lifeco et IGM et leurs filiales respectives), par la Société ou ses filiales, ou par d'autres entreprises si les prêts consentis par ces autres entreprises font l'objet d'une garantie, d'une convention de soutien, d'une lettre de crédit ou d'un autre arrangement ou entente similaire fourni ou conclu par la Société ou par l'une ou l'autre de ses filiales, sans tenir compte, dans chacun des cas, des prêts de caractère courant, au sens donné à ce terme dans les lois sur les valeurs mobilières applicables.

ENCOURS GLOBAL DES PRÊTS [EN DOLLARS]		
OBJET	ENVERS LA SOCIÉTÉ OU SES FILIALES [EN DOLLARS]	ENVERS UNE AUTRE ENTREPRISE [EN DOLLARS]
Achat d'actions	Néant	Néant
Autres	903 992 ^[1]	Néant

[1] Y compris le prêt consenti à Gregory D. Tretiak (comme il est indiqué ci-dessous) et un prêt consenti à un employé qui ne fait pas partie de la direction.

Dans les cas où cela est requis par les lois sur les valeurs mobilières applicables, l'encours global des prêts consentis par Lifeco et ses filiales, et par IGM et ses filiales, à leurs hauts dirigeants, administrateurs et employés respectifs, actuels et anciens, est indiqué dans les circulaires de sollicitation de procurations de la direction de Lifeco et d'IGM, qui sont datées du 23 février 2016 et du 29 février 2016, respectivement.

Le tableau suivant présente l'encours des prêts consentis, au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2015, aux administrateurs et aux hauts dirigeants de la Société (y compris les personnes qui étaient des administrateurs ou des hauts dirigeants de la Société au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2015, mais qui ne le sont pas à la date de la présente circulaire de sollicitation de procurations de la direction), aux candidats à l'élection au conseil et aux personnes qui ont des liens avec l'une ou l'autre de ces personnes, par la Société ou ses filiales, ou par d'autres entreprises si les prêts consentis par ces autres entreprises font l'objet d'une garantie, d'une convention de soutien, d'une lettre de crédit ou d'un autre arrangement ou entente similaire fourni ou conclu par la Société ou l'une ou l'autre de ses filiales, sans tenir compte, dans chacun des cas, des prêts de caractère courant, au sens donné à ce terme dans les lois sur les valeurs mobilières applicables.

NOM ET POSTE PRINCIPAL	RÔLE DE LA SOCIÉTÉ OU DE SA FILIALE	ENCOURS MAXIMAL PENDANT L'EXERCICE CLOS LE 31 DÉCEMBRE 2015 [EN DOLLARS]	ENCOURS AU 29 FÉVRIER 2016 [EN DOLLARS]	ACHATS DE TITRES AYANT FAIT L'OBJET D'UNE AIDE FINANCIÈRE AU COURS DE L'EXERCICE CLOS LE 31 DÉCEMBRE 2015	GARANTIE DU PRÊT	SOMME AYANT FAIT L'OBJET D'UNE DISPENSE DE REMBOURSEMENT AU COURS DE L'EXERCICE CLOS LE 31 DÉCEMBRE 2015 [EN DOLLARS]
Programmes d'achat de titres						
–	–	–	–	–	–	–
Autres programmes						
Gregory D. Tretiak ^[1] Vice-président exécutif et chef des services financiers	Société mère du prêteur	951 924	603 992	Néant	Sûreté grevant la résidence	Néant

[1] Il s'agit d'un prêt hypothécaire résidentiel qui a été enregistré au nom de la Compagnie de Fiducie du Groupe Investors Ltée, filiale d'IGM qui consent des prêts dans le cours normal de ses activités, au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2013. Le prêt vient à échéance le 1^{er} octobre 2018, est entièrement garanti par une sûreté grevant la résidence de l'emprunteur et comporte essentiellement les mêmes modalités, y compris pour ce qui est du taux d'intérêt et de la garantie, que celles que le prêteur offre à d'autres clients possédant un degré de solvabilité comparable.

Comme il est indiqué dans la circulaire de sollicitation de procurations de la direction de la Société datée du 18 mars 2015, le comité de rémunération du conseil de Power avait déjà autorisé l'octroi d'un prêt sans intérêt non garanti d'un montant de 1 000 000 \$ à l'intention de Gregory D. Tretiak. La Société devait verser 500 000 \$ à Power aux fins de ce prêt. Cependant, aucun prêt n'a été octroyé et cette facilité de crédit a depuis été résiliée.

ANALYSE DE LA RÉMUNÉRATION

Sauf pour ce qui est des options que la Société a attribuées à MM. Paul Desmarais, jr, André Desmarais et Tretiak, la rémunération de 2015 de ces dirigeants de la Société (à ce titre), qui sont également des dirigeants de Power, a été établie uniquement par le comité de rémunération de Power, qui se compose exclusivement d'administrateurs qui sont indépendants de Power et de la Société. La rémunération que ces personnes ont touchée à titre de dirigeants de la Société n'a pas été établie par le comité de rémunération de la Société.

COMITÉ DE RÉMUNÉRATION

Le conseil d'administration de la Société a mis sur pied un comité de rémunération (le « comité ») qui est chargé d'approuver (ou, dans le cas du chef de la direction, de recommander à l'approbation du conseil) la rémunération des hauts dirigeants de la Société qui ne sont pas aussi des hauts dirigeants de Power. Le comité recommande aussi à l'approbation du conseil les conditions de rémunération des administrateurs et des présidents et des membres des comités du conseil. En outre, il approuve la politique et les lignes directrices en matière de rémunération des employés, recommande à l'approbation du conseil les régimes de rémunération incitatifs, les régimes de rémunération à base d'actions, les régimes de retraite enregistrés, les régimes de retraite complémentaires et les autres régimes de rémunération des employés qu'il juge appropriés et supervise l'administration des régimes de rémunération incitatifs et des régimes de rémunération à base d'actions de la Société.

COMPOSITION DU COMITÉ

Le comité de rémunération se compose de Gérald Frère, de V. Peter Harder et de Raymond Royer. Chacun des membres du comité est un administrateur indépendant au sens des règlements (comme il est décrit plus amplement à la rubrique « Énoncé des pratiques en matière de gouvernance – Indépendance des administrateurs » de la présente circulaire de sollicitation de procurations de la direction) et aucun d'entre eux ne touche, directement ou indirectement, quelque rémunération que ce soit de la Société, sauf à titre de membre du conseil d'administration et de ses comités. En outre, aucun des membres du comité de rémunération n'occupe actuellement le poste de chef de la direction d'une société ouverte. Comme il est décrit ci-après, tous les membres du comité ont une expérience directe qui est pertinente aux responsabilités qui leur incombent relativement à la rémunération des hauts dirigeants et ont les compétences et l'expérience nécessaires pour aider le comité à prendre des décisions sur le caractère adéquat de la politique et des pratiques de la Société en matière de rémunération.

EXPÉRIENCE PERTINENTE DES MEMBRES DU COMITÉ

En plus de leurs antécédents professionnels dans le milieu des affaires, de leur expérience à titre de dirigeants et de leur participation à d'autres sociétés (voir les antécédents professionnels présentés à la rubrique « Élection des administrateurs – Candidats à l'élection au conseil »), les membres actuels du comité de rémunération de la Société siègent depuis longtemps à ce comité. Le texte qui suit décrit l'expérience directe de chacun des membres du comité de rémunération qui est pertinente aux responsabilités qui lui incombent relativement à la rémunération des hauts dirigeants. Dans le cadre des postes qu'ils occupent ou ont occupés, qui sont décrits ci-dessous, les membres du comité de rémunération participent ou ont participé à l'élaboration, à la mise en œuvre ou à l'encadrement de programmes de rémunération au sein du secteur des services financiers ou d'autres secteurs. Ils puisent dans cette expérience et mettent à contribution les compétences qu'ils ont acquises grâce à celle-ci, et se servent de leur sens des affaires, pour aider le comité à prendre des décisions sur le caractère adéquat de la politique et des pratiques de la Société en matière de rémunération.

M. Frère est administrateur délégué de Frère-Bourgeois S.A., groupe financier établi en Belgique. Il est président du conseil de Loverval Finance SA, vice-président du conseil et administrateur délégué de Pargesa, commissaire de Parjointco N.V. et membre du conseil d'ERBE. De 1993 à décembre 2011, il a été administrateur délégué de Groupe Bruxelles Lambert, dont il est devenu le président du conseil le 1^{er} janvier 2012. Il est Régent de la Banque Nationale de Belgique. Il a siégé au conseil d'Electrabel S.A. d'avril 2010 à avril 2014, à celui de Pernod Ricard de novembre 2009 à novembre 2012 et à celui de Lafarge SA de mai 2008 à novembre 2011. Il siège au comité de rémunération de la Société depuis novembre 1991.

M. Harder est conseiller principal en matière de politiques gouvernementales chez Dentons Canada s.e.n.c.r.l. et président du Conseil d'affaires Canada-Chine. Il a été nommé au comité de rémunération de la Société en mai 2009. Il siège au comité de rémunération d'IGM, du Groupe Investors Inc. et de Mackenzie Inc. depuis 2009, ainsi qu'à celui de Magna International Inc. et de Northland Power Inc. M. Harder a été secrétaire du Conseil du Trésor au sein du gouvernement du Canada (de 1995 à 2000), où il était directement responsable de la rémunération des employés du secteur public.

M. Royer est administrateur de sociétés. Il a été, de 1996 à 2008, président et chef de la direction de Domtar Corporation, société du secteur des pâtes et papiers située à Montréal. Il a été président et chef de l'exploitation de Bombardier Inc. de 1986 à 1996. Il siège au conseil de plusieurs sociétés du groupe de la Financière Power. Il a siégé au conseil de Domtar Corporation jusqu'en 2009, de Shell Canada Limitée jusqu'en 2007, de Ballard Power Systems Inc. jusqu'en 2002 et de la Banque Nationale du Canada jusqu'en 2000. Il siège au comité de rémunération de la Société depuis novembre 1991 et préside ce comité depuis mai 2009.

CONSULTANT EN RÉMUNÉRATION

Willis Towers Watson (y compris ses sociétés devancières, le « consultant en rémunération ») fournit des services relatifs à la rémunération des hauts dirigeants au comité de rémunération depuis 2006. Dans le cadre de la prestation de ces services, le consultant en rémunération donne des conseils sur la politique en matière de rémunération et évalue les faits nouveaux en la matière qui sont survenus sur le marché du travail des hauts dirigeants et des administrateurs. Le comité se réunit, au besoin, en l'absence du consultant en rémunération et des membres de la direction. Il rencontre aussi le consultant en rémunération en l'absence des membres de la direction. Les recommandations et les décisions du comité reposent habituellement sur d'autres facteurs, en plus des renseignements et des conseils donnés par le consultant en rémunération.

Le consultant en rémunération fournit en outre des services de consultation à la Société à la demande de la direction, qui peuvent se rapporter à la rémunération, aux régimes de retraite et aux avantages sociaux des employés qui ne sont pas des hauts dirigeants. Le consultant en rémunération divulgue chaque année au comité de rémunération tous ses liens avec la Société ainsi que sa structure de consultation et les autres mécanismes qu'il a mis en place afin d'éviter de se trouver en conflit d'intérêts lorsqu'il donne des conseils en matière de rémunération des hauts dirigeants.

Le comité de rémunération approuve tous les services de consultation que le consultant en rémunération fournit à la Société.

Le tableau suivant présente la rémunération versée au consultant en rémunération pour les exercices 2014 et 2015 en contrepartie des services indiqués ci-dessus^[1] :

	EXERCICE CLOS LE 31 DÉCEMBRE 2014	EXERCICE CLOS LE 31 DÉCEMBRE 2015
Rémunération relative à la rémunération des hauts dirigeants [en dollars]	184 560	129 532
Toute autre rémunération [en dollars] ^[2]	165 761	203 416

[1] Dans les cas où cela est requis par les lois sur les valeurs mobilières applicables, Lifeco et IGM présentent dans leurs circulaires de sollicitation de procurations de la direction, qui sont datées du 23 février 2016 et du 29 février 2016, respectivement, la rémunération qu'elles versent à leurs consultants en rémunération.

[2] Cette rémunération a trait aux services de consultation relatifs à la rémunération, aux régimes de retraite et aux avantages collectifs des employés qui ne sont pas des hauts dirigeants.

POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION DES HAUTS DIRIGEANTS

La politique et les programmes de rémunération des hauts dirigeants de la Société ont été conçus pour appuyer l'objectif principal de la Société, qui est d'assurer l'augmentation de la valeur de la participation des actionnaires à long terme. Contrairement aux filiales d'exploitation de la Société, où la rémunération peut être liée directement à des objectifs précis, la Société est une société de portefeuille, et la rémunération qu'elle offre est structurée délibérément de manière à tenir compte de la nature des fonctions de la direction principale, qui est d'accroître la valeur de la participation des actionnaires à long terme, et de l'absence de mesures d'exploitation à court terme précises. Les objectifs principaux de la politique en matière de rémunération des hauts dirigeants de la Société sont les suivants :

- > recruter des hauts dirigeants talentueux qui possèdent les connaissances et la compétence nécessaires pour élaborer et mettre en œuvre des stratégies d'affaires conçues en vue d'augmenter la valeur de la participation des actionnaires à long terme et les garder à son service;
- > offrir aux hauts dirigeants une rémunération globale qui soit concurrentielle par rapport à celle qui est offerte par d'autres entreprises d'envergure mondiale établies en Amérique du Nord;
- > s'assurer que la rémunération incitative à long terme est un élément important de la rémunération globale.

Le programme de rémunération des hauts dirigeants de la Société vise à récompenser ce qui suit :

- > l'excellence dans la conception et l'exécution de stratégies et de transactions qui augmenteront de façon marquée la valeur de la participation des actionnaires à long terme;
- > la vision de la direction et l'esprit d'entreprise;
- > la qualité du processus de prise de décisions;
- > les progrès réalisés dans la définition et la gestion des risques;
- > la force du leadership;
- > le rendement à long terme.

GESTION DES RISQUES LIÉS À LA RÉMUNÉRATION

Dans le cadre de l'exercice de ses fonctions, le comité examine les répercussions des risques qui pourraient découler de la politique et des pratiques en matière de rémunération de la Société. À cette fin, il fait ce qui suit :

- > il repère les politiques ou les pratiques qui pourraient inciter les hauts dirigeants à prendre des risques inappropriés ou excessifs;
- > il définit les risques qui en découlent et qui sont susceptibles d'avoir un effet défavorable important sur la Société;
- > il examine les répercussions des risques qui pourraient découler de la politique et des pratiques en matière de la rémunération de la Société ainsi que des modifications proposées à celles-ci.

Le comité, avec l'aide du consultant en rémunération, évalue chaque année la politique et les pratiques en matière de rémunération de la Société par rapport à ces risques, y compris en tenant compte des pratiques que les ACVM ont désignées comme étant susceptibles d'inciter les hauts dirigeants à exposer la Société à des risques inappropriés ou excessifs. Le comité estime que la politique et les pratiques en matière de rémunération de la Société ne sont pas de nature à inciter à la prise de risques inappropriés ou excessifs.

Le comité estime que le fait que la Société soit une société de portefeuille diversifiée et qu'elle ait un actionnaire majoritaire ayant une vision à long terme atténue les conséquences éventuelles de certaines politiques et pratiques qui pourraient inciter les hauts dirigeants à l'exposer à des risques inappropriés ou excessifs. Comme il est indiqué ci-dessus, la politique et les programmes de rémunération des hauts dirigeants ont été conçus en vue d'appuyer l'objectif premier de la Société, qui consiste à augmenter la valeur à long terme de la participation des actionnaires.

Les sommes versées aux termes des régimes incitatifs autres qu'à base d'actions, le cas échéant, ne sont pas établies en fonction de cibles de rendement quantifiables qui auraient été fixées avant le début de l'exercice, mais plutôt en fonction d'un certain nombre de facteurs, comme il est décrit ci-après. Le comité estime donc qu'elles n'incitent pas à la prise de risques inappropriés à court terme. Comme il est aussi décrit ci-dessous, une tranche importante de la rémunération des hauts dirigeants leur est versée sous forme d'UADR et d'UAR qui sont assujetties à des critères d'acquisition liés au rendement sur une période de trois ans et d'options d'achat d'actions qui ont habituellement une durée de dix ans et qui leur deviennent acquises à certains moments stipulés pendant leur durée. De l'avis du comité, étant donné [i] que les titulaires ne profitent de leurs UADR et UAR que si les critères de rendement sont remplis sur une période de trois ans, [ii] que le règlement des UADR acquises à leur titulaire est reporté jusqu'à ce que le haut dirigeant prenne sa retraite ou quitte son emploi au sein de la Société pour une autre raison et [iii] que les options deviennent habituellement acquises à leur titulaire aux troisième et quatrième anniversaires de la date de l'octroi et que les titulaires ne profitent de leurs options que si la valeur de la participation des actionnaires augmente à long terme, les hauts dirigeants ne sont pas tentés de prendre des mesures qui seraient avantageuses à court terme, mais qui pourraient exposer la Société à des risques inappropriés ou excessifs à long terme. En outre, les exigences en matière d'actionnariat minimal applicables au président et chef de la direction obligent celui-ci à détenir des actions, des UAD, des UADR ou des UAR de la Société d'une valeur minimale globale stipulée (voir « Actionnariat minimal du chef de la direction » ci-après), ce qui sert aussi à atténuer le risque que M. Orr prenne des risques inappropriés ou excessifs pour améliorer les résultats à court terme. En dernier lieu, la politique relative aux opérations d'initiés de la Société interdit aux administrateurs et aux employés de celle-ci d'acheter des instruments financiers conçus en vue de couvrir ou de compenser une diminution de la valeur au marché des titres de participation ou d'équivalents, comme des UAD, des UADR et des UAR dont la valeur découle de celle de tels titres de participation, que la Société leur a octroyés à titre de rémunération (voir « Politique anti-couverture relative à la rémunération à base d'actions » ci-après).

Il y a lieu de se reporter à la rubrique « Gestion des risques liés à la politique de rémunération » de la circulaire de sollicitation de procurations de la direction de Lifeco datée du 23 février 2016 et à la rubrique « Gestion du risque lié à la rémunération » de la circulaire de sollicitation de procurations de la direction d'IGM datée du 29 février 2016.

POLITIQUE ANTI-COUVERTURE RELATIVE À LA RÉMUNÉRATION À BASE D' ACTIONS

Les HDN de la Société sont assujettis à la politique relative aux opérations d'initiés de la Société qui leur interdit, entre autres choses, d'acheter des instruments financiers, y compris, pour plus de précision, des contrats à terme variables prépayés, des swaps sur actions, des tunnels ou des parts de fonds d'échange (*exchange funds*), qui sont conçus en vue de couvrir ou de compenser une diminution de la valeur au marché des titres de participation (ou des équivalents comme des UAD, dont la valeur découle de celle des titres de participation) que la Société leur a octroyés à titre de rémunération. Il est également interdit aux HDN d'effectuer, directement ou indirectement, les opérations suivantes sur les titres de la Société ou de l'une ou l'autre de ses filiales cotées en bourse (au sens donné à ce terme dans la politique) : [i] vendre un titre « à découvert », [ii] vendre une « option d'achat » ou acheter une « option de vente » sur un titre ou [iii] acheter un titre dans le but de le vendre pour réaliser un profit à court terme (ce qui signifierait généralement au sens de la politique, selon les circonstances, que l'acquéreur a l'intention de détenir le titre en question pendant une période d'au moins deux ans).

Conformément aux modalités des UADR qu'ils détiennent et des UAD qu'ils détiennent à titre d'administrateurs de la Société et de ses filiales cotées en bourse, les HDN ne peuvent recevoir ni obtenir quelque somme que ce soit dans le but d'atténuer l'effet, en totalité ou en partie, d'une diminution de la juste valeur marchande des actions de la Société ayant trait à ces UADR ou à ces UAD ou, dans le cas des filiales, de celles d'une société reliée (comme la Société).

PROCESSUS DE PRISE DE DÉCISIONS DU COMITÉ DE RÉMUNÉRATION

Le conseil et le comité reconnaissent l'importance des décisions relatives à la rémunération des hauts dirigeants pour la direction et les actionnaires de la Société et c'est avec beaucoup de soin qu'ils ont élaboré le processus de prise de décisions. Le comité estime qu'il est important que la rémunération globale (la rémunération en espèces et tous les autres avantages liés à l'emploi) reflète les racines entrepreneuriales et la culture d'entreprise de la Société ainsi que l'importance que celle-ci accorde à l'augmentation de la participation des actionnaires à long terme. Lorsque le comité évalue les divers éléments de la rémunération des hauts dirigeants, il ne quantifie pas au moyen de formules établies le poids relatif attribué à la rémunération en espèces par rapport aux attributions incitatives à base d'actions comme les UAR, les UADR et les options ou à la rémunération annuelle par rapport à la rémunération incitative à long terme. Il examine plutôt chaque élément de la rémunération dans le contexte de la composition (fixe par opposition à variable) établie conformément à la politique de la Société en matière de rémunération des hauts dirigeants.

GROUPES DE COMPARAISON

Pour l'aider à établir la rémunération concurrentielle des titulaires de postes de haute direction, le comité examine les données relatives à des groupes de comparaison composés de grandes sociétés du secteur des services financiers, de grandes sociétés de portefeuille de gestion et d'autres grandes entreprises diversifiées. En raison de la portée internationale et de l'envergure de la Société, les groupes de comparaison se composent de sociétés canadiennes et américaines, ce qui permet à la Société d'offrir à ses dirigeants une rémunération globale qui est concurrentielle sur le marché nord-américain. Les sociétés qui font partie des groupes de comparaison sont habituellement cotées en bourse, exercent leurs activités dans le secteur des services financiers et d'autres secteurs, ont une grande envergure et œuvrent à l'échelle mondiale. Dans le cadre de son examen, le comité peut tenir compte d'une partie ou de la totalité des sociétés qui composent les groupes de comparaison.

Le tableau suivant présente les sociétés qui composent le groupe de comparaison pour 2015 ainsi que les critères de sélection selon lesquels chacune de ces sociétés a été jugée pertinente.

SOCIÉTÉ	GRANDE ENVERGURE	COTÉE EN BOURSE	SECTEUR DES SERVICES FINANCIERS	RÉGION GÉOGRAPHIQUE		
				CANADA	ÉTATS-UNIS	ACTIVITÉS MONDIALES
Aetna Inc.	•	•	•		•	•
Allstate Corporation	•	•	•		•	
American Express Company	•	•	•		•	•
Bank of America Corporation	•	•	•		•	•
Banque Canadienne Impériale de Commerce	•	•	•	•		•
Banque de Montréal	•	•	•	•		•
Banque HSBC Canada			•	•		
Banque Nationale du Canada		•	•	•		•
Banque Scotia	•	•	•	•		•
BCE Inc.	•	•		•		
Bombardier Inc.	•	•		•		•
Capital One Financial Corporation	•	•	•		•	•
CIGNA Corporation	•	•	•		•	•
Citigroup Inc.	•	•	•		•	•
Financière Sun Life	•	•	•	•		•
GE Capital Corporation	•		•		•	•
George Weston limitée	•	•		•		
Groupe Financier Banque TD	•	•	•	•		•
Hartford Financial Services Group Inc.	•	•	•		•	•
Honeywell International Inc.	•	•			•	•
HSBC North America Holdings Inc.	•		•		•	
MetLife Inc.	•	•	•		•	•
New York Life Insurance Company	•		•		•	•
Onex Corporation	•	•		•		•
PNC Financial Services Group Inc.	•	•	•		•	
Prudential Financial Inc.	•	•	•		•	•
RBC Groupe financier	•	•	•	•		•
Rogers Communications Inc.	•	•	•	•		
Royal & Sun Alliance du Canada, Société d'assurances			•	•		
Société Financière Manuvie	•	•	•	•		•
State Street Corporation	•	•	•		•	•
SunTrust Banks Inc.	•	•	•		•	
Textron Inc.	•	•			•	•
Thomson Reuters Corporation	•	•	•	•		•
U.S. Bancorp	•	•	•		•	•
Voya Financial, Inc. (auparavant ING North America Insurance Company)	•	•	•		•	
Wells Fargo & Company	•	•	•		•	•

Dans le cadre de son examen, le comité ne précise ni moyenne ni percentile quant à la rémunération totale versée aux HDN de la Société. En général, il tient compte de la rémunération versée aux hauts dirigeants des sociétés qui font partie du groupe de comparaison et établit la rémunération des HDN de la Société approximativement au milieu de la fourchette de rémunération de ce groupe, ou vers la limite supérieure de cette fourchette en cas de rendement exceptionnel.

EXAMEN ANNUEL DU COMITÉ

Le comité examine annuellement la rémunération totale de chacun des HDN, sauf certains HDN qui sont aussi des HDN de Power (soit MM. Paul Desmarais, jr, André Desmarais et Tretiak), comme il est indiqué ci-dessus. Sauf pour ce qui est des options octroyées par la Société, la rémunération de ces trois derniers est établie par le comité de rémunération de Power. Sauf indication contraire expresse, le texte qui suit porte sur les HDN de la Société (soit MM. Orr et Généreux) autres que MM. Paul Desmarais, jr, André Desmarais et Tretiak. L'examen du comité porte sur toutes les formes de rémunération et le comité tient compte d'un certain nombre de facteurs et d'indicateurs de rendement, y compris les résultats financiers à long terme de la Société par rapport à ceux d'autres grandes sociétés du secteur des services financiers et d'autres secteurs, qui comprennent les sociétés du groupe de comparaison dont il est question ci-dessus. L'évaluation comparative ne repose pas sur une formule mathématique qui intègre des mesures de rendement pondérées précises; le comité examine plutôt ces facteurs sur le plan qualitatif dans le contexte des résultats globaux obtenus par la Société, que ce soit sur le plan financier ou stratégique.

Le comité a bénéficié des recommandations des co-présidents exécutifs du conseil quant à la rémunération de chacun des HDN ainsi que de l'évaluation qu'il fait du rendement de chacun d'entre eux pour l'exercice.

ÉLÉMENTS DE LA RÉMUNÉRATION DES HAUTS DIRIGEANTS

Les éléments principaux du programme de rémunération des HDN, le rôle principal de chacun des éléments dans la composition de la rémunération et le lien entre les éléments sont présentés dans le tableau qui suit :

ÉLÉMENT	RÔLE PRINCIPAL	LIEN AVEC D'AUTRES ÉLÉMENTS
Salaire de base	Tenir compte des aptitudes, des compétences, de l'expérience et de l'évaluation du rendement du titulaire	Effet éventuel sur les primes incitatives autres qu'à base d'actions, les mesures incitatives à long terme, les prestations de retraite et certains avantages sociaux
Rémunération incitative – Régimes incitatifs autres qu'à base d'actions	Tenir compte d'un apport exceptionnel pendant une période donnée	Effet éventuel sur les prestations de retraite dans certaines circonstances
Rémunération incitative – Options d'achat d'actions, UADR et UAR	Établir une correspondance entre les intérêts des HDN et ceux des actionnaires	
Programmes de retraite	Offrir un revenu concurrentiel et adéquat au moment du départ à la retraite selon le nombre d'années de service au sein de la Société	Aucun, sauf que la valeur de ces éléments est prise en considération dans la politique de rémunération globale de la Société
Avantages sociaux	Offrir une protection concurrentielle et adéquate en cas de maladie, d'invalidité ou de décès	
Avantages indirects	Renforcer l'aspect concurrentiel de la rémunération totale et inciter davantage le titulaire à bien exercer ses fonctions	

A-SALAIRE DE BASE

Le comité examine et approuve le salaire de base de chaque HDN en tenant compte des responsabilités, de l'expérience et de l'évaluation du rendement de chacun. Dans le cadre de l'examen, le comité évalue la rémunération globale de chaque HDN (y compris, s'il y a lieu, la rémunération que le HDN touche des filiales cotées en bourse de la Société à titre d'administrateur de celles-ci, laquelle est établie uniquement par le conseil ou le comité de rémunération des filiales en question et non par le comité) pour s'assurer qu'elle cadre toujours avec la politique globale de la Société en la matière.

En 2015, les augmentations de salaire ont varié entre 2,2 % et 2,5 %. Le comité estime que les augmentations (dans le cas des HDN applicables) correspondent aux augmentations généralement accordées sur le marché aux personnes qui occupent des postes comparables au sein des sociétés du groupe de comparaison dont il est question ci-dessus, compte tenu de la rémunération globale des personnes en question.

Le salaire de base de Claude Généreux a été établi en fonction de la rémunération que lui versait son employeur antérieur ainsi que de la rémunération que versent les concurrents aux personnes qui occupent des postes similaires sur le marché, selon les données relatives aux sociétés faisant partie du groupe de comparaison présenté ci-dessus.

B-RÉMUNÉRATION INCITATIVE

Le comité estime qu'il est approprié, dans le contexte d'une société de portefeuille de gestion, d'établir la rémunération incitative des hauts dirigeants après avoir examiné et évalué globalement le rendement de la Société sur le plan des résultats financiers, des accomplissements et de la situation stratégique, ainsi que l'apport de chacun, entre autres facteurs, plutôt que de s'en tenir à des formules établies.

[I] RÉGIMES INCITATIFS ANNUELS ET AUTRES QU'À BASE D' ACTIONS (LES « PRIMES INCITATIVES »)

Certains HDN sont admissibles à des primes incitatives, dont le montant n'est ni fixe ni défini en pourcentage du salaire, mais est plutôt établi par rapport à un certain nombre de facteurs, dont les suivants :

- > les résultats financiers de la Société pour l'exercice en termes absolus et par comparaison à ceux de sociétés similaires, y compris certaines sociétés qui font partie du groupe de comparaison dont il est question ci-dessus;
- > l'apport à l'exécution des plans d'affaires ou à l'amorce et à la mise en œuvre de stratégies à long terme;
- > les accomplissements propres à chacun;
- > la rémunération globale et la conformité de celle-ci à la politique de rémunération des hauts dirigeants de la Société;
- > le caractère concurrentiel de la rémunération globale par rapport à celle qui est versée par les sociétés qui font partie du groupe de comparaison dont il est question ci-dessus, bien qu'il n'existe aucune cible précise quant au rang que les primes incitatives devraient occuper parmi celles qui sont versées par les sociétés en question.

Les primes incitatives qui sont versées ne sont pas liées à des cibles de rendement quantifiables qui auraient été établies avant l'exercice ou au début de celui-ci. Elles peuvent être liées au rendement donné sur une année ou sur plusieurs années.

Le montant des primes incitatives qui ont été effectivement versées aux HDN applicables en 2015, qui est indiqué dans le tableau synoptique de la rémunération ci-dessus, tient compte des critères énoncés ci-dessus.

[II] ATTRIBUTIONS INCITATIVES À LONG TERME

Le comité établit initialement le montant des attributions incitatives à long terme appropriées pour chaque HDN. Pour établir ce montant, le comité tient compte du montant des attributions incitatives à long terme en cours du haut dirigeant et des modalités de celles-ci, du rendement du haut dirigeant et de son apport au cours de l'exercice ainsi que de la mesure dans laquelle la rémunération globale du haut dirigeant s'inscrit dans le cadre de la politique de rémunération des hauts dirigeants de la Société. Il tient aussi compte du caractère concurrentiel de la rémunération du HDN par rapport au groupe de comparaison décrit ci-dessus.

Les facteurs pris en considération et le poids relatif attribué à chacun d'entre eux varient d'une année à l'autre.

En 2013, la Société a adopté un régime d'unités d'actions liées au rendement, qui prévoit l'octroi d'UAR et d'UADR, afin de disposer de la souplesse nécessaire pour octroyer d'autres formes d'attributions incitatives à long terme en complément des options d'achat d'actions. Sous réserve de certaines restrictions, chaque HDN peut choisir la forme d'attribution incitative à long terme qu'il recevra, parmi les options, les UAR ou les UADR, dont la valeur à la date de l'octroi correspond au montant de l'attribution incitative à long terme que le comité a établi à son égard.

Les options d'achat d'actions ont une durée de dix ans et deviennent habituellement acquises à leur titulaire sur une période de quatre ans à raison de 50 % après trois ans, la tranche restante de 50 % devenant acquise après quatre ans, sauf dans le cas de M. Orr, qui acquiert les droits sur ses options à raison de 20 % par année. Les options octroyées initialement à M. Généreux au moment de sa nomination ont une durée de dix ans et lui deviennent acquises sur une période de cinq ans à raison de 20 % par année à compter du premier anniversaire de la date de l'octroi.

Les titulaires ne profitent de leurs options que si la valeur de la participation des actionnaires augmente à long terme.

Les UAR et les UADR sont des unités d'actions dont chacune donne au HDN le droit de toucher une somme fondée sur la valeur d'une action ordinaire, sous réserve des critères d'acquisition liés au rendement. Les UAR et les UADR octroyées à M. Orr pour 2015 sont assujetties à des critères d'acquisition liés au rendement qui ont trait au rendement des capitaux propres de la Société sur une période de trois ans, qui prévoient leur acquisition au titulaire dans une proportion allant de zéro à 150 %. Le nombre d'UAR ou d'UADR visées par l'octroi est établi en divisant la juste valeur globale, à la date de l'octroi, de la partie du régime incitatif à long terme qui est affectée aux UAR ou aux UADR par le cours des actions ordinaires sous-jacentes à la date de l'octroi. Les UAR et les UADR sont identiques à tous les égards et sont assujetties aux mêmes critères de rendement sur la même période de rendement, sauf que le règlement des UADR acquises est reporté jusqu'à ce que le haut dirigeant prenne sa retraite ou quitte son emploi au sein de la Société pour une autre raison, tandis que les UAR acquises sont réglées immédiatement après la période de rendement de trois ans applicable. Les UAR et les UADR qui deviennent acquises à leur titulaire sont réglées en espèces. Les UAR et les UADR non acquises sont perdues en cas de démission ou de congédiement motivé. En cas de décès, de départ à la retraite ou de congédiement non motivé, les UAR et les UADR non acquises deviennent entièrement acquises à leur titulaire, mais le montant du règlement est calculé proportionnellement à la partie de la période de rendement pendant laquelle le haut dirigeant a été au service actif de la Société.

Le comité estime que l'octroi d'options, d'UAR et d'UADR est conforme à la démarche globale adoptée par la Société en matière de rémunération des hauts dirigeants, étant donné que ces titres ont pour but de récompenser le rendement à long terme.

Les UADR et les UAR que la Société a octroyées à M. Orr en 2015, les UADR qu'elle a octroyées à M. Généreux en 2015 et les options d'achat d'actions qu'elle a octroyées à MM. Orr, Paul Desmarais, jr, André Desmarais, Tretiak et Généreux en 2015 tiennent compte des critères énoncés ci-dessus. Étant donné que MM. Paul Desmarais, jr, André Desmarais, Tretiak et Généreux sont des HDN tant de Power que de la Société, les deux sociétés leur ont octroyé des options afin d'harmoniser de façon équilibrée leurs intérêts et les intérêts de leurs actionnaires respectifs.

Le comité a décidé d'offrir un octroi unique d'UAD à M. Tretiak en 2015, d'une valeur de 500 000 \$, dans le cadre de sa transition de son emploi antérieur vers son poste de chef des services financiers de la Société. La valeur d'une UAD est fondée sur le cours d'une action ordinaire de la Société. Les UAD sont assujetties à des critères d'acquisition temporels, lui devenant entièrement acquises sur trois ans, et les UAD qui lui sont acquises ne lui sont payables qu'au moment de son départ à la retraite ou au moment où il cessera pour une autre raison d'être au service (y compris à titre de membre du conseil) de la Société et des membres de son groupe. Les UAD, qu'elles lui soient acquises ou non, sont annulées en cas de congédiement motivé. Le comité estime que cet octroi d'UAD est un bon moyen de rémunérer M. Tretiak dans le contexte de sa transition vers son nouveau poste, tout en augmentant la proportion de sa rémunération qui est « à risque » et en harmonisant sa rémunération avec le rendement réalisé par les actionnaires de la Société.

Le comité a décidé d'offrir un octroi unique d'UAD à M. Généreux en 2015, d'une valeur de 66 750 \$, en vue d'harmoniser sa rémunération de la première année suivant son embauche avec la rémunération totale annuelle dont le comité estimait qu'elle était appropriée conformément à la politique et aux programmes de la Société qui sont décrits ci-dessus. La valeur d'une UAD est fondée sur le cours d'une action ordinaire de la Société. Les UAD ne sont payables qu'au moment du départ à la retraite de M. Généreux ou au moment où il cessera pour une autre raison d'être au service (y compris à titre de membre du conseil) de la Société et des membres de son groupe. Les UAD sont annulées en cas de congédiement motivé. Le comité estime que cet octroi d'UAD est un bon moyen de rapprocher la rémunération de M. Généreux de la rémunération totale annuelle qui était envisagée à son égard, tout en augmentant la proportion de sa rémunération qui est « à risque » et en harmonisant sa rémunération avec le rendement réalisé par les actionnaires de la Société.

C-PROGRAMMES DE RETRAITE

MM. Paul Desmarais, jr et André Desmarais participent au régime supplémentaire de Power, dont les dispositions principales sont décrites plus amplement ci-dessus dans la présente circulaire de sollicitation de procurations de la direction. La Société et, dans les cas de MM. Tretiak et Généreux, Power ont également établi des programmes de prestations de retraite pour MM. Orr, Tretiak et Généreux, qui sont décrits à la rubrique « Rémunération des hauts dirigeants – Prestations de retraite » ci-dessus. Les objectifs de ces programmes sont les suivants :

- > offrir une rémunération adéquate et concurrentielle aux hauts dirigeants qui ont passé une grande partie de leur vie professionnelle au service de la Société ou de ses filiales;
- > au moyen des dispositions en matière d'acquisition différée des programmes de prestations de retraite et de leurs formules d'accumulation des prestations de retraite respectives, inciter les HDN à demeurer au service de la Société et à prendre leurs décisions dans une perspective à long terme;
- > compléter les prestations prévues par les régimes de retraite enregistrés afin d'intéresser des hauts dirigeants.

Aucune modification n'a été apportée aux modalités du régime supplémentaire de Power ou à un autre programme de prestations de retraite offert par la Société à ses HDN en 2015, sauf pour ce qui est du programme de prestations de retraite que Power a conclu avec M. Généreux, comme il est décrit à la rubrique « Prestations de retraite » ci-dessus.

D-ASSURANCE COLLECTIVE

La Société offre une assurance médicale, une assurance dentaire, une assurance-vie, une assurance en cas de décès ou de mutilation par accident et une assurance-invalidité de courte et de longue durée aux HDN ainsi qu'à tous ses employés dans le cadre du même programme.

E-PROGRAMME D'ACHAT D' ACTIONS

Power offre à tous les employés de la Société un programme d'achat d'actions, aux termes duquel les HDN peuvent acheter des actions comportant des droits de vote limités de Power au moyen de retenues salariales. Dans le cadre de ce programme, Power ou la Société, selon le cas, verse une cotisation correspondant à 50 % de la cotisation du participant, jusqu'à concurrence de 30 000 \$, qui sert à acheter des actions comportant des droits de vote limités de Power.

F-AVANTAGES INDIRECTS DE LA DIRECTION

La Société offre actuellement aux HDN un nombre restreint d'avantages indirects, dont la nature et la valeur sont, de l'avis du comité, raisonnables et concurrentiels.

ACTIONNARIAT MINIMAL DU CHEF DE LA DIRECTION

Le comité estime que le chef de la direction devrait être propriétaire d'un nombre appréciable de titres de la Société afin que ses intérêts correspondent plus étroitement à ceux des actionnaires de la Société.

Par conséquent, le président et chef de la direction est tenu de détenir des actions, des UAD, des UADR ou des UAR de la Société d'une valeur minimale globale de 10 000 000 \$, établie selon le plus élevé du prix d'acquisition des actions (ou, dans le cas des UAD, des UADR et des UAR, le cours des actions à la date de l'octroi) ou la valeur au marché des actions (ou des UAD, des UADR et des UAR). Le comité estime que le seuil de 10 000 000 \$ est conforme aux exigences en matière d'actionnariat minimal que les sociétés du groupe de comparaison pertinent imposent à leurs chefs de la direction respectifs. Le président et chef de la direction de la Société dépasse actuellement ces exigences en matière d'actionnariat minimal. Voir « Élection des administrateurs – Candidats à l'élection au conseil » au sujet des antécédents professionnels de M. Orr, y compris les titres qu'il détient.

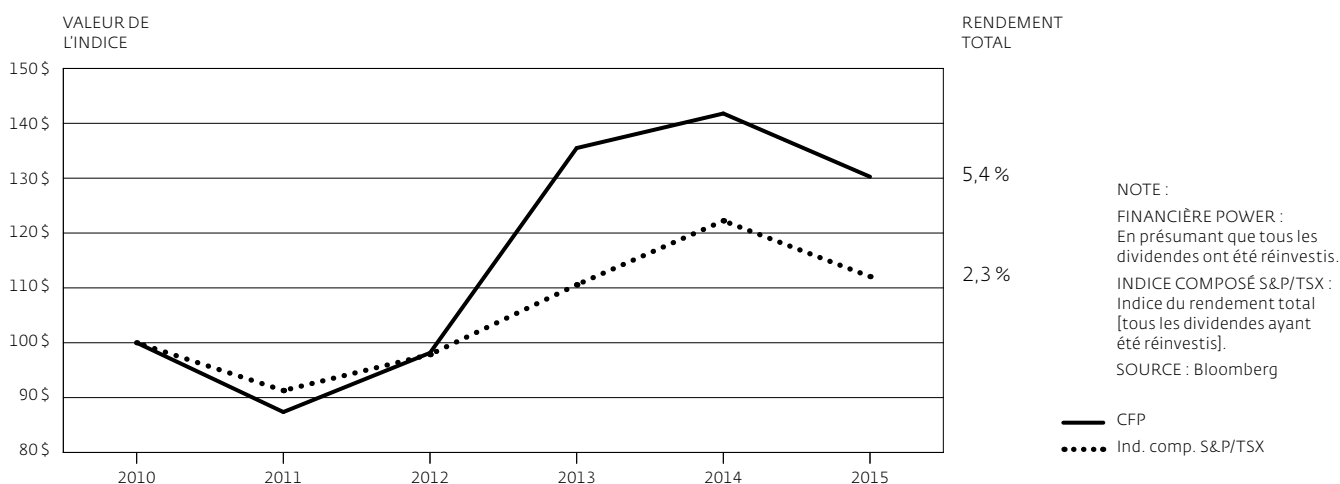
REPRÉSENTATION GRAPHIQUE DU RENDEMENT

Le graphique qui suit illustre la variation annuelle du rendement total cumulatif des actions ordinaires de la Société comparativement au rendement des titres de l'indice composé S&P/TSX au cours de la période de cinq ans close le 31 décembre 2015.

La valeur de chaque placement à la fin de l'exercice est fondée sur la plus-value des actions majorée des dividendes versés en espèces, les dividendes étant réinvestis à la date de leur versement.

RENDEMENTS TOTAUX CUMULATIFS SUR CINQ ANS

Placement de 100 \$ effectué le 31 décembre 2010



Pour chacun des HDN qui a été au service de la Société au cours des cinq dernières années, la tendance de la rémunération directe cumulative correspond à celle de la valeur cumulative réalisée par les actionnaires de la Société pendant cette période; toutefois, la Société établit la rémunération de ses hauts dirigeants selon la politique et les méthodes décrites plus haut et non selon le rendement total de ses actions par rapport à celui de quelque indice boursier que ce soit.

NOMINATION DES AUDITEURS

Il est proposé, à l'assemblée ou à toute reprise de celle-ci en cas d'ajournement, de renouveler le mandat de Deloitte S.E.N.C.R.L./s.r.l. à titre d'auditeurs de la Société jusqu'à la clôture de la prochaine assemblée annuelle des actionnaires. Sauf s'ils n'en ont pas reçu le pouvoir, les représentants de la direction nommés dans la procuration ci-jointe exerceront les droits de vote rattachés aux actions qu'ils représentent pour la nomination de Deloitte S.E.N.C.R.L./s.r.l. à titre d'auditeurs de la Société. La résolution relative au renouvellement du mandat de Deloitte S.E.N.C.R.L./s.r.l. ne sera approuvée que si elle est adoptée par la majorité des voix exprimées à l'assemblée.

ÉNONCÉ DES PRATIQUES EN MATIÈRE DE GOUVERNANCE

La Société croit à l'importance d'une bonne gouvernance et au rôle central que jouent les administrateurs dans le processus de gouvernance. Elle estime qu'une gouvernance saine est essentielle à sa prospérité et à celle de ses actionnaires.

La Financière Power est une société internationale de portefeuille et de gestion. Elle est contrôlée par Power depuis qu'elle a été constituée, en 1984. La Financière Power n'est pas une société d'exploitation et une grande partie de ses intérêts se trouvent hors du Canada, plus précisément aux États-Unis, en Europe et en Asie. La politique et les pratiques en matière de gouvernance de la Société doivent être examinées à la lumière de ces caractéristiques.

En 2005, les ACVM ont adopté l'*Instruction générale 58-201 relative à la gouvernance* (l'« instruction générale »), qui suggère un certain nombre de lignes directrices applicables aux pratiques en matière de gouvernance (les « lignes directrices des ACVM »). L'instruction générale invite les émetteurs à élaborer leurs pratiques en matière de gouvernance en se reportant aux lignes directrices des ACVM.

De l'avis du conseil, aucun modèle de gouvernance n'est supérieur aux autres ou approprié dans tous les cas. La démarche du conseil traduit sa conviction que la gouvernance doit être fondée sur des questions de substance plutôt que sur le recours à des processus d'application générale et à des règles et lignes directrices normalisées. Aucune liste de vérification formelle ne saurait remplacer les valeurs que sont la vigilance, la responsabilité et l'engagement personnel.

Le conseil estime que le modèle de gouvernance de la Société est efficace, qu'il convient à la situation de celle-ci et que des structures et des méthodes appropriées ont été mises en place afin d'assurer son indépendance par rapport à la direction et le règlement des conflits d'intérêts, réels ou éventuels, entre la Société et Power ou son actionnaire majoritaire. De plus, tout examen des pratiques en matière de gouvernance devrait tenir compte du rendement à long terme réalisé par les actionnaires; le conseil juge en effet qu'il s'agit là d'un indicateur important de l'efficacité d'un système de gouvernance.

INDÉPENDANCE DES ADMINISTRATEURS

A-NORMES APPLICABLES EN VIGUEUR

Les lignes directrices des ACVM ainsi que le *Règlement 52-110 sur le comité d'audit* et le *Règlement 58-101 sur l'information concernant les pratiques en matière de gouvernance* (les « règlements ») prévoient qu'un administrateur est « indépendant » d'un émetteur s'il n'a avec celui-ci aucun lien direct ou indirect dont le conseil d'administration de l'émetteur juge qu'on pourrait raisonnablement s'attendre à ce qu'il nuise à l'indépendance de son jugement. Le conseil d'administration de la Société est d'accord avec cette méthode d'évaluation de l'indépendance d'un administrateur.

Toutefois, les règlements prévoient qu'un administrateur est *réputé* avoir un tel lien direct ou indirect avec un émetteur (et donc ne pas être indépendant) si, entre autres choses, il est, ou a été au cours des trois dernières années, un haut dirigeant ou un employé de la société mère de l'émetteur. De l'avis du conseil, l'indépendance d'un administrateur devrait être établie en fonction du fait que celui-ci est indépendant ou non de la direction de la société et qu'il a ou non avec la société d'autres liens dont on pourrait raisonnablement s'attendre à ce qu'ils nuisent à l'indépendance de son jugement. Le conseil estime qu'il s'agit là d'une question de fait qui devrait être établie par le conseil d'administration de l'émetteur dans chaque cas sans tenir compte de présomptions telles que celles qui sont actuellement faites dans les règlements.

L'une des fonctions les plus importantes d'un conseil d'administration est d'encadrer la direction dans le but de s'assurer que les actionnaires réalisent un rendement à long terme. L'actionnaire majoritaire dont la situation financière est solide et qui a une vision à long terme peut avoir une incidence favorable importante sur le rendement à long terme d'une société, ce qui est dans l'intérêt de tous les actionnaires et de la société dans son ensemble. Par exemple, il est en mesure d'encourager et d'appuyer la direction dans la mise en œuvre des stratégies à long terme et de permettre à celle-ci de compter sur des administrateurs expérimentés qui connaissent bien les activités de la société. En ce qui concerne la Société, aussi bien que l'ensemble du groupe Power, bon nombre de ces éléments découlent du modèle de gouvernance qui a été mis au point au fil des ans et qui prévoit notamment que certains administrateurs sont également des administrateurs ou des dirigeants de la Société ou de l'actionnaire majoritaire. Le seul lien de ces administrateurs avec la Société est celui qui découle du fait qu'ils sont administrateurs et actionnaires de celle-ci et un certain nombre des dirigeants de l'actionnaire majoritaire ont pour tâche de consacrer tout leur temps aux affaires internes des filiales de l'actionnaire majoritaire, y compris la Société, et d'apprendre à bien les connaître. Si l'on appliquait la disposition selon laquelle un administrateur qui représente l'actionnaire majoritaire est considéré automatiquement comme non indépendant, cela aurait pour effet d'empêcher la Société, tous ses actionnaires et son groupe de sociétés de bénéficier de ce modèle de gouvernance et d'empêcher l'actionnaire majoritaire de participer pleinement à la fonction d'encadrement de la Société et de ses filiales.

Les questions qui sont susceptibles de se poser dans le cas d'une société contrôlée en ce qui a trait aux conflits d'intérêts ou aux délits d'initié devraient, de l'avis du conseil d'administration, être réglées par un comité composé d'administrateurs qui sont indépendants de l'actionnaire majoritaire. Le modèle de gouvernance de la Société prévoit un tel comité, soit le comité des opérations entre personnes reliées et de révision, qui est décrit ci-après à la rubrique intitulée « Règlement des conflits ». Chacune de nos filiales cotées en bourse est également dotée d'un tel comité.

Les ACVM ont entendu les réserves exprimées par certains émetteurs assujettis quant à l'opportunité d'appliquer le concept d'indépendance de l'administrateur ou non aux sociétés, comme la Société et ses filiales cotées en bourse, qui ont un actionnaire majoritaire. Ainsi, l'instruction générale stipulait, au moment de sa mise en œuvre, que les ACVM se proposaient « de réaliser dans la prochaine année une étude sur la gouvernance de ces sociétés qui portera une attention particulière à ces réserves » et qu'elles évalueraient « s'il y a lieu de modifier l'application de l'instruction générale... aux sociétés contrôlées ». Le 19 décembre 2008, les ACVM ont publié l'« Avis de consultation : Projet de révocation et de remplacement de l'Instruction générale 58-201 relative à la gouvernance, Projet d'abrogation et de remplacement du Règlement 58-101 sur l'information concernant les pratiques en matière de gouvernance, Projet d'abrogation et de remplacement du Règlement 52-110 sur le comité de vérification et Projet de révocation et de remplacement de l'Instruction générale relative au Règlement 52-110 sur le comité de vérification » (le « projet »), dans lequel, entre autres choses, la démarche prescriptive actuelle et l'application des règles en vigueur en ce qui a trait à l'appréciation de l'indépendance étaient remplacées par une démarche fondée plutôt sur des principes. Bien que le conseil d'administration se soit réjoui de la nouvelle orientation proposée par les ACVM, les ACVM ont décidé ultérieurement de ne pas donner suite à ces modifications, en leur version publiée à ce moment-là. Les ACVM ont indiqué qu'elles considéraient toujours la possibilité de modifier le régime de gouvernance. La Société espère que les ACVM poursuivront leur examen du concept d'« indépendance » applicable aux actionnaires majoritaires et apporteront les modifications nécessaires aussitôt que possible.

B-ÉVALUATION DE L'INDÉPENDANCE

Le conseil de la Société compte actuellement 12 membres. De l'avis du conseil, les neuf administrateurs suivants (qui constituent une majorité de 75 % du conseil), soit Marc A. Bibeau, Gérald Frère, Anthony R. Graham, V. Peter Harder, J. David A. Jackson, Louise Roy, Raymond Royer, T. Timothy Ryan, jr et Emőke J.E. Szathmáry, sont indépendants au sens des règlements et n'ont aucun autre lien qui pourrait raisonnablement nuire à l'indépendance de leur jugement dans le cadre de l'exécution de leurs obligations envers la Société.

R. Jeffrey Orr, président et chef de la direction de la Société, n'est pas indépendant du fait qu'il est un haut dirigeant de celle-ci. Paul Desmarais, jr et André Desmarais, co-présidents exécutifs du conseil de la Société, qui remplissent des fonctions de direction au sein de celle-ci, ne sont pas indépendants.

V. Peter Harder ne sera pas candidat de nouveau à l'assemblée. Sur les 12 administrateurs qui sont candidats à l'élection au conseil à l'assemblée, les neuf administrateurs suivants, soit Marc A. Bibeau, Gary A. Doer, Gérald Frère, Anthony R. Graham, J. David A. Jackson, Louise Roy, Raymond Royer, T. Timothy Ryan, jr et Emőke J.E. Szathmáry (qui constituent une majorité de 75 % du conseil), sont indépendants au sens des règlements et n'ont aucun autre lien qui pourrait raisonnablement nuire à l'indépendance de leur jugement dans le cadre de l'exécution de leurs obligations envers la Société.

C-RÉUNIONS DES ADMINISTRATEURS INDÉPENDANTS

Il incombe aux co-présidents exécutifs du conseil de s'assurer que les administrateurs qui sont indépendants de la direction aient l'occasion de se réunir en l'absence de la direction. Les délibérations sont dirigées par un administrateur indépendant qui en rend compte aux co-présidents exécutifs du conseil par la suite. À l'heure actuelle, ces délibérations sont dirigées par M. Royer, qui préside aussi le comité de rémunération du conseil. Les co-présidents exécutifs du conseil encouragent tous les administrateurs indépendants à avoir des discussions ouvertes et franches avec eux ou avec le chef de la direction de la Société.

Le conseil a adopté une politique relative aux réunions des administrateurs indépendants tenues dans le cadre des réunions du conseil et des comités. Depuis le 18 mars 2015, les membres du conseil qui sont indépendants de la direction se réunissent à chaque réunion régulière du conseil en l'absence des membres de la direction. Par conséquent, quatre réunions de ce genre ont eu lieu en 2015. Le comité d'audit, le comité des opérations entre personnes reliées et de révision et le comité de rémunération se composent entièrement d'administrateurs qui sont indépendants tant de l'avis du conseil qu'au sens des règlements. La politique prévoit que chacun de ces comités doit se réunir en l'absence des membres de la direction, comme suit : le comité d'audit – quatre fois par année et le comité des opérations entre personnes reliées et de révision et le comité de rémunération – à toutes leurs réunions régulières.

D-CO-PRÉSIDENTS EXÉCUTIFS DU CONSEIL

Les co-présidents exécutifs du conseil remplissent des fonctions de direction au sein de la Société et, par conséquent, ne sont pas indépendants au sens des règlements. Le conseil a mis en œuvre les structures et les méthodes nécessaires pour s'assurer de fonctionner indépendamment de la direction. Soixante-quize pour cent des membres du conseil sont indépendants, tant au sens des règlements que de l'avis du conseil. Le comité d'audit, le comité des opérations entre personnes reliées et de révision et le comité de rémunération sont composés entièrement d'administrateurs qui sont indépendants, tant de l'avis du conseil qu'au sens des règlements. Le comité de gouvernance et des mises en candidature comprend des administrateurs qui sont indépendants, tant de l'avis du conseil qu'au sens des règlements.

RÈGLEMENT DES CONFLITS

Il incombe au conseil de veiller à la gestion des activités commerciales et des affaires internes de la Société dans l'intérêt de celle-ci, y compris tous ses actionnaires. À cet effet, le conseil établit les méthodes qui servent à repérer et à régler les conflits qui pourraient opposer les intérêts de la Société et ceux de Power ou de son actionnaire majoritaire.

La Société a établi un comité des opérations entre personnes reliées et de révision, qui est composé entièrement d'administrateurs qui sont indépendants de la direction, qui ne sont ni des dirigeants ni des employés ni des administrateurs de Power et qui ne sont pas reliés à l'actionnaire majoritaire de Power. Le mandat du comité des opérations entre personnes reliées et de révision consiste à examiner toutes les opérations que la Société projette de conclure avec des parties reliées et à approuver seulement celles qu'il juge appropriées.

La Great-West, la London Life et la Canada-Vie sont des institutions financières réglementées. Il leur est interdit de conclure certaines opérations avec des parties reliées. Chacune d'entre elles est également tenue par la loi d'avoir un comité de révision qui établit les méthodes servant à examiner certaines opérations projetées avec des parties reliées qui sont permises afin de s'assurer que ces opérations comportent des modalités au moins aussi favorables pour ces sociétés que les modalités en vigueur sur le marché. Ces comités de révision se composent d'administrateurs qui sont indépendants de la direction de la Great-West, de la London Life et de la Canada-Vie et qui ne sont ni des dirigeants ni des employés de la Financière Power, de Power ou de l'un ou l'autre des membres de leurs groupes. De la même façon, Lifeco et IGM ont établi leur propre comité de révision composé entièrement d'administrateurs qui sont indépendants de la direction et qui ne sont ni des dirigeants ni des employés ni des administrateurs de la Financière Power ou de Power.

Voir également la rubrique « Conduite professionnelle et éthique commerciale » pour obtenir de plus amples renseignements sur les méthodes adoptées par le conseil à l'égard des opérations mettant en cause des administrateurs ou des dirigeants de la Société.

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le mandat du conseil, que celui-ci, à l'heure actuelle, remplit lui-même ou délègue à l'un de ses quatre comités, consiste à superviser la gestion des activités commerciales et des affaires internes de la Société et comprend la responsabilité de l'approbation des objectifs stratégiques, de l'examen des activités, des politiques en matière d'exploitation et de présentation et de communication de l'information financière, de la supervision des contrôles sur la présentation de l'information financière et des autres contrôles internes, de la gouvernance, de l'orientation et de la formation des administrateurs, de la rémunération et de l'encadrement des membres de la direction principale ainsi que de la mise en candidature, de la rémunération et de l'évaluation des administrateurs.

Le mandat principal du comité d'audit est d'examiner les états financiers de la Société et les documents d'information qui comportent des renseignements financiers et de rendre compte de cet examen au conseil, de s'assurer que des méthodes adéquates sont en place aux fins de l'examen des documents d'information de la Société qui comportent des renseignements financiers, de superviser le travail des auditeurs externes et de s'assurer de l'indépendance de ces derniers et d'examiner l'évaluation des contrôles internes de la Société sur la présentation de l'information financière.

Le mandat principal du comité de rémunération est d'approuver la politique et les lignes directrices en matière de rémunération des employés de la Société, d'approuver les conditions de rémunération des hauts dirigeants de la Société, sauf ceux qui sont également des hauts dirigeants de Power, de recommander au conseil les conditions de rémunération des administrateurs et du président et chef de la direction, de surveiller l'administration des régimes de rémunération incitatifs et des régimes de rémunération à base d'actions, d'examiner les répercussions des risques liés à la politique et aux pratiques en matière de rémunération de la Société et d'examiner les plans de relève de la direction principale.

Le mandat principal du comité des opérations entre personnes reliées et de révision consiste à recommander au conseil les méthodes d'examen et d'approbation des opérations avec des parties reliées de la Société et à examiner et, s'il le juge opportun, à approuver de telles opérations.

Le mandat principal du comité de gouvernance et des mises en candidature est de superviser la démarche en matière de gouvernance de la Société, de recommander au conseil des pratiques de gouvernance qui cadrent avec les normes rigoureuses en la matière que la Société est déterminée à respecter, de recommander au conseil des candidats à l'élection au conseil et à la nomination aux comités du conseil et d'évaluer l'efficacité et l'apport du conseil, des comités de celui-ci et de chacun des administrateurs.

COMPOSITION DES COMITÉS

Le comité d'audit, le comité des opérations entre personnes reliées et de révision et le comité de rémunération se composent entièrement d'administrateurs qui sont indépendants, tant de l'avis du conseil qu'au sens des règlements. On peut trouver d'autres renseignements sur le comité de rémunération à la rubrique intitulée « Analyse de la rémunération – Comité de rémunération » ci-dessus.

Le comité de gouvernance et des mises en candidature comprend des administrateurs qui sont indépendants, tant de l'avis du conseil qu'au sens des règlements. Le conseil estime qu'il est normal et approprié, surtout dans le cas d'une société de portefeuille qui a un actionnaire majoritaire, comme la Société, que des administrateurs qui sont reliés à l'actionnaire majoritaire (dans le cas présent, Paul Desmarais, jr et André Desmarais) siègent au comité de gouvernance et des mises en candidature, en compagnie d'administrateurs qui sont indépendants de l'actionnaire majoritaire et ne sont donc pas reliés à celui-ci.

MANDATS DU CONSEIL ET DES COMITÉS

Le conseil a adopté une charte pour lui-même et pour chacun de ses quatre comités. La charte du conseil est présentée à l'annexe A ci-jointe. Les mandats des quatre comités sont décrits sommairement dans la présente rubrique.

SURVEILLANCE DES RISQUES

À titre de société de portefeuille, la Société est exposée aux risques découlant du fait qu'elle est un actionnaire important de ses filiales d'exploitation. Les conseils des filiales sont responsables de la surveillance des risques propres à celles-ci. Les dirigeants de la Société siègent à ces conseils et à leurs comités et participent ainsi à la surveillance des risques, au sein des sociétés d'exploitation, dans le cadre de l'exécution de leurs fonctions à titre d'administrateurs de celles-ci. À titre d'actionnaire indirect de sociétés qui exercent leurs activités dans le secteur des services financiers (y compris de filiales réglementées et supervisées par le Bureau du surintendant des institutions financières et les organismes de réglementation provinciaux), la Société reconnaît qu'il est d'autant plus important de savoir définir les risques et les gérer avec la rigueur voulue.

En ce qui a trait à la surveillance des risques auxquels la Société elle-même est exposée, le conseil estime qu'il est impératif de savoir cerner et gérer les risques et de faire preuve d'une vision à long terme dans le cadre des placements et de la gestion de l'actif de la Société. Cette démarche est ancrée profondément dans la culture de la Société et bénéficie de l'appui de son actionnaire majoritaire, qui privilégie la viabilité, la stabilité, la diversification et les rentrées de fonds, plutôt que les résultats trimestriels. La Société estime qu'elle ne peut faire fructifier l'avoir de ses actionnaires que si elle gère les risques avec prudence et adopte un modèle de gouvernance axé sur l'encadrement actif des sociétés dans lesquelles elle a une participation. Le conseil a la responsabilité globale d'encadrer la mise en œuvre et le maintien, par la direction, de politiques et de contrôles adéquats en matière de gestion des risques découlant des activités que la Société exerce à titre de société de portefeuille. En outre, bien que la gestion des risques incombe, de manière générale, à chacun des comités du conseil, plus précisément, dans le cadre de l'exercice de leurs fonctions respectives, le comité d'audit s'intéresse aux risques inhérents à la présentation de l'information financière, le comité de rémunération examine les risques susceptibles de découler de la politique et des pratiques en matière de rémunération de la Société, le comité de gouvernance et des mises en candidature supervise la démarche adoptée par la Société pour gérer de façon appropriée les risques éventuels relatifs à la gouvernance et le comité des opérations entre personnes reliées et de révision considère les risques relatifs aux opérations projetées avec les parties reliées de la Société.

LIENS ET PRÉSENCE DES ADMINISTRATEURS

On peut obtenir des renseignements supplémentaires sur les candidats à l'élection au conseil, y compris la liste complète des sociétés ouvertes et de certaines sociétés fermées au conseil desquelles ils siègent, ainsi que le relevé de toutes les réunions du conseil et des comités auxquelles ils ont assisté au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2015, à la rubrique « Élection des administrateurs – Candidats à l'élection au conseil » de la présente circulaire de sollicitation de procurations de la direction.

La Société estime que ses intérêts, à titre de société de portefeuille, sont bien servis par les administrateurs qui siègent également au conseil de membres de son groupe, étant donné leur expérience et leur connaissance des affaires internes des sociétés de son groupe. La présence de ces administrateurs enrichit les discussions et améliore la qualité de la gouvernance du conseil de la Société et des conseils des autres membres du groupe auxquels ils siègent.

MISE EN CANDIDATURE DES ADMINISTRATEURS

Le conseil a mis sur pied un comité de gouvernance et des mises en candidature, qui assume un certain nombre de responsabilités relatives à la gouvernance et au choix des candidats à l'élection au conseil. Le comité est chargé de repérer et de recommander au conseil des candidats qui possèdent les qualités nécessaires pour s'acquitter des responsabilités rattachées à la fonction d'administrateur sur le plan des compétences, de l'expérience en affaires et en finances, des postes de direction qu'ils ont occupés ou occupent actuellement et de l'engagement et qui sont prêts à y consacrer le temps requis.

Les membres du comité de gouvernance et des mises en candidature tiennent une liste permanente de candidats éventuels de manière informelle et ont recours à une grille pour évaluer les compétences et l'expérience des candidats au conseil et de l'ensemble de ses membres. Cette grille présente l'ensemble des différentes qualités et des divers types de compétence et d'expérience qui sont considérés comme propres à assurer le bon fonctionnement du conseil. Elle comprend l'expérience acquise dans un secteur d'activité en particulier et dans les affaires en général ainsi que d'autres champs de compétence et critères, comme le secteur public, la responsabilité sociale des entreprises et la diversité géographique, afin de faire en sorte que le conseil puisse compter sur la complémentarité et la diversité de l'expérience, des connaissances et des compétences de ses membres. Le comité reconnaît que chaque administrateur fournit un apport différent au conseil et fait bénéficier celui-ci des forces qui sont les siennes dans son champ de compétence. Bien que la grille de compétences soit un outil important dans l'évaluation des candidats au conseil, le comité ne limite pas son étude aux champs de compétence ou aux critères qui y sont indiqués lorsqu'il choisit les membres du conseil.

En outre, le conseil estime que, pour bien remplir son mandat de gérance de la Société, il se doit de s'assurer de bénéficier de la diversité de points de vue, de types d'expérience et de champs de compétence que des membres provenant de milieux différents peuvent lui offrir. Il reconnaît que la diversité hommes-femmes est un aspect important de la diversité et que les femmes jouent un rôle essentiel pour assurer la diversité de points de vue dans la salle du conseil. Le conseil a pour objectif de proposer les meilleurs candidats en vue de leur élection au conseil.

Le 18 mars 2015, le conseil a adopté une politique sur la diversité, qui comprend des dispositions relatives au recrutement et à la mise en candidature d'administratrices. Cette politique prévoit que, dans l'exécution de la fonction qui leur incombe de recommander des candidats au conseil, les membres du comité de gouvernance et des mises en candidature doivent considérer des candidatures qui se démarquent par l'expérience, les titres et diplômes, les compétences, le jugement, les qualités personnelles, la culture générale et la connaissance de certains secteurs d'activité, prendre en considération le critère de la diversité, entre autres critères pertinents, pour établir la composition et la dynamique optimales du conseil, examiner la candidature de personnes provenant de milieux et proposant des points de vue différents en tenant compte des objectifs de la Société en matière de diversité et, afin de remplir l'objectif plus précis de la diversité hommes-femmes, s'assurer de faire les efforts nécessaires pour inclure des femmes sur la liste des candidats considérés pour être éventuellement proposés pour l'élection au conseil. La politique prévoit que le comité évaluera le processus de mise en candidature chaque année afin d'établir s'il permet à la Société d'atteindre ses objectifs en matière de diversité.

Aucune cible n'a été fixée quant à la proportion de femmes qui devraient siéger au conseil, car le conseil estime qu'une telle cible arbitraire ne serait pas dans l'intérêt de la Société.

Le comité de gouvernance et des mises en candidature et le conseil estiment que, outre les facteurs décrits ci-dessus, l'élément de continuité est essentiel au bon fonctionnement du conseil. Par conséquent, le conseil n'a adopté aucune politique qui fixerait de façon arbitraire le nombre de mandats qu'un administrateur peut remplir ou l'âge auquel il devrait se retirer du conseil, car il estime que de telles limites, qui ne tiennent pas compte des particularités d'émetteurs comme la Corporation Financière Power et les sociétés de son groupe, qui exercent leurs activités dans un milieu très complexe et technique, ne sont pas dans l'intérêt de la Société. Dans ce contexte, la Société estime que le fait de siéger au conseil pendant de nombreuses années, sans limite arbitraire, est crucial pour permettre aux administrateurs de bien comprendre ses diverses activités et celles des sociétés de son groupe et de faire un apport significatif au conseil. Le comité de gouvernance et des mises en candidature examine chaque année la composition du conseil, y compris l'âge de chacun des administrateurs et le nombre d'années depuis lequel il siège au conseil. Le conseil s'efforce de concilier la nécessité de compter dans ses rangs des personnes chevronnées et la nécessité de se renouveler et de bénéficier de nouveaux points de vue. Cette façon de fonctionner a bien servi la Société dans le passé, comme le démontre l'augmentation du taux de roulement des administrateurs au cours des dernières années et, plus précisément, la diminution considérable du nombre d'administrateurs en 2012.

Le conseil compte actuellement deux femmes, soit 17 % de son effectif, comme c'était le cas l'année dernière.

Après avoir considéré le nombre idéal de membres du conseil et les qualités et les compétences que les administrateurs en poste possèdent, y compris le nombre d'administrateurs indépendants qui devraient y siéger, et tenu compte de la politique sur la diversité, il se peut que le comité de gouvernance et des mises en candidature décide qu'il serait dans l'intérêt de la Société de proposer la candidature d'une personne qui ne siège pas déjà au conseil de la Société. Le cas échéant, il dresse la liste des qualités et des compétences souhaitées et effectue sa propre recherche en invitant les administrateurs de la Société à lui faire des suggestions. Il embauche en outre un ou plusieurs conseillers indépendants compétents à qui il demande de trouver d'autres candidats possédant les qualités requises en tenant compte des objectifs de la politique sur la diversité de la Société.

Le comité a recommandé les 12 administrateurs dont il est question à la rubrique « Élection des administrateurs – Candidats à l'élection au conseil » ci-dessus comme candidats à l'élection au conseil de la Société à l'assemblée.

La Société a adopté une procuration qui donne aux actionnaires la possibilité de voter pour chaque candidat à l'élection au conseil d'administration de la Société ou de s'abstenir de voter. Le conseil n'a pas adopté de « politique sur l'élection à la majorité » (au sens donné à ce terme par la TSX) des administrateurs. Il est fermement convaincu que de saines pratiques de gouvernance sont essentielles à la prospérité de la Société. Toutefois, l'adoption de mesures telles qu'une politique sur l'élection à la majorité ne serait probablement pas judicieuse, car ces mesures ne tiennent pas compte des différences qui existent entre les sociétés, par exemple l'existence d'un actionnaire majoritaire. Le conseil estime qu'une politique sur l'élection à la majorité des administrateurs n'apporterait rien aux actionnaires d'une société contrôlée, comme la Société, étant donné que l'actionnaire majoritaire exprimera nécessairement la majorité des voix dans le cadre de l'élection des administrateurs. Ce point de vue a été accepté par la TSX, qui permet aux sociétés contrôlées, comme la Société, de se prévaloir d'une dispense de l'obligation imposée aux sociétés inscrites à sa cote d'adopter une politique sur l'élection à la majorité. En outre, le processus actuel qui sert à l'élection des administrateurs de la Société est conforme aux lois qui régissent les sociétés par actions et les valeurs mobilières.

ORIENTATION ET FORMATION CONTINUE

L'orientation et la formation des administrateurs se font sous l'égide des co-présidents exécutifs du conseil. Les nouveaux administrateurs bénéficient d'une orientation complète portant sur la nature et le fonctionnement des activités commerciales et des affaires internes de la Société et des filiales d'exploitation principales de celle-ci ainsi que sur le rôle du conseil et de ses comités, et sur l'apport qui est attendu de chaque administrateur. Afin d'aider les nouveaux administrateurs à se familiariser avec la nature et le fonctionnement de l'entreprise et des activités commerciales de la Société, on leur donne également l'occasion de rencontrer les membres de l'équipe de haute direction de la Société et de ses filiales d'exploitation principales. Les administrateurs sont tenus au courant de l'évolution de ces questions, notamment au moyen d'exposés trimestriels (qui sont faits à l'occasion par le chef de la direction d'une filiale d'exploitation) présentés aux réunions du conseil et des comités et aux soupers de travail du conseil, lesquels portent sur les filiales d'exploitation principales de la Société et les unités d'exploitation de celles-ci, en plus des exposés faits par les auditeurs de la Société et d'autres intervenants. En outre, les administrateurs reçoivent une trousse d'information complète avant chaque réunion du conseil et des comités. Comme il est indiqué ci-dessus, certains des administrateurs de la Société siègent également au conseil des sociétés ouvertes et fermées dans lesquelles la Société a une participation. Finalement, les administrateurs ont accès aux membres de la direction principale et aux employés de la Société tout au long de leur mandat.

ÉVALUATION DES ADMINISTRATEURS

Le comité de gouvernance et des mises en candidature est chargé d'évaluer le rendement et l'efficacité du conseil, des comités et de chacun des administrateurs dans le but de s'assurer que ceux-ci s'acquittent de leurs responsabilités respectives. Il fait une évaluation au moins une fois par année dans le but d'évaluer le rendement global du conseil et des comités. Bien que la portée et les points d'intérêt de cette évaluation varient d'une année à l'autre, celle-ci comprend un questionnaire qui est administré par les conseillers juridiques externes de la Société. Les administrateurs répondent à ce questionnaire sous le couvert de l'anonymat. Les questions portent notamment sur le fonctionnement du conseil et des comités, l'efficacité des processus suivis par le conseil, la qualité des relations entre le conseil et la direction, la mesure dans laquelle le conseil et le comité de gouvernance et des mises en candidature se conforment à la politique sur la diversité dans le cadre de la sélection des candidats à l'élection au conseil, le caractère adéquat des renseignements qui sont fournis aux administrateurs, la structure du conseil et la planification de l'ordre du jour des réunions du conseil et des comités. Une fois compilées, les réponses sont examinées par le comité de gouvernance et des mises en candidature. Le président de ce comité présente les conclusions, y compris les recommandations principales, à l'ensemble du conseil.

DESCRIPTION DES POSTES DES CO-PRÉSIDENTS EXÉCUTIFS DU CONSEIL, DES PRÉSIDENTS DES COMITÉS ET DU CHEF DE LA DIRECTION

Le conseil a approuvé les descriptions de poste écrites des co-présidents exécutifs du conseil et du président de chacun des comités du conseil. De manière générale, les co-présidents exécutifs du conseil et les présidents des comités du conseil sont chargés de s'assurer que le conseil ou le comité, selon le cas, est en mesure de remplir ses fonctions et ses responsabilités de manière efficace, de planifier et d'organiser les activités du conseil et du comité, de voir à ce que les fonctions qui sont déléguées aux comités sont remplies et font l'objet d'un compte rendu, au besoin, de faciliter l'interaction avec la direction et de retenir les services de conseillers externes, s'il y a lieu. Le conseil a délégué à M. Paul Desmarais, jr, l'un des co-présidents exécutifs du conseil, la responsabilité de surveiller la progression du placement de la Société dans le groupe Pargesa.

Le conseil a approuvé la description de poste écrite du président et chef de la direction. L'une de ses fonctions consiste à surveiller la progression des placements de la Société dans ses filiales cotées en bourse, Lifeco et IGM.

PLANIFICATION DE LA RELÈVE

Le conseil est chargé de superviser le processus de planification de la relève de la direction principale de la Société. Ce processus, qui tient compte des particularités de la Société à titre de société de portefeuille dotée d'une équipe de direction relativement restreinte, consiste à identifier des personnes susceptibles d'occuper certains postes à court et à long terme, par intérim ou de façon permanente, et à étudier leur candidature. Les candidats sont évalués selon divers critères, y compris (selon les critères pertinents dans chaque cas) l'expérience à titre de dirigeant, la connaissance du marché et des secteurs d'activité pertinents, le lieu de résidence, la connaissance des activités de la Société et de ses filiales, le rendement dont ils ont fait preuve par le passé au sein de la Société, ainsi que la mesure dans laquelle ils ont réussi par le passé à atteindre les objectifs qui leur avaient été fixés.

DIVERSITÉ AU SEIN DE LA HAUTE DIRECTION

La politique sur la diversité adoptée le 18 mars 2015 (voir ci-dessus) énonce le processus que suit la Société pour favoriser et accroître la diversité au sein de sa direction principale. Elle prévoit que, dans l'exécution de la fonction qui lui incombe d'évaluer des candidats aux postes de direction, le président et chef de la direction de la Société doit considérer la candidature de personnes qui se démarquent par l'expérience, les titres et diplômes, les compétences, le jugement, les qualités personnelles, la culture générale et la connaissance de certains secteurs d'activité et qui proviennent de milieux et proposent des points de vue différents en tenant compte des objectifs de la Société en matière de diversité, y compris l'objectif plus précis de la diversité hommes-femmes. La politique sur la diversité de la Société prévoit que le président et chef de la direction de la Société évaluera chaque année le processus de nomination des membres de la direction principale afin d'établir s'il permet à la Société d'atteindre ses objectifs en matière de diversité. Elle prévoit aussi que la Société discutera avec les membres de la direction principale de ses filiales cotées en bourse, par l'intermédiaire de ses dirigeants qui siègent au conseil de celles-ci, de la mise en œuvre de leurs politiques sur la diversité respectives en ce qui a trait au processus de nomination des membres de la direction principale.

La Société a pour objectif de choisir les meilleurs candidats pour combler les postes de haute direction et, par conséquent, n'a fixé aucune cible quant à la proportion de postes de hauts dirigeants qui devraient être occupés par des femmes, car une telle cible arbitraire ne serait pas dans son intérêt. Le conseil estime que, pour faire en sorte que la Société soit bien gérée, il se doit de s'assurer de bénéficier de la diversité de points de vue, de types d'expérience et de champs de compétence que des dirigeants provenant de milieux différents peuvent lui offrir. Il reconnaît que la diversité hommes-femmes est un aspect important de la diversité et que les femmes jouent un rôle essentiel pour assurer la diversité de points de vue au sein des équipes de haute direction. C'est pourquoi la Société offre diverses mesures internes à son effectif féminin, par exemple des conditions de travail flexibles et des services de consultation en matière d'avancement professionnel. Elle a également adopté des politiques en matière de ressources humaines qui visent à réduire les obstacles à la diversité hommes-femmes au sein de ses échelons supérieurs. En outre, elle permet à ses employées dont le rendement est excellent de participer à des programmes externes à ses frais, y compris des congrès et des programmes d'études supérieures, en vue de les préparer à occuper des postes de direction.

Comme c'était le cas l'année dernière, la haute direction de la Société ne compte aucune femme parmi ses rangs, bien qu'une femme occupe un poste de dirigeante. Les filiales cotées en bourse de la Société, soit Lifeco et IGM, ont indiqué dans leurs documents d'information qu'elles comptaient cinq et six femmes, respectivement, au sein de leur haute direction (y compris la haute direction de leurs filiales principales respectives). Par conséquent, onze postes de haute direction au total sont occupés par des femmes au sein des sociétés du groupe de la Société (y compris ses filiales cotées en bourse et leurs filiales principales respectives), ce qui représente 20 % du nombre total de hauts dirigeants de ces sociétés.

CONDUITE PROFESSIONNELLE ET ÉTHIQUE COMMERCIALE

Le conseil a adopté un code de conduite et de déontologie écrit (le « code de conduite ») qui régit la conduite des administrateurs, des dirigeants et des employés de la Société. On peut le consulter sur SEDAR (www.sedar.com) ou en obtenir un exemplaire en communiquant avec le chef du contentieux et secrétaire de la Société.

Le chef du contentieux et secrétaire de la Société s'assure, pour le compte du conseil, que chacun se conforme au code de conduite. Les administrateurs, les dirigeants et les employés qui pensent qu'une violation du code de conduite ou d'une loi, d'une règle ou d'un règlement a été commise ou sera probablement commise ont l'obligation de signaler le fait sans délai à leur superviseur ou, dans le cas des administrateurs et des membres de la direction principale, au chef du contentieux et secrétaire. La violation ou la violation éventuelle peut également être signalée à l'un ou l'autre des co-présidents exécutifs du conseil, au chef de la direction ou à l'un ou l'autre des membres du comité d'audit, selon le cas, conformément aux méthodes de la Société.

Les administrateurs et les employés de la Société doivent confirmer chaque année, et les dirigeants de la Société, chaque trimestre, qu'ils comprennent le code de conduite (qui comprend la politique de la Société en matière de conflit d'intérêts) et qu'ils conviennent de s'y conformer. Aucune déclaration de changement important n'a dû être déposée relativement à la conduite d'un administrateur ou d'un haut dirigeant qui aurait constitué une dérogation au code de conduite.

Afin de veiller à ce que les administrateurs exercent un jugement indépendant lorsqu'ils examinent les opérations et les conventions à l'égard desquelles un administrateur ou un haut dirigeant a un intérêt important, l'administrateur ou le haut dirigeant en question doit divulguer son intérêt et, si un autre administrateur le lui demande, s'absenter de la réunion pendant que la question est débattue. Cet administrateur ne doit pas voter sur une telle question.

La Société compte aussi un comité des opérations entre personnes reliées et de révision, dont le rôle est décrit plus haut dans la présente circulaire de sollicitation de procurations de la direction.

La Société a adopté un énoncé de responsabilité sociale et une politique environnementale, que l'on peut consulter sur son site Web consacré à la responsabilité sociale, au www.powerfinancialcsr.com/fr/. Elle a aussi adopté une politique anticorruption.

INFORMATION SUPPLÉMENTAIRE

La Société remettra à toute personne physique ou morale qui en fera la demande à son secrétaire, au 751, square Victoria, Montréal (Québec) Canada H2Y 2J3, [i] la notice annuelle de la Société et tout document, ou les pages pertinentes de tout document, intégré par renvoi à celle-ci, [ii] les états financiers de la Société pour son dernier exercice terminé pour lequel de tels états financiers ont été publiés, de même que le rapport des auditeurs y afférent, le rapport de gestion correspondant et tous les états financiers intermédiaires de la Société publiés après les états financiers annuels de même que le rapport de gestion correspondant et [iii] la circulaire de sollicitation de procurations de la direction de la Société ayant trait à l'assemblée annuelle des actionnaires la plus récente. La Société peut exiger le paiement de frais raisonnables lorsque la demande provient d'une personne qui n'est pas un porteur de ses titres, à moins que ceux-ci ne fassent à ce moment-là l'objet d'un appel public à l'épargne aux termes d'un prospectus simplifié, auquel cas ces documents seront fournis sans frais.

Des renseignements financiers sont donnés dans les états financiers et le rapport de gestion de la Société pour son dernier exercice terminé.

Des renseignements sur le comité d'audit sont donnés à la rubrique de la notice annuelle intitulée « Comité d'audit ».

On peut trouver d'autres renseignements sur la Société sur SEDAR, au www.sedar.com.

APPROBATION DES ADMINISTRATEURS

Le conseil d'administration a approuvé la teneur de la présente circulaire de sollicitation de procurations de la direction et en a autorisé l'envoi.

Le vice-président, chef du contentieux et secrétaire,

Signé,

Stéphane Lemay

Montréal (Québec)
Le 23 mars 2016

ANNEXE A : CHARTE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

CORPORATION FINANCIÈRE POWER

RUBRIQUE 1. COMPOSITION DU CONSEIL

Le conseil d'administration (le « conseil ») doit se composer d'un nombre de membres se situant entre les nombres minimal et maximal prévus par les statuts de la Corporation Financière Power (la « Société »), dont la majorité sont des résidents canadiens au moment de leur élection ou de leur nomination.

RUBRIQUE 2. FONCTIONNEMENT DU CONSEIL

Le conseil fonctionne comme suit dans le cadre de l'exécution de ses fonctions et de ses responsabilités :

1. **Réunions** > Le conseil se réunit au moins quatre fois par année, et plus souvent au besoin, afin de s'acquitter des fonctions et des responsabilités qui lui incombent aux termes des présentes. Le conseil peut se réunir à quelque endroit que ce soit au Canada ou à l'étranger.
2. **Conseillers** > Le conseil peut, aux frais de la Société, retenir les services de conseillers externes s'il juge que cela est nécessaire ou utile pour s'acquitter de ses fonctions et de ses responsabilités.
3. **Quorum** > Le quorum des réunions du conseil est fixé par le conseil; sinon, la majorité des administrateurs constituent le quorum.
4. **Secrétaire** > Le président du conseil (ou, en l'absence de celui-ci, le président du conseil suppléant) nomme une personne qui remplit les fonctions de secrétaire aux réunions du conseil.
5. **Convocation des réunions** > Une réunion du conseil peut être convoquée par le président du conseil, par le président délégué du conseil, par le président ou par la majorité des administrateurs au moyen d'un avis d'au moins 48 heures aux membres du conseil, sauf disposition contraire des règlements administratifs, stipulant l'endroit, la date et l'heure de la réunion. Les réunions peuvent être tenues à quelque moment que ce soit, sans avis, si tous les membres du conseil renoncent à recevoir l'avis. Si une réunion du conseil est convoquée par une personne autre que le président du conseil, cette personne devra en aviser ce dernier.
6. **Réunion du conseil après l'assemblée annuelle** > Aussitôt que possible après chaque assemblée annuelle des actionnaires, le conseil doit tenir, sans en donner avis, une réunion des administrateurs nouvellement élus qui sont alors présents, à la condition que ceux-ci constituent le quorum, dans le cadre de laquelle les administrateurs peuvent nommer les membres de la direction, le président du conseil et les membres et le président de chaque comité du conseil et peuvent traiter des autres questions qui leur sont soumises.

RUBRIQUE 3. FONCTIONS ET RESPONSABILITÉS

Le conseil supervise la gestion des activités commerciales et des affaires internes de la Société et exerce, comme il convient, les pouvoirs qui lui sont dévolus et qu'il peut exercer, conformément aux lois et aux règlements applicables. Sans restreindre la portée générale de ce qui précède, le conseil a les fonctions et responsabilités suivantes, dont il peut s'acquitter lui-même ou qu'il peut déléguer à un ou plusieurs de ses comités. Dans le cadre de l'exécution de ses fonctions et de ses responsabilités, le conseil se fie aux renseignements, aux conseils et aux recommandations que lui donne la direction, mais exerce un jugement indépendant :

1. **Planification stratégique** > Le conseil approuve les objectifs stratégiques de la Société et examine et approuve les initiatives stratégiques de la direction. En outre, le conseil examine et approuve le plan financier annuel de la Société.
2. **Examen des activités** > Les fonctions et les responsabilités du conseil sont les suivantes :
 - [a] superviser la façon dont la direction met en œuvre le plan financier approuvé et surveiller les résultats financiers et d'exploitation et les autres faits nouveaux importants;
 - [b] superviser la façon dont la direction met en œuvre les systèmes, les politiques, les méthodes et les contrôles appropriés en vue de gérer les risques inhérents aux activités de la Société;

- [c] approuver les acquisitions et les aliénations, les financements et les autres opérations sur les marchés financiers qui revêtent une certaine importance, les décisions relatives à la gestion des immobilisations et les autres décisions et opérations importantes sur le plan des affaires et des placements;
 - [d] examiner et superviser les questions relatives à l'exploitation, y compris celles qui sont d'ordre réglementaire, dont la direction ou le conseil juge qu'elles sont susceptibles d'avoir une incidence importante éventuelle sur l'entreprise, les affaires internes ou la réputation de la Société.
- 3. Politiques en matière de présentation de l'information et de communication** > Les fonctions et les responsabilités du conseil sont les suivantes :
- [a] approuver les politiques permettant que les renseignements importants soient divulgués au public de façon complète et exacte et dans les délais requis tout en préservant la confidentialité dans la mesure nécessaire et permise et, lorsque cela est requis, examiner certains documents d'information;
 - [b] approuver les politiques appropriées en matière de communication de l'information aux parties intéressées de la Société et aux organismes de réglementation.
- 4. Contrôle financier** > Le conseil surveille l'intégrité des systèmes de présentation de l'information financière et l'efficacité des contrôles internes et des systèmes d'information de gestion de la Société de la façon suivante :
- [a] en supervisant la façon dont la direction établit et met en œuvre les systèmes de contrôle financier appropriés;
 - [b] en examinant les rapports fournis par la direction sur les lacunes des contrôles internes ou les changements importants dans ceux-ci;
 - [c] en examinant et en approuvant les états financiers annuels et intermédiaires, les rapports de gestion annuels, les notices annuelles et les autres documents d'information de la Société comportant des renseignements financiers qui exigent son approbation;
 - [d] en s'assurant de la conformité aux exigences applicables en matière d'audit, de comptabilité et de présentation de l'information.
- 5. Gouvernance** > Le conseil supervise l'élaboration de la démarche de la Société en matière de gouvernance, y compris l'élaboration des politiques, des principes et des lignes directrices en la matière, et approuve ces politiques, principes et lignes directrices s'il le juge approprié.
- 6. Membres de la direction principale** > Les fonctions et les responsabilités du conseil sont les suivantes :
- [a] approuver la description de poste et la nomination du président et chef de la direction (le « chef de la direction ») et examiner et approuver les critères servant à établir sa rémunération, évaluer son rendement par rapport à ces critères et établir sa rémunération en fonction de cette évaluation;
 - [b] approuver la nomination des membres de la direction principale, approuver leur rémunération et superviser l'évaluation de leur rendement;
 - [c] approuver les régimes de rémunération incitatifs, les régimes de rémunération à base d'actions et les autres régimes de rémunération des membres de la direction principale et approuver les politiques et les lignes directrices en matière de rémunération s'appliquant aux employés de la Société;
 - [d] superviser le plan de relève de la direction principale de la Société.
- 7. Orientation et formation des administrateurs** > Tous les nouveaux administrateurs bénéficient d'une orientation portant sur la nature et le fonctionnement des activités commerciales et des affaires internes de la Société ainsi que sur le rôle du conseil, des comités du conseil et de chaque administrateur et l'apport attendu de ceux-ci, et les administrateurs en poste sont tenus au courant de l'évolution de ces questions.

- 8. Code de conduite** > Le conseil aide la direction dans ses efforts pour entretenir une culture d'intégrité à l'échelle de la Société. Il adopte un code de conduite et de déontologie (le « code de conduite ») ayant pour objectif de favoriser l'intégrité et de prévenir les écarts de conduite. Le code de conduite s'applique aux administrateurs, aux membres de la direction et aux employés de la Société et traite notamment des conflits d'intérêts (y compris les méthodes permettant de repérer et de résoudre les conflits réels et éventuels), de la protection et de l'utilisation appropriée des biens de l'entreprise et des occasions qui se présentent, de la confidentialité et de l'utilisation des renseignements confidentiels, des plaintes relatives à la comptabilité, du traitement équitable de toutes les parties, de la conformité aux lois, aux règles et aux règlements applicables et de la nécessité de signaler les comportements illégaux ou contraires à l'éthique. Le conseil exige que la direction établisse des méthodes permettant de s'assurer que chacun se conforme au code de conduite.
- 9. Président du conseil** > Le conseil approuve la description de poste du président du conseil.
- 10. Comités du conseil** > Les fonctions et les responsabilités du conseil sont les suivantes :
- [a] mettre sur pied un comité d'audit, un comité exécutif, un comité des opérations entre personnes reliées et de révision, un comité de gouvernance et des mises en candidature et un comité de rémunération et les autres comités qu'il juge appropriés pour l'aider à s'acquitter des fonctions qui lui sont dévolues aux termes de la présente charte et il peut établir les chartes des comités et déléguer à ces comités les fonctions et les responsabilités que la loi lui permet et qu'il juge nécessaire ou utile de déléguer;
 - [b] approuver les descriptions de poste du président de chaque comité du conseil.
- 11. Mise en candidature, rémunération et évaluation des administrateurs** > Les fonctions et les responsabilités du conseil sont les suivantes :
- [a] proposer et recommander aux actionnaires des candidats à l'élection au conseil;
 - [b] approuver les conditions de rémunération des administrateurs, du président du conseil et des présidents et des membres des comités du conseil;
 - [c] évaluer de façon régulière la structure, la composition, l'efficacité, la taille et l'apport du conseil, des comités de celui-ci et l'apport de chacun des administrateurs.

RUBRIQUE 4. ACCÈS À L'INFORMATION

Le conseil doit avoir accès à tous les renseignements, à tous les documents et à tous les registres de la Société qu'il juge nécessaires ou souhaitables aux fins de l'exécution de ses fonctions et responsabilités.

RUBRIQUE 5. EXAMEN DE LA CHARTE

Le conseil examine périodiquement la présente charte et approuve les modifications qu'il juge appropriées et il lui incombe d'approuver les modifications des chartes des comités recommandées par le comité pertinent.



Corporation Financière Power
751, square Victoria
Montréal (Québec) Canada H2Y 2J3
www.powerfinancial.com